

Kongresshandlingar

2025-09-05

Innehåll – utgår från förslag till dagordning

*= Dagordningspunkt utan handling

Du länkas till aktuell handling när du klickar på raden.

1. Upprop och fastställande av röstlängd med röstetal*
2. Fråga om ombud fått kallelse i tid*
3. Fastställande av dagordning
4. Val av kongressordförande och sekreterare
5. Val av två protokollsjusterare*
6. Val av tre rösträknare
7. Beslut om eventuella utskott för kongressen
8. Val av ledamöter till beslutade utskott
9. Val av ledamöter till kongressens valutskott
10. Beslut att nominering av valberedningsledamöter är avslutad
11. Rapport om motioner inkomna till förbundsstyrelsen under kongressperioden
12. Rapport om Förbundets årsredovisningar för de tre föregående åren
 - 12.1 Verksamhetsberättelser för de tre föregående åren
13. Revisorernas berättelse om de tre föregående kalenderåren
Revisorernas berättelse för 2022-2024
14. Fastställande av årsredovisningar för de tre föregående åren
15. Beslut om disposition av Förbundets resultat, avsättning till Förbundets fonder och till konfliktfonden
16. Beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter*
17. Fastställande av verksamhetsinriktning med ekonomiska riktlinjer för kommande kongressperiod samt Finansförbundets grundläggande värderingar
18. Beslut angående motioner
 - 18.1 Finansförbundets regionverksamhet bör ses över och läggas ned
 - 18.2 Finansförbundets regionverksamhets format bör ses över och förändras
 - 18.3 Utveckla regionerna istället för att centralisera
 - 18.4 Stärk samarbetet mellan regionstyrelser
 - 18.5 Hur behåller vi våra yngre medlemmar?
 - 18.6 Gör medlemskapet till en investering – inte bara en solidaritetshandling
 - 18.7 Utöka verksamhet kring EWC
 - 18.8 Uppföljning efter konferensen ”Förbundets största klubbar möter Förbundsstyrelsen”?
 - 18.9 Öka mångfalden och få in fler unga i förbundets styrelse
 - 18.10 Ersättning på lika villkor

- 18.11 Översyn av Avtal för Facklig förtroendeman för att ge förtroendevalda rätt förutsättningar
- 18.12 Möjlighet att registrera korrekt tid i reseräkningen
- 18.13 Utforma enkel och tydlig handlingsplan för psykisk ohälsa för att skapa handlingskraft till förtroendevalda i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- 18.14 Stärk Finansförbundets arbete för kvinnors hälsa i arbetslivet
- 18.15 Mindre jobb, mer liv: Vägen till ett hållbart arbetsliv
- 18.16 Mer semester ger friskare medarbetare
- 18.17 Kortdag före 6 juni
- 18.18 Arbetstidsförkortning för en hållbar balans mellan arbete och fritid
- 18.19 Införande av omställningsstudiestöd med utökad ersättning
- 18.20 Justering av beredskapsersättning i takt med inflationen
- 18.21 Starkare tillsammans – Kollektiva löneförhandlingar för alla medlemmar
- 18.22 Fortsatt insättning på tjänstepension
- 18.23 Kontaktuppgifter till nyanställda i våra företag
- 18.24 Motion om införande av avgift för pappersfakturer
- 18.25 Motion från Finansförbundet till TCO
- 18.26 Ställningstagande gällande karensavdraget
- 18.27 Formulera Finansförbundets verksamhetsinriktning trovärdigt
- 19. Fastställande av principer för medlemsavgift
- 20. Fastställande av arvoden
 - 20.1 Fastställande av arvoden för förbundsordförande, viceordföranden, övriga ledamöter och revisor
 - 20.2 Fastställande av arvoden för valberedare
- 21. Fastställande av riktlinjer för anslag till klubbar
- 22. Val för nästkommande kongressperiod
- 23. Förslag till ändring av Finansförbundets stadgar
- 24. Hederstecken
- 25. Halldaustipendium
- 26. Hedersmedlem*
- 27. Förslag om Finansförbundets verksamhet över företagsgränserna
- 28. Förslag om avskaffande av Jubileumsfonden
- 29. Förslag om avskaffande av Hedersmedlemskap
- 30. Övriga ärenden
 - 30.1 Arbetsordning
 - 30.2 Eventuellt kongressutalande*

2025-09-05

3. Fastställande av dagordning

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att fastställa förslaget till dagordning.

1. Upprop och fastställande av röstlängd med röstetal
2. Fråga om ombud fått kallelse i tid
3. Fastställande av dagordning
4. Val av kongressordförande och sekreterare
5. Val av två protokollsjusterare
6. Val av tre rösträknare
7. Beslut om eventuella utskott för kongressen
8. Val av ledamöter till beslutade utskott
9. Val av ledamöter till kongressens valutskott
10. Beslut att nominering av valberedningsledamöter är avslutad
11. Rapport om motioner inkomna till förbundsstyrelsen under kongressperioden
12. Rapport om Förbundets årsredovisningar för de tre föregående åren
 - 12.1. Verksamhetsberättelser för de tre föregående åren
13. Revisorernas berättelse om de tre föregående kalenderåren
14. Fastställande av årsredovisningar för de tre föregående åren
15. Beslut om disposition av Förbundets resultat, avsättning till Förbundets Jubileumsfond och till konfliktfonden
16. Beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter
17. Fastställande av verksamhetsinriktning med ekonomiska riktlinjer för kommande kongressperiod samt Finansförbundets grundläggande värderingar
18. Beslut angående motioner
19. Fastställande av principer för medlemsavgift
20. Fastställande av arvoden
 - 20.1. Fastställande av arvoden för förbundsordförande, vice ordföranden, övriga ledamöter och revisor
 - 20.2. Fastställande av arvoden för valberedare
21. Fastställande av riktlinjer för anslag till klubbar
22. Val för nästkommande kongressperiod
 - 22.1. Förbundsordförande
 - 22.2. Tolv ledamöter i förbundsstyrelsen

- 22.3. Förste och andre vice ordförande bland förbundsstyrelsens ledamöter
- 22.4. Två revisorer jämte suppleanter
- 22.5. Nio ledamöter till valberedningen
- 22.6. Ordförande för valberedningen bland valberedningsledamöterna
- 23. Förslag till ändring av Finansförbundets stadgar
- 24. Hederstecken
- 25. Halldaustipendium
- 26. Hedersmedlem
- 27. Förslag om Finansförbundets verksamhet över företagsgränserna
- 28. Förslag om avskaffande av Jubileumsfonden
- 29. Förslag om avskaffande av Hedersmedlemskap
- 30. Övriga ärenden
 - 30.1. Arbetsordning
 - 30.2. Eventuellt kongressuttalande

2025-09-05

4. Val av kongressordföranden och sekreterare

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anta förslaget nedan till kongressordföranden och sekreterare under kongressen 2025.

Förslag till kongressordföranden

Kristina Ljungros, Friluftsförbundet

Andreas Beckert, TCO

Förslag till sekreterare

Karin Jungerhem, kansliet

Anna Eurén, kansliet

Roma Uddin, kansliet (ersättare)

2025-09-05

6. Val av rösträknare

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att utse personerna enligt bilagan till rösträknare vid eventuell manuell röstning samt övervaka den digitala omröstningen och

Förslag till rösträknare

Erik W. Hallonstén

Viktor Källqvist

Per-Olov Wågström

Samtliga personer är anställda vid förbundskansliet.

2025-09-05

7. Beslut om eventuella utskott för kongressen

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att inrätta ett beredningsutskott.

Bakgrund

Beredningsutskottets uppgift föreslås vara att utforma förslag beträffande de ärenden som kongressen remitterar till utskottet. Beredningsutskottet föreslås bestå av sex ledamöter.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att till utskottet välja två ledamöter från förbundsstyrelsen, två tjänstemän från kansliet samt två kongressombud.

(Se dagordningspunkt 27.1 Arbetsordning.)

2025-09-05

8. Val av ledamöter till beslutade utskott

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att utse Marie Brundin och Kristina Wirf från förbundsstyrelsen och
- att utse två kongressombud samt
- att utse Elsa Engström och Klara Ledin Höglund, båda från kansliet, till beslutade utskott.

Utskottet utser en sammankallande inom utskottet.

2025-09-05

9. Val av ledamöter till kongressens valutskott

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att utse fem kongressombud till valutskottet varav en sammankallande.

Bakgrund

Enligt förbundets stadgar § 9.11.3 ska ett valutskott bestående av fem kongressombud tillsättas under kongressen. Valutskottet förbereder val av ledamöter till valberedningen. Nominering av valberedningsledamöter kan ske fram till det att kongressen beslutar att nomineringsförfarandet är avslutat. (Se dagordningspunkt 10.)

2025-09-05

10. Beslut att nominering av valberedningsledamöter är avslutad

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att nominering av ledamöter till förbundets valberedning ska vara avslutad tisdagen den 14 oktober kl. 15.00.

Bakgrund

Enligt förbundets stadgar § 9.11.3 kan nominering av valberedningsledamöter ske fram till det att kongressen beslutar att nomineringsförfarandet är avslutat.

2025-09-05

11. Rapport om motioner inkomna till förbundsstyrelsen under kongressperioden

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att fastställa rapport om motioner inkomna till förbundsstyrelsen under kongressperioden.

Bakgrund

Totalt har sex motioner inkommit till förbundsstyrelsen under kongressperioden. Nedan följer sammanställning av de inkomna motionerna, förbundsstyrelsens yttrande och beslut samt datum när motion inkom och status.

Inkomna motioner till förbundsstyrelsen under kongressperioden 2023–2025

Motion nr, titel och yrkande	Förbundsstyrelsens yttrande och beslut	Datum/status
1. Motion angående publicering av BESTA & Job Grade i jobbannonser		
att respektive organs styrelse (som behandlar detta förslag: Lokal klubb, Koncernklubb, Förbundsstyrelsen) får i uppdrag att ta initiativ gentemot arbetsgivaren att BESTA-kod, och där det är tillämpligt: lönespann enl. Job Grade, ska publiceras i bankens/bankernas jobbannonser. att resultatet av första att-satsen återrapporteras senast vid nästkommande årssammanträde.	Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det är positivt med en transparent lönestatistik och att det vore önskvärt om BESTA-koder angavs i jobbannonser. Transparens underlättar för Förbundets medlemmar att få en konkurrenskraftig lön vid byte av tjänst. Vidare torde angivandet av BESTA-koder underlätta värvandet av nya medlemmar, då personer på väg in i branschen får en naturlig anledning att själva ta kontakt med de lokala förtroendevalda för att fråga om statistiken för koden. Det vore därför också önskvärt med angivande av lokalt förtroendevald i annonsen. Av den anledningen förordar förbundsstyrelsen	Motionen inkom till förbundet i januari 2023. Frågan har på central nivå lyfts i avtalsdialogen inom ramen för den pågående omarbetningen av BESTA-systemet. Det kommande lönetransparensdirektivet kommer att tillgodose en stor del av det behov som de förslagna åtgärderna syftar till att uppfylla. Transparens kring lönespann för utannonserade tjänster blir där obligatorisk.

	motionärernas förslag om publicering av BESTA-koder före ett angivande av själva lönespannet. Vad gäller Job Grade eller andra parallella system till BESTA är det av största vikt att dessa är partsgemensamt ”nycklade”, eller översatta, för att de ska kunna användas i partsgemensamt arbete som exempelvis Lika lön. Så ska, efter kontakt med Swedbanks koncernklubb, också vara fallet på Swedbank. Förbundet i stort har dock av naturliga skäl mindre inflytande över lönestatistiksystem som inte är partsgemensamma på central nivå. Förbundsstyrelsens uppfattning är därför att förbundet från centralt håll endast kan uppmuntra att aktuell BESTA-kod anges i jobbannonser. Utformandet av jobbannonser är företagsspecifika frågor och förbundsstyrelsen ämnar inte ålägga lokala klubbar/koncernklubbar att ta initiativ kring dessa. Förbundsstyrelsen delar dock motionärernas uppfattning om att angivandet av BESTA-koder är positivt. Därför kommer styrelsen att uppmuntra klubbarna till att föra diskussioner kring detta med sina lokala motparter. Hur resultatet av dessa diskussioner återspeglas internt är upp till respektive klubb att avgöra. Förbundet	
--	--	--

	kommer också lyfta frågan i den centrala avtalsdialogen med förhoppningen att Finansarbetsgivarna sedan kan ge ett uppmuntrande medskick till sina delägare. <i>att anse motionen besvarad.</i>	
2. Uppmärksamma kvinnors berättelser		
att under fruntimmersveckan 19/7-24/7 uppmärksamma ett namn om dagen och denna kvinnas upplevelser/problem/frågor för att beskriva samtidens svårigheter för kvinnor i branschen. att problematisera och förklara vad problemen får för konsekvenser och vilka lösningar Finansförbundet har. att koppla var kvinnas upplevelse till det arbete Finansförbundet gör centralt och lokalt. Exempelvis arbetsmiljö, stressrapporten, rehab, samverkan, lika lön.	Förbundsstyrelsen håller med om motionärens uppfattning att bankernas jämställdhetsarbete behöver accelereras. Styrelsen instämmer också i uppfattningen att arbetet för jämställda löner behöver gå hand i hand med insatser för att utmana bakomliggande strukturer, beteenden och tänkesätt som vidmakthåller ojämställdhet mellan kvinnor och män. Arbetet för lika lön för lika och likvärdigt arbete behöver därför bedrivas genom en bred palett av konkreta insatser. De behöver genomföras direkt i lönearbetet och indirekt genom arbete för jämställdhet på fler områden, på både lokal och central nivå i Förbundet. Kansliets kommunikationsenhet är den primära funktion som omsätter förbundsstyrelsens uppdrag i operativ verksamhet på kommunikationsområdet. Flera större insatser i jämställdhetsfrågan är genomförda under 2024. Två exempel är framtagandet och lanseringen av Jämställdhetsrapporten	Motionen inkom till Förbundet i mars 2024. Temat för motionen har tagits med i förbundskansliets verksamhetsplanering. Under hösten -24 och våren -25 har frågan om kvinnors villkor i finansbranschen lyfts redaktionellt i ett flertal sammanhang. Till exempel i samband med utdelningen av Anna-priset i november, framtagandet av den årliga jämställdhetsstatistiken i början av året och löpande i nyhetsbrev, sociala medier och i debattartiklar. Sakfrågorna har handlat om exempelvis lika lön, lönetransparensdirektivet, kvinnors finanskarriärer nu och historiskt samt det centrala jämställdhets- och mångfaldsarbetet. De specifika idéer som motionären lyfter finns fortsatt med som inspiration i kansliets redaktionella planering.

	under årets första kvartal samt kommunikationsinsatser i samband med kampanjen Lön hela dagen i februari. Kansliets kommunikationsarbete över året genomförs utifrån en helhet där arbetet för bättre jämställdhet och lika lön är integrerat med arbete för andra målsättningar från kongressens verksamhetsinriktning och förbundsstyrelsens beslutade verksamhetsplan för kansliet. I arbetet ingår att ständigt väga av vilka insatser som bäst bedöms leda till önskat resultat utifrån Förbundets prioriterade målgrupper och målet om att bli fler medlemmar och förtroendevalda. Förbundsstyrelsen uppdrar utifrån ovanstående till kansliet att med hänsyn till beslutad verksamhetsplan och redan planerad verksamhet beakta motionärens förslag i planeringen för framtida kommunikationsinsatser. <i>att anse motionen besvarad.</i>	
3. Semesterväxling		
att Förbundsstyrelsen tar upp och diskuterar frågan med BAO i den pågående avtalsdialog som finns inför att kunna få till förbättringar under löpande Kollektivavtal.	Frågan om semesterdagar har varit aktuell vid tidigare tillfällen och i avtalsrörelsen inför 2009 års avtal var frågan uppe på förhandlingsbordet. Finansförbundet var då överens med BAO(nuvarande Finansarbetsgivarna) om att göra en förändring i avtalet	Motionen inkom till Förbundet i juli 2024. Frågan har lyfts inom ramen för den löpande avtalsdialogen men Förbundet har inte ännu nått gehör hos Finansarbetsgivarna.

	som innebar att alla anställda fick 27 semesterdagar med vissa övergångsregler. En positiv förändring för alla de som var under 40 år som fick en ökning från 25 till 27 semesterdagar. De som tidigare fyllt 40 år och redan hade 28 semesterdagar behåller dessa så länge anställningen består. Anställda som fyllde 40 år under avtalsperioden (2009-01-01—2010-12-31) fick också 28 semesterdagar efter 40-årsdagen och behåller den semesterstandarden så länge anställningen består. Parterna var här överens om att vara progressiva och undvika semesterrätt baserat på ålder då ålder infördes som en ny diskrimineringsgrund i 2009 års Diskrimineringslag. Vidare är också 25 semesterdagar standard i många kollektivavtal avseende privatanställda tjänstemän. Med det sagt delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning att det är önskvärt att medlemmen själv kan påverka sitt arbetsliv på så sätt att den byter ersättning i form av lön eller framtida löneutveckling mot mer ledighet. Det ska uppmuntras att medlemmarna i den mån det är möjligt får arbetsvillkor som är anpassade utifrån de egna önskemålen. Det ska emellertid också påpekas att semesterväxling inte endast påverkar	
--	---	--

	månadslönen negativt. Även andra ersättningar, så som tjänstepension och sjuklön, påverkas negativt. Det är därför mycket viktigt att medlemmar förstår hela konsekvensen av en semesterväxling. Kollektivavtalet hindrar inte idag semesterväxling och det förekommer också på olika arbetsplatser. Det ger dock inte medlemmen en ensidig rättighet att kräva semesterväxling. En sådan rättighet skulle vara positiv för medlemmarna, varför förbundsstyrelsen likt motionären anser att frågan ska lyftas inom ramen för den pågående avtalsdialogen med Finansarbetsgivarna. Lyckas förbundet med yrkandet kommer det att krävas ett gediget informationsarbete så att medlemmarna förstår hela konsekvensen av semesterväxlingen. <i>att anse motionen besvarad.</i>	
--	---	--

4. Motion avseende Finansförbundets verksamhetsinriktning 2026-2028

att Finansförbundet genomgående benämner verksamhetsområdet Jämställdhet, Mångfald och Inkludering, i stället för endast Jämställdhet och mångfald

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärens uppfattning att inkludering är en viktig del av arbetet för jämställdhet och mångfald. Det är en central aspekt av Förbundets inställning i mångfaldsfrågor att alla ska kunna känna sig välkomna och accepterade och att få vara med på sina villkor, oavsett vem man är. Förbundsstyrelsen instämmer också i att Förbundets strukturer, processer och policys ska stödja alla individers möjlighet att medverka och påverka. Att Förbundet ser och respekterar alla utifrån deras möjligheter och olikheter är viktigt både utifrån Förbundets grundläggande värderingar och för att kunna attrahera och välkomna medlemmar med olika bakgrund och tillhörighet.

Förbundsstyrelsen inleder arbetet med nästa verksamhetsinriktning i slutet av 2024. Det är därför ännu inte klart vilka olika innehållsdelar som förslaget till verksamhetsinriktning kommer att bestå av, och vilken form det kommer att ha. Förbundsstyrelsen stöttar dock intentionen i motionärens förslag och kommer att beakta yrkandet i arbetet med att ta fram ett förslag till verksamhetsinriktning för kommande kongressperiod 2026–2028.

att anse motionen besvarad.

Motionen inkom till förbundet i oktober 2024. Motionärens förslag har tagits in i förbundsstyrelsens förslag till kongressen om verksamhetsinriktning 2026-2028 och det framtida arbetet på området kommer därmed, om kongressen antar förslaget, att genomföras med hänsyn till motionärens förslag.

5. Se över stadgar rörande inlämnande av nomineringar av ledamöter till uppdrag inför kongress

att Förbundsstyrelsen påbörjar förändring av stadgarna §9.11.2 till ”Nomineringar för val av förbundsstyrelse och revisorer kan göras till valberedningen senast 31 maj samma år som ordinarie kongress genomförs.” att Förbundsstyrelsen föreslår förändringar i stadgar för att reglera nomineringar till extra kongress på ett tydligt sätt.	Förbundsstyrelsen ser positivt på motionärens ansats att så långt som möjligt underlätta valberedningens arbete inför kongresser. Ett välplanerat och genomtänkt nomineringsförfarande med rimliga tidsfrister underlättar i tillägg inte bara för tilltänkta kandidater utan också för både förbundsstyrelse och kansli i förberedelserna inför kongressen. Därtill har Förbundet ett ansvar att skapa goda förutsättningar för semester och återhämtning under sommaren för dess företrädare och anställda. Frågan om tidsfrister för ordinarie kongress diskuterades på djupet i samband med övergången från två- till treåriga kongressperioder i Finansförbundet i början av 2010-talet. Tidsperioden för kongressens infallande ändrades då från våren till hösten och det var i samband med det som nuvarande tidsfrist om tre månader beslutades, efter mycket diskussion. En central del av motivet till tremånadersfristen var att göra det möjligt att motionera och nominera i tillräckligt nära tid inför kongressen. Förbundsstyrelsen är mot den bakgrunden inte beredd att rakt av bifalla förslaget	Motionen inkom till Förbundet i maj 2025. Förbundsstyrelsens förslag utifrån motionen finns med i förslaget till ändring av stadgarna till kongressen 2025.
---	---	---

	om en fast nomineringsfrist om 31 maj. I tillfälle av kongress i slutet av november innebär det ett nomineringsstopp hela fem månader innan kongressens genomförande. Det anser styrelsen är alltför lång tid. Kongressen är Förbundets viktigaste demokratiska möte och högsta beslutande organ. Det är rimligt att förberedelserna inför den kan kräva justeringar i sommarplaneringen för alla berörda. Samtidigt stöttar styrelsen, såsom uttrycks ovan, motionärens övergripande ambition med förslaget. Styrelsen föreslår därför att Förbundets stadgar ändras så att den generella nominerings- och motionsfristen förlängs till fyra månader. Genom den förlängda beredningstid som då ges kan alla berörda med god planering få ihop en sammanhängande ledighet och samtidigt hantera förberedelserna inför kongressen med tillräcklig tid tillhanda. När det gäller extra kongress är det förbundsstyrelsens uppfattning att nomineringsfristen bör kvarstå oreglerad. Detta för att ha kvar den handlingsfrihet som kan vara nödvändig i en situation då extra kongress måste påkallas. <i>Att anse motionen besvarad.</i>	
6. Ställningstagande och Kongressuttalande kring situationen i Gaza		

att ställa sig bakom TCOs uttalanden kring situationen i Gaza och meddela TCO och Arbetsvärlden detta att så snart som möjligt göra ett eget ställningstagande kring situationen i Gaza och offentliggöra det att förbereda ett förslag på ett kongressuttalande kring situationen i Gaza och presentera detta för Finansförbundets Kongress 2025	Motionärerna lyfter en angelägen fråga om konflikten i Gaza och svenska fackförbunds ställningstaganden i relation till den. Konflikten innebär flagranta brott mot mänskliga rättigheter och internationell rätt, med stort mänskligt lidande som följd. Finansförbundet har tydliga grundläggande värderingar om demokrati och allas lika värde. I många konfliktsituationer runt om i världen sker kränkningar av både demokratiska, fackliga och mänskliga rättigheter. Organisationer som står upp för och arbetar för dessa värden behöver höja sin röst för att främja respekten för dem. Men ett ensamt förbund har inte samma genomslagskraft som många tillsammans. Det är skälet till att fackförbunden gått samman i både centralorganisationer och fackliga internationaler, som agerar språkrör för förbunden i större, principiella frågor både nationellt och internationellt. Genom medlemskapet i TCO står Finansförbundet redan idag bakom organisationens uttalanden kring situationen i Gaza. Samtidigt är ställningstagandet inte alldeles enkelt. Om TCO ska uttala sig om konflikten i Gaza, borde man då inte också uttala sig om alla andra konflikthärdar i världen där internationell rätt och mänskliga rättigheter kränks? På vilka principiella	Motionen inkom till Förbundet juni 2025. Ingen åtgärd är vidtagen utöver de som nämns i motionssvaret.
---	---	--

	grunder görs det uttalanden om vissa konflikter, medan andra lämnas okommenterade? Och hur förhåller sig Förbundet till det stora antalet andra inskränkningar av fackliga och mänskliga rättigheter som sker även i länder som inte befinner sig i konflikt? Trots dessa invändningar har alltså Förbundet valt att stötta de initiativ som tagits inom TCO kring Gazakonflikten. Ett fackförbunds uppgift är att företräda medlemmarnas intressen på arbetsplatsen, i branschen och på arbetsmarknaden. Det är en ständig uppgift att prioritera vilka insatser som ger mest medlemsnytta utifrån uppdraget i stadgarna och de grundläggande värderingarna. Om Finansförbundet ska agera i övergripande frågor såsom mänskliga rättigheter och internationell rätt är det de sammanslutningar där Förbundet ingår som har störst representativitet som bör göra det. Då kan resurserna i Förbundet användas till de insatser som ger bäst effekt för medlemmarnas villkor och Förbundets organisationsgrad. <i>att avslå motionen.</i>	
--	---	--

2025-09-05

12. Rapport om Förbundets årsredovisningar för de tre föregående åren

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att ha tagit del av årsredovisningarna för åren 2022, 2023 och 2024.

Balans- och resultaträkningarna

Balans- och resultaträkningarna för respektive år återfinnes i årsredovisningen för respektive år.

Årsredovisning

Finansförbundet

802000-2559

Styrelsen för Finansförbundet får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Om inte särskilt anges visas alla belopp i tusental kr (SEK).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2
- Resultaträkning	8
- Balansräkning	9
- Kassaflödesanalys	12
- Noter	13
- Underskrifter	23

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansförbundet är Sveriges största fackliga organisation inom bank och finans. Alla som arbetar inom finansbranschen, oavsett utbildningsbakgrund eller befattning, kan vara med. Finansförbundet är partipolitiskt obundet och finns överallt – i den stora banken med flera tusen anställda såväl som i det lilla mäklarföretaget med nischad verksamhet. Finansförbundet är en demokratiskt uppbyggd organisation och tillvaratar medlemmarnas fackliga, eko-nomiska och sociala intressen.

Under året välkomnades 2 125 (1 730 föregående år) nya yrkesverksamma medlemmar. Sammanlagt uppvisar förbundet en nettominskning med 375 (nettominskning 712 f.å.) yrkesverksamma medlemmar för helåret. Antalet yrkesverksamma medlemmar var vid utgången av verksamhetsåret 24 920 (25 295). Totalt har Finansförbundet 29 844 (31 435) medlemmar inberäknat pensionärs- och studerandemedlemmar.

Styrelsen

Förbundsstyrelsen är Finansförbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna. Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar och beslut fattade av kongressen. Till arbetsuppgifterna hör också att ansvara för förhandlingar om olika avtal. Styrelsen valdes för en period om tre år av kongressen i november 2022 och består av ordförande, tolv ledamöter samt en representant utsedd av personalklubben.

Verksamhet

Förbundet har under 2022 arbetat med sex olika områden i enlighet med den Verksamhetsinriktning kongressen 2019 beslutade om:

- Arbetsmiljö för ett hållbart arbetsliv
- Avtal för ett hållbart arbetsliv
- Jämställdhet och mångfald för ett hållbart arbetsliv
- Medlemmars kompetens i en föränderlig tid
- En stark röst
- En stark organisation

Förbundet arbetar enligt en organisationsmodell där fackklubbarnas förtroendevalda på arbetsplatserna är den primära resursen för att tillvarata medlemmarnas intressen. Förbundskansliets verksamhet stöttar och utvecklar den förtroendevalda organisationen med framför allt utbildningsinsatser, rådgivning, sakkompetens, medlems- och mötesadministration, opinionsbildning och kommunikation, samt övrig drift och ekonomisk förvaltning.

Större händelser under 2022 innefattar förbundets kongress i november samt flytten av kansliet till nya lokaler i november-december.

Förbundet har sitt säte i Stockholms kommun, där också förbundskansliet är beläget.

Ändamålsuppfyllelse

- Arbetsmiljö för ett hållbart arbetsliv

Vikten av fungerande och uppdaterade lokala arbetsmiljöavtal har lyfts i dialog med förbundets klubbar och vid klubbarnas utvecklingssamtal. En Arbetsmiljövecka arrangerades för medlemmar och förtroendevalda. Diskussioner om arbetsmiljö har förts i förbundet utifrån en rapport om hot och våld mot finansanställda som togs fram under andra halvan av 2021.

Sammantaget anser en högre andel av medlemmarna att de har en god arbetsmiljö, och en högre andel av arbetsmiljöombuden upplever att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete på arbetsplatserna. Färre antal klubbar och en lägre andel medlemmar anser dock att det finns ett fungerande arbetsmiljöavtal på arbetsplatsen.

- Avtal för ett hållbart arbetsliv

Arbetet på området har bland annat innefattat proaktivt arbete för tecknande av avtal på företag det saknas, stöd och coachning kring tillsvidareavtalets utveckling samt genomförande på företagen, särskilda insatser i frågan om lön kopplat till inflationsläget, samt löpande förhandlingsverksamhet och medlemservice.

Fler klubbar anger under året att det finns goda förutsättningar för fackligt arbete lokalt. Samtidigt har en lägre andel av BAO:s[1] delägare kollektivavtal.

- Jämställdhet och mångfald för ett hållbart arbetsliv

På området har bland annat utbildningsinsatser kring förebyggande av diskriminering och för lika rättigheter och möjligheter genomförts. Kommunikation om aktiva åtgärder har riktats till medlemmar och blivande medlemmar. Förbundets särskilda arbete för lika lön har fortsatt under året och klubbar i förbundet har fått rådgivning kring jämställda löner och utveckling av löneprinciper. Arbetet omfattar också seminarie- och stipendieverksamhet.

Sammantaget upplever en högre andel av klubbarna att de har kompetens att arbeta med lika lön och en lägre andel medlemmar upplever sig ha blivit utsatta för trakasserier. Positivt är också att kvinnors medellön i branschen i förhållande till männens har ökat, medan kvinnor minskat över tid (2022 dock något upp jämfört med året innan).

- Medlemmars kompetens i en föränderlig tid

På området har ett coachande arbetssätt gentemot förbundets fackklubbar använts, där de lokala klubbarna utifrån sina behov fått rådgivning och inspiration kring kompetensutveckling och kompetensutvecklingsavtal. Få klubbar har dock uttryckt önskemål om djupare stöd i frågan. Samtidigt har utbildningen Future Ready (tidigare Future Fit) genomförts för tredje året i rad tillsammans med tankesmedjan Futurion. Utbildningen är riktad mot medlemmar och förtroendevalda med syftet att öka deltagarnas digitala kompetens.

Andelen medlemmar med kompetensutvecklingsavtal på sin arbetsplats har ökat jämfört med 2021.

[1] Bankinstitutens arbetsgivarorganisation

- En stark röst

Området innefattar påverkansarbete och målsättningar om att förbundet ska vara en kunnig branschaktör med inflytande över medlemmarnas förutsättningar. Arbetet har bland annat innefattat påverkansarbete och intern kunskapsuppbyggnad utifrån en rapport om hot och våld i finansbranschen från hösten 2021. Extern kommunikation och möten med beslutsfattare har genomförts. Förbundet har tagit position i frågan om hållbar finans, och fortsatt arbetet kring dataintegritet och artificiell intelligens genom seminarieverksamhet. En branschenkät om aktuella bransch- och regelverksfrågors upplevda relevans för medlemmarna genomfördes, och förbundet besvarade ett antal remisser i branschfrågor.

Förbundets synlighet i medier har ökat jämfört med 2021. För utåtriktat arbete gentemot beslutsfattare kvarstår att ta fram kvalitetssäkrad mätdata.

- En stark organisation

Genomförandet av förbundets kongress blev lyckat. Nya digitala former prövades, flera aktuella branschfrågor diskuterades och en verksamhetsinriktning för de kommande tre åren 2023-2025 antogs. Kongressombuden var nöjda med genomförandet och gav kongressen 4,3 av 5 i snittbetyg.

Förbundskansliets arbete med coachande insatser gentemot fackklubbar utifrån behov fortsatte. Särskilda insatser för att få fler förtroendevalda i företag utan sådan representation har också ägt rum. Digitaliseringen av förbundets utbildningsverksamhet har fortsatt under året och utvecklingen av utbildningsplattformen gick in i förvaltningsläge mot årets slut. Ett flertal fackliga utbildningar har också genomförts digitalt.

Förbundskansliet lanserade nya former för digital kommunikation under året och ett nytt digitalt bli medlem-flöde på förbundets webbplats. En mängd värvande aktiviteter genomfördes också både genom stöd till förtroendevalda och genom direktkommunikation gentemot blivande medlemmar. Medlemsinträdena låg på historiskt höga nivåer under flera månader det andra halvåret. Trots positiva resultat har förbundets organisationsgrad på BAO-området fortsatt att minska något under året.

Sammantaget anser en högre andel klubbar än 2021 att de har tillräcklig kompetens om det centrala kollektivavtalet i förbundet. En högre andel förtroendevalda har också genomgått nödvändig grundutbildning. Medlemmarnas nöjdhet med medlemskapet är bra, dock sågs en liten minskning till år 2022. Förbundets organisationsgrad inom BAO-området har också minskat med knappt två procentenheter mellan 2021 och 2022.

Framtida verksamhet

Förbundets kongress 2022 antog en ny verksamhetsinriktning med målsättningar på fem områden: avtal, jämställdhet och mångfald, arbetsmiljö, finansbransch i förändring, samt en stark organisation i förändring. Samtliga verksamhetsområden har också kopplats till tre av FN:s hållbarhetsmål under Agenda 2030 (mål 5, 8 och 13). En vital och hållbar medlemsutveckling med fler medlemmar och förtroendevalda är det viktigaste målet för förbundet under den kommande kongressperioden.

Ekonomi

Kapitalförvaltning

Finansförbundet har sina tillgångar placerade i värdepappersfonder och i en av förbundet ägd fastighet.

Värdepapper

Marknadsvärdet på förbundets portfölj med värdepappersfonder var vid årsskiftet 429 081 tkr (473 776 tkr föregående år), vilket är 2,4 procent högre än anskaffningsvärdet. Utöver detta finns i likvida medel 7 247 tkr. Det redovisade resultatet från värdepappersförvaltningen blev för 2022 ett överskott med 4 412 tkr (21 511 tkr) före skatt.

Förbundet har fortsatt med en försiktig placeringsinriktning. Värdepappersfonderna förvaltas diskretionärt av Nordea och Handelsbanken. Uppdraget till dem är att på ett långsiktigt hållbart sätt uppnå en värdeökning som över tiden överstiger inflationen. Överskott från förvaltningen används till att täcka del av kostnaderna för verksamheten och möjliggör avsättningar till Konfliktfonden och andra ändamålsbestämda verksamheter.

Placeringarna görs i fonder som investerar med sikte på hållbarhet under etiska krav. Vid val av fonder gäller att utgivare av de underliggande innehaven ska följa de deklarationer och konventioner som undertecknats av Sverige inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö. Finns ett jämförbart placeringsalternativ med etisk profil ska detta användas. Efter år 2021 med den högsta värdeökningen på Stockholmsbörsen sedan 2009 kom ett sämre år med nya utmaningar i form av krig, brist på energi och livsmedel samtidigt som spridningen av Covid-19 inte avstannat. Värdeutvecklingen på värdepappersportföljerna under 2021 blev negativ med 8,6 procent.

Fastighet

Finansförbundet äger en hyresfastighet på Södermalm i Stockholm. Den gav under året ett bidrag med 1 748 tkr (1 312 tkr) före skatt. Fastigheten innehåller 35 lägenheter och 10 lokaler för butiker och lager. Av lägenheterna har Finansförbundet två lägenheter för förtroendevaldas övernattning vid uppdrag i Stockholm.

2022 var Einar Mattssons första år som förvaltare. De förvaltar fastigheten både vad avser teknisk, skötsel och administrativt. En inventering av fastighetens skick har gjorts för att planera framtida underhåll tillsammans med förvaltaren.

Förbundets inkomstförsäkring

Kostnaderna för den inkomstförsäkring som ingår obligatoriskt i medlemsavgiften minskade även under 2022 jämfört med föregående år. Det tillfälligt höjda ersättningstaket i arbetslöshetsförsäkringen låg kvar under hela året. Under 2022 har kostnaden minskat till 5,9 mkr (11,0 mkr). Den tillfälliga höjningen av ersättningstaket består även under 2023.

Resultatutveckling

Resultatet för den löpande verksamheten uppvisar ett underskott på -7 610 tkr (-8 028 tkr). Årets redovisade resultat efter tillskott från värdepappers- och fastighetsförvaltningen samt förändring av periodiserings-fonder och inkomstskatt är ett överskott på 3 388 tkr (8 138 tkr).

FLERÅRSÖVERSIKT

Belopp i tkr

	2022	2021	2020	2019	2018
Medlemsavgifter	89 529	90 167	89 145	87 693	87 293
Övriga intäkter	882	3 181	1 470	478	415
Kostnader	-98 021	-101 376	-101 597	-106 804	-102 036
Verksamhetens resultat	-7 610	-8 028	-10 982	-18 633	-14 328
Kapitalförvaltning, bokslutsdispositioner & skatt	10 998	16 166	4 615	15 386	-2 193
Redovisat resultat	3 388	8 138	-6 367	-3 247	-16 521

Framtida utveckling

Förbundet har de senaste tre kvartalen bromsat utträdesflödet samtidigt som antalet inträden ökat vilket lett till en positiv medlemsutveckling och därigenom förstärkta intäkter. Det överordnade verksamhetsmålet för förbundet fram till 2025 är en hållbar och i omvärlden är det en förhoppning att de senaste tre kvartalens utveckling kan hållas i och en nettoökning av antalet betalande medlemmar förverkligas.

Samtidigt fortsätter insatserna för att balansera de samlade utgifterna mot intäktsläget. Tack vare enträget arbete att öka kostnadseffektiviteten har utgifterna kunnat minskas de senaste åren. Det arbetet ska fortsätta.

Tidningen Finansliv

Finansliv Sverige AB är ett helägt dotterbolag till Finansförbundet vilket tillhandahåller och distribuerar tidningen Finansliv till förbundets medlemmar. Tidningens uppdrag är att vara både medlemstidning och en bredare branschtidning. Förutom att Finansliv utkom med sju nummer under året arrangerades Finansloppet på Stockholms Stadion.

Stiftelsen Bengt Enanders Donationsfond

Förbundet sköter administration och förvaltning av 2 893 tkr för Bengt Enanders Donationsfond vilken ger understöd till banktjänstemän och före detta bankanställda ur sin kapitalavkastning.

Förslag till disposition av förbundets egna kapital

Till kongressens förfogande står enligt Finansförbundets balansräkning:

Balanserat resultat från tidigare år	35 975 916 kr
Förändring Fritt eget kapital	-161 201 kr
Årets överskott	<u>3 388 228 kr</u>
	39 202 943 kr

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att:

- i ny räkning balansera 39 202 943 kr

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2022	2021
Medlemsintäkter	2	89 529	90 167
Övriga intäkter		882	3 181
Summa intäkter		90 411	93 348
Medlemsservice		-39 844	-39 146
Inkomstförsäkring		-5 896	-11 038
Administration och Kommunikation	6	-30 932	-32 543
Finansliv		-6 543	-7 361
Centrala organ		-9 843	-5 620
Samverkan		-4 963	-5 668
Resultat från den löpande verksamheten	3,5	-7 610	-8 028
Fastighetsresultat	4	1 748	1 312
Resultat efter fastighetsresultat		-5 862	-6 716
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	7	4 412	21 511
Räntekostnader och liknande resultatposter		7	-1
Nedskrivning av andelar		-208	-
Resultat efter finansiella poster		-1 651	14 794
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	8	5 010	-2 190
Resultat före skatt		3 359	12 604
Skatt	9	29	-4 466
Årets resultat		3 388	8 138

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Programvarulicenser	10	104	329
		104	329
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader	11	10 037	6 326
Mark	12	452	452
Pågående arbete	13	79	4 100
Maskiner och inventarier	14	896	628
Konst		2	2
		11 466	11 508
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterbolag	15	100	100
Andelar i intresseföretag	16	1 411	372
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17	393 928	393 972
Andra långfristiga fordringar	18	3 312	5 341
		398 751	399 785
Summa anläggningstillgångar		410 321	411 622
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		740	865
Övriga fordringar	19	2 107	2 055
Aktuella skattefordringar		3 172	1 405
Uppskjuten skattefordran		68	–
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 394	1 721
		8 481	6 046
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		7 247	11 055
Summa omsättningstillgångar		15 728	17 101
SUMMA TILLGÅNGAR		426 049	428 723

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämt eget kapital			
Konfliktfonden		329 610	329 610
Pensionsutbildningsmedel gemensamma med BAO		2 829	2 829
Jubileumsfond		2 608	2 658
Donationsfonder		145	169
Fond för medlemsvård		1 130	1 654
Solidaritetsbidrag		3 166	2 407
		339 488	339 327
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat från föregående år		35 976	29 128
Disposition av Fritt eget kapital		-161	-1 290
Årets resultat		3 388	8 138
		39 203	35 976
		378 691	375 303
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	20	26 950	31 960
		26 950	31 960
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder		385	-
		385	-
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 259	5 777
Övriga kortfristiga skulder		3 287	4 469
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	9 477	11 057
		20 023	21 303
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		426 049	428 566

Årets förändring i Eget kapital

Belopp i tkr	2022-12-31	2022-12-31
	Ändamålsbestämt	Övrigt fritt
	eget kapital	eget kapital
Vid årets början	339 327	35 976
Utnyttjande av Jubileumsfond	-50	50
Donationsfonder	-24	24
Solidaritetsbidrag	758	-758
Medlemsvård	-523	523
Årets resultat	-	3 388
Vid årets slut	339 488	39 203

802000-2559

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys

	2022-12-31	2021-12-31
Belopp i tkr		
Verksamheten		
Resultat från den löpande verksamheten	-7 610	-8 028
Resultat från finans- och fastighetsförvaltning	6 167	22 822
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	3 408	2 745
	<u>1 965</u>	<u>17 539</u>
Betald skatt	<u>-2 631</u>	<u>-3 847</u>
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-666	13 692
 Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	-301	-902
Förändring fonder i inkomstförsäkringen	2 916	-4 211
Förändring av kortfristiga skulder	<u>-1 069</u>	<u>-786</u>
Kassaflöde från verksamheten	880	7 793
 Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-4 732	-1 241
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-234 817	-169 262
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	234 861	162 284
Kassaflöde från investeringsverksamheten	<u>-4 688</u>	<u>-8 219</u>
 Årets kassaflöde	<u>-3 808</u>	<u>-426</u>
Likvida medel vid årets början	<u>11 055</u>	<u>11 481</u>
Likvida medel vid årets slut	7 247	11 055
 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	978	1 149
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter	1	172
Realisationsresultat försäljning värdepapper	<u>2 429</u>	<u>1 424</u>
	3 408	2 745
 Likvida medel		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Bankdepositioner	7 247	11 055

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Finansförbundet är moderföretag för dotterbolaget Finansliv Sverige AB. Det upprättas ingen koncernredovisning då dotterbolaget är utan väsentlig betydelse för att ge en rättvisande bild av årsredovisningen för Finansförbundet. ÅRL, 7 kap, 3a§. Inköp från Finansliv Sverige AB avser medlemstidningen Finansliv och uppgår till 7 155 tkr.

Intäktsredovisning

Fakturametoden används vid avisering av medlemsavgift och hyror. Medlemsintäkter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller förväntas erhållas i den månad intäkten avser. Hyresintäkter redovisas i den kvartalsperiod de avser.

Funktionsindelad resultaträkning

Den funktionsindelade resultaträkningen följer strukturen för verksamhetens kostnadsställen. Under posten "Medlemsservice" i resultaträkningen återfinns kostnaderna för bland annat utbildning, seminarier, rådgivning, hemsida, förhandlingar, utredningar, utvecklingsarbete, branschbevakning samt regionernas verksamhet. "Administration och kommunikation" omfattar medlemsregister, lokalkostnader, distribution, IT, webb, och trycksaksproduktion. Personalkostnaderna fördelas utifrån de anställdas huvudsakliga arbetsuppgifter inom dessa två områden. "Centrala organ" bär kostnaderna för kongress, förbundsstyrelse och revision. "Samverkan" avser föreningsavgifter och samarbete med andra organisationer, nationellt och internationellt, samt solidaritetsbidrag.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

Värdepappersinnehav

Värdepappersportföljen redovisas som finansiell anläggningstillgång.

Värdepapper är värderade enligt portföljmetoden till det lägsta av anskaffningskostnad och verkligt värde med undantag för EFG Livförsäkringsprodukter vilka värderats individuellt med anledning av marknadssituationen för dessa produkter. Samtliga placeringar värderas till anskaffningsvärde då de första gången redovisas i balansräkningen. Anskaffningsvärdet motsvarar det verkliga värdet av den ersättning som lämnats inklusive kostnader som är hänförliga till förvärvet.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta. För Inkomstförsäkringen finns en reservfond för framtida premier. Värdet för den är upptaget till 95 procent av inestående medel.

Andelar i intresseföretag

Andelar i det helägda dotterbolaget Finansliv Sverige AB, 556784-8741, och till 2,3 % delägda bolaget Futurion AB, 559008-4967, båda med säte i Stockholm är upptagna till aktiernas anskaffningsvärde. Årets lämnade ovillkorade aktieägartillskott uppgår till 1 248 tkr och har skrivits ner med 208 tkr under året. Villkorade

aktieägartillskott i Finansliv Sverige AB är nedskrivna till noll. Finansförbundets andel 0,4 % i Bergendal Meetings Ek. för, 714800-1899, Sollentuna, är upptagen till insatsens belopp.

Immateriella anläggningstillgångar

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperiod används.

Typ	Nyttjandeperiod
Nyutvecklat medlemssystem	5 år
Webbplattform	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperiods används.

Typ	Nyttjandeperiod
Byggnad, komponentavskrivning	
-Stomme	100 år
-Värme, ventilation och sanitet	50 år
-El och ventilation	25 år
-Inre ytskikt och vitvaror	20 år
-Fasad inkl. fönster	50 år
-Tak	40 år
-Hiss	25 år
-Övrigt	20 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Likvida Placeringar

Likvida placeringar, bankdepositioner (inlåning på kassakonto), är upptagna till nominellt värde.

Uppskattningar och bedömningar i den finansiella rapporten

Det föreligger inte några väsentliga poster som baseras på uppskattningar eller bedömningar.

Not 2	Medlemsintäkter	2022	2021
	Aktiva medlemmar	88 507	89 190
	Pensionärsmedlemmar	1 022	977
	Summa	89 529	90 167

Not 3	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2022	2021
PWC		265	-
Sonora		-	210
Förtroendevalda revisorer		86	82
Konsultuppdrag		15	-
Summa		366	292

Not 4	Fastighetsresultat	2022	2021
Hysesintäkter		4 175	3 886
Fastighetskostnader		-1 816	-2 227
Fastighetsskatt		-167	-150
Ränteintäkter		19	18
Avskrivning på byggnad och fastighetsinventarier		-463	-215
Summa		1 748	1 312

Not 5	Anställda och personalkostnader	2022	2021
<i>Löner och andra ersättningar</i>			
Styrelse & kanslichef		3 770	3 669
(varav kanslichef)		1 164	1 116
Övriga anställda		27 419	28 254
Totala löner och andra ersättningar		31 189	31 923

<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>			
Sociala kostnader		15 733	17 743
(varav pensionskostnader)		6 318	7 647

Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner		46 922	49 666
---	--	---------------	---------------

Medelantalet anställda

Kansliet	42	44
Varav män	36%	36%

Av ersättning till styrelsen avser 2 386 tkr arvode (2 387 tkr föregående år), 202 tkr ersättning för förlorad arbetsförtjänst (165 tkr f.år) och 11 tkr kostnadsersättningar (0 tkr f.år). Förlorad arbetsförtjänst är till viss del uppskattad upplupen kostnad utifrån av styrelsens ledamöter lämnade tidrapporter.

Kanslichef uppbär en årslön på 1 164 tkr (1 158 tkr f.år) med pensionsförmån enligt kollektivavtal. Vid uppsägning från förbundets sida utgår avgångsvderlag med som mest 18 månadslöner, någon extra pension efter uppsägning utges inte. Övriga villkor enligt kollektivavtal.

Av förbundets pensionskostnader avser 920 tkr styrelsen (863 tkr f.år) och 247 tkr avser kanslichef (242 tkr f.år).

Ordförande i förbundet erhåller ett årligt arvode om 1 351 tkr samt pensionsförmån enligt BTP2 för arvode motsvarandemånadslönen i sin bankanställning och 30 % på arvode utöver månadslönen i banken. Efter avslutat uppdrag upphör ersättningen.

Not 6 Leasingavgifter avseende operationell leasing	2022	2021
Operationella leasingavtal		
årets betalda leasingavgifter	-3 794	-3 487
årets erhållna leasingavgifter	3 008	4 043
Kanslihyra ingår med 3,5 mkr		
 Framtida minimileasingavgifter		
inom 1 år	-2 373	-3 321
senare än 1 år men inom 5 år	-9 196	-76
senare än 5 år	-	-
 Uthyrning, lokaler/lägenheter		
Framtida minimileasingintäkter		
inom 1 år	1 183	1 118
senare än 1 år men inom 5 år	1 547	1 240
senare än 5 år	-	-
 Not 7 Resultat från värdepapper och fordringar	2022	2021
Utdelning & fondbyten	-3 463	1 885
Realisationsvinst vid avyttring av aktier och andelar	9 877	18 309
Realisationsförlust vid avyttring av aktier och andelar	-3 221	-17 808
Rabatt förvaltningsavgifter	1 654	1 749
Ränteintäkter värdepapper	132	195
Förvaltningskostnader	-565	-607
Övriga kostnader	-2	-20
Återtagen nedskrivning värdepapper	-	17 808
	4 412	21 511
 Not 8 Förändring periodiseringsfond	2022	2021
Periodiseringsfond, årets avsättning	-4 360	-7 220
Periodiseringsfond, årets återföring	9 370	5 030
	5 010	-2 190

Not 9 Skatt	2022	2021
-------------	------	------

Skattekostnaden består i huvudsak av följande delar:

Redovisad skatt i resultaträkningen

Resultat före skatt	3 359	12 604
Justering för resultat i ej skattepliktig verksamhet	7 610	8 029
Skattepliktigt resultat	10 969	20 633

Avstämning av effektiv skattesats

Skatt enligt aktuell skattesats 20,6 (20,6) %	2 260	4 247
Skatt hänförligt till korrigeringar för tidigare år	-2 659	-
Skatteeffekt av schablonintäkt på periodiseringsfonder	33	31
Skatteeffekt av schablonintäkt på investeringsfonder	390	365
Skatteeffekt för uppräknig av periodiseringsfond	73	62
Uppskjuten skatt	-68	-239
<i>Skatt på årets resultat</i>	<i>29</i>	<i>4 466</i>
Effektiv skattesats (%)	0,3%	22%

Not 10 Programvarulicenser	2022-12-31	2021-12-31
----------------------------	------------	------------

Ingående anskaffningsvärden	7 807	7 807
Utgående anskaffningsvärden	7 807	7 807
Ingående avskrivningar	-7 478	-7 065
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-225	-413
Utgående avskrivningar	-7 703	-7 478
Redovisat värde	104	329

Not 11 Byggnader	2022-12-31	2021-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början		
Byggnad	10 617	9 804
Renovering	4 021	-
Nyanskaffning byggnad	154	813
	<u>14 792</u>	<u>10 617</u>
Utgående anskaffningsvärden	<u>14 792</u>	<u>10 617</u>
Ingående avskrivningar	-4 291	-4 076
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-464	-215
Utgående avskrivningar	<u>-4 755</u>	<u>-4 291</u>
Redovisat värde vid årets slut	10 037	6 326
Marknadsvärde /Taxeringsvärde/0,75	110 589	110 589
 Not 12 Mark	 2022-12-31	 2021-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början		
Mark	452	452
	<u>452</u>	<u>452</u>
Redovisat värde vid årets slut	452	452
 Not 13 Pågående arbeten	 2022-12-31	 2021-12-31
Pågående renovering	79	4 100
Utgående anskaffningsvärden	<u>79</u>	<u>4 100</u>
Redovisat värde vid årets slut	79	4 100

Not 14 Maskiner och inventarier	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 212	6 784
Förändringar av anskaffningsvärden		
Inköp	557	428
Utgående anskaffningsvärden	7 769	7 212
Ingående avskrivningar	-6 584	-6 062
Förändringar av avskrivningar		
Årets avskrivningar	-289	-522
Utgående avskrivningar	-6 873	-6 584
Redovisat värde	896	630

Not 15 Andelar i dotterbolag	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 840	2 840
Utgående anskaffningsvärden	2 840	2 840
Ingående nedskrivningar	-2 740	-2 740
Utgående nedskrivningar	-2 740	-2 740
Redovisat värde	100	100

Dotterföretag	Org.nr	Säte	Antal andelar	Andel i %	Bokfört värde
Finansliv	556784-8741	Stockholm	1 000	100	100

Not 16 Andelar i intresseföretag	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 822	1 822
Förändringar av anskaffningsvärden		
Ovillkorade aktieägartillskott	1 248	–
Utgående anskaffningsvärden	3 070	1 822
Ingående nedskrivningar	-1 450	-1 450
Förändringar av nedskrivningar		
Årets nedskrivningar	-209	–
Utgående nedskrivningar	-1 659	-1 450
Redovisat värde	1 411	372

	Ägarandel	Bokfört värde	Resultat	Eget kapital
		2022-12-31	2021	2021-12-31
Bergendal M. Ek. fö 714800-1899 Sollentuna	0,4%	80	734	69 564
Futurion AB 559008-4967 Stockholm	2,3%	1 331	-8 493	23 117

Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Anskaffningsvärde Marknadsvärde

Aktiefonder

Nordea Institutionella Aktiefonden Sverige NIM	7 528	9 240
Nordea Institutionella Aktiefonden Världen	22 575	25 632
Nordea Stabila aktier	35 362	58 749
Nordea Emerging Stars Equity Fund BP-SEK	22 407	21 562
SHB Tillväxtmarknad	4 575	4 508
SHB USA Index Criteria	13 650	13 227
SHB Europa Index Criteria	3 892	3 844
SHB Global Högutdelande Criteria	1 907	1 977
SHB Hälsovård Tema	1 091	1 157
SHB Hållbar Energi	1 186	1 071
SHB Amerika Småbolag	7 721	7 581
SHB Japanfond	2 998	2 887
SHB Svenska Småbolag	5 237	4 824
SHB Sverige 100 Index Criteria	7 038	6 955
SHB Sverige Selektiv	6 893	7 193
	144 060	170 407

Räntefonder

Nordea Emerging Stars Bond Fund	10 319	9 185
Nordea Emerging Market Corporate Bond Fund	4 300	4 724
Nordea European Corporate Stars Bond	1 465	1 411
Nordea US Corp Stars Bond Fund	9 673	9 106
Nordea Nordamerika High Yield Stars Bond Fund	21 742	20 266
Nordea European High Yield Stars Bond Fund	13 370	13 817
Nordea Flexible Fixed Income HB-SEK	7 152	6 803
SHB Företagsobligationsfond	26 383	25 524
SHB Långräntefond	8 593	7 682
SHB Inst Korträntefond	8 805	8 821
SHB Ftg Obl Inv Grade	31 433	31 475
SHB Ränteavkastning	9 815	9 679
SHB Räntestrategi	39 999	39 998
SHB Hållbar Global obl	7 080	6 850
	200 129	195 341

Alternativa investeringar

Nordea Multi Asset Fund (I)	32 401	45 788
JP Morgan Global Macro Sustainable	4 241	3 957
JP Morgan Multi-Manager Alternativs	5 054	4 952
AA Räntestrategi Förbundet	1 768	1 704
AA Räntestrategi (BAO)	6 275	6 900
	49 739	63 301

Onoterade andelar

Ackumulerade anskaffningsvärden

Vid årets början

EFG Livförsäkringsfondcertifikat	25 193	-
----------------------------------	--------	---

Redovisat värde vid årets slut

Ackumulerade nedskrivningar

Vid årets början

-25 193	-
---------	---

Redovisat värde vid årets slut

393 928	429 049
----------------	----------------

Not 18 Andra långfristiga fordringar

2022-12-31	2021-12-31
------------	------------

Inkomstförsäkring	2 425	5 341
-------------------	-------	-------

Hysesdeposition	887	-
-----------------	-----	---

Summa	3 312	5 341
--------------	--------------	--------------

Not 19 Övriga fordringar

2022-12-31	2021-12-31
------------	------------

Skattekonto	1 531	1517
-------------	-------	------

Fordringar för fastigheten	258	361
----------------------------	-----	-----

Fordring på anställda	92	87
-----------------------	----	----

Övrigt	226	90
--------	-----	----

Summa	2 107	2 055
--------------	--------------	--------------

Not 20 Periodiseringsfonder

2022	2021
------	------

Periodiseringsfonder

Beskattningsår 2016	-	5 070
---------------------	---	-------

Beskattningsår 2017	5 620	5 620
---------------------	-------	-------

Beskattningsår 2018	3 900	3 900
---------------------	-------	-------

Beskattningsår 2019	6 750	6 750
---------------------	-------	-------

Beskattningsår 2020	3 400	3 400
---------------------	-------	-------

Beskattningsår 2021	2 920	7 220
---------------------	-------	-------

Beskattningsår 2022	4 360	-
---------------------	-------	---

Summa periodiseringsfonder	26 950	31 960
-----------------------------------	---------------	---------------

Summa obeskattade reserver

26 950	31 960
---------------	---------------

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna hyresintäkter och förutbetalda fastighetskostnader	1 848	992
Upplupna pensionspremier	238	509
Upplupna semesterlöner och löner	3 058	5 093
Upplupna arbetsgivaravgifter	910	1 452
Beräknad arbetsgivaravgift för upplupna semesterlöner	759	840
Beräknad särskild löneskatt för upplupna pensionspremier	58	124
Mottagna medel för redovisning	695	426
Övriga poster	1 911	1 621
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9 477	11 057

Not 22 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter	-	-
Solidarisk garantiförbindelse mellan NFUs medlemsförbund vid konflikt något medlemsförbund	100 000	100 000

Not 23 Resultatdisposition	2022-12-31	2021-12-31
Balanserat resultat från tidigare år	35 976	29 128
Uttag från Ändamålsbestämt kapital	-	-
Överfört till Ändamålsenligt kapital	-161	-1 290
Årets resultat	3 388	8 138
Föreslås balanseras i ny räkning	39 203	35 976

UNDERSKRIFTER

Ulrika Boëthius
Förbundsordförande

Rikard Nyström
Förste vice ordförande

Camilla Linder
Andre vice ordförande

Erik Boss

Marie Brundin

Anna-Karin Glimström

Stefan Henricson

Jacqueline Hessner

Annika Jansson

Ann-Charlotte Karlsson

Roger Ljung

Christer Stenmark

Kristina Wirf

Anna Eurén
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag våra digitala underskrifter
anger.

Erik Stenbeck
Auktoriserad revisor

Helene Hedin

Susanne Anderberg

Förtroendevalda revisorer

Detta dokument har undertecknats digitalt

Underskrifterna har gjorts med sådan Avancerad Elektronisk
Underskrift som regleras i EU:s förordning nr 910/2014

FILNAMN

Årsredovisning Finansförbundet 2022.pdf

ÄRENDET SKAPADES AV

PER-OLOV WÄGSTRÖM

ÄRENDEREFERENS

1581234

*Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och
försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.**

Namn: Nils Erik Boss
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-24 11:56:38 +01:00

Namn: Kristina Wirf
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-24 11:59:44 +01:00

Namn: MARIE BRUNDIN
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-24 12:03:38 +01:00

Namn: ANN-CHARLOTT KARLSSON
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-24 12:05:29 +01:00

Namn: ANNIKA JANSSON
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-24 12:15:18 +01:00

* För att innehållet i fälten ovan ska vara synligt behöver detta dokument öppnas i
Adobe® Acrobat® Reader® eller någon annan PDF-läsare som stödjer visning av
signaturinformation.

** Identifiering har gjorts med BankID eller annan e-legitimation som uppfyller DIGGs
(Myndigheten för digital förvaltning) krav avseende statens kvalitetsmärke Svensk
e-legitimation.

Läs mer på <https://www.digg.se/digital-identitet/e-legitimering>

Detta dokument har undertecknats digitalt

Underskrifterna har gjorts med sådan Avancerad Elektronisk
Underskrift som regleras i EU:s förordning nr 910/2014

FILNAMN

Årsredovisning Finansförbundet 2022.pdf

ÄRENDET SKAPADES AV

PER-OLOV WÄGSTRÖM

ÄRENDEREFERENS

1581234

*Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och
försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.**

Namn: RIKARD NYSTRÖM
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-24 12:18:14 +01:00

Namn: CAMILLA LINDER
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-24 12:56:14 +01:00

Namn: CHRISTER STENMARK
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-24 16:11:35 +01:00

Namn: ROGER LJUNG
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-24 19:01:32 +01:00

Namn: ANNA-KARIN GRANBERG GLIMSTRÖM
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-30 12:38:39 +02:00

* För att innehållet i fälten ovan ska vara synligt behöver detta dokument öppnas i
Adobe® Acrobat® Reader® eller någon annan PDF-läsare som stödjer visning av
signaturinformation.

** Identifiering har gjorts med BankID eller annan e-legitimation som uppfyller DIGGs
(Myndigheten för digital förvaltning) krav avseende statens kvalitetsmärke Svensk
e-legitimation.

Läs mer på <https://www.digg.se/digital-identitet/e-legitimering>

Detta dokument har undertecknats digitalt

Underskrifterna har gjorts med sådan Avancerad Elektronisk
Underskrift som regleras i EU:s förordning nr 910/2014

FILNAMN

Årsredovisning Finansförbundet 2022.pdf

ÄRENDET SKAPADES AV

PER-OLOV WÄGSTRÖM

ÄRENDEREFERENS

1581234

*Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och
försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.**

Namn: Nils Stefan Henricson
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-31 13:12:34 +02:00

Namn: Ulrika Zaida Maria Boëthius
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-03-31 13:30:16 +02:00

Namn: ANNA EURÉN
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-04-04 08:28:57 +02:00

Namn: JACQUELINE HESSNER
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-04-13 16:02:43 +02:00

Namn: Carina Maria Helene Hedin
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-04-13 16:28:08 +02:00

* För att innehållet i fälten ovan ska vara synligt behöver detta dokument öppnas i
Adobe® Acrobat® Reader® eller någon annan PDF-läsare som stödjer visning av
signaturinformation.

** Identifiering har gjorts med BankID eller annan e-legitimation som uppfyller DIGGs
(Myndigheten för digital förvaltning) krav avseende statens kvalitetsmärke Svensk
e-legitimation.

Läs mer på <https://www.digg.se/digital-identitet/e-legitimering>

Detta dokument har undertecknats digitalt

Underskrifterna har gjorts med sådan Avancerad Elektronisk
Underskrift som regleras i EU:s förordning nr 910/2014

FILNAMN

Årsredovisning Finansförbundet 2022.pdf

ÄRENDET SKAPADES AV

PER-OLOV WÄGSTRÖM

ÄRENDEREFERENS

1581234

*Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och
försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.**

Namn: SUSANNE ANDERBERG
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-04-14 12:31:18 +02:00

Namn: ERIK STENBECK
Identifikationstyp: Svensk e-legitimation **
Datum & Tid: 2023-04-17 08:46:12 +02:00

* För att innehållet i fälten ovan ska vara synligt behöver detta dokument öppnas i Adobe® Acrobat® Reader® eller någon annan PDF-läsare som stödjer visning av signaturinformation.

** Identifiering har gjorts med BankID eller annan e-legitimation som uppfyller DIGGs (Myndigheten för digital förvaltning) krav avseende statens kvalitetsmärke Svensk e-legitimation.

Läs mer på <https://www.digg.se/digital-identitet/e-legitimering>

Årsredovisning

Finansförbundet

802000-2559

Styrelsen för Finansförbundet får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Om inte särskilt anges visas alla belopp i tusental kr (SEK).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2 - 6
- Resultaträkning	7
- Balansräkning	8 - 9
- Kassaflödesanalys	10
- Noter	11 - 19
- Underskrifter	19

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Finansförbundet är Sveriges största fackliga organisation inom bank och finans. Alla som arbetar inom finansbranschen, oavsett utbildningsbakgrund eller befattning, kan vara med. Finansförbundet är partipolitiskt obundet och finns överallt – i den stora banken med flera tusen anställda såväl som i det lilla mäklarföretaget med nischad verksamhet. Finansförbundet är en demokratiskt uppbyggd organisation och tillvaratar medlemmarnas fackliga, ekonomiska och sociala intressen.

Under året välkomnades 2 735 (2 125 föregående år) nya yrkesverksamma medlemmar. Sammanlagt uppvisar förbundet en nettoökning med 137 (nettominskning 375) yrkesverksamma medlemmar för helåret. Antalet yrkesverksamma medlemmar var vid utgången av verksamhetsåret 25 057 (24 920). Totalt har Finansförbundet 30 192 (29 844) medlemmar inberäknat pensionärs- och studerandemedlemmar.

Förbundet har sitt säte i Stockholms kommun, där också förbundskansliet är beläget.

Styrelsen

Förbundsstyrelsen är Finansförbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna. Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar och beslut fattade av kongressen. Till arbetsuppgifterna hör också att ansvara för förhandlingar om olika avtal. Styrelsen valdes för en period om tre år av kongressen i november 2022 och består av ordförande, tolv ledamöter, varav en avgått under året, samt en representant utsedd av personalklubben.

Verksamhet

Förbundet har under 2023 arbetat med olika områden i enlighet med den Verksamhetsinriktning, "Hållbar förändring i finansbranschen", som kongressen 2022 beslutade om. Verksamhetsinriktningen lägger fast mål på följande fem områden

- Avtal
- Jämställdhet och mångfald
- Arbetsmiljö
- Finansbransch i förändring
- En stark organisation i förändring

Förbundet arbetar enligt en organisationsmodell där fackklubbarnas förtroendevalda på arbetsplatserna är den primära resursen för att tillvarata medlemmarnas intressen. Förbundskansliets verksamhet stöttar och utvecklar den förtroendevalda organisationen med framför allt utbildningsinsatser, rådgivning, sakkompetens, medlems- och mötesadministration, opinionsbildning och kommunikation, samt övrig drift och ekonomisk förvaltning.

Större händelser under 2023 har innefattat ett stormöte för de fem största klubbarna i förbundet i maj, förbundsveckor i september, arbete med frågorna om lön och lika lön brett i förbundet, samt internationella fackliga konferenser i Helsingfors och Philadelphia. En stor händelse under året var också Klarna Bank ABs beslut i oktober att söka medlemskap i BAO och därigenom teckna avtal med Finansförbundet.

Ändamålsuppfyllelse

- Avtal

Arbetet på området har bland annat innefattat insatser för tecknande av avtal på företag där det saknas, stöd och coachning kring tillsvidareavtalets genomförande på företagen, särskilda insatser i frågan om lön med tillhörande statistikinsamling, samt löpande förhandlingsverksamhet och medlemsservice.

Marginellt färre klubbar anger under året att det finns goda förutsättningar för fackligt arbete lokalt. Samtidigt har en lägre andel av BAO:s delägare kollektivavtal.

- Jämställdhet och mångfald

På området har bland annat utbildningsinsatser kring förebyggande av diskriminering och för lika rättigheter och möjligheter genomförts, bland annat genom lanseringen av ny verktygslåda i ämnet riktad till förtroendevalda. Särskilt fokus har lagts på uppföljning av de fem största företagens arbete med lika lön. Förbundets särskilda arbete för lika lön har fortsatt under året genom löneworkshops. Klubbar i förbundet har fått coachning kring jämställda löner och utveckling av löneprinciper. Arbetet omfattar också seminarie- och stipendieverksamhet.

Ett tydligt positivt resultat under året är att kvinnors medellön i branschen i förhållande till männens har ökat, vilket gäller även för kvinnors medianlön i förhållande till männens. Färre medlemmar upplever sig också ha blivit utsatta för trakasserier/sexuella trakasserier. Samtidigt upplever färre antal klubbar att fack och arbetsgivare har tillräcklig kompetens för att arbeta gemensamt med frågor om lika lön.

- Arbetsmiljö

Vikten av fungerande och uppdaterade lokala arbetsmiljöavtal har i olika former lyfts i dialog med förbundets klubbar och vid klubbarnas utvecklingssamtal. En Arbetsmiljövecka arrangerades för medlemmar och förtroendevalda. Diskussioner om arbetsmiljö har förts i förbundet utifrån en rapport om stress som lanserades under första halvåret 2023.

Arbetet har bland annat resulterat i att 5 nya arbetsmiljöombud har valts, att fler än 20 arbetsmiljöbesök genomförts under året, samt att en digital introduktionsutbildning inom arbetsmiljöområdet tagits fram.

- Finansbransch i förändring

Området innefattar påverkansarbete med målet att förbundet ska vara en kunnig branschaktör med inflytande över medlemmarnas förutsättningar. Arbetet har bland annat innefattat påverkansarbete och intern kunskapsuppbyggnad utifrån en rapport om stress i finansbranschen som lanserades under våren 2023. Extern kommunikation och möten med beslutsfattare har genomförts. Förbundet har fortsatt arbetet kring dataintegritet och artificiell intelligens genom ett nytt samarbete med forskare vid Mälardalens högskola. Projektet ska ge ny kunskap om kopplingen mellan ledningens intentioner, tekniken som används och arbetsmiljön. Förbundet har också vidareutvecklat sin politik på tre områden: lika rättigheter och möjligheter, hållbar finans, samt stress och press/arbetsmiljö.

Förbundets synlighet i medier har ökat jämfört med 2022 och fler remisser har besvarats jämfört med året innan.

- En stark organisation i förändring

Förbundskansliets arbete med coachande insatser gentemot fackklubbar utifrån behov fortsatte. Särskilda insatser för att få fler förtroendevalda i företag utan sådan representation har också ägt rum. Därtill har arbete gentemot de största klubbarna i förbundet också genomförts utifrån efterfrågan, bland annat kring medlemsvärning. Förbundets särskilda modell för att mäta klubbars utveckling visar att fler klubbar rört sig mot ett kvalificerat och självständigt arbetssätt. Förbundet har också lagt kraft på att utveckla nya, mer demokratiska arbetssätt för klubbarnas årsmöten. En mängd värvande aktiviteter i både små och stora företag där förbundet har medlemmar har genomförts med goda resultat. Höstens värvningskampanj slog nytt rekord med fler än 344 nya medlemmar som resultat. Förbundets arbete med facklig kompetensutveckling har också fortsatt, till stor del i digitalt format men arbetet innefattande också en fysisk ledarskapsutbildning för ordförande och andra ledande förtroendevalda.

Trots alla insatser på området och årets positiva medlemsutveckling minskade förbundets organisationsgrad inom BAO-området med knappt två procentenheter mellan 2022 och 2023. Något fler klubbar anser dock att de har tillräcklig kompetens inom arbetsrätt, och andelen klubbar som anser att de har tillräcklig kompetens om kollektivavtalet är fortsatt mycket hög (98%) även om den minskat något sedan 2022 (från 100%).

Framtida verksamhet

Förbundets kongress 2022 antog en ny verksamhetsinriktning med målsättningar på fem områden: avtal, jämställdhet och mångfald, arbetsmiljö, finansbransch i förändring, samt en stark organisation i förändring. Samtliga verksamhetsområden har också kopplats till tre av FN:s hållbarhetsmål under Agenda 2030 (mål 5, 8 och 13). En vital och hållbar medlemsutveckling med fler medlemmar och förtroendevalda är fortsatt det viktigaste målet för förbundet under den kommande kongressperioden.

Ekonomi

Kapitalförvaltning

Finansförbundet har sina tillgångar placerade i värdepappersfonder och i en av förbundet ägd fastighet.

Värdepapper

Marknadsvärdet på förbundets portfölj med värdepappersfonder var vid årsskiftet 451 457 tkr (429 081 tkr föregående år), vilket är 14,4 procent högre än anskaffningsvärdet. Utöver detta finns i likvida medel 10 315 tkr. Det redovisade resultatet från värdepappersförvaltningen blev för 2023 ett överskott med 11 194 tkr (4 204 tkr) före skatt.

Förbundet har fortsatt en försiktig placeringsinriktning. Värdepappersfonderna förvaltas diskretionärt av Nordea och Handelsbanken. Uppdraget till dem är att på ett långsiktigt hållbart sätt uppnå en värdeökning som över tiden överstiger inflationen. Överskott från förvaltningen används till att täcka del av kostnaderna för verksamheten och möjliggör avsättningar till Konfliktfonden och andra ändamålsbestämda verksamheter.

Placeringarna görs i fonder som investerar med sikte på hållbarhet under etiska krav. Vid val av fonder gäller att utgivare av de underliggande innehaven ska följa de deklarationer och konventioner som undertecknats av Sverige inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö. Finns ett jämförbart placeringsalternativ med etisk profil ska detta användas. Under året har värdepappersportföljernas värden ökat med omkring 8 procent och är därmed tillbaka på samma nivå de var före 2022

Fastighet

Finansförbundet äger en hyresfastighet på Södermalm i Stockholm. Den gav under året ett bidrag med 1 776 tkr (1 816 tkr) före skatt. Fastigheten innehåller 35 lägenheter och 10 lokaler för butiker och lager. Av lägenheterna har Finansförbundet två lägenheter för förtroendevaldas övernattning vid uppdrag i Stockholm. Einar Mattsson förvaltar fastigheten vad avser teknik, skötsel och hyresadministration.

Förbundets inkomstförsäkring

Kostnaderna för den inkomstförsäkring som ingår i medlemsavgiften ökade med 2,6 mnkr 2023 jämfört med 2022 vilket var helt enligt prognos. Under 2023 har kostnaden ökat till 8,5 mnkr (5,9 mnkr). Den tillfälliga höjningen av ersättningstaket i a-kassan består även under 2023.

Framtida utveckling

Förbundet har under de tre senaste åren ökat antalet inträden av nya medlemmar vilket lett till en positiv medlemsutveckling och därigenom förstärkta intäkter. Det överordnade verksamhetsmålet för förbundet fram till 2025 är en hållbar medlemsutveckling. Tillsammans med de omständigheter som råder på arbetsmarknaden och i omvärlden är det en förhoppning att de senaste tre årens utveckling fortsätter och en nettoökning av antalet betalande medlemmar förverkligas.

Samtidigt fortsätter insatserna för att balansera de samlade utgifterna mot intäkterna. Tack vare enträget arbete att öka kostnadseffektiviteten har utgifterna kunnat minskas de senaste åren. Det arbetet ska fortsätta.

Tidningen Finansliv

Finansliv Sverige AB är ett helägt dotterbolag till Finansförbundet vilket tillhandahåller och distribuerar tidningen Finansliv till förbundets medlemmar. Tidningens uppdrag är att vara både medlemstidning och en bredare branschtidning. Förutom att Finansliv utkom med sju fysiska utgåvor och veckovisa nyhetsbrev under året arrangerades Finansloppet på Stockholms Stadion. I december 2023 beslutades att tidningen ska avvecklas.

Stiftelsen Bengt Enanders Donationsfond

Förbundet sköter administration och förvaltning av 3 213 tkr för Bengt Enanders Donationsfond vilken ger understöd till banktjänstemän och före detta bankanställda ur sin kapitalavkastning.

FLERÅRSÖVERSIKT

	2023	2022	2021	2020	2019
Medlemsavgifter	86 793	89 529	90 167	89 145	87 693
Övriga intäkter	1 523	882	3 181	1 470	478
Kostnader	-92 676	-98 021	-101 376	-101 597	-106 804
Verksamhetens resultat	-4 361	-7 610	-8 028	-10 982	-18 633
Kapitalförvaltning	14 295	10 998	16 166	4 615	15 386
Årets resultat	9 934	3 388	8 138	-6 367	-3 247

Resultatet för den löpande verksamheten uppvisar ett underskott på -4 361 tkr (-7 610 tkr). Årets redovisade resultat efter tillskott från värdepappers- och fastighetsförvaltningen, förändring av periodiseringsfonder samt inkomstskatt är ett överskott på 9 934 tkr (3 388 tkr).

ÅRETS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Beloppen i förändringar i eget kapital är angivna i hela kronor.

	Ändamålsbe- stämt eget kapital	Övrigt fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	339 489 874	39 203 943
Utnyttjande av:		
Jubileumsfond	-2 249	2 249
Donationsfonder	11 581	-11 581
Solidaritetsbidrag	-968 832	968 832
Medlemsvård	-1 130 405	1 130 405
Årets resultat		9 933 592
Belopp vid årets utgång	337 399 969	51 227 440

Förslag till disposition av förbundets egna kapital

Till kongressens förfogande står enligt Finansförbundets balansräkning

Balanserat resultat från tidigare år	39 203 943 kr
Förändring Fritt eget kapital	2 089 905 kr
Årets överskott	9 933 592 kr
	51 227 440 kr

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att:

i ny räkning balansera 51 227 440 kr

RESULTATRÄKNING

1

		2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Medlemsavgifter	2	86 793	89 530
Övriga intäkter		1 523	882
Summa intäkter		88 316	90 412
Medlemsservice		-38 866	-39 844
Inkomstförsäkring		-8 509	-5 896
Administration och kommunikation	3	-24 482	-30 932
Finansliv		-7 155	-6 543
Centrala organ		-6 892	-9 843
Samverkan		-6 772	-4 963
Resultat från den löpande verksamheten	4, 5	-4 361	-7 610
Fastighetsresultat	6	1 776	1 748
Resultat efter fastighetsresultat		-2 584	-5 862
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar	7	-13 998	4 412
Ränteintäkter och liknande resultatposter		94	7
Återföring av nedskrivningar finansiella anläggningstillgångar	7	25 191	-
Nedskrivning av andelar	7	-208	-208
Resultat efter finansiella poster		8 495	-1 651
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	8	2 620	5 010
Resultat före skatt		11 115	3 359
Skatt	9	-1 181	29
Årets resultat		9 934	3 388

BALANSRÄKNING

1

2023-12-31

2022-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Programvarulicens	10	50	104
		50	104

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	11	9 644	10 037
Mark		452	452
Pågående arbete	12	79	79
Maskiner och inventarier	13	834	896
Konst		2	2
		11 011	11 466

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i dotterbolag	14	100	100
Fordringar i intresseföretag	15	1 203	1 411
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	394 494	393 928
Andra långsiktiga fordringar	17	3 357	3 312
		399 154	398 651

Summa anläggningstillgångar

410 215 410 321

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Fordran medlemsavgifter		90	740
Övriga fordringar	18	478	2 107
Aktuella skattefordringar		4 011	3 172
Uppskjuten skattefordran		35	68
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	1 629	2 394
		6 243	8 481

Kortfristiga placeringar

Kassa och bank		10 315	7 247
Summa omsättningstillgångar		16 558	15 728
SUMMA TILLGÅNGAR		426 773	426 049

		2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Konfliktfonden		329 611	329 611
Pensionsutbildningsmedel gemensamma med BAO		2 829	2 829
Jubileumsfond		2 606	2 608
Donationsfonder		156	145
Fond för medlemsvård		–	1 130
Solidaritetsbidrag		2 198	3 166
		337 400	339 489
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat från föregående år		39 203	35 976
Disposition av Fritt eget kapital		2 090	-161
Årets resultat		9 934	3 388
		51 227	39 203
		388 627	378 691
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	20	24 330	26 950
		24 330	26 950
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder		385	385
Summa långfristiga skulder		385	385
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 197	7 259
Övriga kortfristiga skulder		1 695	3 287
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	7 540	9 477
Summa kortfristiga skulder		13 432	20 023
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		426 773	426 049

KASSAFLÖDESANALYS

1

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Verksamheten		
Resultat från den löpande verksamheten	-4 361	-7 610
Resultat från finans- och fastighetsförvaltning	13 064	6 167
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	-13 271	3 408
	<u>-4 568</u>	<u>1 965</u>
Betald inkomstskatt	-1 818	-2 631
<i>Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital</i>	-6 386	-666
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	3 044	-301
Förändring av fonder i inkomstförsäkringen	-45	2 916
Förändring av kortfristiga skulder	6 591	-1 069
Kassaflöde från verksamheten	<u>3 204</u>	<u>880</u>
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	430	-4 732
Förvärv av finansiella tillgångar	-191 679	-234 817
Avyttring av finansiella tillgångar	191 114	234 861
Kassaflöde från investeringsverksamheten	<u>-136</u>	<u>-4 688</u>
Årets kassaflöde	<u>3 068</u>	<u>-3 808</u>
Likvida medel vid årets början	<u>7 247</u>	<u>11 055</u>
Likvida medel vid årets slut	10 315	7 247
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	883	978
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter	24	1
Fondrabatter	1 710	-
Realisationsresultat försäljning värdepapper	-15 888	2 429
	<u>-13 271</u>	<u>3 408</u>
Likvida medel		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Bankdepositioner	10 315	7 247

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Uppställningsform avseende förbundets intäkter och kostnader för fastighetsförvaltning
Redovisningen av intäkter och kostnader i fastighetsförvaltningen redovisas i resultaträkningen i ett eget avsnitt benämnt "fastighetsresultat". Syftet med detta är att särskilja förbundets fackliga resultat från resultat av fastighetsförvaltning. Bedömningen är att denna anpassning ger läsaren av årsredovisningen en mer rättvisande bild över förbundets resultat och ställning. Effekten av denna hantering har inte någon resultatpåverkan utan är enbart hänförlig till klassificering av intäkter och kostnader.

Finansförbundet är moderföretag för dotterbolaget Finansliv Sverige AB. Det upprättas ingen koncernredovisning då dotterbolaget är utan väsentlig betydelse för att ge en rättvisande bild av årsredovisningen för Finansförbundet. ÄRL, 7 kap, 3a§. Inköp från Finansliv Sverige AB avser medlemstidningen Finansliv och uppgår till 7 155 tkr.

Intäktsredovisning

Fakturametoden används vid avisering av medlemsavgift och hyror. Medlemsintäkter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller förväntas erhållas i den månad intäkten avser. Hyresintäkter redovisas i den kvartalsperiod de avser.

Funktionsindelad resultaträkning

Den funktionsindelade resultaträkningen följer strukturen för verksamhetens kostnadsställen. Under posten "Medlemsservice" i resultaträkningen återfinns kostnaderna för bland annat utbildning, seminarier, rådgivning, hemsida, förhandlingar, utredningar, utvecklingsarbete, branschbevakning samt regionernas verksamhet. "Administration och kommunikation" omfattar medlemsregister, lokalkostnader, distribution, IT, webb, och trycksaksproduktion. Personalkostnaderna fördelas utifrån de anställdas huvudsakliga arbetsuppgifter inom dessa två områden. "Centrala organ" bär kostnaderna för kongress, förbundsstyrelse och revision. "Samverkan" avser föreningsavgifter och samarbete med andra organisationer, nationellt och internationellt samt solidaritetsbidrag.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

Värdepappersinnehav

Värdepappersportföljen redovisas som finansiell anläggningstillgång.

Värdepapper är värderade enligt portföljmetoden till det lägsta av anskaffningskostnad och verkligt värde. Samtliga placeringar värderas till anskaffningsvärde då de första gången redovisas i balansräkningen. Anskaffningsvärdet motsvarar det verkliga värdet av den ersättning som lämnats inklusive kostnader som är hänförliga till förvärvet.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta. För Inkomstförsäkringen finns en reservfond för framtida premier. Värdet för den är upptaget till 95 procent av innestående medel.

Andelar i intresseföretag

Andelar i det helägda dotterbolaget Finansliv Sverige AB, 556784-8741, och till 2,3 % delägda bolaget Futurion AB, 559008-4967, båda med säte i Stockholm är upptagna till aktiernas anskaffningsvärde. Tidigare lämnade ovillkorade aktieägartillskott är nedskrivna till noll.

Under år 2022 till Futurion lämnat ovillkorade aktieägartillskott med 1 248 tkr nedskrivs med 208 tkr årligen.

Villkorade aktieägartillskott i Finansliv är nedskrivna till noll. Finansförbundet andel 0,4 % i Bergendal Meetings Ek. för, 714800-1899, Sollentuna, är upptagen till insatsens belopp.

Immateriella anläggningstillgångar

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperiod används.

Typ	Nyttjandeperiod
Nyutvecklat medlemssystem	5 år
Webbplattform	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperioder används.

Typ	Nyttjandeperiod
Byggnad, komponentavskrivning	
-Stomme	100 år
-Värme, ventilation och sanitet	50 år
-El och ventilation	25 år
-Inre ytskikt och vitvaror	20 år
-Fasad inkl. fönster	50 år
-Tak	40 år
-Hiss	25 år
-Övrigt	20 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Likvida Placeringar

Likvida placeringar, bankdepositioner (inlåning på kassakonto), är upptagna till nominellt värde.

Uppskattningar och bedömningar i den finansiella rapporten

Det föreligger inte några väsentliga poster som baseras på uppskattningar eller bedömningar.

Not 2	Medlemsintäkter	2023	2022
	Aktiva medlemmar	85 738	88 507
	Pensionärsmedlemmar	1 055	1 022
	Summa	86 793	89 529

Not 3 Leasingavgifter avseende operationell leasing 2023 2022

Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal

Räkenskapsårets betalda leasingavgifter -2 857 -3 794

Räkenskapsårets erhållna leasingavgifter 4 417 4 288

Hyra för kansliets lokaler ingår med 2,6 mnkr - -

Avtalade framtida minimileasingavgifter

Inom ett år -2 959 -2 373

Senare än ett år men inom fem år -8 751 -9 196

Senare än fem år - -

Uthyrning av lokaler och lägenheter

Avtalade framtida minimileasingavgifter som leasegivare

Inom ett år 2 141 1 183

Senare än ett år men inom fem år 402 1 552

Senare än fem år - -

Not 4 Anställda och personalkostnader 2023 2022

Löner och andra ersättningar

Styrelse & kanslichef 3 875 3 770

(varav kanslichef) 1 213 1 164

Övriga anställda 24 846 27 419

Totala löner och andra ersättningar 28 721 31 189

Sociala kostnader och pensionskostnader

Sociala kostnader 14 049 15 733

(varav pensionskostnader) 5 183 6 318

Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner 42 770 46 922

Medelantalet anställda

Kvinnor 25 27

Män 13 15

Medelantalet anställda 38 42

Av ersättning till styrelsen avser 2 412 tkr arvode (2 386 tkr fg år), 312 tkr ersättning för förlorad arbetsförtjänst (202 tkr f.år) och 8 tkr kostnadsersättningar (11 tkr fg år). Förlorad arbetsförtjänst är till viss del uppskattad upplupen kostnad utifrån av styrelsens ledamöter lämnade tidrapporter.

Kanslichef uppbar en årslön på 1 213 tkr (1 164 tkr fg år) med pensionsförmån enligt kollektivavtal.

Vid uppsägning från förbundets sida utgår avgångsvderlag med som mest 18 månadslöner, någon extra pension efter uppsägning utges inte. Övriga villkor enligt kollektivavtal.

Av förbundets pensionskostnader avser 806 tkr styrelsen (920 tkr f.år) och 258 tkr avser kanslichef (247 tkr f.år).

Ordförande i förbundet erhöll ett årligt arvode om 1 404 tkr samt pensionsförmån enligt BTP2 för arvode motsvarande månadslönen i sin bankanställning och 30 % på arvode utöver månadslönen i banken. Efter avslutat uppdrag upphör ersättningen.

Not 5 Arvode och kostnadsersättningar till revisor	2023	2022
PWC	265	265
Förtroendevalda revisorer	98	86
Konsultuppdrag	4	15
Summa	367	366

Not 6 Fastighetsresultat	2023	2022
Hysesintäkter	4 419	4 175
Fastighetskostnader	-2 049	-1 816
Fastighetsskatt	-170	-167
Ränteintäkter	49	19
Avskrivning på byggnad och fastighetsinventarier	-473	-463
Summa	1 776	1 748

Not 7 Resultat från värdepapper och fordringar	2023	2022
Utdelning & fondbyten	822	-3 463
Realisationsvinst vid avyttring av aktier och andelar	10 263	9 877
Realisationsförlust vid avyttring av aktier och andelar	-26 257	-3 221
Rabatt förvaltningsavgifter	1 710	1 654
Ränteintäkter värdepapper	63	132
Förvaltningskostnader	-550	-565
Övriga kostnader	-49	-2
Återföring av nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	25 191	-
Nedskrivning värdepapper	-208	-208
	10 985	4 204

Not 8 Förändring periodiseringsfond	2023	2022
Periodiseringsfond, årets avsättning	3 000	-4 360
Periodiseringsfond, årets återföring	-5 620	9 370
	-2 620	5 010

Not 9 Inkomstskatt	2023	2022
Skattekostnaden består i huvudsak av följande delar:		
<i>Redovisad skatt i resultaträkningen</i>		
Resultat före skatt	11 115	3 359
Justering för resultat i ej skattepliktig verksamhet	-4 661	7 610
Skattepliktigt resultat	6 454	10 969

<i>Avstämning av effektiv skattesats</i>		
Skatt enligt aktuell skattesats 20,6 (20,6)%	1 330	2 260
Skatt hänförligt till korrigeringar för tidigare år	-711	-2 659
Skatteeffekt av schablonintäkt på periodiseringsfonder	108	33
Skatteeffekt av schablonintäkt på investeringsfonder	353	390
Skatteeffekt för uppräknig av periodiseringsfond	69	73
Uppskjuten skatt	32	-68
<i>Skatt på årets resultat</i>	<i>1 181</i>	<i>29</i>
Effektiv skattesats (%)	12%	0,3%

Not 10 Programvarulicenser	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 807	7 807
Utgående anskaffningsvärden	7 807	7 807
Ingående avskrivningar	-7 703	-7 478
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-54	-225
Utgående avskrivningar	-7 757	-7 703
Redovisat värde	50	104

Not 11 Byggnader	2023-12-31	2022-12-31
Byggnad	14 792	10 617
Renovering	–	4 021
Nyanskaffning byggnad	–	154
Utgående anskaffningsvärden	14 792	14 792
Ingående avskrivningar	-4 755	-4 291
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-465	-464
Utgående avskrivningar	-5 220	-4 755
Redovisat värde vid årets slut	9 572	10 037

Mark	452	452
------	-----	-----

Marknadsvärdering 2023-12-31 147 000 tkr, ±14 000 tkr

Not 12 Pågående arbete	2023-12-31	2022-12-31
Pågående renovering	79	79
Utgående anskaffningsvärden	79	79
Redovisat värde vid årets slut	79	79

Not 13	Maskiner och inventarier	2023-12-31	2022-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	7 769	7 212
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	324	557
	Avyttring och utrangering inventarier	-2 394	-
	Avyttring och utrangering maskiner	-2 476	-
	Utgående anskaffningsvärden	3 223	7 769
	Ingående avskrivningar	-6 873	-6 584
	<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
	Årets avskrivningar	-364	-289
	Avyttring och utrangering inventarier	2 372	-
	Avyttring och utrangering maskiner	2 477	-
	Utgående avskrivningar	-2 388	-6 873
	Redovisat värde	834	896

Not 14	Andelar i dotterbolag	2023-12-31	2022-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	2 840	2 840
	Utgående anskaffningsvärden	2 840	2 840
	Ingående nedskrivningar	-2 740	-2 740
	Utgående nedskrivningar	-2 740	-2 740
	Redovisat värde	100	100

Dotterföretag	Org.nr	Säte	Antal andelar	Andel i %	Bokfört värde
Finansliv	556784-8741	Stockholm	1 000	100	100

Not 15	Andelar i intresseföretag	2023-12-31	2022-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	3 070	1 822
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Ovillkorade aktieägartillskott	0	1 248
	Utgående anskaffningsvärden	3 070	3 070
	Ingående nedskrivningar	-1 659	-1 450
	<i>Förändringar av nedskrivningar</i>		
	Årets nedskrivningar	-208	-209
	Utgående nedskrivningar	-1 867	-1 659
	Redovisat värde	1 203	1 411

Intresseföretag	Org.nr	Säte	Ägarandel %	Bokfört värde	Resultat	Eget kapital
				2023-12-31	2022	2022-12-31
Bergendal M. Ek. förening	714800-1899	Sollentuna	0,4%	80	9 252	78 816
Futurion AB	559008-4967	Stockholm	2,3%	1 123	-11 850	36 147
				1 203		

Not 16 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Anskaffningsvärde Marknadsvärde

Aktiefonder

Nordea Institutionella Aktiefonden Sverige NIM	12 388	15 924
Nordea Stabila Aktier	37 753	64 538
Nordea Emerging Stars Equity Fund BP-SEK	16 382	15 937
Nordea Institutionella Aktiefonden Världen	11 922	13 882
SHB Hälsovård Tema	1 091	1 197
SHB Global Högutdelande Criteria	1 822	1 907
SHB USA Index Criteria	12 496	14 307
SHB Europa Index Criteria	5 600	6 057
SHB Hållbar Energi	1 386	1 117
SHB Sverige Index Criteria	14 503	16 322
SHB Svenska Småbolag	7 248	7 360
SHB Amerika Småbolag	7 345	8 088
SHB Japanfond	2 773	2 951
SHB Sverige Selektiv	8 026	10 035
SHB Tillv Tema A10 SEK	4 207	4 427
	144 943	184 049

Räntefonder

Nordea Emergin Stars Bond Fund	10 319	9 894
Nordea European Corporate Stars Bond	2 315	2 444
Nordea Nordamerika High Yield Stars Bond Fund	7 354	7 391
Nordea European High Yield Stars Bond Fund	6 166	7 237
Nordea Emerging Stars Corporate Bd Fd HBI-SEK	4 568	4 791
Nordea US Corporate Stars Bond Fund HBI	37 935	39 020
Nordea Inst. Räntefonden långa plac., SEK A-I utd	10 101	10 550
Nordea SWE Inst. Short Dur. Bond Fund I distr.	6 994	7 200
SHB Företagsobligationsfond	25 582	26 624
SHB Långräntefond	20 445	20 465
SHB Inst Korträntefond	8 452	8 852
SHB Ftg Obl Inv Grade	30 632	32 276
SHB Ränteavkastning	9 843	10 189
SHB Räntestrategi	16 213	17 160
SHB Hållbar Global obl	6 889	7 050
Aktie-Ansvar Räntestrategi	8 043	9 210
	211 852	220 354

Alternativa investeringar

Nordea Alpha 10 MA Fund HBIS-SEK	28 753	38 321
JP Morgan Global Macro Sustainable	4 014	3 737
JP Morgan Multi-Manager Alternativs	4 933	5 000
	37 700	47 058

Redovisat värde vid årets slut

394 494 451 461

Not 17 Andra långfristiga fordringar	2023-12-31	2022-12-31
Inkomstförsäkring	2 470	2 425
Hysesdeposition	887	887
Summa	3 357	3 311

Not 18 Övriga fordringar	2023-12-31	2022-12-31
Skattekonto	8	1 531
Fordringar fastigheten	380	258
Fordring anställda	89	92
Övrigt	1	226
Summa	478	2 107

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2023-12-31	2022-12-31
Fastigheter övriga interimfordringar	62	60
Förutbetalda hyror	735	694
Förutbetalda kostnader	832	700
Övrigt	-	939
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1629	2 394

Not 20 Periodiseringsfonder	2023-12-31	2022-12-31
<i>Periodiseringsfonder</i>		
Beskattningsår 2017	-	5 620
Beskattningsår 2018	3 900	3 900
Beskattningsår 2019	6 750	6 750
Beskattningsår 2020	3 400	3 400
Beskattningsår 2021	2 920	2 920
Beskattningsår 2022	4 360	4 360
Beskattningsår 2023	3 000	-
Summa periodiseringsfonder	24 330	26 950
Summa obeskattade reserver	24 330	26 950

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna hyresintäkter och förutbetalda fastighetskostnader	575	1 848
Upplupna pensionspremier	123	238
Upplupna semesterlöner och löner	2 769	3 058
Upplupna arbetsgivaravgifter	727	910
Beräknad arbetsgivaravgift för upplupna semesterlöner	863	759
Beräknad särskild löneskatt för upplupna pensionspremier	30	58
Mottagna medel för redovisning	469	695
Övriga poster	1 984	1 911
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7 540	9 477

Not 22 Resultatdisposition	2023-12-31	2022-12-31
Balanserat resultat från tidigare år	39 203	35 976
Överfört till Ändamålsenligt kapital	2 090	-161
Årets resultat	9 934	3 388
Föreslås balanseras i ny räkning	51 227	39 203

Not 23 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	2023-12-31	2022-12-31
Solidarisk garantiförbindelse mellan NFUs medlemsförbund vid konflikt i något medlemsförbund.	100 000	100 000
Summa	100 000	100 000

UNDERSKRIFTER

Ulrika Boëthius
Förbundsordförande

Rikard Nyström
Förste vice ordförande

Camilla Linder
Andre vice ordförande

Erik Boss

Marie Brundin

Anna-Karin Glimström

Stefan Henricson

Jacqueline Hessner

Ann-Charlotte Karlsson

Roger Ljung

Christer Stenmark

Kristina Wirf

Anne Karin Hjortland
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag våra digitala underskrifter anger.

Erik Stenbeck
Auktoriserad revisor

Helene Hedin

Susanne Anderberg
Förtroendevalda revisorer

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

Underskrift 1

Namn: Ann-Charlott Karlsson
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-21 16:17:55 GMT+01:00
Transaktions-ID: b77524ff82444092979253fb02e815e0

Underskrift 2

Namn: Kristina Wirf
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-21 16:18:13 GMT+01:00
Transaktions-ID: b4f03c16d61c4f23b38d3694580e669d

Underskrift 3

Namn: Ulrika Boëthius
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseordförande
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-21 16:22:34 GMT+01:00
Transaktions-ID: 5239bdea438544258145881512b53f38

Underskrift 4

Namn: Erik Boss
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-21 16:58:51 GMT+01:00
Transaktions-ID: feb1cab3d7ce48d58a9d5c4f025b3c08

Underskrift 5

Namn: Camilla Linder
Företag: Finansförbundet
Befattning: Andres vice ordförande
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-21 17:31:29 GMT+01:00
Transaktions-ID: 3132fe625cde47d9ae96b10075122c1d

Underskrift 6

Namn: Roger Ljung
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-21 18:01:40 GMT+01:00
Transaktions-ID: 6ab380bd42d44952ac6643e8b459d198

Underskrift 7

Namn: Rikard Nyström
Företag: Finansförbundet
Befattning: Förste vice ordförande
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-22 07:59:51 GMT+01:00
Transaktions-ID: ecffe4c09f384012a2574c8d08261c34

Underskrift 8

Namn: Stefan Henricson
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-22 08:06:37 GMT+01:00
Transaktions-ID: a3ef47790ba449c288dc32eb5420b317

Underskrift 9

Namn: Jacqueline Hessner
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-22 14:55:49 GMT+01:00
Transaktions-ID: 3529f00a62cd4231bcab84690c371272

Underskrift 10

Namn: Anna-Karin Glimström
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-23 15:36:21 GMT+01:00
Transaktions-ID: 549af23e1dfb4889aedef41a877983438

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

Underskrift 11

Namn: Christer Stenmark
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-25 09:52:18 GMT+01:00
Transaktions-ID: 1ab93837ea3446d09cec6ef35dc679f2

Underskrift 12

Namn: Anne Karin Hjortland
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-25 15:08:20 GMT+01:00
Transaktions-ID: 8ce75221e1084a90895ec5232451ebe7

Underskrift 13

Namn: Marie Brundin
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-27 08:01:57 GMT+01:00
Transaktions-ID: 7b6a74054acf43e892920a840e3ef5aa

Underskrift 14

Namn: Helene Hedin
Företag: Finansförbundet
Befattning: Förtroendevald revisor
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-27 14:09:58 GMT+01:00
Transaktions-ID: 245e2843097249fc9e73725fef75e401

Underskrift 15

Namn: Susanne Anderberg
Företag: Finansförbundet
Befattning: Förtroendevald revisor
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-28 08:03:12 GMT+01:00
Transaktions-ID: 29b3f70955134d06b018f55fea754649

Underskrift 16

Namn: Erik Stenbeck
Företag: Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Befattning: Auktoriserad revisor
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-04-02 10:49:47 GMT+02:00
Transaktions-ID: 068b6fd3789b4eb48999b59e3a35c5a7

Årsredovisning

Finansförbundet

802000-2559

Styrelsen för Finansförbundet får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

Om inte särskilt anges visas alla belopp i tusental kr (SEK).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2
- Resultaträkning	7
- Balansräkning	8 - 9
- Kassaflödesanalys	10
- Noter	11 - 20
- Underskrifter	20

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Finansförbundet är Sveriges största fackliga organisation inom bank och finans. Alla som arbetar inom finansbranschen, oavsett utbildningsbakgrund eller befattning, kan vara med. Finansförbundet är partipolitiskt obundet och finns överallt – i den stora banken med flera tusen anställda såväl som i det lilla mäklarföretaget med nischad verksamhet. Finansförbundet är en demokratiskt uppbyggd organisation och tillvaratar medlemmarnas fackliga, ekonomiska och sociala intressen.

Under året välkomnades 3 413 (2 686 föregående år) nya yrkesverksamma medlemmar. Sammanlagt uppvisar förbundet en nettoökning med 1 299 (nettoökning 156 f.å.) yrkesverksamma medlemmar för helåret. Antalet yrkesverksamma medlemmar var vid utgången av verksamhetsåret 26 323 (25 024). Totalt har Finansförbundet 31 728 (30 191) medlemmar inberäknat pensionärs- och studerandemedlemmar.

Förbundet har sitt säte i Stockholms kommun, där också förbundskansliet är beläget.

Styrelsen

Förbundsstyrelsen är Finansförbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna. Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar och beslut fattade av kongressen. Till arbetsuppgifterna hör också att ansvara för förhandlingar om olika avtal. Styrelsen valdes för en period om tre år av kongressen i november 2022 och består av ordförande, tolv ledamöter, varav en avgick under 2023, samt en representant utsedd av personalklubben.

Verksamhet

Förbundet har under 2024 arbetat med fem olika områden i enlighet med den Verksamhetsinriktning, "Hållbar förändring i finansbranschen", som kongressen 2022 beslutade om. Verksamhetsinriktningen lägger fast mål på följande fem områden

- Avtal
- Jämställdhet och mångfald
- Arbetsmiljö
- Finansbransch i förändring
- En stark organisation i förändring

Förbundet arbetar enligt en organisationsmodell där fackklubbarnas förtroendevalda på arbetsplatserna är den primära resursen för att tillvarata medlemmarnas intressen. Förbundskansliets verksamhet stöttar och utvecklar den förtroendevalda organisationen med framför allt utbildningsinsatser, rådgivning, sakkompetens, medlems- och mötesadministration, opinionsbildning och kommunikation, samt övrig drift och ekonomisk förvaltning.

Större händelser under 2024 har innefattat ett förbundsmöte för 150 förtroendevalda i förbundets klubbar i oktober, förbundsveckor i september, anordnandet av Finansloppet i augusti samt avvecklingen av förbundets tidning Finansliv.

Förbundet har under året ökat medlemsantalet med 5,1 procent och hade den sista december 2024 31 728 medlemmar varav 26 323 yrkesaktiva (en ökning med 5,2 procent för helåret).

Ändamålsuppfyllelse

- **Avtal**

Arbetet på området har bland annat innefattat arbete för tecknande av avtal på företag där det saknas, stöd och coachning kring tillsvidareavtalets utveckling samt genomförande på företagen, särskilda insatser i frågan om lön med tillhörande statistikinsamling, samt löpande förhandlingsverksamhet och medlemservice.

Särskilda insatser har också riktats mot att bygga upp lokalt fackligt arbete på Klarna som tecknade avtal med förbundet i slutet av 2023. Under året anger fler klubbar än föregående år att det finns goda förutsättningar för fackligt arbete lokalt. Samtidigt har också en högre andel av BAO:s (Bankinstitutens arbetsgivarorganisation) delägare kollektivavtal.

- **Jämställdhet och mångfald för ett hållbart arbetsliv**

På området har bland annat utbildningsinsatser kring förebyggande av diskriminering och för lika rättigheter och möjligheter genomförts. Förbundets särskilda arbete för lika lön har fortsatt under året genom särskilda löneworkshops och klubbar i förbundet har fått coachning kring jämställda löner och utveckling av löneprinciper. Arbetet omfattar också seminarie- och stipendieverksamhet. Därtill lanserades under våren 2024 en rapport om jämställdheten i finansbranschen.

Ett tydligt positivt resultat under året är att kvinnors medellön i branschen i förhållande till männens har fortsatt att öka, vilket gäller även för kvinnors medianlön i förhållande till männens. Fler klubbar än föregående år upplever också att fack och arbetsgivare har tillräcklig kompetens för att arbeta gemensamt med frågor om lika lön.

- **Arbetsmiljö för ett hållbart arbetsliv**

Vikten av fungerande och uppdaterade lokala arbetsmiljöavtal har i olika former lyfts i dialog med förbundets klubbar. Även 2024 arrangerades en särskild temavecka med arbetsmiljöfokus under oktober med huvudtema finansiell brottslighet och arbetsmiljöaspekter knutna till finansbranschens brottsförebyggande arbete.

Antalet regionala arbetsmiljöbesök har ökat under året till 34 besök. Fler arbetsmiljöombud har också deltagit i introduktionsutbildning (118 jämfört med 90 år 2023) och fler arbetsmiljöombud har valts till uppdraget jämfört med året innan.

- **Finansbransch i förändring**

Området innefattar påverkansarbete med målet att förbundet ska vara en kunnig branschaktör med inflytande över medlemmarnas förutsättningar. Bland annat har påverkansarbete och intern kunskapsuppbyggnad på temat arbetsmiljöaspekter kring förebyggande av finansiell brottslighet skett. Extern kommunikation och möten med beslutsfattare har genomförts och ett särskilt seminarium i ämnet hölls under Arbetsmiljöveckan i oktober. Förbundet har fortsatt arbetet kring dataintegritet och artificiell intelligens genom samarbetet med forskare vid Mälardalens högskola. Arbetet har bland annat resulterat i medskick till finansmarknadsministern och ett särskilt seminarium under Förbundsmötet 2024.

Förbundets synlighet i medier minskade något jämfört med 2023 och antalet remisser som besvarats är samma som året innan. Samtidigt gavs ett kvitto på förbundets påverkansarbete då finansmarknadsministern lyfte fram vikten av goda förutsättningar för finansanställda på Bankföreningens årliga Bankmöte i oktober 2024.

- **En stark organisation i förändring**

Förbundskansliets arbete med coachande insatser gentemot fackklubbar utifrån behov fortsatte. Särskilda insatser för att få fler förtroendevalda i företag utan sådan representation har också ägt rum. Det coachande arbetet utgår från klubbens behov. Lön och styrelsearbete är vanliga frågor som klubbar arbetat med. Även frågor om partsrelationer, avtal och arbetsmiljö har varit vanligt förekommande under året. Under hösten genomförde förbundskansliet också en särskild satsning för aktivt arbete i klubbarna inför kommande årsmöten. Särskilda insatser har också riktats mot den nystartade klubben på Klarna.

En mängd värvande aktiviteter i både små och stora företag där förbundet har medlemmar har genomförts med goda

resultat. Förbundets arbete med facklig kompetensutveckling har också fortsatt, till stor del i digitalt format men arbetet innefattande också två fysiska utbildningar i förhandlingsteknik och ledarskap under hösten.

Tack vare alla insatser på området och årets positiva medlemsutveckling ökade förbundets organisationsgrad inom BAO-området mellan 2023 och 2024. Även organisationsgraden i finansbranschen som helhet ökade. Andelen klubbar som anser att de har tillräcklig kompetens inom arbetsrätt och tillräcklig kompetens om kollektivavtalet är fortsatt mycket hög (97%) även om den minskat något sedan 2023 (från 98%).

Framtida verksamhet

Förbundets kongress 2022 antog en ny verksamhetsinriktning med målsättningar på fem områden: avtal, jämställdhet och mångfald, arbetsmiljö, finansbransch i förändring, samt en stark organisation i förändring. Samtliga verksamhetsområden har också kopplats till tre av FN:s hållbarhetsmål under Agenda 2030 (mål 5, 8 och 13). En vital och hållbar medlemsutveckling med fler medlemmar och förtroendevalda är fortsatt det viktigaste målet för förbundet under den kommande kongressperioden.

Förbundet håller kongress i oktober 2025 och bland annat ska då en ny verksamhetsinriktning antas jämte tillsättning av ny styrelse och förbundspresidium.

Ekonomi

Kapitalförvaltning

Finansförbundet har sina tillgångar placerade i värdepappersfonder och i en av förbundet ägd fastighet.

Värdepapper

Marknadsvärdet på förbundets portfölj med värdepappersfonder var vid årsskiftet 464 810 tkr (451 457 tkr föregående år), vilket är 12,9 procent högre än anskaffningsvärdet. Utöver detta finns i likvida medel 18 436 tkr. Det redovisade resultatet från värdepappersförvaltningen blev för 2024 ett överskott med 36 946 tkr (11 194 tkr) före skatt.

Förbundet har fortsatt en försiktig placeringsinriktning. Värdepappersfonderna förvaltas diskretionärt av Nordea och Handelsbanken. Uppdraget till dem är att på ett långsiktigt hållbart sätt uppnå en värdeökning som över tiden överstiger inflationen. Överskott från förvaltningen används till att täcka del av kostnaderna för verksamheten och möjliggör avsättningar till Konfliktfonden och andra ändamålsbestämda verksamheter.

Placeringarna görs i fonder som bidrar till hållbarhet genom att främja hållbarhetsmål och undvika investeringar i vissa branscher till exempel fossila bränslen. Finns ett jämförbart placeringsalternativ med etisk profil ska detta användas. Under året har värdepappersportföljernas värden ökat med 5 – 9 procent.

Fastighet

Finansförbundet äger en hyresfastighet på Södermalm i Stockholm. Den gav under året ett bidrag med 2 082 tkr (1 776 tkr) före skatt. Fastigheten innehåller 35 lägenheter och 10 lokaler för butiker och lager. Av lägenheterna har Finansförbundet två lägenheter för förtroendevaldas övernattnings vid uppdrag i Stockholm.

Einar Mattsson förvaltar fastigheten vad avser teknik, skötsel och hyresadministration.

Förbundets inkomstförsäkring

Kostnaderna för den inkomstförsäkring som ingår i medlemskapet ökade med 3,6 mnkr 2024 jämfört med 2023 vilket var något över prognos. Under 2024 var kostnaden 12,1 mnkr (8,5 mnkr).

Framtida utveckling

Förbundet har under de tre senaste åren ökat antalet inträden av nya medlemmar vilket lett till en positiv medlemsutveckling och därigenom förstärkta intäkter. Det överordnade verksamhetsmålet för förbundet fram till och med 2025 är en hållbar medlemsutveckling.

Samtidigt fortsätter insatserna för att balansera de samlade utgifterna mot intäkterna så att verksamheten kan bedrivas i enlighet med kongressens ekonomiska riktlinjer till förbundet.

Tidningen Finansliv

Finansliv Sverige AB var ett helägt dotterbolag till Finansförbundet vilket skapade och distribuerade tidningen Finansliv till förbundets medlemmar. Tidningen i pappersformat utkom med sitt sista nummer i februari. Nyhetsbrev skapades veckovis fram till sista juni. Finansloppet, som tidigare arrangerats av Finansliv, genomfördes under 2024 av Finansförbundet på Stockholms Stadion. Dotterbolaget avyttrades i december.

Stiftelsen Bengt Enanders Donationsfond

Förbundet sköter administration och förvaltning av 3 267 tkr för Bengt Enanders Donationsfond vilken ger understöd till banktjänstemän och före detta bankanställda ur sin kapitalavkastning.

FLERÅRSÖVERSIKT

Belopp i tkr

	2024	2023	2022	2021
Medlemsavgifter	87 385	86 793	89 529	90 167
Övriga intäkter	2 322	1 523	882	3 181
Kostnader	-102 151	-92 676	-98 021	-101 376
Verksamhetens resultat	-12 444	-4 361	-7 610	-8 028
Kapitalförvaltning	32 142	14 295	10 998	16 166
Årets resultat	19 698	9 934	3 388	8 138

Resultatet för den löpande verksamheten uppvisar ett underskott på -12 444 (-4 361 tkr). Årets redovisade resultat efter tillskott från värdepappers- och fastighetsförvaltningen, förändring av periodiseringsfonder samt inkomstskatt är ett överskott på 19 698 (9 934 tkr).

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Beloppen i förändringar i eget kapital är angivna i hela kronor.

	Ändamålsbe- stämt eget kapital	Övrigt fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	337 399 969	51 227 440
<i>Resultatdisposition:</i>		
Utnyttjande av		
Jubileumsfond	-59 945	59 945
Donationsfonder	-53 847	53 847
Solidaritetsbidrag	-980 801	980 801
Årets resultat		19 697 998
Belopp vid årets utgång	336 305 376	72 020 031

FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV FÖRBUNDETS EGNA KAPITAL

Beloppen i resultatdispositionen är angivna i hela kronor.

Medel att disponera:

Balanserat resultat från tidigare år	51 227 440
Förändring Fritt eget kapital	1 094 593
Årets resultat	19 697 998
<i>Summa</i>	<i>72 020 031</i>

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta att:

till Konfliktfonden avsätta	40 000 000
Balanseras i ny räkning	32 020 031
<i>Summa</i>	<i>72 020 031</i>

Föreningens resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

		2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Medlemsavgifter	2	87 385	86 793
Övriga intäkter		2 322	1 523
Summa intäkter		89 707	88 316
Medlemsservice		-47 085	-38 866
Inkomstförsäkring		-12 080	-8 509
Administration och kommunikation	3	-21 561	-24 482
Finansliv		-5 410	-7 155
Centrala organ		-9 016	-6 892
Samverkan		-6 999	-6 772
Resultat från den löpande verksamheten	4, 5	-12 444	-4 361
Fastighetsresultat	6	2 082	1 776
Resultat efter fastighetsresultat		-10 362	-2 584
Resultat från finansiella poster	7		
Resultat från värdepapper och fordringar		34 206	-13 998
Räntekostnader och liknande resultatposter		278	94
Återföring av nedskrivningar finansiella anläggningstillgångar		2 740	25 191
Nedskrivning av andelar		-208	-208
Resultat efter finansiella poster		26 654	8 495
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	8	-2 800	2 620
Resultat före skatt		23 854	11 115
Skatt	9	-4 156	-1 181
Årets resultat		19 698	9 934

BALANSRÄKNING

		2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Programvarulicens	10	-	50
		-	50
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader	11	9 557	9 644
Mark		452	452
Pågående arbete	12	143	79
Maskiner och inventarier	13	670	834
Konst		2	2
		10 824	11 011
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i dotterbolag	14	-	100
Fordringar i intresseföretag	15	995	1 203
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	411 659	394 494
Andra långsiktiga fordringar	17	264	3 357
		412 919	399 154
Summa anläggningstillgångar		423 742	410 215
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran medlemsavgifter		150	90
Övriga fordringar	18	2 298	478
Aktuella skattefordringar		1 715	4 011
Uppskjuten skattefordran		35	35
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	1 999	1 629
		6 196	6 243
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Kassa och bank		18 436	10 315
Summa omsättningstillgångar		24 632	16 558
SUMMA TILLGÅNGAR		448 374	426 773

		2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Konfliktfonden		369 611	329 611
Pensionsutbildningsmedel gemensamma med BAO		2 763	2 829
Jubileumsfond		2 546	2 606
Donationsfonder		169	156
Solidaritetsbidrag		1 217	2 198
		376 305	337 400
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat från föregående år		51 227	39 203
Förändring av Fritt eget kapital		-38 905	2 090
Årets resultat		19 698	9 934
		32 020	51 227
		408 325	388 627
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	20	27 130	24 330
		27 130	24 330
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder		396	385
Summa långfristiga skulder		396	385
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 401	4 197
Övriga kortfristiga skulder		1 330	1 695
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	7 791	7 540
Summa kortfristiga skulder		12 523	13 432
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		448 374	426 773

KASSAFLÖDESANALYS

	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Verksamheten		
Resultat från den löpande verksamheten	-12 444	-4 361
Resultat från finans- och fastighetsförvaltning	38 820	13 064
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	-720	-13 271
	<u>25 656</u>	<u>-4 568</u>
Betald inkomstskatt	<u>-1 857</u>	<u>-1 818</u>
<i>Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	23 799	-6 386
 Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	-2 249	3 044
Förändring av fonder i inkomstförsäkringen	3 092	-45
Förändring av kortfristiga skulder	-909	6 591
Kassaflöde från verksamheten	<u>23 733</u>	<u>3 204</u>
 Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-335	430
Återbetalda aktieägartillskott från koncernföretag	2 200	-
Resultat vid avyttring av koncernföretag	-412	-
Förvärv av finansiella tillgångar	-227 164	-191 679
Avyttring av finansiella tillgångar	<u>210 099</u>	<u>191 114</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-15 612	-136
 Årets kassaflöde	<u>8 121</u>	<u>3 068</u>
Likvida medel vid årets början	<u>10 315</u>	<u>7 247</u>
Likvida medel vid årets slut	18 436	10 315
 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 438	883
Nedskrivningar netto	-332	-
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter	-	24
Fondrabatter	-1 826	1 710
Realisationsresultat försäljning värdepapper	-	-15 888
	<u>-720</u>	<u>-13 271</u>
 Likvida medel		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Bankdepositioner	18 436	10 315

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Uppställningsform avseende förbundets intäkter och kostnader för fastighetsförvaltning
Redovisningen av intäkter och kostnader i fastighetsförvaltningen redovisas i resultaträkningen i ett eget avsnitt benämnt "fastighetsresultat". Syftet med detta är att särskilja förbundets fackliga resultat från resultat av fastighetsförvaltning. Bedömningen är att denna anpassning ger läsaren av årsredovisningen en mer rättvisande bild över förbundets resultat och ställning. Effekten av denna hantering har inte någon resultatpåverkan utan är enbart hänförlig till klassificering av intäkter och kostnader.

Finansförbundets dotterbolag, Finansliv Sverige AB, har sålts under 2024. Någon princip för koncernredovisning behöver därför inte anges.

Intäktsredovisning

Fakturametoden används vid avisering av medlemsavgift och hyror. Medlemsintäkter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller förväntas erhållas i den månad intäkten avser. Hyresintäkter redovisas i den kvartalsperiod de avser.

Funktionsindelad resultaträkning

Den funktionsindelade resultaträkningen följer strukturen för verksamhetens kostnadsställen. Under posten "Medlemsservice" i resultaträkningen återfinns kostnaderna för bland annat utbildning, seminarier, rådgivning, hemsida, förhandlingar, utredningar, utvecklingsarbete, branschbevakning samt regionernas verksamhet. "Administration och kommunikation" omfattar medlemsregister, lokalkostnader, distribution, IT, webb, och trycksaksproduktion. Personalkostnaderna fördelas utifrån de anställdas huvudsakliga arbetsuppgifter inom dessa två områden. "Centrala organ" bär kostnaderna för kongress, förbundsstyrelse och revision. "Samverkan" avser föreningsavgifter och samarbete med andra organisationer, nationellt och internationellt, samt solidaritetbidrag.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

Värdepappersinnehav

Värdepappersportföljen redovisas som finansiell anläggningstillgång.

Värdepapper är värderade enligt portföljmetoden till det lägsta av anskaffningskostnad och verkligt värde
Samtliga placeringar värderas till anskaffningsvärde då de första gången redovisas i balansräkningen.
Anskaffningsvärdet motsvarar det verkliga värdet av den ersättning som lämnats inklusive kostnader som är hänförliga till förvärvet.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta. För Inkomstförsäkringen finns en reservfond för framtida premier. Värdet för den är upptaget till 95 procent av inestående medel.

Andelar i intresseföretag

Andelar uppgår till 2,3 % i det delägda bolaget Futurion AB, 559008-4967, med säte i Stockholm är upptagna till aktiernas anskaffningsvärde. Tidigare lämnade ovillkorade aktieägartillskott är nedskrivna till 0. Finansförbundets anskaffningsvärde. Ovillkorat aktieägartillskott som lämnats under år 2022 uppgår till 1 248 tkr och har skrivits ner med 208 tkr. Finansförbundets andel 0,4 % i Bergendal Meetings Ek. för, 714800-1899, Sollentuna, är upptagen till insatsens belopp.

Immateriella anläggningstillgångar

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperiod används.

Typ	Nyttjandeperiod
Nyutvecklat medlemssystem	5 år
Webbplattform	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperiods används.

Typ	Nyttjandeperiod
Byggnad, komponentavskrivning	
-Stomme	100 år
-Värme, ventilation och sanitet	50 år
-El och ventilation	25 år
-Inre ytskikt och vitvaror	20 år
-Fasad inkl. fönster	50 år
-Tak	40 år
-Hiss	25 år
-Övrigt	20 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Likvida Placeringar

Likvida placeringar, bankdepositioner (inlåning på kassakonto), är upptagna till nominellt värde.

Uppskattningar och bedömningar i den finansiella rapporten

Det föreligger inte några väsentliga poster som baseras på uppskattningar eller bedömningar.

Not 2	Medlemsintäkter	2024	2023
	Aktiva medlemmar	86 259	85 735
	Pensionärsmedlemmar	1 126	1 055
	Summa	87 385	86 791

Not 3 Leasingavgifter avseende operationell leasing	2024	2023
Operationella leasingavtal		
årets betalda leasingavgifter	-2 975	-2 857
årets erhållna leasingavgifter	4 631	4 417
Kanslihyra ingår med 2,8 mnkr		
Framtida minimileasingavgifter		
inom 1 år	-3 009	-2 959
senare än 1 år men inom 5 år	-5 798	-8 751
senare än 5 år	-	-
Uthyrning, lokaler/lägenheter		
Framtida minimileasingintäkter		
inom 1 år	2 241	2 141
senare än 1 år men inom 5 år	3 209	402
senare än 5 år	-	-

Not 4 Anställda och personalkostnader	2024	2023
<i>Löner och andra ersättningar</i>		
Styrelse & kanslichef	3 494	3 875
(varav kanslichef)	1 300	1 213
Övriga anställda	25 512	24 846
<i>Totala löner och andra ersättningar</i>	<i>29 006</i>	<i>28 721</i>
<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>		
Sociala kostnader	15 220	14 049
(varav pensionskostnader)	5 929	5 183
<i>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</i>	<i>44 227</i>	<i>42 770</i>
<i>Medelantalet anställda</i>		
Kvinnor	22	25
Män	13	13
<i>Medelantalet anställda</i>	<i>35</i>	<i>38</i>

Av ersättning till styrelsen avser 2 465 tkr arvode (2 412 tkr föregående år), 318 tkr ersättning för förlorad arbetsförtjänst (312 tkr föregående år) och 0 tkr kostnadsersättningar (8 tkr föregående år). Förlorad arbetsförtjänst är till viss del uppskattad upplupen kostnad utifrån av styrelsens ledamöter lämnade tidrapporter.

Kanslichef uppbär en årslön på 1 300 tkr (1 213 tkr föregående år) med pensionsförmån enligt kollektivavtal.

Vid uppsägning från förbundets sida utgår avgångsvderlag med som mest 18 månadslöner, någon extra pension efter uppsägning utges inte. Övriga villkor enligt kollektivavtal.

Av förbundets pensionskostnader avser 517 tkr styrelsen (806 tkr föregående år) och 350 tkr avser kanslichef (258 tkr föregående år).

Ordförande i förbundet erhåller ett årligt arvode om 1 474 tkr samt pensionsförmån enligt BTP2 för arvode motsvarande månadslönen i sin bankanställning och 30 % på arvode utöver månadslönen i banken. Efter avslutat uppdrag upphör ersättningen.

Not 5	Arvode och kostnadsersättningar till revisor	2024	2023
	PWC	360	265
	Förtroendevalda revisorer	101	98
	Konsultuppdrag	44	4
	Summa	505	367

Not 6	Fastighetsresultat	2024	2023
	Hysesintäkter	4 785	4 419
	Fastighetskostnader	-2 104	-2 049
	Fastighetsskatt	-171	-170
	Ränteintäkter	56	49
	Avskrivning på byggnad och fastighetsinventarier	-484	-473
	Summa	2 082	1 776

Not 7	Resultat från värdepapper och fordringar	2024	2023
	Utdelning & fondbyten	7 415	822
	Realisationsvinst vid avyttring av aktier och andelar	26 200	10 263
	Realisationsförlust vid avyttring av aktier och andelar	-445	-26 257
	Rabatt förvaltningsavgifter	1 826	1 710
	Ränteintäkter värdepapper	289	63
	Förvaltningskostnader	-573	-550
	Övriga kostnader	-95	-49
	Räntekostnader och andra liknande resultatposter	278	94
	Resultat vid försäljning av andelar i dotterbolag	-412	-
	Återföring av nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	2 740	25 191
	Nedskrivning av andelar i dotterbolag	-208	-208
	Summa	37 016	11 079

Not 8	Förändring periodiseringsfond	2024	2023
	Periodiseringsfond, årets avsättning	6 700	3 000
	Periodiseringsfond, årets återföring	-3 900	-5 620
	Summa	2 800	-2 620

Not 9	Inkomstskatt	2024	2023
-------	--------------	------	------

Skattekostnaden består i huvudsak av följande delar:

Redovisad skatt i resultaträkningen

Resultat före skatt	23 854	11 115
Justering för resultat före skatt	-3 679	-4 661
<i>Skattepliktigt resultat</i>	<i>20 175</i>	<i>6 454</i>

Skatt enligt gällande skattesats 20,6 (20,6) %	4 156	1 330
Skatt hänförligt till korrigeringar för tidigare år	-	-711
Skatteeffekt av schablonintäkt på periodiseringsfonder	131	108
Skatteeffekt av schablonintäkt på investeringsfonder	372	353
Skatteeffekt för uppräknig av periodiseringsfond	48	69
Uppskjuten skattefordran	35	32
<i>Skatt på årets resultat</i>	<i>4 742</i>	<i>1 181</i>

Effektiv skattesats (%)	24%	12%
-------------------------	-----	-----

Not 10	Programvarulicenser	2024-12-31	2023-12-31
--------	---------------------	------------	------------

Ingående anskaffningsvärden	7 807	7 807
Utgående anskaffningsvärden	7 807	7 807
Ingående avskrivningar	-7 757	-7 703
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-49	-54
Utgående avskrivningar	-7 807	-7 757

Redovisat värde	0	50
------------------------	----------	-----------

Not 11	Byggnader	2024-12-31	2023-12-31
--------	-----------	------------	------------

Byggnad	15 247	14 792
Utgående anskaffningsvärden	15 247	14 792
Ingående avskrivningar	-5 220	-4 755
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-469	-465
Utgående avskrivningar	-5 690	-5 220

Redovisat värde vid årets slut	9 557	9 572
---------------------------------------	--------------	--------------

Mark	452	452
------	-----	-----

Marknadsvärdering 2023-12-31 147 000 tkr +- 14 000 tkr

Not 12 Pågående arbete	2024-12-31	2023-12-31
Pågående renovering	143	79
Utgående anskaffningsvärden	143	79

Not 13 Maskiner och inventarier	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 222	7 769
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
Inköp	271	324
Avyttring och utrangering inventarier	–	-2 394
Avyttring och utrangering maskiner	–	-2 476
Utgående anskaffningsvärden	3 493	3 223
Ingående avskrivningar	-2 388	-6 873
<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
Årets avskrivningar	-436	-364
Avyttring och utrangering inventarier	–	2 372
Avyttring och utrangering maskiner	–	2 477
Utgående avskrivningar	-2 824	-2 388
Redovisat värde	670	835

Not 14 Andelar i dotterbolag	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 840	2 840
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
Försäljningar/utrangeringar	-2 840	–
Utgående anskaffningsvärden	0	2 840
Ingående nedskrivningar	-2 740	-2 740
<i>Förändringar av nedskrivningar</i>		
Återförda nedskrivningar	2 740	–
Utgående nedskrivningar	0	-2 740
Redovisat värde	0	100

Finansliv är avyttrat 2024-12-27

Not 15 Andelar i intresseföretag	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 070	3070
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
Ovillkorade aktieägartillskott	–	–
Utgående anskaffningsvärden	3 070	3 070
Ingående nedskrivningar	-1 867	-1 659
<i>Förändringar av nedskrivningar</i>		
Årets nedskrivningar	-208	-208
Utgående nedskrivningar	-2 075	-1 867
Redovisat värde	995	1 203

Intresseföretag	Org.nr	Säte	Ägarandel %	Bokfört värde	Resultat	Eget kapital
				2024-12-31	2023	2023-12-31
Bergendal M. Ek. förening	714800-1899	Sollentuna	0,4%	80	5 659	78 474
Futurion	559008-4967	Stockholm	2,3%	915	-13 025	29 794
				995		

Not 16 Andra långfristiga värdepappersinnehav	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde
<u>Aktiefonder</u>		
Nordea Institutionella Aktiefonden Sverige NIM	23 385	27 094
Nordea Institutionella Aktiefonden Världen	20 597	24 468
Nordea Stabila aktier	49 179	77 837
Nordea Emerging Stars Equity Fund BP-SEK	10 655	12 092
SHB Länsförsäkringar Fastighetsfond	1 500	1 440
SHB Odin Small Cap	1 500	1 499
SHB Sverige 100 Ind Cri	7 165	7 933
SHB Cliens Småbolag	6 500	6 431
SHB Sverige Index Criteria	12 251	13 174
SHB Sverige Selektiv	4 657	6 343
SHB JPM Europe Sus Sm Cp Eq S2	3 000	2 939
SHB G Smbg Indx Cr A9 SEK	2 173	2 252
SHB Global Digital (A1 SEK)	3 752	4 720
SHB Global Ind Criteria (A1 SEK)	30 171	31 000
SHB Global Tema A10 SEK	2 173	2 215
SHB Hälsovård Tema (A10 SEK)	2 095	2 316
SHB Amerika Småb Tema	1 825	2 404
SHB USA Index Criteria A9 S	1 552	2 364
	184 128	228 521
<u>Räntefonder</u>		
Nordea Emerging Stars Bond Fund	24 319	24 306
Nordea European Corporate Stars Bond	4 715	4 949
Nordea Nordamerika High Yield Stars Bond Fund	5 926	6 175
Nordea European High Yield Stars Bond Fund	5 053	6 181
Nordea US Corporate Stars Bond Fund HBI	46 778	47 755
Nordea Inst. Räntefonden långa plac., SEK A-I utd	2 255	2 399
Nordea SWE Inst. Short Dur. Bond Fund I distr.	10 538	10 646
SHB Företagsobligationsfond	13 092	14 242
SHB Långräntefond	25 628	25 816
SHB Räntestrategi A10 SEK	13 800	14 201
SHB Inst Korträntefond	12 352	13 193
SHB Ftg Obl Inv Grade	22 018	23 999
SHB BlueOrchard Microfinance Fund	4 500	4 510
SHB Jyske SICAV Danish Bonds SEK	9 500	9 580
SHB Hållbar Global obl	12 676	13 096
AA Räntestrategi	2 482	3 112
	215 631	224 160
<u>Alternativa investeringar</u>		
SHB AQR Adaptive Equity Market Neutral Ucits Fund	2 000	2 127
SHB Räntestrat. Plus	5 400	5 435
SHB Schroder GAIA SICAV - Schroder	4 500	4 567
	11 900	12 129
Redovisat värde vid årets slut	411 659	464 810

Not 17 Andra långfristiga fordringar	2024-12-31	2023-12-31
Inkomstförsäkring	-623	2 470
Hysesdeposition	887	887
Summa	264	3 357

Not 18 Övriga fordringar	2024-12-31	2023-12-31
Skattekonto	1 669	8
Fordringar fastigheten	122	380
Fordring anställda	–	89
Upplupna intäkter	493	
Övrigt	14	1
Summa	2 298	478

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Fastigheter övriga interimfordringar	68	62
Förutbetalda hyror	757	735
Förutbetalda kostnader	1 163	832
Övrigt	11	-
Summa	1 999	1 629

Not 20 Periodiseringsfonder	2024-12-31	2023-12-31
<i>Periodiseringsfonder</i>		
Beskattningsår 2018	–	3 900
Beskattningsår 2019	6 750	6 750
Beskattningsår 2020	3 400	3 400
Beskattningsår 2021	2 920	2 920
Beskattningsår 2022	4 360	4 360
Beskattningsår 2023	3 000	3 000
Beskattningsår 2024	6 700	-
Summa obeskattade reserver	27 130	24 330

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna hyresintäkter och förutbetalda fastighetskostnader	608	575
Upplupna pensionspremier	140	123
Upplupna semesterlöner och löner	2 821	2 769
Upplupna arbetsgivaravgifter	797	727
Beräknad arbetsgivaravgift för upplupna semesterlöner	879	863
Beräknad särskild löneskatt för upplupna pensionspremier	20	30
Mottagna medel för redovisning	0	469
Övriga poster	2 527	1 984
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7 791	7 540

Not 22 Resultatdisposition	2024-12-31	2023-12-31
Balanserat resultat från tidigare år	51 227	39 203
lanspråktagande av ändamålsbestämda medel	1 094	2 090
Avsatt till ändamålsbestämda medel	-40 000	-
Årets resultat	19 698	9 934
Föreslås balanseras i ny räkning	32 020	51 227

Not 23 Eventualförpliktelser och ställda panter	2024-12-31	2023-12-31
Solidarisk garantiförbindelse mellan NFUs medlemsförbund vid konflikt i något medlemsförbund	100 000	100 000
Summa	100 000	100 000

UNDERSKRIFTER

Daterad den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ulrika Boëthius
Förbundsordförande

Rikard Nyström
Förste vice ordförande

Camilla Linder
Andre vice ordförande

Erik Boss

Marie Brundin

Anna-Karin Glimström

Stefan Henricson

Jacqueline Hessner

Ann-Charlotte Karlsson

Roger Ljung

Christer Stenmark

Kristina Wirf

Anne Karin Hjortland
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag våra elektroniska underskrifter anger

Erik Stenbeck
Auktoriserad revisor

Helene Hedin

Susanne Anderberg
Förtroendevalda revisorer

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

Underskrift 1

Namn: Ann-Charlott Karlsson
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-26 15:05:47 GMT+01:00
Transaktions-ID: fbc2871532714dad95925ce0d6c4da28

Underskrift 2

Namn: Anne Karin Hjortland
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-26 15:34:42 GMT+01:00
Transaktions-ID: fdf9392b90b84b9f88c694ddc7ef786e

Underskrift 3

Namn: Roger Ljung
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-26 15:43:27 GMT+01:00
Transaktions-ID: ee30bd46b48147238c34f1be299def0b

Underskrift 4

Namn: Erik Boss
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-26 15:48:01 GMT+01:00
Transaktions-ID: 60d2cc8d7b2a44699d438fa69e66caf4

Underskrift 5

Namn: Anna-Karin Glimström
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-26 16:01:58 GMT+01:00
Transaktions-ID: 4fb13789df2a49c7b3c816eadd95c0d3

Underskrift 6

Namn: Rikard Nyström
Företag: Finansförbundet
Befattning: Förste vice ordförande
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-26 16:17:58 GMT+01:00
Transaktions-ID: 7f41164d10ea4488a711e5598bc72051

Underskrift 7

Namn: Ulrika Boëthius
Företag: Finansförbundet
Befattning: Ordförande för bundsstyrelsen
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-26 16:43:30 GMT+01:00
Transaktions-ID: 2879f4370a3f4fd086dd4600a7d7526b

Underskrift 8

Namn: Marie Brundin
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-27 08:05:30 GMT+01:00
Transaktions-ID: 17b226c5804f4c55b32cda659852d354

Underskrift 9

Namn: Camilla Linder
Företag: Finansförbundet
Befattning: Andres vice ordförande
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-27 08:45:08 GMT+01:00
Transaktions-ID: 44ce972533934b8e929dfac65006cb72

Underskrift 10

Namn: Jacqueline Hessner
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-27 10:39:27 GMT+01:00
Transaktions-ID: 79e1c94221aa4b1391ef23a6f87501c8

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

Underskrift 11

Namn: Stefan Henricson
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-27 11:48:15 GMT+01:00
Transaktions-ID: ff88cda9c9e5491298978d135dab4748

Underskrift 12

Namn: Kristina Wirf
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-03-31 16:37:03 GMT+02:00
Transaktions-ID: bd235fd9a20f494db8a6ae5a6634db26

Underskrift 13

Namn: Christer Stenmark
Företag: Finansförbundet
Befattning: Styrelseledamot
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-04-09 06:53:40 GMT+02:00
Transaktions-ID: 9c059669ea024c4995c9a3c79f0719e7

Underskrift 14

Namn: Susanne Anderberg
Företag: Finansförbundet
Befattning: Förtroendevald revisor
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-04-10 14:13:12 GMT+02:00
Transaktions-ID: 97636e767a2e4d47bc7913c8857dba4c

Underskrift 15

Namn: Helene Hedin
Företag: Finansförbundet
Befattning: Förtroendevald revisor
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-04-10 14:14:02 GMT+02:00
Transaktions-ID: 5156b12b1c154f2785978f7d8f275c46

Underskrift 16

Namn: Erik Stenbeck
Företag: Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Befattning: Auktoriserad revisor
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2025-04-10 14:20:38 GMT+02:00
Transaktions-ID: 9827bcec3fac46c19163c747a1ee32a4

2025-09-05

12.1 Verksamhetsberättelser för de tre föregående åren

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att fastställa verksamhetsberättelser för de tre föregående åren.

Inledning

Verksamhetsberättelsen redovisar den verksamhet som Förbundet genomfört under de tre föregående åren och bygger på förbundsstyrelsens konkretisering av den verksamhetsinriktning som kongressen 2022 beslutade om. Nedslag i verksamheten 2025 redovisas också.

Under kongressen 2022 beslutades om en verksamhetsinriktning för kongressperioden under devisen ”Hållbar förändring i finansbranschen” och handlar om goda arbetsvillkor i en finansbransch som bidrar till hållbar utveckling. Utförd verksamhet under kongressperioden presenteras nedan samlat för varje område.

Verksamhetsinriktningen från kongressen 2022 beskriver önskvärt läge 2025 och presenteras i följande ordning: Avtal, Jämställdhet och mångfald, Arbetsmiljö, Finansbransch i förändring, En stark organisation i förändring.

Hållbarhetsperspektivet

Verksamhetsinriktningen för 2023-2025 slår fast att en hållbar förändring betyder goda arbetsvillkor i en finansbransch som bidrar till att stärka FNs hållbarhetsmål i enlighet med Agenda 2030. Förbundet lägger särskild vikt vid mål 5 om jämställdhet mellan könen, mål 8 om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och mål 13 om att bekämpa klimatförändringarna.

Förbundets arbete med jämställdhet, mångfald och inkludering har bidragit i linje med mål 5. Insatserna på områdena arbetsmiljö, avtal, finansbransch i förändring och en stark organisation i förändring har på olika sätt bidragit i linje med mål 8. Arbete med hållbarhetsfrågan i finansbranschen har, sist men inte minst, gett viktiga bidrag gentemot mål 13. Förbundet har utifrån den målsättningen också bidragit till att en första klimatpolitisk plattform för TCO har tagits fram och beslutats under kongressperioden. Exempel på konkreta insatser och resultat återfinns per område nedan.

Indikatorer

Indikatorer utformade på grundval av målen för respektive område i verksamhetsinriktningen har i likhet med åren 2020-2022 använts för att mäta de förflyttningar som skett under kongressperioden. Som synes har olika mätpunkter olika intervall, en naturlig följd av att målsättningarna är långsiktiga och undersöks med olika typer av verktyg. Indikatorerna finns redovisade under respektive verksamhetsområde nedan.

Förvaltningsberättelse

En sammanfattning av den ekonomiska förvaltningen 2022-2024 presenteras efter verksamhetsberättelsen i ett eget avsnitt.

Motioner

I rapporten beskrivs också de åtgärder och resultat som kan hänföras till beslut och behandling av motioner från kongressen 2022 (se bilaga 1).

Förbundsstyrelsens sammanfattning

Under kongressperioden har förbundet genomfört en omfattande verksamhet. En bredare presentation av arbetet år för år finns i separat presentationsmaterial till kongressen, men ur floran av insatser lyfts några delar särskilt nedan.

Medlemsutvecklingen

Medlemsantalet i Finansförbundet har ökat kraftigt under kongressperioden. I början av januari 2023 uppgick antalet ordinarie medlemmar till knappt 24 900. I mitten av 2025 uppgick medlemsantalet till 26 300, en ökning på 5,6 procent hittills under perioden. Förbundets organisationsgrad har stärkts både inom Finansarbetsgivarna (tidigare BAO) och i branschen i stort. Arbetet för fler medlemmar i Förbundets klubbar såväl som förbundskansliets satsning på stärkt digital kommunikation och synlighet ger således effekt.

Avtalet med Finansarbetsgivarna löper vidare

Finansförbundet och Finansarbetsgivarna (tidigare BAO) slöt år 2015 ett kollektivavtal som gäller tills vidare. Den sista september varje år finns möjligheten från båda parter att säga upp avtalet om någon anser att ”de grundläggande förutsättningarna för avtalet inte uppfyllts”. Det upphör i så fall vid kommande årsskifte.

Varje år görs ett gediget arbete där avtalet följs upp och utvärderas för att ta reda på hur väl avtalet fungerar i praktiken. Det sker framför allt med hjälp av en omfattande enkät till samtliga klubbar inom avtalsområdet samt en utvärdering av löneutfallet med hjälp av den partsgemensamma lönestatistiken. Under kongressperioden har förbundsstyrelsen löpande utvärderat avtalet genom årliga avtalsutvärderingar. Hittills har alternativet att behålla avtalet bedömts som det bästa för medlemmarna.

Arbetet med Lika Lön har varit en viktig del av dialogen med Finansarbetsgivarna under perioden. Trots långvarigt och enträget arbete från Förbundets sida kvarstår problem med att skillnaderna mellan kvinnors och mäns löner inte minskar i tillräcklig takt. Skillnaderna mellan kvinnors och mäns medellöner har dock fortsatt att minska på Finansarbetsgivarnas område.

Särskilda insatser för att samla Förbundet kring tillämpningen av avtalet har genomförts vid två tillfällen under kongressperioden i form av temadagar om lön och lika lön. För att kasta extra ljus på frågan om lika lön publicerade därtill Förbundet ”Jämställdhetsrapporten” i början av 2024. Rapporten som presenterade statistik från bland annat SCB och Nyckeltalsinstitutet visade stora skillnader i löneläget mellan män och kvinnor i finansbranschen samt att kvinnor oftare har lägre betalda tjänster längre ned i företagshierarkin.

Klarna tecknar kollektivavtal

På senhösten 2023 valde Klarna att gå med i bankbranschens arbetsgivarorganisation Finansarbetsgivarna och därigenom teckna kollektivavtal med Finansförbundet. Händelsen hade stor principiell betydelse både genom att Klarna tydligt deklarerade att de är ett fintechbolag som också är en bank, och genom det principiella värdet i att ett stort och välkänt bolag i fintechbranschen valde att teckna kollektivavtal. Förbundet har sedan dess lagt resurser på att stötta den nybildade klubben och medlemmarna på företaget för att få till en så bra start som möjligt på den nya tillvaron i Finansförbundet.

Påverkansarbete under kongressperioden

Särskild tonvikt i Förbundets påverkansarbete har under kongressperioden lagts på frågor om finansanställdas arbetsmiljö samt högteknologiska arbetssätt inklusive AI och deras effekter för medlemmarna. Under 2023 publicerade Förbundet ”Stressrapporten”, en undersökning om finansanställdas arbetsmiljö som togs fram tillsammans med Novus. Rapporten visade bland annat att hälften av alla medlemmar upplever stress och press som ett arbetsmiljöproblem och att hög arbetsbelastning är den vanligaste orsaken. Förbundet följde upp undersökningen under 2024 med ett fördjupande tema om arbetsmiljökonsekvenser av branschens arbete med att förebygga och förhindra finansiell brottslighet. Förbundet fick stort genomslag med frågan vilket bland annat syntes genom att finansmarknadsministern lyfte finansanställdas arbetsvillkor som en viktig faktor för arbetet inför en samlad svensk finansbransch på Bankmötet 2024.

Förbundets arbete med att stärka det fackliga inflytandet över införandet av högteknologiska arbetssätt inklusive AI bar också frukt under kongressperioden. Några exempel kan lyftas särskilt. För det första Förbundets samarbete med forskningsprojektet DigiFin vid Mälardalens universitet som syftar till att förstå hur ny digital teknik såsom AI och automation påverkar finansanställda. Finansförbundet har bidragit bland annat genom att Förbundets förtroendevalda har intervjuats av forskarna i projektet. För det andra har Förbundet bidragit till tecknandet av en partsgemensam AI-överenskommelse på EU-nivå som ska bidra till en ansvarsfull hantering av AI på arbetsplatser inom bank och finans. Slutligen har också Förbundet uppdaterat sin metodhandledning om AI, ett dokument som riktar sig till förtroendevalda för att inspirera och vägleda kring hur AI-frågor kan hanteras i dialog med de lokala arbetsgivarna.

Finansliv

Förbundsstyrelsen beslutade i slutet av 2023 att avveckla tidningen Finansliv för att frigöra medel till att stärka Finansförbundets medlemsutveckling och organisation. Tidningens fysiska utgåvor upphörde i början av 2024 medan veckovisa nyhetsbrev och publiceringar på Finansliv.se fortsatte in i juni.

Förbundskansliet

Under kongressperioden har två av tre enheter på förbundskansliet genomgått organisatoriska förändringar och hela kansliets uppdrag har samtidigt tydliggjorts för ökad medlemsnytta samt stärkt förmåga att omhänderta uppdragen från kongress och förbundsstyrelse. Kansliets administrativa rutiner ses också över löpande i enlighet med målen om utvärdering och kvalitetsuppföljning.

Avtal

Önskvärt läge

- Finansanställdas kollektivavtal, som är en del av den svenska modellen, främjar medlemmarnas intressen.
- Finansbranschens aktörer visar att de är schysta genom att på central och lokal nivå teckna kollektivavtal med Finansförbundet.
- Kollektivavtalen ska ständigt utvecklas.
- Medlemmarnas löneutveckling och pensionsvillkor ska särskilt beaktas.
- I en hållbar finansbransch är spelreglerna gemensamma för alla aktörer. Därför eftersträvas kollektivavtal med goda villkor på alla företag i en växande och föränderlig finansbransch.
- Särskilt fokus ska under kongressperioden ägnas frågan om reallöneutveckling över tid för alla medlemmar.

Mål och måluppfyllnad 2023-2025

För att uppnå det önskvärda läget har förbundskansliet under kongressperioden getts i uppdrag att:

- Bidra till att Förbundets tecknade avtal ger förutsättningar för reallöneökningar över tid för alla medlemmar.
- Bidra till att synliggöra det kollektiva och individuella värdet av Förbundets kollektivavtal i finansbranschen.
- Bidra till att skapa förutsättningar för att teckna och utveckla kollektivavtal.

På området Avtal har tre indikatorer använts. Positiv förflyttning har skett på samtliga.

Indikator	Utfall	+/-
En högre andel av Finansarbetsgivarnas delägare har kollektivavtal.	Antal av Finansarbetsgivarnas delägare som har kollektivavtal: 2022: 88% 2023: 85% 2024: 91%	+
En högre andel av klubbarna upplever att de har goda förutsättningar för det lokalfackliga arbetet.	Ett index sammansatt av nio förutsättningar som bör finnas hos ett företag som bidrar till att ett gott fackligt arbete ska kunna bedrivas: 2022: 77,9 2023: 76,9 2024: 81,5	+

En högre andel av medlemmarna ska uppfatta Förbundet som starka i förhandlingar.	Andel medlemmar som anger att de i hög eller mycket hög grad håller med om att Förbundet är starkt i förhandlingar: 2022: 20% 2023: Ingen undersökning 2025: 21%	+
--	---	---

Utförda aktiviteter för att uppfylla målen

Förbundet och kansliet har bland annat:

- Arrangerat två större möten 2023 och 2024 om lön och lika lön med deltagande från förbundsstyrelsen och Förbundets största klubbar.
- Löpande coachat förtroendevalda i klubbar utanför koncernerna i lokalt lönearbete och avtalsteckningsprocesser.
- Ökat den digitala kommunikationen kring Finansförbundets avtal samt arbetet med lönefrågor genom konceptet Löneresan.
- Tagit fram en digital löneutbildning.
- Bidragit till avtalsteckning på Klarna och efterföljande stöd i uppstart av lokal fackklubb och fackligt arbete på företaget.
- Arbetat med den årliga avtalsuppföljningen inklusive lönestatistik.
- Bidragit till att kollektivavtal tecknats på 11 nya företag under kongressperioden.
- Anordnat löneutbildningar/workshops för förtroendevalda.
- Arbetat med proaktivt avtalsteckningsarbete i företag som saknar kollektivavtal.
- Genomfört värvande insatser på företag som saknar kollektivavtal.

Särskilt fokus har under kongressperioden lagts på frågan om reallöneutveckling över tid för alla medlemmar. De senaste åren har varit utmanande för reallöneutvecklingen mot bakgrund av den höga inflationen i spåren av Coronapandemin och kriget i Ukraina. 2022 fick bara 16 procent av medlemmarna reallöneskydd enligt KPI. Därefter har resultatet förbättrats år för år med 19 procent 2023 och 80 procent 2024. I ett treårsperspektiv 2022-2024 har dock bara 26 procent av medlemmarna fått reallöneskydd, en situation som dock är likartad för hela den svenska arbetsmarknaden.

Jämställdhet och mångfald

Önskvärt läge

- Alla medlemmar ska ha samma förutsättningar att utföra ett gott arbete och avancera i sitt arbete.
- Finansförbundet ska aktivt driva och följa upp att arbetsgivaren följer lagar och kollektivavtal om jämställdhet, mångfald och likaberättigande.
- Ingen medlem ska trakasseras eller fara illa på sin arbetsplats.
- Medvetenheten och kunskapen om de olika diskrimineringsgrunderna ska vara hög i företagen.
- Kollektivavtalen ska säkerställa lika lön för lika och likvärdigt arbete genom att osakliga löneskillnader motarbetas och försvinner.
- Finansförbundets förtroendevalda ska spegla hela medlemskåren.
- Jämställdhets- och mångfaldsperspektiv ska genomsyra samtliga Förbundets övriga verksamhetsområden.
- Särskilt fokus ska under kongressperioden läggas på att minska gapet mellan kvinnors och mäns löner.

Mål och måluppfyllnad 2023-2025

För att uppnå det önskvärda läget har förbundskansliet under kongressperioden getts i uppdrag att:

- Bidra till att minska osakliga löneskillnader, och att lokala och centrala löneavtal genererar lika lön för lika arbete.
- Bidra till ökad medvetenhet och kunskap bland de förtroendevalda om de olika diskrimineringsgrunderna för att stärka förutsättningarna att främja mångfald och likabehandling på arbetsplatserna.

På området Jämställdhet och mångfald har fem indikatorer använts. Positiv förflyttning har skett på tre av dessa och på en har en vikande tendens som dock vänt uppåt i positiv riktning. På en indikator saknas mätning på grund av resursskäl.

Indikator	Utfall	+/-
Lönegapet mellan män och kvinnors löner (medellön) ska minska.	Kvinnors medellön i förhållande till männens (räknat på Förbundets medlemmar på Finansarbetsgivarna-området): 2022: 79,0% 2023: 79,7% 2024: 79,9%	+

	Löneökning för män och kvinnor på hela Finansarbetsgivarna-området (identiska individer, samma företag och samma BESTA-kod): 2022: Män 3,9%, kvinnor 3,8% 2023: Män 5,0%, kvinnor 5,1% 2024: Män 4,6%, kvinnor 4,9%	+
	Kvinnors medianlön i förhållande till männens på hela Finansarbetsgivarna-området (justerat för att fördelningen är olika på de olika BESTA-koderna): 2022: 94,9% 2023: 95,0 % 2024: 95,4%	+
En högre andel av klubbarna upplever sig ha kompetens att arbeta med "lika lön" och lönekartläggningar.	Antal klubbar som anser att deltagarna (fack och arbetsgivare) har tillräcklig kompetens gemensamt för att arbeta med Lika lön: 2022: 72% 2023: 56% 2024: 62%	-
En lägre andel av Förbundets medlemmar upplever sig ha blivit utsatta för trakasserier/sexuella trakasserier.	Andel medlemmar som upplever sig ha blivit utsatta för trakasserier/sexuella trakasserier: 2022: 8% 2023: ingen undersökning 2024: ingen undersökning	n/a

Utförda aktiviteter för att uppfylla målen

Förbundet och kansliet har bland annat:

- Utvecklat klubbarnas kompetens om osakliga löneskillnader inom lika och likvärdiga arbeten. Detta har skett genom gemensamma utbildningar med Finansarbetsgivarna på begäran av partsgemensamma lokala arbetsgrupper, genom rådgivande samtal med förtroendevalda om både lika lön enligt kollektivavtalet och lönekartläggning enligt diskrimineringslagen, samt genom granskning och återkoppling på löneprinciper.
- Lanserat rapporten "Jämställdhetsrapporten - en könsuppdelad finansbransch" och arbetat med kommunikations- och påverkansinsatser utifrån den.
- Medverkat i manifestationen "Lön hela dagen" samt "Pension hela året".
- Genomfört två större möten med Förbundets sex största klubbar med temat lika lön.
- Tagit fram och lanserat en verktygslåda för att förebygga och motverka diskriminering.
- Spridit information i Förbundets kanaler om diskrimineringsgrunderna och aktiva åtgärder.
- Utbildat och informerat förtroendevalda hur de kan arbeta offensivt för lika rättigheter och möjligheter för sina medlemmar, bland annat genom workshops.
- Via Jämställdhets- och mångfaldskommittén arrangerat den årliga Mångfaldsdagen med föreläsningar om jämställdhet och mångfald ur olika infallsvinklar.
- Delat ut Annas jämställdhets- och mångfaldspris på Mångfaldsdagen till någon i branschen för särskilda insatser på området.

Arbetsmiljö

Önskvärt läge

- Att arbeta för en hållbar arbetsmiljö för medlemmarna är en viktig uppgift för hela Finansförbundet. På lokal nivå ska de arbetsmiljöavtal som behövs för att bedriva ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete finnas.
- Med bredd och djup i insikter och förmågor ska Förbundets förtroendevalda tillsammans med arbetsgivarna utveckla arbetsmiljön genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete inom alla arbetsmiljöområden.
- Förbundets arbete inom arbetsmiljöområdet och resultaten det skapar ska vara synligt för alla olika medlemsgrupper.
- När det krävs ska Finansförbundet driva ärenden vidare för prövning så långt det är rimligt.
- Arbetsmiljöområdets regelverk och praxis förändras, både på arbetsmarknaden i stort och i finansbranschen. Särskilt fokus ska under kongressperioden därför läggas på att stärka förtroendevaldas förutsättningar att verka i uppdraget på arbetsmiljöområdet.

Mål och måloppfyllnad 2023-2025

För att uppnå det önskvärda läget har förbundskansliet under kongressperioden getts i uppdrag att:

- bidra till att stärka de förtroendevaldas förutsättningar att verka i sina uppdrag inom arbetsmiljöområdet

På området Arbetsmiljö har fyra indikatorer använts. Under kongressperioden har en omarbetning av mätkällorna för arbetsmiljö påbörjats varför data är bristande eller saknas för den tidigare uppställningen.

Indikator	Utfall	+/-
En högre andel av klubbarna ska uppleva att det finns väl fungerande lokala	Antal klubbar med arbetsmiljöavtal: 2022: 58% ¹ 2023: ingen ny undersökning 2024: tillförlitliga data saknas ²	-

¹ 19 av 33 svarande klubbar i 2022 års avtalsuppföljning, arbetsmiljöfrågor har sedan dess tagits bort från enkäten.

² En manuell avstämning har skett 2025 via kansliets föreningsutvecklare. Åtminstone 14 klubbar har arbetsmiljöavtal och en stor majoritet av Förbundets klubbar saknar avtal. På ett fåtal klubbar är status oklar.

arbetsmiljöavtal ute på arbetsplatserna.	Andel medlemmar som arbetade på en arbetsplats där de förtroendevalda ansåg att det lokala arbetsmiljöavtalet fungerade väl: 2022: 49% av medlemmarna 2023: ingen ny undersökning 2024: ingen ny undersökning	n/a
En högre andel av medlemmarna ska uppleva att de har en god arbetsmiljö.	Andel medlemmar i arbetsmiljöenkäten som upplever att de har en god arbetsmiljö: 2022: 76% 2023: ingen ny undersökning 2024: ingen ny undersökning	n/a
En högre andel av arbetsmiljöombuden ska uppleva att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete ute på arbetsplatserna.	Andel arbetsmiljöombud som anser att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete på arbetsplatserna: 2020: 77% 2023: ingen ny undersökning 2024: ingen ny undersökning	n/a

Utförda aktiviteter för att uppfylla målen

Förbundet och kansliet har bland annat:

- Tagit fram och marknadsfört en ny digital arbetsmiljöutbildning.
- Genomfört introduktioner för nyvalda arbetsmiljöombud.
- Utvecklat arbetet med regionala arbetsmiljöombud (ramo) på företag med kollektivavtal, men som saknar klubb. Antalet regionala arbetsmiljöbesök har ökat under kongressperioden.
- Genomfört Finansförbundets arbetsmiljövecka varje höst under kongressperioden med teman som hot och våld mot finansanställda samt arbetsmiljöaspekter på arbetet mot finansiell brottslighet. Digitala verksamhetsformer har fortsatt stöttat ett flexibelt upplägg som nått fler medlemmar och förtroendevalda.
- Utifrån exempelvis enkäten om arbetsmiljökonsekvenser av den finansiella brottsligheten stärkt kunskapen om branschspecifika arbetsmiljöfrågor.
- Aktivt erbjudit coachning till förtroendevalda i att teckna och omförhandla lokala arbetsmiljöavtal samt implementerat ett tydligare värvande perspektiv i det coachande arbetet.
- Arbetat med att lyfta fram rätten till utbildning för arbetsmiljöombud och chefer genom coachande insatser för klubbar och kontaktombud.

Trots de brister i tillgängliga data som föreligger för området konstaterar ändå kansliet att en majoritet av klubbarna har ett fungerande partsarbete kring arbetsmiljön. Den särskilda inriktningen på att stärka förtroendevaldas förutsättningar på arbetsmiljöområdet tillvaratas utöver vad som beskrivs ovan genom ett särskilt fokus på arbetsmiljö under 2025. Där görs bland annat insatser för att belysa arbetsmiljöaspekter kring finansbranschens regelverk i samklang med målsättningarna på området Finansbransch i förändring.

Finansbransch i förändring

Önskvärt läge

- Alla ska uppfatta Finansförbundet som den självklara källan för saklig information om finansbranschen.
- De fackliga frågorna är hållbarhetsfrågor, och därför ska Finansförbundet synas i företagens och samhällets arbete för omställning till hållbarhet.
- Finansförbundet ska påverka politiska och i branschen fattade beslut utifrån medlemmarnas intressen och på de lagstiftande nivåer där insatserna får bäst effekt.
- Medlemmarna ska ha möjlighet att ta del av ständigt pågående kompetensutveckling, utformad i samverkan med arbetsgivaren och planlagd med lång tidshorisont.
- I en hållbar finansbransch finns insyn och medbestämmande för fackliga organisationer i förändringen mot mer högteknologiska arbetssätt. Särskilt fokus ska därför under kongressperioden ägnas den snabba teknologiska utvecklingen med avseende på datalagring och artificiell intelligens.

Mål och måluppfyllnad 2023–2025

För att uppnå det önskvärda läget har förbundskansliet under kongressperioden getts i uppdrag att:

- Bidra till att öka förtroendevaldas kompetens om högteknologiska arbetssätt inklusive AI och datalagring för att stärka lokal insyn och medbestämmande.
- Utifrån Förbundets politiska plattform bedriva kvalificerat påverkansarbete i medlemmarnas prioriterade frågor.

På området En stark röst har två indikatorer använts. Positiv förflyttning har skett på en av dessa. Nedgången i synlighet i traditionella medier kan till stor del hänföras till avvecklingen av tidningen Finansliv.

Indikator	Utfall	+/-
Finansförbundets synlighet i traditionella medier och i sociala medier ska öka.	Antal artiklar som Finansförbundet har varit omnämnd: 2022: 345 artiklar 2023: 360 artiklar 2024: 219 artiklar	-

De egna påverkans- och relationsbyggande aktiviteterna på det politiska området (till exempel olika former av nätverkskontakter, remissvar, journalist- och politikerträffar, paneldebatter) ska öka.	Antal remisser som Finansförbundet har besvarat: 2022: 4 remisser 2023: 5 remisser 2024: 5 remisser	+
	<i>Brister i mätdata gör att tillförlitliga siffror för övriga nätverksaktiviteter ej kan redovisas.</i>	

Utförda aktiviteter för att uppfylla målen

Förbundet och kansliet har bland annat:

- Inlett samarbete med forskningsprojektet DigiFin vid Mälardalens universitet. Projektets syfte är att förstå vilken automatiserande teknologi, så som AI och algoritmbaserad teknologi, som nyttjas i finansbranschen, och hur denna påverkar anställdas arbetsmiljö.
- Bidragit till framtagandet av en partsgemensam Joint Declaration on Employment aspects of Artificial intelligence som signerats av parterna i den europeiska sociala dialogen för banksektorn.
- Genomfört påverkansarbetet gentemot regering och myndigheter i frågor såsom AI, arbetsmiljöaspekter på finansiell brottslighet och hållbarhet.
- Uppdaterat Förbundets metodhandling om AI utifrån de senaste forskningsrönen.
- Under 2024 tagit fram och lanserat Jämställdhetsrapporten - [en könsuppdelad finansbransch](#) i form av en bred kartläggning av läget för jämställdheten i branschen. Frågan om lönegapet mellan kvinnor och män bröts ut särskilt i kommunikationen av rapporten och plockades även upp medialt.
- Under 2023 tagit fram och lanserat Stressrapporten, en ögonblicksbild i finansanställdas vardag. Rapporten låg till grund för pressmeddelanden och debattartiklar. I samband med rapportsläppet publicerades också tre röster från förtroendevalda om medlemmarnas arbetsmiljö som spreds i sociala medier.
- Tagit fram en valplattform inför Europaparlamentsvalet 2024.
- Besvarat remisser för att tydliggöra hur förslag påverkar medlemmarnas arbetssituation.
- Genomfört en enkät till samtliga medlemmar med frågor om arbetsmiljökonsekvenser av den finansiella brottsligheten. Enkäten besvarades av över 1800 medlemmar och från svaren kunde nyheter brytas ut som fick uppmärksamhet i media.
- Lyfts hållbarhetsfrågan i finansbranschen i remissvar, debattartiklar och gentemot Förbundets nordiska och europeiska samarbetsorganisationer.
- Fortsatt arbetet med bistandsfrågorna i Biståndsutskottet: bilaterala och multilaterala projekt med UNI Finans och Union to Union. Arbetet har tidvis tagit mycket tid på grund av regeringen Kristerssons genomgripande förändring av Sveriges biståndspolitik.

- Policy-/utredningsarbete gällande konsultationer/remisser/policyer/ställningstaganden inom TCO, NFU, UNI, Sociala dialogen med flera.

En stark organisation i förändring

Önskvärt läge

- En hög facklig organisationsgrad, en stark och engagerande lokal och central organisation med välutbildade fackliga förtroendevalda samt ett kansli som stödjer de förtroendevaldas arbete är viktiga förutsättningar för Finansförbundets långsiktiga arbete med att förbättra medlemmarnas villkor i en bransch som ständigt förändras.
- Finansförbundet ska stärka sin värvande kultur. Relationsbyggande till potentiella och befintliga medlemmar ska ingå som en naturlig del av all verksamhet i Finansförbundet.
- Finansförbundets förtroendevalda ska ha den kompetens och de förutsättningar som de behöver för sitt uppdrags speciella utmaningar.
- Finansförbundet ska aktivt arbeta för att stärka de förtroendevaldas ledarskapsförmåga.
- Kansliets kompetens ska svara mot de utmaningar som Förbundet står inför.
- Särskilt fokus ska under kongressperioden ägnas åt värvning i en alltmer digital tid, samt att stärka och utveckla Förbundets förtroendevalda organisation.

Mål och måluppfyllnad 2023–2025

För att uppnå det önskvärda läget har förbundskansliet under kongressperioden getts i uppdrag att:

- Bidra till att stärka och utveckla Förbundets förtroendevalda organisation.
- Bidra till demokratiska och öppna samtal inom Förbundet med högt engagemang och delaktighet bland medlemmar och förtroendevalda.
- Genom värvande mål och aktiviteter på rätt områden stärka Förbundets organisationsgrad.
- Ständigt utveckla Förbundets utbildningsinsatser för att möta de förtroendevaldas behov, med särskilt fokus på ledarskapsutveckling för de förtroendevalda.

På området En stark organisation har sex indikatorer använts. Positiv förflyttning har skett på två av dessa.

Indikator	Utfall	+/-
Förbundets organisationsgrad inom Finansarbetsgivarna-området ska öka under kongressperioden.	Antal medlemmar i Finansförbundet i förhållande till antal anställda inom Finansarbetsgivarna-området (organisationsgrad): 2022: 46% 2023: 43,8% 2024: 44%	-
	Organisationsgrad hela finansbranschen: 2022: 41% 2023: 40% 2024: 42,3%	+

Andelen medlemmar som är nöjda med sitt medlemskap i Förbundet ska öka.	Nöjd Medlem Index (NMI): 2022: 56 2023: ingen ny mätning 2025: 54	-
Fler klubbar upplever att deras förtroendevalda har kompetens för sitt fackliga uppdrag.	Andel klubbar som anser att de har tillräcklig kompetens inom arbetsrätt: 2022: 94% 2023: 95% 2024: 95%	+
	Andel klubbar som anser att de har tillräcklig kompetens om kollektivavtalet: 2022: 100% 2023: 98% 2024: 97%	-
En högre andel av kontaktombuden har genomfört utbildningen "Påverka".	Andel personer som genomgick grundkursen Påverka: 2022: 88% 2023: 69% 2024: 72%	-

Utförda aktiviteter för att uppfylla målen

Förbundet och kansliet har bland annat:

- Löpande coachat klubbar utanför koncernerna utifrån behov i frågor såsom lön, styrelsearbete, partsrelationer, avtal och arbetsmiljö. Under kongressperioden genomfördes också en särskild coachande satsning inför klubbarnas årsmöten. En majoritet av klubbarna utanför koncernerna bedöms arbeta proaktivt och strukturerat med att lyfta och driva prioriterade frågor (ca 30 av 50 klubbar).
- Särskilt stöttat klubbar med stora utmaningar eller som stått inför att upplösas (ca 5 st).
- Genomfört ett stort antal medlemsvärvande insatser och möten på företag både med och utan lokal klubb.
- Särskilt fokuserat på att utse kontaktombud för att öka den lokala fackliga styrkan.
- Stärkt det systematiska coachande arbetet inför klubbarnas årsmöten för att stärka Förbundets interna demokrati.
- Varje höst genomfört värvningskampanjer med positivt resultat.
- Faciliterat träffar i en gruppering med värvningsansvariga (FSV – Finansförbundet Ska Växa) i Förbundets större klubbar.
- Genomfört ett Förbundsmöte för 150 inbjudna förtroendevalda under hösten 2024 med syfte att inspirera kring rollen som förtroendevald nu och i framtiden.
- Årligen under kongressperioden genomfört Förtroendevaldas dag med aktiviteter såsom frukostmöten, webinarium och digitala kommunikationsinsatser. 2024 uppmärksammade fem TCO-förbund dagen i sina kanaler (2023: tre).
- Löpande utveckling av Förbundets webbplats med bland annat nytt digitalt inträdesflöde, förbättrad navigering, mer material på engelska och förbättringar av inloggat läge för förtroendevalda.

- Genomfört riktade aktiviteter för chefsmedlemmar i samarbete med andra TCO-förbund.
- Genomfört insatser mot målgruppen studenter, både i digital och fysisk form.
- Utvärderat Förbundets arbetsmodell och konstaterat att arbetsfördelning mellan klubbar och kansli är kostnadseffektiv och ändamålsenlig.
- Justerat innehåll och inriktning på Förbundets tidigare Ordförandeutbildning som numera är en ledarskapsutbildning riktad till en bredare målgrupp av förtroendevalda i ledande position.
- I alla utbildningar säkerställt att det värvande perspektivet finns med.
- Löpande sett över innehållet i Förbundets utbildningsportal för att svara upp mot nya behov inom exempelvis förhandlingsteknik, lön samt jämställdhet och mångfald.
- Fortsatt utveckla Förbundets digitala kommunikationsstrategi riktad till utvalda målgrupper. Strategin handlar om att utveckla och göra ständiga kommunikativa insatser för att värva fler målgrupper. Målet är att behålla befintliga medlemmar, tydliggöra för blivande medlemmar vad de kan förvänta sig av medlemskapet samt kommunicera ett relevant medlemserbjudande.
- Ökat satsningen på en långsiktig och lågintensiv digital annonsering för att nå olika målgrupper vid rätt tidpunkt med rätt budskap.

Förvaltningsberättelse 2022-2024

Finansförbundets kapitalsituation är god med ett fritt eget kapital på 72 mnkr och 27 mnkr i obeskattade reserver. Det ändamålsbestämda egna kapitalet uppgår till 336 mnkr varav 330 mnkr är avsatt till Konfliktfond. Med den föreslagna avsättningen till Konfliktfonden beräknas fonderade medel räcka för ersättning i två veckor vid en fullskalig konflikt. Förbundets tillgångar är till största delen placerade i värdepappersfonder i diskretionära förvaltningsuppdrag. Det marknadsmässiga värdet på samtliga tillgångar var den 31 december 2024 omkring 612 mnkr.

Verksamheten finansieras huvudsakligen med medlemsavgifter och kapitalavkastning. De redovisade resultaten över åren 2022–2024 visar på ett överskott med 33 mnkr.

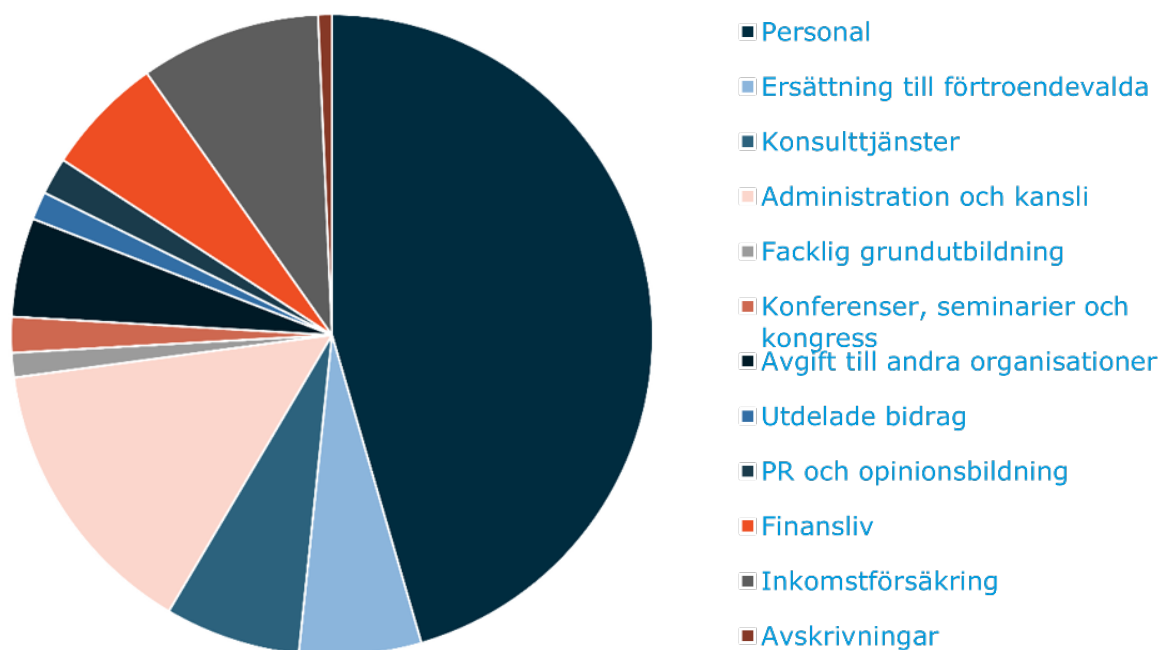
För en detaljerad redovisning av den ekonomiska förvaltningen hänvisas till årsredovisningarna med förvaltningsberättelser för åren 2022, 2023 och 2024.

Den övergripande kostnadsredovisningens rubriker är följande:

Personalkostnader:	Löner och andra ersättningar för anställd personal.
Ersättning förtroendevalda:	Arvoden och förlorad arbetsförtjänst.
Konsulttjänster:	IT, kommunikation, ledningsstöd och kompetensutveckling.
Administration och kansli:	Lokalhyra, kontorskostnader, IT, stödsystem, telefon, licenser med mera.

Facklig grundutbildning:	Deltagare inkl. resor, digitalisering av kursutbud.
Konferenser, seminarier och kongress:	Centrala och regionala sammankomster.
Avgifter till andra organisationer:	TCO, UNI, NFU med flera.
Utdelade bidrag:	Solidaritetsstöd 1 procent, stipendier och understöd.
PR och opinionsbildning:	Annonser, pressklipp/bevakning, sociala medier.
Finansliv:	Medlemstidning.
Inkomstförsäkring:	Drift- och skadekostnader för Inkomstförsäkringen.
Avskrivningar	Möbler, maskiner och IT-system.

Kostnader 2022 - 2024



Resultat under åren 2022 – 2024

Finansiering	tkr
Medlemsavgifter	263 707
Fastighetsförvaltning	5 643
Värdepappersförvaltning	49 771

Övriga intäkter	4 613
	323 734

Kostnader 2022 - 2024

Personal	-132 278
Ersättning till förtroendevalda	-17 893
Konsulttjänster	-19 861
Administration och kansli	-41 829
Facklig grundutbildning	-3 589
Konferenser, seminarier och kongress	-5 240
Avgift till andra organisationer	-14 493
Utdelade bidrag	-4 125
PR och opinionsbildning	-5 425
Finansliv	-17 508
Inkomstförsäkring	-26 444
Avskrivningar	-2 019
	-290 704

Resultat, överskott	33 030
----------------------------	---------------

Bilaga 1

Uppföljning av motioner från kongressen 2022

Förklaring till tabellen

I den första kolumnen från vänster finns motionens nummer, namn och kongressens beslut. I den andra kolumnen finns förbundsstyrelsens yttrande och i den tredje kolumnen finns status på vidtagna åtgärder utifrån kongressens beslut. Tabellen är rensad från motioner från kongressen 2022 som avslagits eller avstyrkts.

Motions nr, titel och kongressens beslut	Förbundsstyrelsens yttrande	Status
18.2 – Synliggör löneskillnader mellan män och kvinnor med tydlig krontalsredovisning		
Kongressens beslut: Att anse motionen besvarad.	Motionären pekar i motionen ut fem förslag som kan öka takten med att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män och skapa ett ökat engagemang i detta arbete. Förbundsstyrelsen vill inledningsvis redogöra för bakgrund och nuläge för att avslutningsvis ta ställning till motionärens yrkanden. Bakgrund Lika lön är en viktig del av tillsvidareavtalet mellan BAO och Finansförbundet som finns beskriven i bilaga 4 i avtalsöverenskommelsen, Särskilda arbetet "Lika lön" för att åtgärda osakliga löneskillnader. Trots drygt tio års arbete med avtalet återstår fortfarande en löneskillnad till kvinnors nackdel på 5,5 procent, enligt 2021 års statistik. Kvinnors relativa löneläge har år 2021	Frågan hanteras i avtalsdialogen. Där hanteras förslagen till diskussioner med Finansarbetsgivarna samt förslagen om att utveckla den gemensamma statistiken. Att-satser: 1. att fortsätta sätta press på Finansarbetsgivarna för att få till en samverkan som innebär att osakliga löneskillnader verkligen minskar i medlemsföretagen Under 2023 genomfördes två större insatser i frågan: ett tvådagarsmöte med de fem största klubbarna i Förbundet för att diskutera frågan om lika lön, och fem enskilda möten mellan förbundsledningen, klubbstyrelsen och arbetsgivaren i var och en av de fem största bankerna för att diskutera konkreta åtgärder.

minskat med 0,5 procentenheter till 94,5 procent.

Under perioden 2011 till 2021 har det relativa löneläget ökat med 2,5 procentenheter. Fram till 2018 minskade gapet för att sedan plana ut och öka.

Övergripande finns en styrgrupp som består av de centrala parterna från BAO och Finansförbundet, som följer utvecklingen av avtalsöverenskommelsen. För att arbetet ska bli framgångsrikt behövs god kunskap och medvetenhet kring genusfrågor och det är viktigt att det finns ett väl underbyggt statistiskt underlag att arbeta med.

Styrgruppen erbjuder också partsgemensam utbildning om arbetsmetoden för lokala parter. Dessutom pågår ett arbete med att utveckla nya arbetssätt med uppföljning av det lokala arbetet och att få till stånd en ny utbildning om genus och jämställdhet.

Arbetet med att åtgärda osakliga löneskillnader ska genomföras lokalt, på varje företag. Arbetsgivaren och Finansförbundets lokala organisation ska samverka i arbetet enligt metoden för Lika lön i kollektivavtalet.

Nuläge

Arbetet i den centralt sammansatta styrgruppen pågår kontinuerligt och det

Frågan har även under 2024 varit återkommande och prioriterad i den centrala dialogen med Finansarbetsgivarna. Något som kan sätta ny press på företagen är implementeringen av lönetransparens-direktivet. En workshop för de sex största klubbarna som bland annat handlar om detta direktiv och om Lika lön genomfördes i september 2024.

2. att öppet redovisa snittökningar i kronor för både män och kvinnor för att synliggöra att lönegapet ökar mellan män och kvinnor

Förslaget om öppen redovisning av snittökningar i kronor för att synliggöra lönegapet mellan män och kvinnor tas om hand av kansliet och har publicerats på Förbundets webbplats under 2025. Detsamma gäller förslaget om redovisning av löneläget i den 40:e percentilen i de fem största yrkesrollerna. Centrala och lokala parter ska ta fram en årlig krontalsredovisning, detta har lyfts i centrala avtalsdialogen och tidigare år uppmuntrats till i utskick åt förtroendevalda att även göra i lokala partsdialogen.

Under våren 2024 tog kansliet fram Jämställdhetsrapporten – en könsuppdelad finansbransch, bland annat för att synliggöra

finns en agenda med återkommande aktiviteter och förslag till framtida insatser. Utvecklingen behöver följas upp årligen med både central och lokal statistik. Förslaget i motionen om att öppet redovisa snittökningar i kronor, för att synliggöra om lönegapet mellan kvinnor och män ökar eller minskar från år till år, har förhoppningsvis en positiv inverkan för att uppnå målet med jämställda löner. Det kan också bidra till ett ökat engagemang och förståelse för det lokala arbetet.

Förbundsstyrelsen ställer sig positiv till att centrala och lokala parter tar fram en årlig krontalsredovisning uppdelad på kön som tillägg till den procentuella redovisningen.

En positiv inställning finns även till motionärens yrkande om att ta upp en diskussion med BAO om att redovisa hur medianlöner förändras per år för kvinnor respektive män i de fem yrkesrollerna med flest anställda. Den jämställdhetsstatistik som centrala jämställdhets- och mångfaldskommittén sammanställer årligen bör utvecklas för att möjliggöra en sådan redovisning. Det skulle också bidra positivt till arbetet med Lika lön. Detta kräver dock positiv respons från BAO för att

lönegapet mellan män och kvinnor.

Förbundet har ännu inte lyckats få statistiken för snittökningarna i kronor för män och kvinnor från Finansarbetsgivarna. För närvarande har vi endast tillgång till statistiken avseende Förbundets medlemmar. Eftersom Förbundets demografi skiljer sig från hela Finansarbetsgivarnas område – Förbundet har större andel kvinnor än branschsnittet – kommer en redovisning av snittökningarna i kronor för kvinnor och män att bli missvisande i förhållande till den faktiska utvecklingen på avtalsområdet.

Kansliet planerar likväl att presentera dessa siffror i samband med sammanställning av avtalsutvärderingen under Q1 och när jämställdhetsstatistiken kommer från Finansarbetsgivarna. Färska siffror tas ut under februari 2025 och publiceras löpande på webben, dock då med tillhörande förklarande information om den statistiska utmaningen.

Frågan om snittökning i kronor ur ett jämställdhetsperspektiv har också tagits med i den nya digitala löneutbildningen.

3. att sätta krav på Finansarbetsgivarna att redovisning ska ske av hur

genomföra. Om positiv respons uteblir kan ett alternativ vara att Finansförbundet tar fram tillgänglig statistik på egen hand.

Förbundsstyrelsen ser positivt på att redovisa löneläget gällande den 40:e percentilen i de fem största yrkesrollerna fördelat på kvinnor och män för att tydliggöra de faktiska löneskillnaderna i krontal för medlemmarna.

När det gäller den femte attsatsen ställer sig förbundsstyrelsen positiv till förslaget att lokalt varje år sätta mål för snittökningen i kronor. Att sätta mål på snittökningen i kronor på central nivå ser inte förbundsstyrelsen som möjligt, givet förbundets lönepolicy om reallöneökningar över tid till alla medlemmar. Däremot skulle det kunna göras av den lokala arbetsgruppen, förutsatt att det inte får negativ inverkan utifrån förbundets lönepolicy.

En viktig princip i Finansförbundet är att alla medlemmar ska ha *rätt* lön. Det innebär att samtliga medlemmar ska ha en god löneutveckling och reallöneökning över tid.

medianlöner för kvinnor och män förändrat sig under året för bankernas 5 största yrkesroller

Frågan har tidigare lyfts med Finansarbetsgivarna utan att överenskommelse nåtts. Frågan lyftes därefter till den centrala jämställdhets- och mångfaldskommittén, med målet att den ska bli en del av den kommande partsgemensamma jämställdhetsstatistiken. Finansarbetsgivarnas ledamöters inställning i gruppen har hittills varit att siffrorna som i dag finns i jämställdhetsstatistiken, som redovisar skillnad i medianlön samt löneökning i de fem största arbetsområdena, är tillräckliga.

4. att på Finansförbundets hemsida redovisa löneläget gällande den 40:e percentilen i de 5 största yrkesrollerna fördelat på män och kvinnor för att få igång debatten bland medlemmarna för att sätta krav på arbetsgivarna.

Ny redovisning av lönestatistiken för medlemmar har utvecklats för att göra den tydligare och mer tillgänglig. Lansering till medlemmar genomfördes under våren och uppgifter om de fem största gruppernas lön fördelat på män och kvinnor publicerades under augusti 2025.

5. att sätta ett mål vart år för hur snittökningen i kronor behöver förflytta sig för att handfast kunna uppnå en bransch där kön inte är en definierande faktor vid lönesättning

Frågan har hanterats på lokal nivå i förbundet.

**18.4 – Kommunikation och utbildning på engelska till förtroendevalda samt
18.5 – Engelska bör bli en naturlig del i Finansförbundets kommunikation
för att nå alla anställda i finansbranschen**

Kongressens beslut:

Att anse motioner 18.4 och 18.5 besvarade.

18.4:

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att förbundet i högre utsträckning behöver erbjuda information om förtroendeuppdraget på engelska. Förbundsstyrelsen ser också att tillgången till information, inbjudningar, utbildningar och seminarier på engelska, alternativt med engelsk textning, behöver öka. Samtidigt är översättningsarbete kostsamt, och insatser för att tillgängliggöra förbundets verksamhet på engelska behöver vägas mot andra ändamål som också ökar medlemsnyttan.

Under kongressperioden 2020-2022 har förbundet erbjudit seminarier på engelska i utvalda frågor, exempelvis inom området artificiell intelligens, och avser att bredda det utbudet framöver. Samtidigt har förbundet lagt stora resurser på att utveckla och tillgängliggöra digitala

Förbundskansliets kommunikationsenhet har getts uppdraget att utveckla och utöka Förbundets engelskspråkiga information och kommunikation om Förbundet och dess verksamhet inom ramen för befintliga resurser. Övergripande har arbete med översättning av facklig information till engelska intensifierats sen 2023. Arbetet har fortgått under 2024 och 2025. Samtidigt pågår datainsamling kring antal medlemmar som efterfrågar engelskspråkig information samt hur många förtroendevalda som gör detsamma. Detta för att kunna göra rätt prioriteringar i verksamheten. Tekniken har anpassats till att kunna flagga en medlems önskemål om kommunikation på engelska. Välkomstmejl under första tiden som medlem skickas ut på engelska.

18.4:

Att-satser:

utbildningar för förtroendevalda. I samband med utbrottet av Covid-19-pandemin blev behovet av digitala utbildningar akut och förbundet agerade snabbt för att tillgängliggöra utbildning via digitala kanaler. Det utvecklingsarbetet pågår fortfarande och nya utbildningar tillkommer kontinuerligt inom ramen för arbetet. Att ta fram och erbjuda mer utbildningsmaterial på engelska är en del i detta.

Idag finns kollektivavtalet med BAO tillgängligt för alla på engelska. Förbundet har information som är översatt till engelska på webbplatsen och arbetar kontinuerligt för att utöka engelskspråkig information om förbundet, de utbildningar som finns tillgängliga, samt om förtroendeuppdraget.

I samband med förbundets löpande arbete har visst material översatts och använts inför organiseringskampanjer och medlemsmöten vilket framöver kommer utgöra grund för ett mer omfattande material att använda vid olika aktiviteter lokalt.

Det förslag som läggs fram i motionen bör därför tillvaratas inom ramen för pågående utvecklingsarbete på förbundskansliet med återrapporering till

1. att informationen om förtroendeuppdraget finns på engelska på hemsidan.

Förbundswebbens information till medlemmar och förtroendevalda har byggts ut väsentligt av kansliet under hösten 2023. Under hösten 2024 har mer material om förtroendeuppdraget översatts. Översättningar av grundmaterial på webben har publicerats under januari 2025.

2. att utbildningar och seminarier för förtroendevalda även, på ett eller annat sätt, erbjuds på engelska.

Kansliet inledde i slutet av 2023 arbete med att ta fram en engelskspråkig version av Påverkautbildningen. Under våren genomfördes en engelskspråkig version av Påverkautbildningen åt klubbstyrelsen vid Klarna. Primärt kommer vissa inspelningar som görs på svenska att erbjudas textning på engelska. Inspelning som gjorts om avtalet med Finansarbetsgivarna har översatts i text på engelska.

3. att nyhetsbrevet till förtroendevalda även, på ett eller annat sätt, erbjuds på engelska.

Kansliet inväntar effektivt översättningsstöd för nyhetsbrevet, och detta är ett utpekat område för att ta vara på den AI-förmåga som kommer finnas inom kort i

förbundsstyrelsen under kongressperioden.

18.5:

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att förbundet i högre utsträckning behöver erbjuda information på engelska. Dels är det väsentligt ur ett värvande perspektiv, dels för att kunna behålla de medlemmar som ännu inte behärskar svenska språket tillräckligt bra. Samtidigt är översättningsarbete kostsamt, och insatser för att tillgängliggöra förbundets verksamhet på engelska behöver vägas mot andra ändamål som också ökar medlemsnyttan.

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om behovet att höja ambitionsnivån för den information vi erbjuder på engelska för att alla, nuvarande och potentiella medlemmar, ska kunna förstå och utnyttja medlemsförmånerna de får genom ett medlemskap. Som ett exempel har ett värvande material på engelska tagits fram till höstens värvningskampanj.

Förbundet har också översatt material till engelska inför specifika möten och aktiviteter, vilket kommer utgöra grund för ett mer omfattande material att användas vid olika aktiviteter framöver.

det IT-stöd för nyhetsbrev som används. För att generellt kunna aktivera fler AI-tjänster har ett informations-säkerhetsprojekt påbörjats vid kansliet.

18.5:

Att-satser:

1. att göra en allomfattande genomlysning av informationen på finansförbundet.se.

2. att identifiera vilka sidor som behöver en helt ny engelsk översättning.

3. att identifiera vilka sidor som behöver få uppdaterad och detaljerad engelsk översättning.

4. att genomföra den engelska översättningen (med hjälp av interna och/eller externa översättare).

5. att utbildningar för medlemmar även hålls på och/eller spelas in på engelska i så stor utsträckning som möjligt.

Arbete pågår för att-satserna ovan, se status för motion 18.4. Utveckling av bastexterna på svenska prioriteras utifrån sökvolym och nyttjande för att ha bättre innehåll att översätta till engelska. Tekniken på webbplattformen har utvecklats till att framöver kunna spegla hur användaren upplever hemsidans struktur på svenska tillika på

Förbundsstyrelsen ser också att information, inbjudningar och aktiviteter på engelska språket, alternativt med engelsk textning, kan underlätta och stötta de förtroendevaldas arbete på arbetsplatserna mot målgruppen engelsktalande. Förbundet har erbjudit seminarier i utvalda frågor, exempelvis inom området artificiell intelligens, och avser att bredda det utbudet framöver.

Inför lanseringen av förbundets nya webbsida sommaren 2021, inventerades vilken information som behöver översättas till engelska inklusive behov av uppdatering av befintligt material. Förbundet arbetar idag kontinuerligt, med interna och externa resurser, för att utöka och ge en mer detaljerad information om förbundets medlemserbjudande och verksamhet på engelska.

Det förslag som läggs fram i motionen bör därför tillvaratas inom ramen för pågående utvecklingsarbete på förbundskansliet med återrapportering till förbundsstyrelsen under kongressperioden.

engelska. Det pågår ett innehållsutvecklingsprojekt för att reducera strukturutmaningar, underlätta sökbarhet och för att vara mer tillgängligt enligt nya lagkrav vilket har fått förhöjd prioritet. Det kommer löpande fler och fler AI-tjänster för att kostnadseffektivt kunna översätta mellan språk i realtid och i efterhand situationsanpassat.

Förbundets fackliga grundutbildning Påverka har översatts till engelska och arrangeras löpande vid behov.

5. att alla utskick till medlemmar, till så måtto det är möjligt, även innehåller information på engelska; och där det inte är möjligt klart och tydligt framgår att så inte är fallet och vad de kan göra i stället.

6. att webinarier, eller andra event som hålls på svenska och spelas in förses med engelska undertexter i efterhand och görs tillgängliga.

Frågan är en del av kommunikationsenhetens utvecklingsarbete. Kansliet inväntar effektivt översättningsstöd för nyhetsbrev, och detta är ett utpekat område för att ta vara på den AI-förmåga som kommer finnas inom kort i det IT-stöd för nyhetsbrev som används. För att generellt kunna aktivera fler

AI-tjänster har ett informationssäkerhetsprojekt påbörjats vid kansliet.

Vissa inspelningar som görs på svenska kommer att erbjudas textning på engelska. Inspelning som gjorts om avtalet med Finansarbetsgivarna har översatts i text på engelska.

18.6 – Rättvisa/Jämlika/Lika villkor för ersättning för arbete på vissa tider samt 18.10 – Ersättning för arbete på vissa tider i kollektivavtalet mellan Finansförbundet och BAO

Kongressens beslut:

Att anse motioner 18.6 och 18.10 besvarade.

18.6:

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det vore önskvärt att förbättra ersättningsnivåerna för arbete på vissa tider. Då förbundet ser flera önskvärda förbättringsområden inom avtalet blir det en fråga om prioritering som avgör vilka och när olika avtalskrav kan eller bör drivas. Ersättningsnivåerna för arbete på vissa tider har tidigare varit uppe för diskussion mellan centrala parter och är redan särreglerad i kollektivavtalet.

Jämställdhetsområdet är ett högt prioriterat område för Finansförbundet och förbundsstyrelsen ser att det är viktigt att arbetet för jämställdhet bedrivs på alla nivåer i förbundet och med kraft. Samtidigt som förbundsstyrelsen ser att det skulle vara positivt att

Frågan om att följa på vilket sätt de anställda arbetar och att tillsvidareavtalets skrivningar följer med i utvecklingen tas om hand i avtalsdialogen med Finansarbetsgivarna med stöd av kansliet. Arbetsgruppen för avtalsdialogen hanterar också frågan kring kommunikation och opinionsbildning tillsammans med kansliets ansvariga.

18.6:

Att-satser:

1. att Finansförbundet i KAV-förhandlingar och i all övrig kontakt med Finansarbetsgivarna och i övrig opinionsbildande verksamhet arbetar för att "Ersättning för arbete på vissa tider" ska ges från klockan 15.00 dag före röd dag.

Frågan har lyfts inom ramen för avtalsdialogen men

ersättningen för arbete på vissa tider höjs så ser förbundsstyrelsen det som en mer prioriterad fråga, ur ett jämställdhetsperspektiv, att grundlönerna ökar för den medlemsgrupp som motionärerna lyfter.

Arbetsstidsregleringen är en viktig del av kollektivavtalet och det är viktigt att Finansförbundet följer den utveckling som sker i branschen men också utanför branschen gällande hur, när och på vilket sätt de anställda arbetar och att avtalets skrivningar kopplat till arbetstid och ersättningar följer med i den utvecklingen. Förbundsstyrelsen ser mot bakgrund av detta att de förslag som motionen tar upp bör tas med i det kommande arbetet med att utveckla det centrala kollektivavtalet med BAO. Förbundsstyrelsen ser liksom motionärerna vikten av att kommunicera kring förslagen för att stärka och skapa opinion bland medlemmar och blivande medlemmar.

18.10:

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det vore önskvärt att förbättra ersättningsnivåerna för arbete på vissa tider. Då förbundet ser flera önskvärda förbättringsområden inom avtalet blir det en fråga om

Förbundet har inte nått framgång med yrkandet.

2. att Finansförbundet i KAV-förhandlingar och i all övrig kontakt med BAO och i övrig opinionsbildande verksamhet arbetar för att "Ersättning för arbete på vissa tider" ska vara ett fortsatt prioriterat område.

18.10:

Att-satser:

1. att Finansförbundet arbetar för att ob-ersättning vardagar sker från kl 16.30 i stället för nuvarande klockslag 17.30.

2. att ob-ersättning vardagar från kl 16.30 utgå med 60 procent i stället för nuvarande 35 procent.

3. att ob-ersättning vardagar från kl 17.30 utgå med 60 procent i stället för nuvarande 35 procent.

4. att ob-ersättning vardagar sker från kl 18.00-07.00 i stället för nuvarande 20.00-07.00.

5. att ob-ersättning vardagar från kl 18.00-07.00 utgå med 100 procent i stället för nuvarande 60 procent.

6. att ob-ersättning vardagar från kl 20.00-07.00 utgå med 100 procent i stället för nuvarande 60 procent.

Frågan om förbättringar av ersättning för arbete på vissa tider har lyfts inom ramen för avtalsdialogen men

prioritering som avgör vilka och när olika avtalskrav kan eller bör drivas.

Ersättningsnivåerna för arbete på vissa tider har tidigare varit uppe för diskussion mellan centrala parter och är redan särreglerade i kollektivavtalet.

Arbetsstidsregleringen är en viktig del av kollektivavtalet och det är viktigt att Finansförbundet följer den utveckling som sker i branschen men också utanför branschen gällande hur, när och på vilket sätt de anställda arbetar och att avtalets skrivningar kopplat till arbetstid och ersättningar följer med i den utvecklingen.

Förbundsstyrelsen ser mot bakgrund av detta att de förslag som motionen tar upp bör tas med i det kommande arbetet med att utveckla det centrala kollektivavtalet med BAO.

Förbundet har inte nått framgång med yrkandet.

18.7 – Öka den digitala tillgängligheten för våra medlemmar

Kongressens beslut:

Att anse motionen besvarad.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att digital kommunikation är ett centralt verktyg för Finansförbundets och TCO-förbundens kontakt med medlemmarna. Motionärerna ställer frågan om förbundet vet vad medlemmarna tycker om förbundets digitala tillgänglighet. I medlemsundersökningen

Att-sats:

att kongressen beslutar att förbundsstyrelsen får i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp som undersöker möjligheten, intresset och kostnaden för att utveckla en gemensam app för TCO:s 10 återstående förbund som saknar enkel, digital lösning idag.

2020 ställdes frågor om hur medlemmarna upplevde förbundets tillgänglighet med goda resultat.

Tillgänglighet är den egenskap som medlemmarna placerar näst högst på frågan om vad man förknippar förbundet med. Svaren säger dock inget om digital tillgänglighet specifikt. Förbundsstyrelsen avser att tillsammans med kansliet undersöka den frågan vidare under kongressperioden.

Motionärerna föreslår vidare att undersöka förutsättningar och möjligheter för Finansförbundet och TCO-förbunden att utveckla en gemensam app. Förbundsstyrelsen instämmer i behovet av ändamålsenliga digitala verktyg men vill samtidigt lyfta fram att det finns många sätt att kommunicera målinriktat i en alltmer digital tid. En app är en av flera metoder, och framtagandet av en sådan är förenat med anse- nliga utvecklingskostnader. Därtill bör läggas det faktum att TCO-förbunden sinsemellan har olika behov och ekonomisk position. Samtidigt är utvecklingen av en app ett långsiktigt åtagande som ytterst också skulle kräva bred politisk enighet bland berörda TCO-förbund.

Uppdraget att utveckla Förbundets digitala kommunikation till medlemmar och förtroendevalda har lämnats till kansliets enhet för kommunikation, opinion och marknad. Under 2023 lanserades nya digitala flöden för att bli medlem och avsluta medlemskap tillsammans med nytt digitalt koncept för att välkomna nya medlemmar. Översyn och utveckling av Förbundets webbplats, som också finns i responsiv version för mobilskärm, pågår kontinuerligt.

Samtidigt pågår ett digitalt utvecklingsarbete på förbundskansliet. Aspekter som berörs är bland annat nya former för digital medlemskommunikation och -värvning, möjligheter utifrån den nya responsiva webbplatsen, digitalt stöd till förtroendevalda, samt utveckling av CRM-system och förbundets övergripande IT-miljö. Kontakter hålls också med de förbund som investerat i utvecklingen av appar för att bedöma nyttan. Förbundsstyrelsen ser att värderingen av hur en eventuell app kan komplettera andra relevanta digitala verktyg bör tas vidare i det sammanhanget under kongressperioden som ett första steg.

Det förslag som läggs fram i motionen bör därför tillvaratas inom ramen för pågående digitalt utvecklingsarbete på förbundskansliet med återslag till förbundsstyrelsen under kongressperioden.

18.9 – Översyn och modernisering utav BESTA-koder

Kongressens beslut:

Att anse motionen besvarad.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att det finns en problematik i att vissa företag använder sig av annan statistik än BESTA-statistiken vid lönesamtal och lönerevision. Likaså delar förbundsstyrelsen motionärernas bild av att

Att-satser:

- 1. att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att se över om det går att vidareutveckla svårighetsgraderna inom alla befintliga BESTA-koder.
- 2. att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att i samråd med Finansarbetsgivarna utöka

det finns risk för att BESTA-koderna mot bakgrund av detta tappar i relevans.

Fler BESTA-koder liksom fler svårighetsnivåer leder till mindre grupper som statistiken bygger på varför det finns risk att tillförlitligheten i statistiken minskar.

Förbundsstyrelsen ställer sig positiva till att ett grundligt arbete med att se över BESTA-koderna genomförs tillsammans med BAO och ser att det är viktigt att det arbetet inleds med en grundlig behovsanalys. Genom en sådan analys ser förbundsstyrelsen att relevanta frågeställningar, såsom antal svårighetsgrader tas upp.

Idag förs diskussioner med BAO om BESTA-koderna, bland annat med anledning av att flera företag idag använder sig av annan kodning liksom statistik för sina yrkesroller. Både Finansförbundet och BAO ser ett behov av att se över BESTA-koderna och en förhoppning är att ett arbete med en översyn påbörjas under hösten 2022.

skalan och införa fler svårighetsgrader i BESTA så att det är möjligt för arbetsgivaren att välja en där kompetensen i yrkesrollen tydligare framgår.

Uppdraget att genomföra en översyn av BESTA-koderna inleddes med en grundlig behovsanalys med stöd av kansliet inom ramen avtalsdialogen under 2023. Ett uppstartsmöte för arbetet genomfördes i juni samma år. Ett intensivt partsgemensamt arbete för att se över BESTA har pågått under hela 2025, där bland annat frågan om fler svårighetsnivåer är en av delarna i arbetet. Arbetet är omfattande och kommer att fortsätta under hösten med målsättningen att bli klar innan årsskiftet 25-26.

2025-09-05

13. Revisorernas berättelse om de tre föregående kalenderåren

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att lägga revisorernas berättelser för åren 2022, 2023 och 2024 till handlingarna.

Revisionsberättelser

Revisorerna har avgivit en revisionsberättelse för respektive år.

Revisionsberättelse

Till kongressen i Finansförbundet, org.nr 802000-2559

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Finansförbundet för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2021 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 20 april 2022 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Finansförbundet för år 2022.

Vi tillstyrker att kongressen disponerar resultatet enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen, samt styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositionen beträffande förbundets resultat.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets resultat, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets resultat grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Stenbeck
Auktoriserad revisor

Helene Hedin
Förtroendevald revisor

Susanne Anderberg
Förtroendevald revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-17 06:46:49 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: ERIK STENBECK

Datum

Erik Stenbeck

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

SUSANNE ANDERBERG Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-14 10:32:37 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: SUSANNE ANDERBERG

Datum

Susanne Anderberg

Leveranskanal: E-post

HELENE HEDIN Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-17 06:26:14 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Carina Maria Helene Hedin

Datum

Helene Hedin

Leveranskanal: E-post

Revisionsberättelse

Till kongressen i Finansförbundet, org.nr 802000-2559

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Finansförbundet för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd

av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Finansförbundet för år 2023.

Vi tillstyrker att kongressen disponerar resultatet enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen, samt styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositionen beträffande förbundets resultat.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets resultat, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets resultat grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Stenbeck
Auktoriserad revisor

Helene Hedin
Förtroendevald revisor

Susanne Anderberg
Förtroendevald revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2024-04-02 08:49:40 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: ERIK MARTIN STENBECK

Datum

Erik Stenbeck

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

FÖRTROENDEVALDA REVISORER Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2024-03-27 13:08:26 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Carina Maria Helene Hedin

Datum

Helene Hedin

Förtroendevald revisor

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2024-03-27 07:41:35 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: SUSANNE ANDERBERG

Datum

Susanne Anderberg

Förtroendevald revisor

Leveranskanal: E-post

Revisionsberättelse

Till kongressen i Finansförbundet, org.nr 802000-2559

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Finansförbundet för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd

av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Finansförbundet för år 2024.

Vi tillstyrker att kongressen disponerar resultatet enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen, samt styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositionen beträffande förbundets resultat.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets resultat, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets resultat grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Stenbeck
Auktoriserad revisor

Helene Hedin
Förtroendevald revisor

Susanne Anderberg
Förtroendevald revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2025-04-10 12:20:21 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: ERIK MARTIN STENBECK

Erik Stenbeck

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

FÖRTROENDEVALDA REVISORER Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2025-04-10 12:16:38 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Carina Maria Helene Hedin

Helene Hedin

Förtroendevald revisor

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2025-04-10 12:17:13 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: SUSANNE ANDERBERG

Susanne Anderberg

Förtroendevald revisor

Leveranskanal: E-post

2025-09-05

14. Fastställande av årsredovisningar för de tre föregående åren

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att fastställa årsredovisningar, resultat- och balansräkningar för åren 2022, 2023 och 2024.
- att lägga årsredovisningarna för åren 2022, 2023 och 2024 till handlingarna.

Balans- och resultaträkningarna

Årsredovisningar med balans- och resultaträkningarna för respektive år återfinnes under punkt 12 i materialet.

2025-09-05

15. Beslut om disposition av Förbundets resultat, avsättning till Förbundets Jubileumsfond och till konfliktfonden

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att avseende 2022 balansera 39 202 943 kronor i ny räkning,
- att avseende 2023 balansera 51 227 440 kronor i ny räkning,
- att avseende 2024 till Konfliktfonden avsätta 40 000 000 kronor,
- att avseende 2024 balansera 32 020 031 kronor i ny räkning.

Förslag till disposition av förbundets egna kapital framgår av årsredovisning för respektive år

Till Kongressens förfogande står enligt Finansförbundets balansräkningar

För 2022

Balanserat resultat från tidigare år	35 975 916 kr
Förändring Fritt eget kapital	- 161 201 kr
Årets överskott	<u>3 388 228 kr</u>
Föreslås balanseras i ny räkning	39 202 943 kr

För 2023

Balanserat resultat från tidigare år	39 202 943 kr
Förändring Fritt eget kapital	2 089 905 kr
Årets överskott	<u>9 933 592 kr</u>
Föreslås balanseras i ny räkning	51 227 440 <u>kr</u>

För 2024

Balanserat resultat från tidigare år	51 227 440 kr
Förändring Fritt eget kapital	1 094 593 kr
Årets överskott	<u>19 697 998 kr</u>
	72 020 031 kr
Föreslagen avsättning till Konfliktfonden	- 40 000 000 kr
Föreslås balanseras i ny räkning	32 020 031 kr

2025-09-05

17. Fastställande av verksamhetsinriktning med ekonomiska riktlinjer för kongressperioden 2026–2028 samt Finansförbundets grundläggande värderingar

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anta förslaget till verksamhetsinriktning med ekonomiska riktlinjer för kongressperioden 2026–2028 samt Finansförbundets grundläggande värderingar.

Verksamhetsinriktning 2026–2028

Ett handlingskraftigt förbund i framkant av utvecklingen

Inledning

Verksamhetsinriktningen är Finansförbundets uppdrag till sig självt, och ytterst därför medlemmarnas uppdrag till Förbundets klubbar och kansli att förverkliga tillsammans. Förbundets stadgar och grundläggande värderingar utgör fundamentet för det uppdraget. Stadgarnas portalparagraf anger att "Förbundet ska vara en demokratisk, partipolitiskt obunden organisation som tillvaratar medlemmarnas fackliga, ekonomiska och sociala intressen". De grundläggande värderingarna slår därtill fast följande:

"Finansförbundet har en övertygelse om alla människors lika värde. Vi tror på varje människas förmåga att lära, bidra med sina kunskaper och erfarenheter, bilda sig en egen uppfattning, ta ansvar för sig själv och visa respekt för andra. En förutsättning för detta är medlemmarnas deltagande i den demokratiska processen.

Finansförbundet ska förbättra medlemmarnas villkor, skapa förutsättningar för jämställdhet och mångfald, öka den individuella friheten, utveckla yrkesgemenskapen och stärka den solidariska sammanhållningen.

Finansförbundets legitimitet och styrka avgörs av organisationsgraden och andelen medlemmar i olika yrkesroller."

Finansförbundets grundläggande värderingar har setts över inför kongressen och återfinns i slutet av kongresshandlingen.

Nyckelordet *handlingskraft* ovan är valt utifrån två synvinklar. Å ena sidan uppmärksammas den handlingskraft som kännetecknar Finansförbundet i den fackliga verksamheten ute i företagen, där Förbundets förtroendevalda genom sitt engagemang skapar resultat för medlemmarna och tar gemensamt ansvar för goda förutsättningar i branschen. Å andra sidan sätter ordet en förväntan om hur förbundet ska agera under kommande kongressperiod för att nå de mål kongressen sätter upp.

Finansförbundet är ett förbund *i framkant av utvecklingen*. Förbundets kollektivavtal, centralt och lokalt, är bland de bästa på svensk arbetsmarknad. Finansförbundet har en

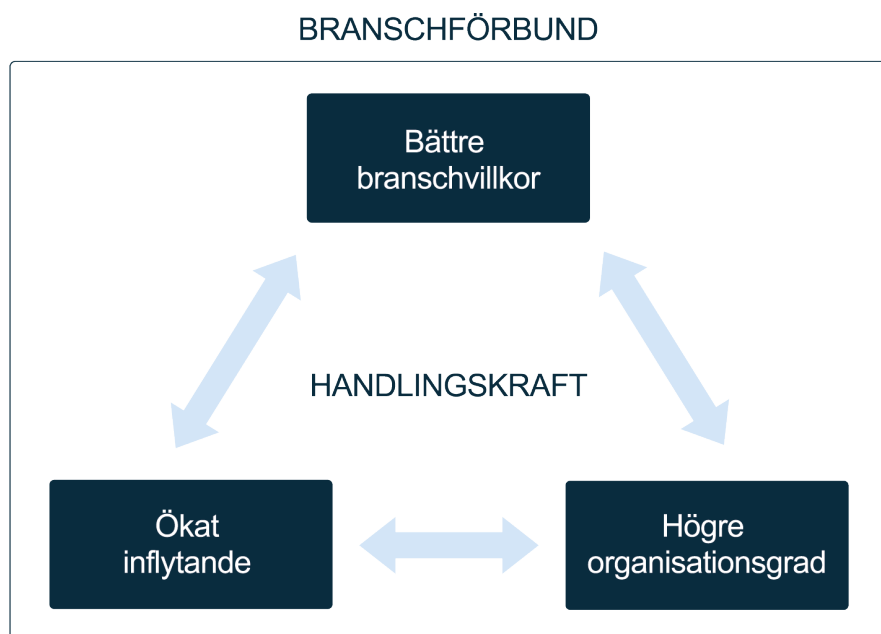
hög ambitionsnivå och verkar i en samhällsviktig bransch som är central för fortsatt välbefinnande och utveckling i den svenska samhällsekonomin.

Kongressuppdrag 2026–2028

Förbundets arbetsmodell bygger på att det finns ett tillräckligt antal förtroendevalda i Förbundet som kan företräda medlemmarna. Det fackliga arbetet ute i företagen är grunden för hela Finansförbundet. Det är där Förbundet gör skillnad och skapar värde för medlemmarna; det är där enskilda förtroendevalda genom sitt engagemang når inflytande och bidrar till hela Förbundets resultat.

För att värna och utveckla Förbundets värdeskapande för medlemmarna behöver fler medlemmar ta på sig ett förtroendeuppdrag. Befintliga förtroendevalda ska ha förutsättningar att fortsätta och utvecklas i sitt fackliga uppdrag. Arbetet för fler förtroendevalda behöver ta hänsyn till olikheterna i både företag och klubbar inom Förbundet och särskilt rikta in sig på de områden i branschen där Förbundet är underrepresenterat.

Verksamhetsinriktningen ska inspirera till lokalt fackligt arbete mot gemensamma förbundsmål. Ju tydligare omsättning av verksamhetsinriktningens mål i lokal facklig verksamhet, desto bättre förutsättningar för effekt i företagen, och desto tydligare vägledning också i förbundskansliets coachande arbetssätt gentemot klubbarna. Verksamhetsinriktningen för Finansförbundet har tre huvudrubriker: handlingskraft för *bättre branschvillkor*, handlingskraft genom *högre organisationsgrad* och handlingskraft genom *ökat inflytande*.



Bättre branschvillkor

Inom uppdraget bättre branschvillkor beskrivs målsättningarna på de viktigaste fackliga policyområdena: lön; jämställdhet, mångfald och inkludering; arbetsmiljö samt teknologisk utveckling.

Företagen i finansbranschen ska ha en saklig och rättvis lönesättning med tydliga lönekriterier. De osakliga löneskillnaderna mellan kvinnor och män ska elimineras och företagens lönesättning ska ske med facklig insyn och inflytande.

Finansförbundets lönepolitiska mål är reallöneökning till alla medlemmar över tid. Alla medlemmar i Förbundet har rätt till ett arbetsliv fritt från trakasserier och diskriminering, och alla ska behandlas väl på sin arbetsplats. Förbundet ska proaktivt arbeta för att medvetenheten och kunskapen om de olika diskrimineringsgrunderna är hög i företagen och inom den fackliga organisationen. Finansförbundet ska aktivt driva och följa upp att arbetsgivaren följer lagar och kollektivavtal om jämställdhet, mångfald och inkludering.

Att arbeta för en hållbar arbetsmiljö för medlemmarna är en viktig uppgift för hela Finansförbundet. Med bredd och djup i insikter och förmågor ska Förbundets förtroendevalda tillsammans med arbetsgivarna utveckla arbetsmiljön genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete inom alla arbetsmiljöområden.

Teknologisk utveckling, innovation och löpande digitalisering är nödvändigt för att säkra en konkurrenskraftig svensk finansbransch. Nya högteknologiska arbetssätt ska införas med insyn och medbestämmande från medlemmar och förtroendevalda.

Finansbranschen utgör en bärande del av samhällsekonomin och fackliga organisationer har en viktig roll i utvecklingen av branschen. Branschen har en nyckelroll att bidra i omställningen till ett hållbart samhälle i enlighet med Parisavtalet och FN:s Agenda 2030, och finansanställda ska ha kompetens och förutsättningar att göra sin del. Medlemmarna och deras företrädare ska ges möjlighet till kontinuerligt inflytande i företagens utveckling och ska ha möjlighet att påverka utformning och implementering av regelverk som berör den finansiella sektorn.

Målen på området *bättre branschvillkor* är Förbundets effektmål för leveransen av värde till medlemmarna:

Alla medlemmar ska ha reallöneutveckling över tid

- Osakliga löneskillnader för lika och likvärdigt arbete ska försvinna.
- Medlemmar och förtroendevalda ska uppleva att arbetsmiljöarbetet i företagen förbättras.
- Branschregler som påverkar arbetsmiljön ska gynna medlemmarna.
- Förtroendevaldas kunskap om högteknologiska arbetssätt ska öka och införandet av ny teknik ska ske med hänsyn till medlemmarnas arbetssituation.

Högre organisationsgrad

Inom uppdraget högre organisationsgrad samlas verksamhetsinriktningens målsättningar om fler engagerade medlemmar och handlingskraftiga förtroendevalda.

Förbundets viktigaste kraftkälla är organisationsgraden och andelen medlemmar i olika yrkesroller. Förbundets resultat avgörs av den kraft som kan läggas bakom inflytandearbetet och legitimiteten som största avtalspart hänger på att en majoritet av de anställda på varje arbetsplats är organiserad. Därför ska Förbundet öka

organisationsgraden som ska vara över 50 procent och så hög som möjligt i alla klubbar i slutet av 2028.

Arbetsmodellen vilar på att det finns många förtroendevalda som bidrar i det fackliga arbetet. Täckningsgraden av förtroendevalda i Förbundets klubbar är för närvarande omkring 6 procent (drygt 1500 personer). Den andelen ska vara minst 7 procent i slutet av kongressperioden.

Målen på området *högre organisationsgrad* ansamlar den kraft som ska ge effekt för bättre branschvillkor:

- Finansförbundets organisationsgrad ska öka till över 50 procent 2028.
- Andelen förtroendevalda i förbundet ska öka till 7 procent av medlemskåren 2028.

Ökat inflytande

Inom uppdraget ökat inflytande samlas målsättningar kring fackligt inflytande i företagen och branschen, lokal och central förbundsdemokrati samt förtroendevaldas kompetens och ledarskapsförmåga.

Kollektivavtal, centralt för hela branschen och lokalt i företagen, med Finansförbundet är det sätt på vilket finansbranschens aktörer visar att de tar ansvar för de anställdas och företagets utveckling. Starka kollektivavtal som ständigt utvecklas är huvudinstrumentet för att skapa hållbara förutsättningar för medlemmarna.

Finansförbundets förtroendevalda ska ha rätt kompetens och förutsättningar för att uppnå starkt lokalt fackligt inflytande och god partsdialog. Förtroendevalda i Finansförbundet ska uppleva att uppdraget stärker den yrkesmässiga utvecklingen och det fackliga ledarskapet. De ska också ha bra arbetsvillkor så att förtroendeuppdraget kan utföras med hög kvalitet – det ska gå att kombinera fackligt arbete och annat arbete i företaget samt växla fram och tillbaka mellan de båda.

En stark och engagerande lokal och central organisation med välutbildade fackliga förtroendevalda samt ett förbundskansli som stödjer de förtroendevaldas arbete är viktiga förutsättningar för Finansförbundets långsiktiga arbete med att förbättra medlemmarnas villkor i en bransch som ständigt förändras.

Finansförbundet ska vara en levande och lärande organisation som hela tiden utvecklas genom ett öppet samtal bland medlemmar och förtroendevalda. Engagemanget och delaktigheten ska vara hög för att Förbundet ska upplevas som relevant i vardagen för medlemmar och klubbar. Genom en god intern demokrati skapas förutsättningar för ständig utveckling av organisationen så att Finansförbundet kan fortsätta vara utvecklingsinriktat och relevant.

Finansförbundet ser en avgörande betydelse i att fackförbund arbetar tillsammans över bransch- och nationsgränser för att värna medlemmarnas intressen i ett bredare nationellt och internationellt fackligt och lagstiftningsmässigt perspektiv.

Målen på området *ökat inflytande* tar upp de viktigaste verktyg förbundet använder för att kanalisera kraften från medlemskåren:

- Det centrala tillsvidareavtalet med Finansarbetsgivarna ska generera goda resultat för medlemmarna och förbundet ska arbeta för att utveckla avtalet.

- Det ska finnas fler lokala kollektivavtal i Finansförbundet.
- Alla Finansförbundets förtroendevalda ska ha rätt kompetens för uppdraget.
- Fler förtroendevalda ska känna att den fackliga tiden räcker till uppdraget.
- Valdeltagandet i klubbars årsmöten ska öka och fler medlemmar ska känna till det fackliga arbete som bedrivs i Förbundet.
- Finansförbundet är representerat, engagerar sig i och påverkar arbetet i nationella och internationella fackliga samarbetsorganisationer och lagstiftningsinitiativ.

Ekonomiska riktlinjer

Enligt förbundets stadgar § 16.2.1 ska verksamheten finansieras i huvudsak genom avgifter från medlemmarna och från kapitalavkastning. Förbundets tillgångar i värdepapper och fastighet är tillfredställande och nuvarande medlemsavgiftsnivå tillsammans med kapitalavkastningen genererar, över åren och i relation till nuvarande kostnadsläge, tillräckliga medel för att uppfylla verksamhetsinriktningen.

Förbundet är enligt stadgarnas § 16.4 skyldigt att inneha en konfliktfond. Nuvarande konfliktmedel räcker till full lönekostnadsersättning till alla medlemmar uttagna i konflikt under 10–12 dagar.

På goda grunder

Finansförbundets grundläggande värderingar

Inledning

Finansförbundet har en övertygelse om alla människors lika värde. Vi tror på varje människas förmåga att lära, bidra med sina kunskaper och erfarenheter, bilda sig en egen uppfattning, ta ansvar för sig själv och visa respekt för andra.

En förutsättning för detta är medlemmarnas deltagande i den demokratiska processen. Finansförbundet ska förbättra medlemmarnas villkor, skapa förutsättningar för jämställdhet och mångfald, öka den individuella friheten, utveckla yrkesgemenskapen och stärka den solidariska sammanhållningen. Finansförbundets legitimitet och styrka avgörs av organisationsgraden och andelen medlemmar i olika yrkesroller.

Medlemmen i fokus

I Finansförbundet ska varje medlem, både som individ och som del i ett kollektiv, uppleva sig stå i fokus och ha nytta av sitt medlemskap. Finansförbundet bidrar till att skapa arbetsplatser som präglas av varje medlems rätt till ett gott arbetsliv.

Helhet och samarbete

I Finansförbundet tror vi på nyttan av helhet och samarbete över yrkes- och företagsgränser. Finansförbundet välkomnar alla anställda på företag inom Förbundets organisationsområde som medlem, oavsett yrkesroll och utbildningsbakgrund. Med ett helhetsperspektiv kan vi prioritera och utveckla både individuella och gemensamma intressen och resurser. Detta synsätt präglar även vårt bidrag till utvecklingen av verksamheten på företagen och därmed varje medlems arbetsliv.

Kunskap och lärande

I Finansförbundet är vi övertygade om att kunskap och erfarenheter ger styrka och att livslångt lärande är viktigt för självkänslan. Kompetensutveckling är nödvändig för medlemmarnas möjlighet att sköta sitt arbete på bästa sätt i nuvarande och framtida anställning. Det är arbetsgivarens skyldighet att skapa förutsättningar för varje medlem att utveckla den kompetens som krävs. Samtidigt har varje medlem även ett eget ansvar för sin kompetensutveckling.

Kommunikation och information

I Finansförbundet anser vi att tydlig kommunikation som bygger på lyhördhet och respekt för olika åsikter är avgörande för hur vi lyckas nå våra mål. Detta synsätt gäller inom vår egen organisation och bör därtill prägla varje medlems arbetsliv.

Aktiv och ansvarstagande part

I Finansförbundet hävdar vi att ömsesidigt förtroende mellan Finansförbundet och arbetsgivarna skapar förutsättning för samarbeten och överenskommelser om bättre villkor för medlemmarna. Vi skapar förtroende genom aktivt, ansvarsfullt och kunnigt uppträdande och en tydlig kommunikation - även i situationer av motsättningar och konflikter.

Mål och resultat

I Finansförbundet är det en självklarhet att vi enas om, inte bara vad vi vill uppnå utan också hur, för att se om våra ansträngningar att nå målen ger resultat. Alla medlemmar förväntas sluta upp bakom de beslut som Förbundet fattat i demokratisk ordning.

Finanssektorn och omvärlden

I Finansförbundet anser vi att kunskapen om samhällsutvecklingen och utvecklingen inom finanssektorn i synnerhet, både internationellt och nationellt, är en förutsättning för att aktivt kunna påverka villkoren för medlemmarna. Finanssektorn har ett ansvar att bidra i omställningen till ett hållbart samhälle i enlighet med FN:s hållbarhetsmål, och medlemmarna behöver rätt förutsättningar för att göra sin del genom rätt kunskap och verktyg.

Organisation

I Finansförbundet anser vi att sättet att organisera arbete är avgörande för varje medlems trivsel, utveckling och arbetsresultat. Arbetssättet ska uppmuntra till egna initiativ, självständighet och ansvar samt främja helhetssyn, samarbete och livslångt lärande. Detta gäller självklart även vårt arbete som förtroendevalda inom Finansförbundet.

Ekonomiska samband

I Finansförbundet anser vi att varje medlem bidrar till företagets utveckling och dess ekonomiska resultat. Därför ska varje medlem ha kunskap om den utveckling och de samband som påverkar verksamhetens totala ekonomi.

Ersättning för arbetet

I Finansförbundet anser vi att varje medlem har rätt till en ersättning för sitt arbete som garanterar en god levnadsstandard, är saklig och fri från diskriminering, är individuell och upplevs som rättvis.

2025-09-05

18.1 Finansförbundets regionverksamhet bör ses över och läggas ner

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att bifalla motionen.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Finansförbundets regionverksamhet bör ses över och läggas ner

Datum

2025-04-08

Avsändare

Anna Hjelmberg, Åsa Holtman Öhman, Mats Bernö & Sofie Jakobsson,
Handelsbanken

Marie Jansson, Anna Rundberg, Anneli Engstrand, Åke Skoglund, Kristina Holst &
Eva Ratzmann, Swedbank

Problembeskrivning

Regionverksamheten har funnits i många år i olika konstellationer, med olika möjligheter till sammankomster inom olika geografier. Den var tänkt att stärka den lokala förankringen och skapa bättre förutsättningar för medlemsengagemang. Utifrån förändrade tider och förutsättningar finns det dock starka skäl att ifrågasätta om regionindelningen verkligen fyller sitt syfte på ett kostnadseffektivt sätt och om medlemsavgifterna fördelas rättvist. Idag finns möjligheter för förbundet att erbjuda aktiviteter digitalt i hela Sverige, så det blir tillgängligt och inkluderande oavsett geografi.

Finansförbundet har inga andra inkomster än medlemsavgifter. När fackligt arbete som utförs med dessa avgifter på kollektivet träffar väldigt få av medlemmarna innebär det att kostnaden per medlem som deltar i aktiviteter blir hög. Detta är en orättvisa. En stor del av kostnaderna går till administration, resor och lön med mera. Detta blir än tydligare i samband med 2025 års årsmöten i regionerna där samtliga regioner har fysiska årsmöten i antingen Göteborg, Malmö eller Stockholm. Rent geografiskt exkluderas då mer än 50% av Sveriges yta. En annan aspekt finns i engagemanget då inte minst valberedarna till regionstyrelserna också signalerar om stora utmaningar att hitta ledamöter till regionstyrelserna, vilket tyder på att det inte är prioriterat eller ens möjligt för medlemmar att avsätta tid i sitt livspussel för att sitta med i dessa.

Regionverksamheten engagerar ett fåtal, och oftast samma, medlemmar vilket inte innebär en bra spridning inom kollektivet. Dock betalar alla medlemmar samma avgift, men får väldigt olika nytta för sina medlemsavgifter när det kommer till regionverksamheten. Ett av de viktiga fokusområden vi har inom förbundet är att fortsätta växa och bli fler medlemmar och vi ser inte att medlemsnyttan utifrån värvning av nya medlemmar gynnas av detta, eftersom aktiviteter sällan träffar potentiella nya medlemmar. Visst kan lokala aktiviteter vara värdefulla och bygga sammanhållning, absolut. Men betänk nyttan, möjligheten att växa och inkludering i dessa aktiviteter utifrån att vi alla bidrar ekonomiskt. Aktiviteterna ska naturligtvis också spegla synen på hållbarhet i samhället.

Slutligen. Vi tror på ett lokalt engagemang. Vi tror på gemenskapen som vi har lokalt och på den kraft den ger. Men vi tror också att vi kan skapa en större nytta för oss genom en annan struktur, att om vi agerar som ett förbund och breddar oss, så kan vi nå ut till fler medlemmar, erbjuda fler aktiviteter och ge en större upplevelse av att vara medlem i Finansförbundet, vilket skulle vara till gagn för oss i vårt rekryteringsarbete. En mer kostnadseffektiv organisation och en rättvisare fördelning av medlemsavgifterna skulle stärka förtroendet för Finansförbundet, öka medlemsnyttan och på sikt förbättra förbundets möjligheter att attrahera och behålla medlemmar.

Yrkande

Vi yrkar därför på

Att regionsverksamheterna läggs ner, och att resurserna i stället används för evenemang som i större utsträckning når samtliga medlemmar inom Finansförbundet samt även når potentiellt nya medlemmar.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen har beslutat lägga fram ett eget förslag till kongressen gällande regionverksamheten utifrån vilket förbundsstyrelsen tillstyrker motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att bifalla motionen.

2025-09-05

18.2 Finansförbundets regionverksamhets format bör ses över och förändras

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Finansförbundets regionverksamhets format bör ses över och förändras

Datum

2025-04-28, reviderad 2026-06-16

Avsändare

Finansförbundet i SEB

Problembeskrivning

Regionverksamheten har funnits i många år i olika konstellationer, med olika möjligheter till sammankomster inom olika geografier. Idag finns det fem regionstyrelser med stadgar att följa och som vi ser inte är hållbart längre.

Detta beror på att valberedarna till regionstyrelserna signalerar om stora utmaningar att hitta ledamöter till dem, vilket tyder på att det inte är prioriterat eller ens möjligt för medlemmar att avsätta tid i sitt livspussel att sitta med i dessa.

Regionverksamheten behöver bli mer kostnadseffektiv då en stor del av kostnaderna har varit årsmötena med lokalbokningar, resekostnader och andra kringkostnader.

Vi tror på ett fortsatt lokalt engagemang och den gemenskap och kraft som den ger. Den lokala verksamheten främjar nätverk där det delas erfarenheter mellan företagen, både för medlemmar och förtroendevalda.

Vi tycker att den regionala verksamheten med dess indelningar ska finnas kvar men inte behöva förhålla sig till stadgar med all formalia utan som helt kan fokusera på aktiviteter och samverkan mellan företagen och främja medlemsvärvning.

Målet bör vara att aktiviteterna ska nå så många medlemmar som möjligt i en bra

kombination av digitala och fysiska aktiviteter. På de fysiska aktiviteterna ska medlemsvärvning vara i fokus.

Yrkande

Vi yrkar att:

1. Att regionstyrelserna i nuvarande form tas bort ur stadgarna
 2. Att målet med den företagsöverskridande verksamheten ska vara ”Att aktiviteterna ska nå så många medlemmar som möjligt i en bra kombination av digitala och fysiska aktiviteter och att på de fysiska aktiviteterna ska medlemsvärvning vara i fokus”
 3. Att förbundsstyrelsen årligen följer upp verksamheten
 4. Att detta genomförs så fort som möjligt
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen har beslutat lägga fram ett eget förslag till kongressen gällande regionverksamheten utifrån vilket förbundsstyrelsen anser motionen besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.3 Utveckla regionerna i stället för att centralisera

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avslå motionen.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Utveckla regionerna i stället för att centralisera

Datum

2025-06-23

Avsändare

Yulia Fatkullina, Handelsbanken

Problembeskrivning

Som ledamot i regionstyrelsen i Stockholm, samt rådgivare på en decentraliserad institut ser jag varje dag hur viktig den lokala närvaron är.

När medlemmar får möta sina förtroendevalda, delta i en aktivitet eller bara få ett mejl från någon i "sin egen region" – då byggs relation, tillit och engagemang. Jag förstår att det finns utmaningar med att bemanna styrelser. Men att lösa det genom att centralisera är enligt mig fel väg. Istället bör vi anpassa strukturen, skapa mer flexibla uppdrag och ge regionerna tydliga, men hanterbara roller.

Förslag

Jag föreslår att Finansförbundets kongress beslutar att förbundet ska behålla och utveckla regionverksamheten, snarare än centralisera den.

Detta kan inkludera: - Tydliga och mer flexibla uppdrag för regionerna - Samarbete mellan regioner för att dela ansvar och inspiration - Stöd för enklare former av representation där full styrelse saknas - Tydligare kommunikation till medlemmarna om vad regionen gör

Yrkande

att Finansförbundets kongress beslutar att förbundet ska behålla och utveckla regionverksamheten, snarare än centralisera den.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen har beslutat lägga fram ett eget förslag till kongressen gällande regionverksamheten utifrån vilket förbundsstyrelsen föreslår att motionen avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avslå motionen.

2025-09-05

18.4 Stärk samarbetet mellan regionstyrelser

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att att avslå motionen.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Stärk samarbetet mellan regionstyrelser

Datum

2025-06-23

Avsändare

Yulia Fatkullina, Handelsbanken

Problembeskrivning

Idag arbetar regionstyrelser ofta isolerat vilket kan göra engagemanget ensamt och svårt. Vi har så mycket att vinna på att samarbeta mer mellan regionerna t ex genom att ha gemensamma digitala medlemsmöten för bl a inspiration och erfarenhetsutbyten. Eller skapa en gemensam kunskapsbank med mallar, kampanjidéer och upplägg för aktiviteter? Vi kan göra det enklare – tillsammans, för genom samarbete kan vi öka stöd och idéutbyte, vilket kan leda till ökat engagemang.

Förslag

Jag föreslår att Finansförbundets kongress beslutar att förbundet ska främja aktivt samarbete mellan regionstyrelser.

Detta kan innefatta: - Digitala samverkansmöten mellan regioner där man dela goda exempel och framgångshistorier - Gemensamma utbildningar, föreläsningar eller temaveckor - En digital verktygslåda/forum med exempel på aktiviteter, mallar och resurser, samt där man kan ha en regelbunden kommunikation mellan regionstyrelser - Möjlighet att skapa gemensamma nätverk eller medlemsinitiativ över regiongränser

Yrkande

att Finansförbundets kongress beslutar att förbundet ska främja aktivt samarbete mellan regionstyrelser.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen har beslutat lägga fram ett eget förslag till kongressen gällande regionverksamheten där dagens regionstyrelser föreslås ersättas av en ny form för facklig verksamhet över företagsgränserna. Utifrån det föreslår förbundsstyrelsen att kongressen avslår motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att att avslå motionen.

2025-09-05

18.5 Hur behåller vi våra yngre medlemmar?

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avslå motionen.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Hur behåller vi våra yngre medlemmar?

Datum

2025-04-28

Avsändare

Finansförbundets Företagsklubb i SEB

Problembeskrivning

Medlemskåren i Finansförbundet består, i många koncerner, till hälften av medlemmar som fyllt 50 år.

Vi behöver fylla på med yngre personer och även om flera initiativ tagits i den riktningen så finns det en sak som försvårar det hela.

Som student kan du inte gå från ett aktivt medlemskap till ett kostnadsfritt medlemskap.

Det innebär att många av våra yngre medlemmar som påbörjar sina längre studier avslutar sitt medlemskap.

Det är onödiga utträden och försvårar vår värvning när de återvänder till våra arbetsplatser.

Nyutexaminerade, pålästa och med stark koppling till den akademiska världen och kanske ett kostnadsfritt medlemskap kopplat till SACO.

Risken finns att de håller kvar vid det förbundet, kanske mest av gammal vana eller värre än så, de får aldrig frågan om medlemskapet från Finansförbundet när de blir yrkesverksamma igen.

Vi vill se en förenklad övergång från yrkesverksam till studentmedlem så att vi behåller de yngre i vårt fackförbund.

Sannolikt kommer flera av dem att börja jobba i finansbranschen igen och då är det lättare att fortsätta välja oss, som de redan har en relation till.

Yrkande

Företagsklubben i SEB yrkar att:

Att Finansförbundet omgående påbörjar en administrativ process för att möjliggöra en övergång från aktivt medlemskap till studentmedlemskap.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen välkomnar motionärens engagemang och initiativ som stärker potentialen att målgruppen som haft anställning och ordinarie medlemskap, men som lämnar sin anställning för längre tids studier, ändå kan ha kvar en relation till Finansförbundet.

Om medlemmen byter från ett ordinarie medlemskap till ett studerandemedlemskap upphör medlemmens möjlighet att använda sin inkomstförsäkring och att bli arbetsrättsligt företrädd av en representant från Finansförbundet. När medlemmen återgår i arbete efter studier behöver medlemmen i sådant fall börja om med tolv månaders kvalificeringsperiod till inkomstförsäkring. Därtill kan tjänstlediga medlemmar också anses särskilt skyddsvärda då de via sin längre fysiska frånvaro från arbetsplatsen löper risk att förbises av arbetsgivaren i samband med omorganisationer, lönerevision etcetera.

Förbundsstyrelsen har diskuterat och noga övervägt riskerna för individen med de potentiella ekonomiska och arbetsrättsliga konsekvenserna som följer av att stå utan ett fullgott fackligt stöd/skydd. Styrelsen anser att individens behov av ett starkt fackligt och ekonomiskt stöd i händelse av att anställningen hotas, väger tyngre än möjligheten att få ta del av ett kostnadsfritt medlemskap under de perioder som medlemmen har tjänstledigt från sin anställning till förmån för studier. Därtill finns möjligheten att ansöka om en reducerad medlemsavgift under perioder av lägre inkomst, till exempel i samband med studier, utan några inskränkningar av Förbundets stöd och skydd.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avslå motionen.

2025-09-05

18.6 Gör medlemskapet till en investering – inte bara en solidaritetshandling

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Gör medlemskapet till en investering – inte bara en solidaritetshandling

Datum

2025-06-23

Avsändare

Yulia Fatkullina, Handelsbanken

Problembeskrivning

Personlig bakgrund och motivering

Jag märker att många medlemmar – särskilt yngre – inte riktigt vet varför de ska vara med i facket. De ser inte värdet, och då blir det lätt att prioritera bort medlemskapet. Vi har redan vissa medlemsförmåner, som CV-hjälp och rådgivning, men jag tror att vi kan – och behöver – göra mer. Facket ska inte bara vara en trygghet vid konflikt, utan också en plats för utveckling, inspiration och gemenskap. Tänk om medlemskapet i Finansförbundet också innebar att du får tillgång till karriärcoachning, digitala masterclasses, nätverk med likasinnade, och ett medlemsintyg du faktiskt kan använda i ditt CV? Jag tror också att regionerna kan spela en större roll i detta arbete – genom att få i uppgift att driva lokala nätverk eller mervärdespaket anpassade till sina medlemmars behov.

Förslag

Jag föreslår att Finansförbundets kongress beslutar att förbundet ska vidareutveckla medlemskapet genom ett mervärdespaket som tydligt stärker medlemsnyttan.

Detta kan innefatta:

- Karriärcoachning/mentorskap, LinkedIn-granskning och webinarserier

-
- Medlemsintyg för engagemang
 - Tillgång till nätverk som: Kvinnor i finans, unga i branschen, tech/ESG mm
 - Digitalt idéforum för medlemsförslag - Regelbunden kommunikation/marknadsföring av alla medlemsförmåner
-

Yrkande

att Finansförbundets kongress beslutar att förbundet ska vidareutveckla medlemskapet genom ett mervärdespaket som tydligt stärker medlemsnyttan.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen vill framhålla att möjligheten att tillsammans med kollegor och genom Förbundets förtroendevalda påverka löner och villkor på arbetsplatsen är grundvalen för ett fackförbunds medlemsnytta. Samtidigt instämmer förbundsstyrelsen i motionärens beskrivning av att medlemsförmåner av olika slag också är viktiga för att skapa värde i det fackliga medlemskapet.

Redan idag erbjuder Finansförbundet ett brett utbud av förmåner till medlemmarna. Karriärtjänster inklusive granskning av CV och LinkedIn-profil, rabatterade banktjänster, förmånliga försäkringar, rabatter på prenumerationstjänster och träningskort är alla exempel på förmåner som i dagsläget ingår i medlemskapet. Finansförbundets kansli har ett löpande uppdrag att se över utbudet av medlemsförmåner så att det är konkurrenskraftigt och bidrar till att fler anställda i finansbranschen påbörjar och stannar i fackligt medlemskap.

Förbundsstyrelsen instämmer i värdet av kompetensutvecklande och relationsskapande nätverk i facklig regi. Redan idag har alla medlemmar möjlighet att stärka sitt nätverk genom egna initiativ och/eller att ta på sig ett förtroendeuppdrag. Därtill finns potential till och idéer om att ytterligare utveckla denna del av förbundets verksamhet i förslaget till ny form för verksamhet över företagsgränserna som förbundsstyrelsen lägger fram för kongressen. Däri ligger också att fundera över nya verksamhetsformer som kan skapa medlemsnytta, där motionärens idéer är relevanta men samtidigt behöver vägas mot andra möjliga insatser utifrån uppdraget.

Medlemserbudandet kommuniceras regelbundet både till medlemmar och blivande medlemmar genom nyhetsbrev, webb och andra digitala kommunikationsinsatser. Förbundets kommunikationsstrategi utvecklas kontinuerligt, inte minst utifrån digital synvinkel, för att nå bästa möjliga effekt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.7 Utöka verksamhet kring EWC

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Utvöka verksamhet kring EWC

Datum

2025-06-08

Avsändare

Johanna Karlsson, Styrelseledamot i Centrala Enheters klubb i Nordea

Problembeskrivning

Inom Finansförbundets område finns många företag som har, eller borde ha, avtal om europeiskt företagsråd, på engelska European Work Council, EWC. Huvudsyftet med EWC är att säkerställa att anställda får information och kan delta i samråd om beslut som påverkar deras arbetsvillkor och sysselsättning, innan besluten fattas.

Gränsöverskridande information och konsultation i ett EWC följer andra lagar, regler och direktiv än tex MBL och våra svenska arbetsrättslagar. Det kan vara väldigt komplext och invecklande, både vid avtalstecknande, men också vid upprätthållande av avtal och genomförande av möten och dialoger. I Sverige har vi ett väldigt starkt medbestämmande och det kan ibland vara utmanande att säkerställa att våra EWCs inte minimerar vårt fackliga arbete i Sverige, både i dialogen med arbetsgivaren men också med övriga arbetstagarrepresentanter från de andra länderna.

EU-kommissionen har tagit fram ett förslag till revidering av EWC-direktivet och förhandling pågår kring hur det kommer se ut framöver. När direktivet är fastställt kommer det att påverka Finansförbundet och vi behöver då ha kompetens kring vad det innebär, både hos förtroendevalda och anställda på kansliet. Vi behöver också vara rustade för att kunna göra påverkansarbete, då det är Sveriges regering som föreslår hur direktivet ska implementeras i Sverige och vi behöver säkerställa att våra medlemmars intressen tas tillvara när besluten fattas.

Finansförbundets kansli erbjuder råd och stöd kring EWC-frågor, något jag själv tacksamt använt mig av. Det här är alltså inte en motion för att påtala ett missnöje, utan en önskan om att möjliggöra en utökad verksamhet kring EWC.

Tidigare fanns ett nätverk för förbundets representanter i EWCs. Ett nätverk som var väldigt uppskattat och betydelsefullt, där förtroendevalda fick chans till bland annat erfarenhetsutbyte och utbildning. I början hade nätverket täta träffar för att sedan fasas ut till en gång vartannat år, vilket är, i mitt tycke, alldeles för sällan. Det borde läggas mer tid och resurser på att stötta våra representanter i EWCs.

Jag har förstått att det är svårt för Förbundets kansli att veta vilka som har uppdrag i de EWC-råd som idag finns och har behov av råd och stöd kring EWC-frågor då det inte framkommer i medlemsregistret.

Genom att säkerställa att vi har kompetenta förtroendevalda och anställda på Finansförbundets kansli som är insatta i EWC-frågor säkerställer vi att vi bättre kan företräda våra medlemmar även i de forum där besluten många gånger faktiskt fattas i våra företag, på gränsoverskridande nivå. Har våra representanter rätt kunskap och förståelse och är trygga i sin roll kan det europeiska samarbetet även skapa ett fackligt engagemang i länder där facklig närvaro idag saknas på arbetsplatserna. En stärkt facklig närvaro på företagets arbetsplatser i andra länder gynnar även Finansförbundet och våra medlemmar i Sverige!

Jag yrkar att kongressen beslutar

1. Att uppdra till Förbundsstyrelsen att genom uppdrag till kansliet återuppta nätverket kring EWC i mer frekvent omfattning
2. Att uppdra till Förbundsstyrelsen att genom uppdrag till kansliet att, när nya direktivet kommer, arrangera en utbildning kring detta
3. Att Finansförbundet via TCO aktivt deltar i påverkansarbetet kring hur vi anser direktivet bör implementeras i Sverige
4. Att Förbundsstyrelsen säkerställer att Finansförbundets kansli har tillräckligt tid och resurser för att aktivt coacha och stötta EWC-representanterna i deras arbete
5. Att säkerställa att uppdrag i EWC råd registreras i medlemsregistret för att underlätta utskick av information och kallelser till aktiviteter

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen instämmer i motionens beskrivning att det inom Förbundet finns ett antal företag som har EWC och vissa där ett sådant i dagsläget inte finns men där det borde göra det. De företag som har EWC har vissa gemensamma nämnare, såsom verksamhet i flera länder och anställda över ett visst antal, men också mycket som skiljer dem åt. Till exempel är en avgörande skillnad huruvida verksamheten inom olika affärsområden bedrivs på olika sätt i olika länder inom företaget eller om arbetssätten är harmoniserade över landgränserna. Det finns också betydande skillnader i mötesfrekvens, konsultationsrättigheter och fackliga resurser utöver EWC.

Sammantaget gör detta att förbundsstyrelsens uppdrag till kansliet kring EWC består i att möta varje klubb utifrån dess specifika förutsättningar. EWC-frågor ingår som en del av en integrerad helhet i kansliets stöd till Förbundets klubbar och anpassas efter de behov som

finns. Därtill kallas till träffar när förändringar i lagstiftning eller gemensamma förutsättningar i EWC-arbetet motiverar det. Rådande principer för erfarenhetsutbyte om EWC föreslås därför behållas.

Kansliet deltar redan idag via TCO i påverkansarbete om EWC och vidarebefordrar relevant information när sådan finns. Därtill ingår Finansförbundet i europeiska fackliga samarbeten både direkt i UNI Europa och indirekt via TCO i Europafacket. När ett nytt EWC-direktiv är på plats kan utbildningsinsatser bli aktuella.

Förbundsstyrelsen uppmuntrar alla klubbar med EWC-verksamhet att också eftersöka det stöd från arbetsgivaren man har rätt till gällande utbildning om och facklig tid till EWC-arbete. Möjligheten till erfarenhetsutbyte mellan klubbar som har gemensamma utmaningar är därtill stor också utan förbundskansliets inblandning.

För närvarande pågår ett utredningsarbete på förbundskansliet kring ett framtida nytt CRM-system. Frågan om registrering av EWC-uppdrag finns med i det arbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.8 Uppföljning efter konferensen "Förbundets största klubbar möter Förbundsstyrelsen"?

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Finansförbundets Kongress 2025

Rubrik

Uppföljning efter konferensen "Förbundets största klubbar möter Förbundsstyrelsen"?

Datum

2025-06-09

Avsändare

Johanna Karlsson, ordförande Centrala Enheters Klubb i Nordea

Hanna Magnusson, ordförande Koncernklubben i Nordea

Problembeskrivning

I maj 2023 var Finansförbundets största klubbar inbjudna till en konferens för att möta Förbundsstyrelsen och nätverka, med teman som Lika lön, Tillsvidareavtalet och Vår roll att värna demokratin. Det var två mycket givande dagar där vi fick chans att byta erfarenheter och idéer, diskutera farhågor och möjligheter samt upptäcka skillnader och likheter vi har kring att bedriva facklig verksamhet i våra koncerner.

Det som hördes som ett tydligt önskemål var efterfrågan av samarbete och koordinering mellan koncernerna. Inte bara mellan ordföringarna utan även involvera fler av oss förtroendevalda. Om vi kan dela med oss av arbetssätt, handlingar och annat som kan vara relevant skulle vi dels slippa merarbete för att "uppfinna hjulet" fler gånger på olika ställen, men också få styrka i att Finansförbundet pratar med en röst gentemot våra arbetsgivare och även gentemot Finansarbetsgivarna. Vi delar många utmaningar och om vi koordinerar oss i både hur vi lyfter det och när tror vi att vi har större möjlighet att påverka. Detta skulle inte bara gynna de största koncernerna utan alla företag och klubbar i Finansförbundet.

Som vi förstod det skulle Förbundsstyrelsen ta fram områden som det är gynnsamt att samarbeta inom och se hur vi kan koordinera detta samarbete. Vi har dock inte hört någon återkoppling på detta eller sett om något samarbete startat.

I verksamhetsinriktningsförslaget för kommande kongressperiod står det bland annat:

"I Finansförbundet tror vi på nyttan av helhet och samarbete över yrkes- och företagsgränser." och "Med ett helhetsperspektiv kan vi prioritera och utveckla både

individuella och gemensamma intressen och resurser.”

Vi tror att vi behöver bli ännu bättre på samarbetet mellan just företagsgränser och att det kommer kunna göra vår röst ännu starkare!

Handlingskraft lyfts som ett nyckelord. För att klara kommande utmaningar och göra bästa möjliga skillnad för våra medlemmar och förtroendevalda tror vi verkligen att handlingskraften blir än starkare när vi gör det tillsammans. Tillsammans är vi starka och handlingskraftiga!

Yrkande

Vi yrkar att Kongressen beslutar

1. att ge i uppdrag till Förbundsstyrelsen att ta fram områden som det är gynnsamt att samarbeta inom och redovisa dessa
2. att ge i uppdrag till Förbundsstyrelsen att genom uppdrag till kansliet koordinera forum för relevanta personer
3. att ge i uppdrag till Förbundsstyrelsen att löpande se över vilka frågor och händelser vi kan behöva koordinera

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionärerna lyfter en både viktig och grundläggande fråga i motionen om hur Förbundets olika delar bäst kan samarbeta för ett starkare Förbund med än bättre genomslagskraft. Finansförbundet ska vara *ett* förbund som talar med en samstämmig röst gentemot arbetsgivarna i finansbranschen, och som är en lärande organisation där Förbundets olika delar stöttar och utvecklar varandra.

Mot den bakgrunden arbetar Förbundet systematiskt med att hitta de bästa sätten att få ut så mycket effekt som möjligt av Förbundets arbete. Det löpande utbytet mellan de största klubbarnas ordförande är en arena som redan idag är central. Där förs löpande diskussioner om i vilka former Förbundet bäst når effekt i olika aktuella frågor och hur uppföljning kring centrala möten och arrangemang bäst ska göras. Därtill hålls månadsvisa möten mellan förbundsordförande och Förbundets klubbordförande samt kontaktombud utan klubb.

Förbundsstyrelsen har utifrån stadgarna i uppdrag att ansvara för Förbundets verksamhet i enlighet med kongressens beslut. I det ingår att ständigt upprätthålla och utveckla dialog och samarbete mellan Förbundets klubbar. Även det arbetet sker löpande utifrån uppdrag, målsättningar och aktuella frågor som Förbundet arbetar med och kan säkert stärkas ytterligare i vissa frågor. Styrelsen ser således positivt på att motionärerna efterfrågar ett starkare samarbete inom Förbundet och ställer sig bakom motionärernas generella betoning på värdet av ett sådant. Det bör vara en uppgift för den nyvalda förbundsstyrelsen att efter kongressen besluta om hur och när samarbeten bör initieras och genomföras för att bäst ta tillvara uppdraget från kongressen och stadgarna.

Förbundskansliet tillhandahåller redan idag inom ramen för styrelsens uppdrag flera viktiga forum med syftet att nå ökad samordning och effekt på olika målområden inom Förbundet. Till exempel arrangeras forumträffar kring värvning, utbildning och arbetsmiljö. Beslut om vilka forum som ska arrangeras eller ej behöver fattas som en del av den samlade dialogen om Förbundets mål och resurser som förs mellan styrelsen och kansliet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.9 Öka mångfalden och få in fler unga i förbundets styrelse

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Öka mångfalden och få in fler unga i förbundets styrelse

Datum

2025-06-23

Avsändare

Yulia Fatkullina, Handelsbanken

Problembeskrivning

När jag tittar på Finansförbundets styrelse ser jag stark kompetens och erfarenhet – men också en ganska enhetlig sammansättning. Jag saknar unga personer, olika bakgrunder och röster som kan bidra med nya perspektiv. Det är särskilt viktigt i en tid då vi tappar förtroende bland yngre – de behöver känna igen sig i organisationen, inte bara i det vi säger, utan i vilka vi är. En styrelse som speglar verkligheten stärker både förbundet och medlemsrelationerna.

Förslag

Jag föreslår att Finansförbundets kongress beslutar att förbundet ska arbeta för ökad mångfald i styrelsesammansättningen, med särskilt fokus på att inkludera yngre medlemmar och personer med olika bakgrunder.

Detta kan inkludera utvecklingsprogram, mentorskap och tydlig kommunikation om vikten av representation.

Yrkande

att Finansförbundets kongress beslutar att förbundet ska arbeta för ökad mångfald i styrelsesammansättningen, med särskilt fokus på att inkludera yngre medlemmar och personer med olika bakgrunder.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionären lyfter en angelägen fråga om hur Förbundet kan säkerställa mångfald i sammansättningen av förbundsstyrelsen utifrån ålder och olikheter i bakgrund. Att aktivt driva frågor om mångfald och inkludering är en grundläggande uppgift för Förbundet. Stadgarna uppdrar till valberedningen att förbereda kongressens val av förbundsstyrelse utifrån nomineringar från medlemmar och klubbar. I valberedningens uppdrag ingår också redan idag att beakta att förbundsstyrelsen är allsidigt sammansatt. Det innefattar mångfald också utifrån till exempel yrkesgrupp och kön.

Det är en viktig uppgift för valberedningen att arbeta proaktivt under hela kongressperioden med att eftersöka lämpliga kandidater och uppmuntra medlemmar och klubbar att nominera personer av olika åldrar, kön och bakgrunder. Det är valberedningen som utifrån nomineringarna sedan avgör den bästa sammansättningen, och till slut kongressen som fäller avgörandet om vilka som ska ta plats i förbundsstyrelsen och dess presidium. Avgörandet vägleds av lämplighet för uppdraget utifrån erfarenhet och kompetens, samt uppdraget att uppnå en allsidig sammansättning. Ett ansvar att beakta bakgrund, ålder och kön såväl som yrkesinriktning föreligger således redan i valberedningens uppdrag.

För att göra valberedningens uppdrag lättare uppmuntrar förbundsstyrelsen alla medlemmar och klubbar att nominera de företrädare man önskar se i en allsidigt sammansatt förbundsstyrelse. Det är ytterst medlemmarnas röst som avgör styrelsernas sammansättning, såväl lokalt i företagen som centralt i förbundet. Ju fler engagerade medlemmar som väljer att gå in i förtroendeuppdrag, inte minst bland yngre och personer med olika bakgrund, desto bättre blir mångfalden i Finansförbundets styrande organ.

Därtill finns i förslaget till verksamhetsinriktning ett mål om att öka andelen förtroendevalda i Finansförbundet med en procentenhet fram till 2028. Om kongressen antar förslaget kommer både förbundsstyrelsen, kansliet och alla Förbundets klubbar att behöva arbeta aktivt med frågan, också ur ett mångfaldsperspektiv. I det ingår att fundera särskilt på vilka insatser som kan göras gentemot medlemsgrupper där Förbundet idag är svagt representerat, såsom anställda inom IT och compliance, men även att genomgående sträva efter fler förtroendevalda i Finansförbundet som i sin sammansättning speglar medlemskåren.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.10 Ersättning på lika villkor

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse att-sats 1-3 besvarade och
att avslå att-sats 4.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Ersättning på lika villkor

Datum

2025-05-26

Avsändare

Lotta Eiman, Finansförbundets Centrala Enheters klubb, Nordea

Susanne Anderberg och Malin Ståhl, Finansförbundets Bankingklubb, Nordea

Problembeskrivning

Bakgrund

Uppdraget som Förtroendevald i Finansförbundet är ett viktigt uppdrag både för alla medlemmar och Förbundet. Grundprinciperna är att du som förtroendevald har rätt att arbeta med fackliga frågor på betald arbetstid och att du inte ska ha försämrade arbetsvillkor.

För uppdrag som avser central facklig verksamhet erhåller förtroendevalda ersättning från

Förbundet. Hur detta praktiskt ser ut är olika beroende på typ av uppdrag. Sitter du i Förbundsstyrelsen har du rätt att få ersättningen genom att ditt företag fakturerar

Finansförbundet för den tid du arbetar för förbundet. Vid övriga uppdrag för Finansförbundet, exempelvis regionstyrelser, valberedning, utbildare med flera, skickar du in en reseräkning för att få ersättning för förlorad arbetsinkomst.

När du arbetar för Finansförbundet istället för din arbetsgivare behöver du i regel rapportera det som "fackligt tid utan lön" – eftersom det är Finansförbundet som ska betala lönen för denna tid.

Det är inte alla företag som har det så idag, men vissa har och det skulle vara förvånande om inte fler följer efter med tanke på alla kostnadsbesparingskrav vi ser.

För förtroendevalda som inte är förbundsstyrelseledamöter erhålls enbart ersättning för förlorad arbetsinkomst vid genomförande av aktiviteter inom ordinarie arbetstid. Eventuell övertid/mertid/"ersättning för arbete på vissa tider" erhålls inte.

Tid som rapporteras som "facklig tid utan lön" är inte semesterlönegrundande. Vidare innebär rapportering av "facklig tid utan lön" att du går miste om semesterledighet, då den icke semesterlönegrundande tiden inte omvandlas till obetald semester. Anledningen till detta är vårt semesteravtal, där obetald semester endast räknas när den understiger 25 semesterdagar. I och med att vi har minst 27 semesterdagar förlorar den förtroendevalda de överskjutande timmarna/dagarna.

Vid enstaka uppdrag kan förlusten av semesterledighet och övrig ersättning synas som försumbar, dock blir det kännbart för de som innehar fler uppdrag eller utför uppdrag utanför sin ordinarie arbetstid. Detta följer inte grundprincipen att uppdraget som förtroendevald inte ska medföra försämrade villkor.

Vidare innebär även en liten förlust av semesterledighet för de som har timsemester att de inte kan nyttja sin fulla betalda semesterrätt. Till exempel kan den förtroendevalda som förlorat 1 h inte ta ut sina sista 6,7 h eftersom den inte kan ta semester del av dag och det krävs 7,7 h för att ta ut en dag.

Bedömning av lösningsförslag

Diskussioner kring den här problematiken har pågått under ca 2 års tid. En från Finansförbundet föreslagen lösning på problematiken hänförligt semesterdelen är att du som förtroendevald behöver fylla i ytterligare en blankett, men denna gång behöver även HR kontaktas för att de ska intyga hur många semestertimmar/-dagar du gått miste om. Vid tidrapportering i arbetsgivarens system för kunna ta ut den tappade tiden ska "tjänstledighet utan lön" användas och då denna tidkod inte heller är semesterlönegrundande, samt räknas bort från exempelvis vinstandelar, förlorar den förtroendevalde ytterligare.

Motionärernas förslag har hela tiden varit att alla förtroendevalda får möjlighet att tidrapportera på samma sätt som Förbundsstyrelseledamöterna (dvs att Finansförbundet erhåller faktura från respektive företag för centralfacklig tid). Detta motsätts med följande argument:

Det finns inte något system för att ersätta förtroendevalda med och det skulle bli för kostsamt att ta fram. Motionärernas kommentar: Systemet finns, det används av Förbundsstyrelsen sedan lång tid tillbaka. Det har också använts för att ersätta förtroendevalda som arbetat i projekt för Finansförbundets räkning.

Det skulle bli för kostsamt för förbundet då arbetsgivarna ska lägga på 25 % moms vid denna typ av fakturering. Motionärernas kommentar: Detsamma gäller förbundsstyrelsen (förutom ordförande) och deras ersättningar är betydligt högre än de som

förtroendevalda ute i organisationerna skulle lyfta. Den ökade kostnaden skulle förmodligen vara försumbar.

Att förtroendevalda inte tjänar något extra på sina uppdrag är en sak, men att inte få rätt ersättning för den arbetsinsats som görs följer inte fackliga värderingar. Här är det viktigt att vi som fackförbund säkerställer att förtroendevalda inte förlorar på att ta ett förtroendeuppdrag för centrala Finansförbundets räkning, samt att det även ska vara enkelt rent administrativt att gå in i ett sådant uppdrag. Görs det ingen förbättring kan det bli än svårare att få förtroendevalda att ställa upp på centralfackliga uppdrag framöver.

För att säkerställa att förtroendevalda erhåller ersättning på lika villkor har vi tagit fram nedanstående yrkanden.

Yrkande

Vi yrkar att kongressen beslutar

1. att arbeta för uppdatering av avtal så att obetald semester räknas från medarbetarens semesterrätt (dvs 27 eller fler dagar) i stället för som idag 25 dagar
 2. att förtroendevalda som utför uppdrag för Finansförbundet centralt får rätt till ersättning för faktisk arbetstid/övertid/mertid
 3. att det tas fram en tydlig och enkel instruktion för hur tidrapportering ska göras samt hur ersättning ska beräknas/anges
 4. att förtroendevalda som så önskar kan använda samma upplägg för tidrapportering som Förbundsstyrelseledamöter
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Inledande reflektion

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det fackliga uppdraget är centralt för Finansförbundets verksamhet och att ingen ska lida ekonomisk förlust av att ta ett sådant uppdrag.

Samtidigt skiljer sig arbetsgivarnas interna rutiner för tidrapportering, löneavdrag och semesterberäkning åt mellan olika företag inom finansbranschen. Därför är det viktigt att dessa frågor i första hand hanteras lokalt – genom dialog mellan facklig företrädare och arbetsgivare – och vid behov prövas genom den gängse förhandlingsordningen.

Om semesterberäkning och obetald semester (att-sats 1)

När arbetsgivarna gör en semesterårsavräkning och den visar att den anställda haft frånvaro som inte är semestergrundande minskas årets semesterrätt. För att kompensera för detta har Förbundet en rutin där den förtroendevalde kan få ekonomisk ersättning för förlorad semesterrätt baserat på arbetsgivarens avräkning. Om den förtroendevalde i stället vill ta ledighet i form av tjänstledighet, ersätter Förbundet löneavdraget.

Förbundsstyrelsen instämmer i att detta är en reell problematik men anser att den bör hanteras genom lokal reglering. På vissa arbetsplatser kan det vara möjligt att använda tjänstledighet i stället för "facklig tid utan lön", vilket ger möjlighet att återta ledighet, medan andra företag behöver andra lösningar. Det är därför inte ändamålsenligt att centralt förändra avtalstexten på det sätt som motionärerna föreslår.

Ersättning för faktisk arbetstid och påverkan på semesterrätt (att-sats 2)

Motionen pekar på att viss facklig tid, särskilt kvällar och helger, inte ersätts fullt ut eftersom förtroendevalda inte får ersättning för övertid, mertid eller ersättning för arbete på vissa tider. Förbundsstyrelsen vill tydligt understryka principen att fackligt arbete ska kunna utföras inom ramen för det ordinarie arbetstidsmålet. Arbete utanför dessa tider ska kompenseras med ledighet inom ordinarie arbetstid som i sin tur kompenseras med ersättning för förlorad arbetsinkomst av Förbundet. Förbundsstyrelsen menar att det är den mest rättvisa och administrativt hanterbara lösningen, i linje med grundprincipen att ingen ska förlora ekonomiskt på sitt fackliga engagemang, men att uppdraget inte heller ska vara en väg till ökad ersättning utöver den ordinarie arbetsinkomsten.

Tydligare instruktioner för tidrapportering (att-sats 3)

Förbundsstyrelsen instämmer i att instruktionerna för hur ersättning ska hanteras och rapporteras behöver vara så enkla och tydliga som möjligt. Detta är särskilt viktigt för att säkerställa att förtroendevalda känner trygghet i hanteringen och att administrationen inte skapar hinder för engagemang. Ett arbete pågår för att förtydliga anvisningarna, och det är rimligt att fortsätta utveckla dessa så att de blir mer enhetliga och användarvänliga.

Tidrapportering via fakturamodell (att-sats 4)

Motionärerna föreslår att alla centralt engagerade förtroendevalda ska kunna använda samma modell för tidrapportering som förbundsstyrelsens ledamöter, där arbetsgivaren fakturerar Finansförbundet för lön och kostnad.

Förbundsstyrelsen bedömer inte detta som genomförbart i dagsläget. Systemet för styrelseledamöterna är en speciallösning som tillämpas eftersom deras uppdrag ofta omfattar en betydande del av arbetstiden. För andra förtroendevalda, där uppdragen vanligtvis utgör en mindre del av arbetstiden, skulle en motsvarande modell innebära en avsevärt högre administrativ och ekonomisk belastning.

Den särskilda lösningen för förbundsstyrelseledamöterna är inte ett uttryck för olika värdering av uppdragen, utan en praktisk anpassning till omfattningen av deras fackliga arbete. Utöver den administrativa komplexiteten tillkommer också 25 procent moms på fakturerad tid, vilket gör modellen mer kostsam för Förbundet. Denna modell är därför inte lämplig att införa generellt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse att-sats 1-3 besvarade och

att avslå att-sats 4.

2025-09-05

18.11 Översyn av Avtal om Facklig förtroendeman för att ge förtroendevalda rätt förutsättningar

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Översyn av Avtal om Facklig förtroendeman för att ge förtroendevalda rätt förutsättningar

Datum

2026-06-16

Avsändare

Johanna Karlsson, styrelseledamot Centrala Enheters Klubb i Nordea

Problembeskrivning

Vi är alla överens om att det ska vara enkelt att vara förtroendevald och inte innebära några försämringar av något slag, varken i arbetet eller privat.

Idag i Avtalet om facklig förtroendeman (FMA) och i Gemensamma kommentarer kring avtalet står det att reseersättning (restid) och traktamente enbart utgår om merkostnaderna beror på arbetsgivaren (FMA II. Budgetens Omfattning punkt A). För internfacklig verksamhet som klubbstyrelsemöten, kontakt med kontaktombud och medlemmar och samråd med klubbrepresentanter utgår ingen reseersättning eller traktamente (FMA II. Budgetens Omfattning punkt B). Enbart ersättning för eventuella resekostnader kan utgå. Det innebär alltså att om jag lägger flera timmar av min fritid på att resa till exempel till ett styrelsemöte i en annan stad eller i ett annat land har jag inte rätt att få restidsersättning eller traktamente.

Avtal om Facklig Förtroendeman träffades 1981. Våra verksamheter, både arbetsgivarnas och Finansförbundets, har förändrats väldigt mycket sedan dess. Exempelvis täcker fler av våra klubbar idag flera orter och större områden och vi har mer facklig verksamhet som är gränsöverskridande och kan kräva resor till andra länder. Avtalet borde genomlysas och/eller omförhandlas för att uppdateras så det stämmer med den vardag vi har idag. Även de gemensamma kommentarerna från 2013 behöver

ses över och uppdateras.

Yrkande

Jag yrkar att Kongressen beslutar

1. Att Förbundsstyrelsen snarast, i dialog med Finansarbetsgivarna, säkerställer att våra förtroendevalda får rätt till restidsersättning och traktamente även för resor på grund av internfacklig verksamhet som omfattas av FMA II. Budgetens Omfattning punkt B.
 2. Att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att se till att det görs en översyn av vilka formuleringar i Avtalet om facklig förtroendeman (FMA) och Gemensamma kommentarer som behöver uppdateras och/eller kompletteras.
 3. Att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att påbörja en dialog med Finansarbetsgivarna för att uppdatera och komplettera befintligt avtal så snart som möjligt.
 4. Att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att under kongressperiod 2026-2028 inleda förhandlingar med Finansarbetsgivarna om ett nytt Avtal om facklig förtroendeman (FMA).
 5. Att Förbundsstyrelsen, då ett nytt/uppdaterat avtal finns på plats, ger i uppdrag till Finansförbundets kansli att genomföra en utbildning om innehållet i det nya avtalet.
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av att det är viktigt att fortlöpande se över hur befintliga centrala avtal fungerar i praktiken – även äldre avtal som FMA – och att sådana översyner är nödvändiga för att säkra att villkoren för förtroendevalda speglar dagens arbetsliv och fackliga vardag. Det gäller inte minst det faktum att facklig verksamhet i många klubbar idag bedrivs över större geografiska områden och att internfackliga uppdrag ibland förutsätter resor över orts- och landsgränser.

FMA är ett ramverk som både Förbundet och arbetsgiversidan arbetat med i över 40 år, och det finns partsgemensamma tolkningar, till exempel i form av avtalskommentarer, kopplad till dess tillämpning. En genomgripande översyn riskerar därför att också påverka invanda och fungerande arbetsformer som vuxit fram över tid – på både gott och ont. Det är därför angeläget att Förbundet inte i förväg definierar exakt vilka moment i avtalet som bör reformeras eller förhandlas om. En sådan öppenhet ger bättre handlingsutrymme i eventuella kommande dialoger eller förhandlingar.

Förbundsstyrelsen anser det också viktigare att kraft läggs på att fortsätta att understödja partsavsikten i kollektivavtalet, där tät och välfungerande lokal dialog bäst löser de lokala utmaningarna. Huruvida en dialog ska tas med Finansarbetsgivarna om att uppdatera avtalet kräver således en hel del förarbeten och ställningstaganden.

När det gäller problematiken kring ersättning för restid och traktamente vid internfacklig verksamhet vill förbundsstyrelsen också lyfta fram att detta i regel kan hanteras lokalt genom dialog med arbetsgivaren. Om enighet inte nås kan frågan även tas vidare och prövas genom central förhandling.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.12 Möjlighet att registrera korrekt tid i reseräkningen

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avslå motionen.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Möjlighet att registrera korrekt tid i reseräkningen

Datum

2025-06-08

Avsändare

Johanna Karlsson, Styrelseledamot i Centrala Enheters klubb i Nordea

Problembeskrivning

När Finansförbundet arrangerar en aktivitet för förtroendevalda som inte min arbetsgivare ska betala min lön för finns det på Finansförbundet.se ett digitalt reseräkningsformulär att fylla i. Där ska bland annat min månadslön och förlorad arbetstid uppges så jag kan delta på aktiviteten utan att förlora ekonomiskt på det.

I vårt kollektivavtal har vi arbetstidsförkortning, en normalvecka är 38,5 timmar. För oss som inte har ett specifikt schema räknas arbetsdagens timmar ut genom att dela 38,5 genom 5. Det blir 7,7 timmar per dag, 7 timmar och 42 minuter.

I det digitala reseräkningsformuläret ska vi uppge "Förlorad arbetsförtjänst timmar". Där går det enbart att ange hel eller halvtimmar. För oss som har 7,7 timmar som arbetstid blir det svårt att uppge korrekt antal timmar vi begär ersättning för. Antingen behöver vi skriva 8 timmar, men får då 18 minuters mer ersättning än vad min arbetsgivare gör avdrag för. Eller så behöver vi uppge 7,5 timmar och förlorar då 12 minuters ersättning. För de som har ett specifikt schema kan arbetstiden innebära hela timmar plus en kvart eller 45 minuter. Även här blir det svårt att veta hur en ska registrera den tid som faktiskt gäller.

Önskvärt läge vore att kunna uppge exakt antal timmar och minuter för förlorad arbetsförtjänst. Om det inte är möjligt bör vi kunna uppge hela kvartar istället för enbart hel och halvtimme. Om det inte går att korrigera i befintligt reseräkningsformulär att göra detta bör det skapas ett nytt.

Yrkande

Jag yrkar att Kongressen beslutar

Att ge i uppdrag till Finansförbundets kansli att säkerställa att det finns ett reseräkningsformulär som möjliggör registrering av så korrekt tid som möjligt.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen har förståelse för att förlorad arbetstid inte alltid är hela halvtimmar vilket Förbundets reseräkningssystem kräver när motionen inlämnas. Kansliet har accepterat avrundning till närmaste halvtimme även om ersättningen kanske blir något högre eller lägre än den uteblivna lönen för medlemmen.

Under andra halvan av år 2025 genomförs en förändring i rutinerna kring ersättning för förlorad arbetsförtjänst för att öka träffsäkerheten i ersättningens storlek och på så vis också öka säkerheten att rätt ersättning utges. Den förändrade rutinen gäller för ersättningsanspråk inlämnade via Förbundets digitala reseräkningar såväl som de analoga blanketterna.

Ersättningen kommer efter att förändringen införts inte längre att baseras på det uppgivna antalet timmar utan på det faktiska bruttolöneavdrag den sökande erhåller, eller erhållit, för sin medverkan i Förbundets verksamhet. Storleken på ersättningen ska styrkas med endera en kopia av lönespecifikation där avdraget framgår eller med ett av arbetsgivaren underskrivet intyg om hur stort bruttolöneavdrag som kommer att göras för tjänstledighet med löneavdrag.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avslå motionen.

2025-09-05

18.13 Utforma enkel och tydlig handlingsplan för psykisk ohälsa för att skapa handlingskraft till förtroendevalda i det systematiska arbetsmiljöarbetet

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att anse att-sats ett besvarad
- att avslå att-satser två och tre
- att anse att-sats fyra besvarad samt
- att bifalla att-sats fem.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Utforma enkel och tydlig handlingsplan för psykisk ohälsa för att skapa handlingskraft till förtroendevalda i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Datum

2025-06-05

Avsändare

Elin Betschart, Ordförande Sparbanken Skånes Klubbstyrelse
Klubbstyrelsen i Sparbanken Skåne
Klubbstyrelsen i Tidaholms Sparbank

Problembeskrivning



Bakgrund/problemställning

I takt med ett förändrat arbetsliv ser vi förändrade sjukskrivningsmönster skriver Försäkringskassan i sin lägesrapport från 2023 "Psykisk ohälsa i dagens arbetsliv". De

beskriver en trendförskjutning av sjukskrivningar från "ryggont till utmattning". Fram till millennieskiftet dominerade rörelseorganens sjukdomar de längre sjukskrivningarna.

Idag står psykisk ohälsa, främst stressrelaterad psykisk ohälsa, för över hälften av alla längre sjukfall. Förebyggande arbetsmiljöarbete i arbetslivet och ökad jämställdhet mellan könen är grunden för ett hållbart arbetsliv och balans mellan arbete och privatliv för både kvinnor och män.

Vi ser stora risker för kvinnor ”mitt i livet” där helhetspressen i livet är högre. Vi ser också att dagens ramlösa arbetsliv, omorganisationer samt ökande krav gör det svårt att sätta gränser och tydligt veta vad som är tillräckligt eller veta när du är klar. Vår branschs utmaningar ligger inte i den fysiska arbetsmiljön utan i den psykosociala. Detta skapar svårigheter i arbetsmiljöarbetet där arbetstagare påverkas av både hem och arbete i den psykiska belastningen. Vi ser smygande ökande sjuktal gällande psykisk ohälsa där förtroendevalda har för liten utbildning och fortbildning för att hitta möjliga åtgärder i samverkan med arbetsgivaren. Vi ser att tidiga insatser spelar avgörande roll för längden på sjukskrivning. Vi ser att sjukskrivningar med psykisk ohälsa många gånger är avsevärt längre än gällande fysiska skador eller sjukdomar. Försäkringskassan fastställer också i sin rapport att ”för både kvinnor och män är genomsnittslängden närmare 90 dagar för sjukfall i psykiatriska diagnoser vilket kan jämföras med 49 dagar som gäller generellt för alla diagnoser”. Vi ser risker i att beroende på hur progressiv arbetsgivare/HR du har som motpart så kan också arbetet med förebyggande arbete kring psykisk ohälsa göra att medlemmar behandlas olika och får ojämlig rehabilitering/bemötande.

Bedömning/lösning

Jag tror att en vilja från Förbundsstyrelsen att sätta denna fråga som en prioriterad fråga skulle öka möjligheterna till fortbildning och ge stöd till förtroendevalda att arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete kring psykisk ohälsa. Det skulle ge oss möjlighet, till i en fråga vi ser risker i, att få kraft i samtalet med våra arbetsgivare. Vi önskar också stöd från Finansförbundet i drivandet av frågan med hjälp av expertis hjälp för området för att få kraft i samtalet.

Yrkanden

1. Att sätta psykisk hälsa som en prioriterad fråga för Finansförbundet. Välja att prioritera denna fråga där vi tydligt ser risker för våra medlemmar.
 2. Att en arbetsgrupp på Kansliet får i uppdrag att tillsammans med erfaren psykolog/läkare ta fram och utforma en enkel och tydlig handlingsplan i ca 5–6 åtgärder i samverkan där vi ser tecken på psykisk ohälsa.
 3. Att Förbundsstyrelsen driver mot Finansarbetsgivarna att handlingsplan införlivas med andra åtgärder i det förebyggande arbetet mot psykisk ohälsa.
 4. Att utbilda och fortbilda samordnande arbetsmiljöombud i förebyggande arbete och arbete kring psykisk ohälsa även om detta ansvar egentligen ligger på arbetsgivarna (betalningsmässigt och ansvarsmässigt).
 5. Att ge oss verktyg att arbeta mer proaktivt mot arbetsgivarna i denna fråga och skapa handlingskraft.
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionären lyfter en viktig och angelägen fråga om den ökade förekomsten av psykisk ohälsa i arbetslivet – särskilt den stressrelaterade psykiska ohälsan som ofta leder till långa sjukskrivningar. Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av att dessa frågor i allt högre grad utgör centrala utmaningar för våra medlemmars arbetsmiljö, och att det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver stärkas för att bättre fånga upp tecken på ohälsa i ett tidigt skede. Förbundsstyrelsen ser också behovet av att hålla en balanserad helhetssyn på arbetsmiljöfrågorna.

Frågan om psykisk ohälsa i arbetslivet är i grunden mångfasetterad och komplex. Den spänner bland annat över organisatoriska förutsättningar, arbetsbelastning, sociala relationer och gränsdragningen mellan arbete och privatliv – samtliga faktorer som påverkar den psykosociala arbetsmiljön. Åtgärderna behöver ta utgångspunkt i de lokala förhållanden som gäller på arbetsplatsen och i arbetsuppgifterna. Detta gör det svårt att skapa en enhetlig handlingsplan på central nivå som på ett meningsfullt sätt kan omfatta hela problemkomplexet. Dessa frågor hänger samman med och behöver hanteras integrerat inom ramen för ett brett och långsiktigt arbetsmiljöarbete lokalt på företagen.

Mot bakgrund av detta anser förbundsstyrelsen att det visserligen finns behov av ökat stöd till klubbarna och de förtroendevalda i arbetet för en god psykosocial arbetsmiljö, men att detta behöver göras utifrån varje företags lokala förutsättningar.

Förbundsstyrelsen föreslår att en fördjupad metodhandledning tas fram under kongressperioden för att stärka klubbarnas möjligheter att bedriva ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete. Metodhandledningar är en beprövad modell för klubbstöd som Förbundet har använt vid flera tillfällen, och som underlättar en lokal anpassning av insatsernas utformning utifrån varje klubbs specifika förutsättningar.

Förbundets metodhandledningar syftar till att ge klubbarna konkreta verktyg, men utan att vara en styrande "handlingsplan" i strikt mening. Utformningen görs med flexibel utgångspunkt, så att materialet går att anpassa till lokala förutsättningar.

Förbundsstyrelsen vill däremot inte verka för att skapa centralt fastställda handlingsplaner som arbetsgivarsidan ska införliva. Det är viktigare att varje arbetsplats ges möjlighet att forma välfungerande processer utifrån sina egna förutsättningar i enlighet med arbetsmiljölagen och Förbundets centrala och lokala avtal.

Styrelsen delar motionärens syn på vikten av att det material som tas fram också når och kommer till användning bland samordnande arbetsmiljöombud och andra förtroendevalda i organisationen. Utbildning och kunskapsstöd är centrala verktyg för att höja kompetensen i dessa frågor. Detta är också i linje med det arbete som redan pågår inom Förbundet. Ansvar för arbetsmiljön på arbetsplatsen är dock arbetsgivarens, och den fackliga rollen är att bidra till att det fungerar – inte att ersätta arbetsgivarens skyldigheter.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att anse att-sats ett besvarad
 - att avslå att-satser två och tre
 - att anse att-sats fyra besvarad samt
 - att bifalla att-sats fem.
-

2025-09-05

18.14 Stärk Finansförbundets arbete för kvinnors hälsa i arbetslivet

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Stärk Finansförbundets arbete för kvinnors hälsa i arbetslivet

Datum

2026-06-26

Avsändare

HAKK, Handelsbankens koncernklubb

Problembeskrivning

Kvinnors hälsa är en avgörande men ofta förbisedd faktor i arbetslivet. Det saknas ofta kunskap, förståelse och anpassningar utifrån individ. Kvinnor är överrepresenterade i sjukskrivningsstatistiken, särskilt när det gäller stressrelaterade diagnoser, smärttillstånd och hormonella besvär. Dessa tillstånd påverkar arbetsförmåga, karriärutveckling och livskvalitet. Kvinnor är också mer utsatta för hot och våld och nu utifrån ökad oro i samhället upplever många anställda i finansbranschen dessutom en större press från kunder och en ökad arbetsbelastning vilket ytterligare påverkar arbetsmiljön negativt.

Det här är inte enbart en jämställdhetsfråga. Det är en fråga om arbetsmiljö, ett hållbart arbetsliv och om att ta tillvara allas kompetens. När kvinnors hälsa förbises riskerar vi att förlora värdefull arbetskraft, öka sjukfrånvaron och försvaga företagets konkurrenskraft och resultat.

Förbundet har redan idag en viktig roll i att tillsammans med arbetsgivare undersöka och identifiera arbetsmiljöproblem. Vi konstaterar ofta att kvinnors arbetsvillkor och hälsa påverkas negativt – men vi behöver vidta fler åtgärder. Det räcker inte att se problemen, vi måste också agera.

Yrkande

1. Att förbundet ska identifiera kvinnors hälsa som ett prioriterat område i sitt arbetsmiljöarbete, med särskilt fokus på att minska sjukskrivningar avsevärt bland kvinnor i finansbranschen.
 2. Att förbundet ska gå från att låta arbetsgivarna enbart identifiera problem till att också initiera, genomföra och följa upp konkreta åtgärder för att förbättra arbetslivet för kvinnor i finansbranschen.
 3. Att förbundet ska lyfta frågan om kvinnors hälsa i högre grad i dialog med politiker och andra fackliga organisationer för att driva på förändring i hela arbetslivet.
 4. Att ovanstående genomförs under kommande kongressperiod 2026–2028.
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionärerna lyfter en viktig och komplex fråga om kvinnors hälsa i arbetslivet – en fråga som berör både arbetsmiljö, jämställdhet och långsiktig hållbarhet i arbetslivet. Att kvinnor är överrepresenterade i sjukskrivningsstatistik, särskilt inom områden som stressrelaterad ohälsa, smärttillstånd och hormonella besvär, är väl dokumenterat och kräver uppmärksamhet från alla parter på arbetsmarknaden.

Frågan är mångfacetterad, och påverkas av både organisatoriska, sociala och individuella faktorer – från arbetsbelastning och bemötande till otillräcklig kunskap i organisationer om hur olika arbetsmiljöfaktorer påverkar kvinnor i olika livsfaser. Den påverkas också av samhällsutvecklingen i stort, där ökade krav och otrygghet kan få särskilt negativa konsekvenser i kvinnodominerade delar av arbetslivet.

Att synliggöra kvinnors arbetsvillkor och hälsorisker i det löpande arbetsmiljöarbetet är därför ett viktigt steg - men för att nå långsiktig effekt behöver frågan integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet, snarare än hanteras som en separat fråga. Det ger bättre möjligheter att driva konkreta förbättringar över tid.

Förbundsstyrelsen ser därtill möjligheter att lyfta denna typ av arbetsmiljöfrågor i bredare sammanhang – exempelvis i samarbete med andra förbund, genom TCO eller inom Förbundets opinionsbildande arbete. Förbundsstyrelsen kan därför i dialog med kansliet sondera lämpliga tillfällen för Förbundet att uppmärksamma frågan under kongressperioden.

Slutligen vill förbundsstyrelsen understryka att det är arbetsgivaren som enligt arbetsmiljölagen bär huvudansvaret för att både identifiera och åtgärda arbetsmiljöproblem – inklusive de som särskilt påverkar kvinnors hälsa. Facklig påverkan, samverkan och granskning är viktiga verktyg för att säkerställa att detta ansvar tas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.15 Mindre jobb, mer liv: Vägen till ett hållbart arbetsliv

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Mindre jobb, mer liv: Vägen till ett hållbart arbetsliv

Datum

2025-05-15

Avsändare

Koncernklubben i Nordea Bank

Författare

Tony Lindberg

Problembeskrivning

I dagens arbetsliv är frågor om arbetsmiljö, hållbarhet och balans mellan arbete och fritid viktigare än någonsin. Flera branscher och företag har redan börjat se vinsterna med kortare arbetstid – både för medarbetarna och för verksamheten i stort. Inom finanssektorn, där kraven är höga och stressen ofta påtaglig, finns goda skäl att driva frågan om minskad arbetstid.

En arbetstidsförkortning från 38,5 till 35 timmar per vecka skulle innebära flera betydande fördelar:

- **Minskad ohälsa:** Kortare arbetstid minskar risken för utbrändhet och långtidssjukskrivningar, vilket skapar friskare arbetsplatser och lägre kostnader för arbetsgivare.
- **Bättre arbetsmiljö:** När arbetsbelastningen blir mer rimlig ökar trivseln och engagemanget, vilket leder till färre konflikter, högre produktivitet och bättre samarbete.
- **Bättre balans mellan arbete och fritid:** Kortare arbetsvecka ger medarbetare mer tid för återhämtning, familj, fritidsintressen och personlig utveckling – något som också gynnar arbetsgivaren genom ökad lojalitet och motivation.
- **Attraktiv arbetsgivare:** I en tid där konkurrensen om kompetens är hög blir möjligheten att erbjuda kortare arbetstid ett starkt argument i rekryteringssammanhang.

-
- Hållbart arbetsliv: Längre arbetsliv kräver åtgärder som gör det möjligt för fler att orka arbeta fram till pension – kortare arbetstid är en sådan åtgärd.
 - Kommande generationer ifrågasätter traditionen med 40-timmarsveckor. De resonerar ofta: “Varför jobba 8 timmar om jag kan leverera samma resultat på 5?” Kortare arbetsdagar eller 4-dagarsveckor ses som mer effektiva – både för prestation och välmående.
 - Många i kommande generation ser kortare arbetstid som en investering i psykisk hälsa. Flera i den här generationen har vuxit upp i en tid av hög stress, digital överbelastning och ständig uppkoppling – så fritid och återhämtning prioriteras högt.
-

Yrkande

Vi yrkar att Kongressen beslutar att Finansförbundet ska verka för att:

1. Få till en arbetstidsförkortning till 35 timmar per vecka i finansbranschen utan sänkning av lön.
 2. Förbundet initierar en bredare diskussion med arbetsgivarsidan om möjligheterna till arbetstidsförkortning inom ramen för kollektivavtalsförhandlingar.
 3. Finansförbundet ställer sig positivt till förkortad arbetsvecka med motivering till de hälsovinster man skulle uppnå.
 4. Finansförbundet stödjer och sprider kunskap om pilotprojekt och forskning som visar på positiva effekter av kortare arbetstid.
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att frågor om återhämtning, balans mellan arbete och fritid samt psykisk hälsa är avgörande för ett hållbart arbetsliv. Det är värdefullt att arbetstidsfrågor generellt fortsätter lyftas, bevakas, diskuteras och problematiseras – inte minst i den löpande dialogen med Förbundets medlemmar. Den utveckling som motionären beskriver, där nya generationer har andra förväntningar på arbetslivets upplägg, är viktig att beakta när vi blickar framåt. Förbundet kommer därför fortsatt att följa utvecklingen inom både TCO-familjen och samhället i stort.

Styrelsen ser med intresse på de initiativ och pilotprojekt som pågår, både i Sverige och internationellt, där olika modeller för arbetstidsförkortning prövas. Förbundsstyrelsen ställer sig också positiv till en utveckling där det sker en arbetstidsförkortning i avtalet.

Förbundsstyrelsen vill betona vikten av att Förbundet även framgent tar del av den kunskap som växer fram kring arbetstidsförkortning. Att följa och sprida erfarenheter från pågående forskning och pilotprojekt – både i Sverige och internationellt – är en viktig del i att hålla frågan levande.

Samtidigt gör förbundsstyrelsen bedömningen att det just nu är orealistiskt att kunna nå framgång med en utökad arbetstidsförkortning i avtalet utan betydande eftergifter till arbetsgivarsidan. Om samhällsutvecklingen eller ett ökat medlemsstöd förändrar den situationen bör dock frågan lyftas med Finansarbetsgivarna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.16 Mer semester ger friskare medarbetare

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Mer semester ger friskare medarbetare

Datum

20250624

Avsändare

Charlotte Kruuse, Nordea Bank Abp Banking klubben kontaktombud

Problembeskrivning

Arbetslivet förändras i snabb takt. Många yrkesgrupper upplever ökad arbetsbelastning, stress och svårigheter att balansera arbete och fritid. Samtidigt visar forskning att längre sammanhängande ledighet bidrar till bättre hälsa, högre produktivitet och minskad sjukfrånvaro. Sverige har i dag en lagstadgad semesterrätt på 25 dagar, men flera kollektivavtal däribland Finansförbundet ger utökad semester. Vi anser att det är dags att ta nästa steg.

Förslag

Vi föreslår att vårt fackförbund i kommande avtalsrörelse driver kravet på att utöka den årliga semestern med FLER antal betalda semesterdagar för alla medlemmar som omfattas av kollektivavtalet.

Motivering:

Att ha mer än 27 dagars semester innebär fler potentiella fördelar för både anställda och arbetsgivare. Här är några av de främsta

För anställda:

1. Bättre återhämtning och minskad stress
-

Längre semester ger mer tid för vila, vilket kan minska risken för utbrändhet, öka välbefinnandet och förbättra den mentala hälsan.

2. Bättre balans mellan arbete och privatliv
Mer ledig tid möjliggör större flexibilitet att ta hand om familj, fritidsintressen och personliga åtaganden.
3. Möjlighet till längre resor eller projekt
Extra semesterdagar gör det lättare att genomföra längre resor eller påbörja större personliga projekt som kräver mer tid.
4. Ökad arbetstillfredsställelse och lojalitet
Generösa semesterförmåner uppfattas ofta som ett tecken på att arbetsgivaren värdesätter personalen, vilket kan stärka relationen till arbetsplatsen.
5. Bättre hälsa på lång sikt
Studier har visat att regelbunden semester kan bidra till bättre hjärt- och kärthälsa och generellt längre livslängd.

För arbetsgivare:

1. Högre produktivitet på sikt
Utvilade medarbetare är ofta mer fokuserade, kreativa och effektiva när de är på jobbet.
2. Minskad sjukfrånvaro
Anställda som får tillräckligt med återhämtning tenderar att bli sjuka mer sällan.
3. Attraktivare arbetsgivare
Generösa semestervillkor kan vara en konkurrensfördel i rekryteringssammanhang.
4. Lägre personalomsättning
Nöjda medarbetare är mer benägna att stanna kvar i organisationen.
5. Bättre arbetsmiljö och kultur
När arbetsgivare uppmuntrar balans mellan arbete och fritid, bidrar det ofta till en sundare arbetskultur.

Fackförbund med fler än 27 semesterdagar

Sveriges Läkarförbund

Läkare som omfattas av det statliga Villkorsavtalet har rätt till:

- 28 semesterdagar till och med det år de fyller 29.
 - 31 dagar från och med det år de fyller 30.
 - 35 dagar från och med det år de fyller 40.
-

Fackförbundet ST (Statligt anställda)

För statligt anställda gäller:

- 28 semesterdagar till och med det år de fyller 29.
- 31 dagar från och med det år de fyller 30.
- 35 dagar från och med det år de fyller 40.

Kommunal (Kommuner, regioner och vissa privata vårdföretag)

Anställda inom kommuner, regioner och vissa privata vårdföretag har rätt till:

- 31 semesterdagar från och med det år de fyller 40.
- 32 dagar från och med det år de fyller 50.

Svenska kyrkans anställda

Anställda i Svenska kyrkan har:

- 27 semesterdagar till och med det år de fyller 39.
- 31 dagar från och med det år de fyller 40.
- 32 dagar från och med det år de fyller 50

Yrkande

Vi föreslår att vårt fackförbund i kommande avtalsrörelse driver kravet på att utöka den årliga semestern med FLER antal betalda semesterdagar för alla medlemmar som omfattas av kollektivavtalet.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionären lyfter på ett engagerat och välgrundat sätt frågan om att utöka antalet betalda semesterdagar inom ramen för vårt kollektivavtal. I en tid där arbetslivet präglas av högt tempo, ökade krav och ständig uppkoppling är återhämtning och vila en förutsättning för ett hållbart arbetsliv. Motionens argumentation belyser både de individuella vinsterna i form av hälsa, balans och livskvalitet, och de organisatoriska fördelarna med exempelvis minskad sjukfrånvaro, ökad lojalitet och bättre arbetsmiljö. Det är också positivt att frågan om ytterligare semesterdagar förs upp till diskussion, särskilt i relation till andra branscher där högre semesterrätt förekommer.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att goda möjligheter till vila och återhämtning är avgörande, och det är glädjande att det nuvarande kollektivavtalet redan innehåller mer

generösa semestervillkor än vad som följer av lag – de flesta av Förbundets medlemmar omfattas således idag av minst 27 semesterdagar.

Samtidigt vill förbundsstyrelsen tydliggöra att Förbundet i nuläget inte prioriterar ett centralt krav om fler betalda semesterdagar. Våra medlemmars behov och prioriteringar ser olika ut, och när frågor om arbetstidsförkortning, semesterrätt och liknande varit uppe för diskussion har andra frågor – såsom löneutveckling – bedömts som mer brådskande och viktiga att samla Förbundets gemensamma kraft kring.

För att Förbundet ska kunna driva en fråga av denna karaktär krävs ett tydligt och brett stöd från medlemskåren, något som i dagsläget inte har kommit till uttryck i tillräcklig utsträckning. Avtalsförändringar åstadkoms i dagsläget genom dialog med arbetsgivarna inom ramen för det centrala tillsvidareavtal som är tecknat mellan Förbundet och Finansarbetsgivarna. Förbundsstyrelsen gör bedömningen att det just nu är orealistiskt att kunna nå framgång med en utökad arbetstidsförkortning i avtalet utan betydande eftergifter till arbetsgiversidan.

Detta innebär dock inte att frågan saknar relevans. I den mån diskussionerna i samhället förändrar synen på arbetstidsfrågan hos medlemmarna och/eller arbetsgivarna kan det även påverka vilka frågor Förbundet tror sig kunna göra framsteg kring, och således bör driva. Skulle arbetsgiversidan exempelvis själva vilja öppna upp för lösningar som innebär kortare arbetstid eller utökad semesterrätt för att öka attraktionskraften att arbeta inom branschen kan möjligheten att driva på för en arbetstidsförkortning vara större.

Förbundsstyrelsen vill därför understryka att man inte helt avvisar idén om arbetstidsförkortning i olika former, utan ser det som viktigt att följa utvecklingen och lyfta frågan med arbetsgiversidan när förutsättningar finns.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.17 Kortdag före 6 juni

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Kortdag före 6 juni

Datum

2025-06-04

Avsändare

Johanna Karlsson, styrelseledamot i Centrala Enheters klubb i Nordea

Marina Palmgren, medlem i Centrala Enheters klubb i Nordea

Problembeskrivning

När Annandag Pingst var en röd dag, helgdag, innebar det en förlängning av helgen eftersom den alltid inföll på en måndag och de som inte jobbar helg enligt sitt normalschema hade tre dagars ledighet på raken. Ett väldigt bra tillfälle för våra medlemmar att få tre dagars återhämtning utan att behöva ta semester.

Sedan 2005 är inte längre Annandag Pingst en röd dag, i stället har 6 juni blivit det. 6 juni kan, till skillnad från Annandag Pingst, infalla vilken veckodag som helst. Vi blir då, de flesta år, enbart lediga en dag innan vi behöver gå tillbaka till jobbet. Tack vare vårt kollektivavtal har vi förmånen att få en ledig dag vid annat tillfälle om 6 juni infaller en lördag eller söndag. Dock går vi miste om tre dagars återhämtning, förutom när 6 Juni infaller en fredag eller måndag.

Om dagen innan 6 juni skulle vara en kortdag skulle vi få en större chans till återhämtning. Vi skulle då få minst 1,5 dagars ledighet i sträck, vissa år 2,5 dagar. Många medlemmar passar på att ta ut ledighet övriga timmar under kortdagen, antingen semester eller kompar ut tiden, och det skulle då resultera i en möjlighet till längre ledighet.

När 6 juni infaller på en måndag eller fredag behöver vi inte ha kortdag, dessa år skulle alltså inte innebära någon merkostnad för våra arbetsgivare. Men om den infaller tisdag, onsdag, torsdag borde dagen innan vara kortdag.

Önskvärt skulle också vara att om 6 juni infaller på en lördag eller söndag borde fredagen innan vara kortdag. Detta för att kunna erbjuda en 2,5 dagars ledighet dessa år.

Förslag på hur det skulle kunna se ut om 6 juni infaller på:

Veckodag	Tidpunkt för Kortdag
Tisdag-Torsdag	Kortdag dagen innan = 1,5 dags ledigt
Lördag-Söndag	Kortdag på fredagen innan = 2,5 dagars ledighet
Fredag och Måndag	Ingen kortdag behövs dessa år = 3 dagars ledighet

Vi tror att många medlemmar skulle uppskatta om Finansförbundet arbetade för att få till en arbetstidsförkortning dagen före 6 juni och därmed kanske bidra till en bättre balans mellan arbete och fritid och medlemmarnas mående. Det skulle även arbetsgivarna gynnas av.

Yrkande

Vi yrkar att Kongressen beslutar

att i vårt framtida arbete med att utveckla det centrala avtalet med Finansarbetsgivarna driver frågan att införa kortdag i samband med 6 juni.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionärerna lyfter ett konkret förslag som syftar till att stärka medlemmarnas möjlighet till återhämtning och förbättra balansen mellan arbete och fritid. Den historiska jämförelsen med Annandag Pingst som helgdag illustrerar hur förändringar i kalendern kan påverka möjligheten till sammanhållen vila.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas grundsyn att återhämtning och möjlighet till sammanhängande vila är viktiga komponenter i ett hållbart arbetsliv. Frågor om ledighet och arbetstidens förläggning är också angelägna för många medlemmar.

Förbundsstyrelsens åsikt är dock att förbundet i dagsläget bör förhålla sig återhållsamt till att driva nya centrala krav på generell arbetstidsförkortning eller kortdagar i samband med enskilda helgdagar. Styrelsens nuvarande bedömning är att andra frågor såsom löneutveckling är mer prioriterade för medlemskåren i stort.

Detta utesluter dock inte att förbundet aktivt kan lyfta in frågan i relevanta dialoger med arbetsgivarsidan, särskilt om det visar sig finnas ett tydligt växande intresse från medlemmarna. Förslaget är enkelt att kommunicera, tydligt avgränsat i sin omfattning och skulle, i vissa fall, kunna bidra till att förstärka känslan av sammanhållen ledighet utan att vara direkt kostnadsdrivande. Den typen av lösningar kan i vissa lägen vara möjliga att pröva, beroende på det förhandlingsutrymme som finns i kommande avtalsdialog.

Förbundsstyrelsen tackar motionärerna för ett kreativt och genomtänkt förslag, och ser värdet i att frågan lyfts.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.18 Arbetstidsförkortning för en hållbar balans mellan arbete och fritid

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Arbetstidsförkortning för en hållbar balans mellan arbete och fritid

Datum

2025-05-26

Avsändare

Mattias Stålnacke, kontaktombud, Finansförbundet i SEB

Problembeskrivning

Under de senaste åren har det blivit alltmer uppenbart att balans mellan arbete och privatliv är avgörande för medarbetares välmående och produktivitet. I dagens arbetsliv, där stress och utbrändhet är vanliga problem, är det viktigt att hitta hållbara lösningar. En förkortning av arbetsdagen till sex timmar eller införandet av en fyra dagars arbetsvecka kan vara en sådan lösning. Andra lösningar kan vara ledighet på klämdagar och fler semesterdagar.

Många anställda inom finansbranschen upplever idag hög arbetsbelastning, stress och brist på tid för återhämtning och personlig utveckling. Detta leder till ökad sjukfrånvaro och minskad produktivitet på lång sikt. Kortare arbetsdagar kan leda till ökad produktivitet eftersom medarbetarna blir mer fokuserade och effektiva under arbetstiden. Kortare arbetstid kan minska stress och utbrändhet, vilket i sin tur minskar sjukfrånvaron och kostnader relaterade till sjukdom. En bättre balans mellan arbete och privatliv förbättrar medarbetarnas motivation och arbetsglädje, vilket skapar en positiv arbetsmiljö. Arbetsgivare som erbjuder förkortad arbetstid blir mer attraktiva för talanger, vilket kan leda till en bättre rekrytering och högre medarbetarnöjdhet.

Genom att utnyttja modern digital teknik kan arbetsprocesser effektiviseras och automatiseras, vilket minskar behovet av lång arbetstid för att uppnå samma eller bättre resultat. Implementering av artificiell intelligens och automatisering kan ta över repetitiva och tidskrävande uppgifter, vilket frigör tid för medarbetarna att fokusera på mer kreativa och värdeskapande aktiviteter.

LO:s kongress har tagit ställning för en arbetstidsförkortning både via förhandlingar och lagstiftning för att arbetare ska ha möjlighet till ett hållbart arbetsliv. Det är dags för även Finansförbundet och TCO att ta ställning för en arbetstidsförkortning.

Studier

Islands experiment med arbetstidsförkortning genomfördes mellan 2015-2019, vilket involverade över 2 500 anställda (cirka 1% av Islands arbetskraft) inom offentlig sektor. Experimenten testade reducerad arbetstid (vanligtvis från 40 till 35-36 timmar per vecka) utan löneminskning där produktiviteten antingen bibehölls eller ökade trots kortare arbetstid (Haraldsson, G. & Kellam, J. 2021: "Going Public: Iceland's Journey to a Shorter Working Week").

Studier från Storbritannien och Nya Zeeland har visat att kortare arbetstider medfört lägre nivåer av stress, utbrändhet och depression. Dessa studier har dokumenterat förbättringar i sömnkvalitet, minskad ångest och bättre allmän hälsa bland anställda med förkortad arbetstid (4 Day Week Global & Cambridge University 2022: The results are in: The UK's four-day week pilot; Barnes, C.M. 2020: Perpetual Guardian's 4-day work week trial).

Yrkande

Jag yrkar att kongressen beslutar

1. att Finansförbundet arbetar aktivt för arbetstidsförkortning inom finansbranschen
 2. att Finansförbundet arbetar aktivt för arbetstidsförkortning inom TCO
 3. att målet med arbetstidsförkortningen är sex timmars arbetsdag eller fyra dagars arbetsvecka.
 4. att Finansförbundet arbetar aktivt för ledighet på klämdagar utan krav på att medarbetaren använder flextid eller semester
 5. att Finansförbundet arbetar aktivt för fler semesterdagar
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionären lyfter ett antal viktiga perspektiv på hur arbetslivet kan göras mer hållbart – både för individen och för arbetsgivare i finansbranschen. Förbundsstyrelsen delar motionärens grundläggande ambition att stärka balansen mellan arbete och privatliv, och ser med stort intresse på de exempel och forskningsresultat som presenteras. Frågor om återhämtning, arbetsmiljö och långsiktig hållbarhet i arbetslivet är centrala för Förbundets arbete, inte minst med tanke på de höga krav och den ökade belastning som många medlemmar upplever i sin yrkesvardag.

Motionen tar ett brett grepp och föreslår flera olika åtgärder – däribland sex timmars arbetsdag eller fyradagarsvecka, ledighet på klämdagar samt fler semesterdagar. Det är tydligt att motionären har ett starkt engagemang för att förbättra medlemmarnas förutsättningar för återhämtning och livskvalitet, och Förbundet ser det som positivt att denna typ av långsiktiga frågor lyfts till diskussion inom kongressen.

Förbundsstyrelsen har dock sedan tidigare valt en återhållsam hållning i arbetstidsfrågan och har inte prioriterat att centralt driva krav på generell arbetstidsförkortning. I kollektivavtalet finns redan i dag flera inslag av arbetstidsförkortning, bland annat i form av utökad semesterrätt och en veckoarbetstid som understiger 40 timmar.

Därtill vill förbundsstyrelsen framhålla att kollektivavtalet redan i dag ger individen ett starkt

inflytande över sin egen arbetstid. Arbetstiden ska förläggas i dialog mellan chef och medarbetare, där chefens ansvar är att ge insikt i de bakomliggande orsakerna till arbetstidens förläggning och samtidigt ta hänsyn till medarbetarens behov och intressen. Vid önskemål om förändring ska ny dialog upptas. Rätten till inflytande över arbetstiden är ett värde i avtalet som hela Förbundet bör bevaka och använda sig av.

När det gäller frågor som ledighet på klämdagar eller fler semesterdagar finns det förståelse för att sådana lösningar kan bidra till bättre återhämtning, men också här har bedömningen varit att förhandlingsutrymmet är begränsat och att andra krav behöver prioriteras för att uppnå bredast möjliga nytta för medlemskollektivet.

Förbundsstyrelsen vill dock betona att vi med intresse följer utvecklingen på arbetsmarknaden, inklusive internationella initiativ, forskning och teknologiska förändringar som påverkar hur arbete organiseras. Det är inte uteslutet att arbetstidsfrågan får en annan tyngd i framtiden – särskilt i takt med att nya generationers förväntningar på arbetslivet växer fram. Förbundet kommer därför fortsatt att följa utvecklingen inom både TCO-familjen och samhället i stort.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.19 Införande av omställningsstudiestöd med utökad ersättning

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avstyrka motionen.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Införande av omställningsstudiestöd med utökad ersättning

Datum

2025-06-05

Avsändare

Annika Uppenberg, Björn Stenutz
Bankgirots lokala klubb

Problembeskrivning**Bakgrund**

Kompetensutveckling och möjligheten till omställning är avgörande i en snabbt föränderlig arbetsmarknad. Finanssektorn påverkas i hög grad av digitalisering, förändrade kundbeteenden och nya regulatoriska krav, vilket kräver kontinuerligt lärande.

Sedan den 1 oktober 2022 finns ett nytt statligt omställningsstudiestöd (CSN), som ger möjlighet till kompetensutveckling mitt i arbetslivet. Stödet ger upp till 80 % av inkomst (dock max 4,5 prisbasbelopp per år), men detta är ofta inte tillräckligt för att möjliggöra studier utan ekonomisk stress.

Unionen och Svenskt Näringsliv har därför träffat ett avtal där kompletterande ersättning tillförs via omställningsorganisationen TRR, vilket möjliggör en inkomstkompensation upp till 90 % av lönen under studietiden. Det avtalet omfattar idag omkring 950 000 privatanställda tjänstemän.

Källor

- Unionen. "Så fungerar det nya omställningsstudiestödet". www.unionen.se
- TRR. "Kompetens- och omställningsavtal", 2023. www.trr.se
- CSN. "Omställningsstudiestöd – en ny möjlighet", 2024. www.csn.se

Yrkande

Att Finansförbundet ska verka för att införa ett omställningsavtal som ger utökad ersättning vid studier, i linje med överenskommelsen mellan Unionen och Svenskt Näringsliv.

Att Finansförbundet ska initiera samtal med arbetsgivarsidan och eventuella omställningsorganisationer för att skapa ett motsvarande stöd inom finanssektorn.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Det kompletterande omställningsstudiestödet är en del av det huvudavtal som tecknats mellan PTK och Svenskt Näringsliv. Eftersom Finansförbundet inte är medlem i PTK och Finansarbetsgivarna inte är anslutna till Svenskt Näringsliv omfattas finansbranschens kollektivavtalsområde inte av detta huvudavtal.

Finansförbundet och Finansarbetsgivarna har idag ett decentraliserat och förmånligt tillsvidareavtal. Inom ramen för detta avtal finns Trygghetsfonden, parternas egen omställningsorganisation som erbjuder stöd vid omställning. Detta stöd innefattar bland annat möjlighet till ekonomisk ersättning för studier och ekonomiskt stöd vid uppsägning. Även om denna omställningslösning inte innefattar stödinsatser under pågående anställning, utan endast utger ersättning vid uppsägning, så finns således redan en omställningsorganisation på plats inom vårt avtalsområde.

Sedan det statliga omställningsstudiestödet infördes har det visat sig att relativt få personer beviljats stöd. Kritiken har varit omfattande, både vad gäller långa handläggningstider och att stödet i praktiken kommit att tolkas som en arbetsmarknadsåtgärd – något som inte var parternas ursprungliga intention.

Det är också viktigt att understryka att huvudavtalet innehåller flera delar som förbundsstyrelsen bedömer som ogynnsamma för arbetstagarsidan. Bland annat innebär det ett försvagat anställningsskydd.

Mot bakgrund av ovanstående, samt med hänsyn till de kostnader och de krav på försämringar i det befintliga avtalet som ett införande av det kompletterande omställningsstudiestödet skulle kunna medföra, anser förbundsstyrelsen att detta för närvarande inte är en önskvärd väg att gå.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avstyrka motionen.

2025-09-05

18.20 Justering av beredskapsersättning i takt med inflationen

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Justering av beredskapsersättning i takt med inflationen

Datum

2025-06-05

Avsändare

Fredrik Julku, Annika Uppenberg, Björn Stenutz
Bankgirots lokala klubb

Problembeskrivning

Bakgrund

Beredskap innebär att en anställd är tillgänglig för arbete utanför ordinarie arbetstid. Detta påverkar både återhämtning och fritid. Trots detta har beredskapsersättningen i flera kollektivavtal inte följt den ekonomiska utvecklingen, vilket innebär att dess reella värde har minskat över tid.

Enligt SCB var den genomsnittliga inflationstakten (KPI) under 2022 hela 8,4 %, den högsta på 30 år. Även under 2023 och 2024 har inflationen legat på nivåer över målet på 2 %, vilket successivt urholkar värdet på fasta ersättningar som inte justeras.

För att säkerställa att beredskapsersättningen fortsätter att vara en rättvis kompensation bör Finansförbundet arbeta för en modell där ersättningen indexeras eller förhandlas årligen utifrån inflationen.

Källor

1. Statistiska centralbyrån (SCB). "Inflationstakten enligt KPI", 2023–2024. www.scb.se
2. Medlingsinstitutet. "Lönebildningsrapporten 2023" – särskilt om reala inkomster. www.mi.se

Yrkande

1. Att Finansförbundet ska verka för att beredskapsersättningen indexeras i takt med inflationen (t.ex. KPI).
 2. Att Finansförbundet ska driva denna fråga i kommande avtalsrörelse och sträva efter att få till en automatisk uppräknings eller en tydlig förhandlingsmodell.
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionären lyfter ett viktigt perspektiv på hur fasta ersättningar, såsom beredskapsersättning, riskerar att urholkas över tid om de inte justeras i takt med inflationen.

Förbundsstyrelsens bedömning

Förbundet delar uppfattningen att det är väsentligt att värdesäkra ersättningar som påverkar medlemmarnas arbets- och livsvillkor. I Förbundets kollektivavtal med Finansarbetsgivarna framgår att beredskapsersättningen i första hand ska fastställas i lokal förhandling mellan klubb och arbetsgivare. Den lokala nivån har därmed redan ett handlingsutrymme att justera ersättningen utifrån verksamhetens krav och medlemmarnas behov.

Om lokal överenskommelse inte kan nås, gäller ett centralt angivet ersättningsbelopp. Dessa belopp justeras årligen per den 1 januari utifrån prisbasbeloppets utveckling föregående år.

Eftersom prisbasbeloppet i sin tur är direkt kopplat till konsumentprisindex (KPI), innebär detta att ersättningarna redan i praktiken indexeras mot inflationen – om än med en utjämnad och administrativt hanterlig metod.

Att ersättningen inte följer KPI exakt månad för månad är ett medvetet val för att skapa stabilitet och förutsägbarhet i avtalens tillämpning, vilket är centralt för såväl arbetsgivare som arbetstagare.

Förbundet instämmer i motionens ambition att säkerställa beredskapsersättningens reella värde. Denna ambition är dock redan tillgodosedd i gällande avtal, både genom den lokala partsmodellen och genom den årliga uppräknings enligt prisbasbeloppets utveckling.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.21 Starkare tillsammans - Kollektiva löneförhandlingar för alla medlemmar

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avstyrka motionen.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Starkare tillsammans - Kollektiva löneförhandlingar för alla medlemmar

Datum

2025-05-26

Avsändare

Mattias Stålnacke, kontaktombud, Finansförbundet i SEB

Problembeskrivning

Finanssektorn har under många år präglats av individuell lönesättning, där varje anställd förväntas förhandla sin egen lön men i stället får ett lönebesked utan möjlighet till förhandling. Detta system har skapat ojämlikhet, osäkerhet och försämrat arbetstagarnas förhandlingsposition gentemot arbetsgivarna. Samtidigt har denna utveckling bidragit till att försvaga fackföreningsrörelsen inom sektorn.

Kollektiv löneförhandling ger arbetstagarnas representanter betydligt större makt att påverka lönenivåerna. När tusentals anställda står enade bakom sina förhandlare skapas en förhandlingsstyrka som är större än vad en enskild individ har gentemot arbetsgivaren.

Kollektiv löneförhandling bidrar till att ta bort godtyckliga löneskillnader och diskriminering. Genom en kollektiv och transparent löneförhandling minskar risken för att kön, etnicitet eller personliga relationer påverkar lönenivån. Detta skapar en rättvisare arbetsplats där prestationer och kompetens värderas lika för alla.

Individuell lönesättning kan skapa en konkurrenskultur där kollegor ser varandra som rivaler snarare än medlemmar av samma fackförbund. Kollektiva löner främjar samarbete och gemenskap på arbetsplatsen.

Med kollektiv löneförhandling vet alla anställda vilka lönenivåer som gäller och vad som krävs för att avancera. Detta skapar trygghet och möjliggör bättre livsplanering för medlemmarna.

Hur detta stärker Finansförbundet som organisation

När förbundet levererar konkreta resultat i form av löneförhöjningar för alla medlemmar, blir medlemskapet mer värdefullt. Medlemmar ser direkta fördelar av sitt medlemskap istället för att förlita sig på egna löneförhandlingar som ofta resulterar i lönebesked.

Kollektiva framgångar skapar en starkare känsla av gemenskap och solidaritet bland medlemmarna. När alla drar nytta av förbundets arbete utvecklas en starkare organisationskultur och lojalitet. Det blir enklare att förklara förbundets värde för potentiella medlemmar när man kan peka på konkreta löneförhöjningar som uppnåtts genom kollektiva förhandlingar.

Potential för medlemstillväxt

Många yngre anställda inom finanssektorn saknar erfarenhet och självförtroende för individuella löneförhandlingar. Kollektiva avtal erbjuder trygghet och rättvisa som är särskilt attraktiv för denna grupp. Även erfarna medarbetare kan dra nytta av kollektiv förhandling, särskilt i tider av organisationsförändringar, branschförändringar eller ekonomisk osäkerhet. Genom att erbjuda kollektiva löneförhandlingar kan Finansförbundet särskilja sig från andra fackförbund och visa tydligt värde för potentiella medlemmar. När fler blir medlemmar för att dra nytta av kollektiva löneavtal, stärks förbundets förhandlingsposition ytterligare, vilket leder till ännu bättre resultat och fler medlemmar.

Slutsats

Kollektiv löneförhandling representerar en möjlighet för Finansförbundet att återta initiativet inom finansbranschen och visa att fackföreningsrörelsen fortfarande är relevant. Genom att leverera konkreta förbättringar för alla medlemmar kan förbundet öka intresset för medlemskap och bygga en starkare organisation för framtiden.

Yrkande

Jag yrkar att kongressen beslutar:

1. att Finansförbundet ska förhandla om löneförhöjning för sina medlemmar
2. att Finansförbundet ska förhandla om ett nytt kollektivavtal som innehåller en procentsiffra för genomsnittlig löneförhöjning som arbetsgivaren har att fördela på lönehöjningar

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionären lyfter viktiga frågor om lönebildning, facklig styrka och medlemsnytta. Förbundsstyrelsen delar ambitionen om att stärka medlemmarnas inflytande över sin löneutveckling och att motverka ojämlikhet, osäkerhet och godtycke. Förbundsstyrelsen är också angelägen om att Finansförbundet ska vara en relevant och attraktiv organisation för både befintliga och framtida medlemmar.

Samtidigt anser förbundsstyrelsen att motionens att-satsförslag nr två – att Finansförbundet ska övergå från nuvarande löneavtal med lokal lönebildning till ett centralt avtal med fast procentsiffra – just nu inte är rätt väg att gå.

Förbundsstyrelsen utvärderar årligen Förbundets kollektivavtal genom den så kallade "avtalsuppföljningen". Där ges alla klubbar möjlighet att uttala sig om hur avtalet fungerar i praktiken, inte minst i fråga om lön. Förbundsstyrelsen följer genom denna utvärdering också löneutvecklingen i branschen och klubbarnas upplevelse kring arbetet med lön. Utifrån detta prövar förbundsstyrelsen varje år om avtalet bör omförhandlas eller ligga kvar. Det är alltså inte ett statiskt avtal, utan ett levande system som utvärderas löpande – där både förbundsstyrelsen och de lokala klubbarna har inflytande.

Sedan nuvarande tillsvidareavtal tecknades för drygt tio år sedan har Finansförbundets modell med lokal lönebildning visat sig vara framgångsrik. Utvecklingen visar att medlemmarna, som kollektiv, konsekvent fått löneökningar som överstiger industrins tecknade "märke". "Märket" är vägledande för större delen av svensk arbetsmarknad, varför det finns anledning att anta att det skulle vara svårt att förhandla fram en löneökningstakt som är högre än detta märke i vårt centrala kollektivavtal.

Att vår modell genererar högre löneökningar än märket är alltså ett styrkebesked, och visar att de lokala klubbarna har haft reella möjligheter att påverka medlemmarnas löneutveckling.

Förbundsstyrelsen har förståelse för att individuell lönesättning i praktiken ibland kan upplevas som ensidig eller otydlig. Kansliet har därför ett pågående uppdrag från förbundsstyrelsen att löpande arbeta för att stärka de lokala klubbarnas handlingskraft och bidra med utbildning och stöd i frågan. Genom detta arbete kan Förbundet både bevara de positiva effekterna av den lokala modellen och minska de risker som motionären pekar på.

Avslutningsvis vill förbundsstyrelsen poängtera att det inte finns något motsatsförhållande mellan stark facklig organisering och lokal lönebildning. Tvärtom är det många gånger just det lokala fackliga arbetet som skapar tydlig medlemsnytta – något som också visat sig i det löneutfall Finansförbundet hittills kunnat uppvisa.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avstyrka motionen.

2025-09-05

18.22 Fortsatt insättning på tjänstepension

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Fortsatt insättning på tjänstepension

Datum

2026-06-05

Avsändare

Koncernklubben Swedbank

Problembeskrivning

I dagens arbetsmarknad och samhälle finns det en stark uppmuntran för individer att fortsätta arbeta efter 65 års ålder. Kommunikationen till alla medborgare är att alla behöver arbeta längre då arbetskraften behövs och för att livslängden ökar för varje generation.

Trots detta är tjänstepensionsinsättningen enligt BTP-2 fortfarande begränsad då avsättning endast görs till och med det år medarbetaren fyller 65 år.

Tjänstepensionsinsättning i BTP-2 anses vara färdig betald när medarbetare fyller 65 år. Vi tycker att det känns både omodernt och orättvist för de medarbetare som vill och eller behöver fortsätta jobba efter 65 år.

De av våra medlemmar som har BTP-2 riskerar då en negativ nackdel på grund av att deras pensionsrättigheter försvinner trots fortsatt arbete.

Vi förstår att en omförhandling av BTP2 riskerar att ta oerhört lång tid och tror inte heller att det är enda möjligheten för att uppnå den önskade förbättringen;

kanske kan en avsättning enligt BTP-1 startas för dem som arbetar vidare efter denna ålder, eventuellt kan avsättningen till BTP-K fortsätta (och höjas till nivån för BTP1) för dessa medlemmar.

Finansförbundet behöver visa handlingskraft för att säkerställa rättvisa och kontinuerliga pensionsförmåner.

Yrkande

Vi yrkar att kongressen beslutar

Att Finansförbundet arbetar för att även medlemmar med BTP2 som fortsätter jobba efter 65 år får fortsatt pensionsavsättning.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det finns en problematik i att tjänstepensionsintjäningen enligt BTP2 upphör det år en anställd fyller 65, trots att det i dag finns både förväntningar och behov av att fler arbetar längre upp i åldrarna. Förbundet har också under flera år drivit på för att lösa frågan inom ramen för partsdialogen utan att nå framgång.

BTP2 är en förmånsbestämd del av pensionsavtalet som konstruerats så att pensionen är "slutbetald" vid 65 års ålder. Detta innebär att inga ytterligare pensionsrättigheter tjänas in därefter, även om arbetstagaren fortsätter att arbeta.

Motionären lyfter en viktig aspekt: att det i praktiken kan upplevas orättvist att fortsatt arbete efter 65 år inte ger ytterligare tjänstepensionsavsättningar. För arbetstagare med BTP1 sker sådan intjäning även efter 65.

Motionären lyfter också möjliga alternativa lösningar, såsom att införa avsättningar till BTP-K eller starta inbetalning till BTP1 efter 65 års ålder. Förbundsstyrelsen ser positivt på sådana idéer och anser att det finns anledning att fortsatt verka för att tjänstepensionssystemet bättre ska spegla dagens arbetsliv, där många både kan och vill arbeta efter 65.

Detta gäller inte minst också ur ett rättviseperspektiv gentemot grupper som inte har möjlighet att själva välja när de slutar arbeta – exempelvis personer som uppbär sjukersättning, som i dagsläget i praktiken inte har möjlighet till intjänande efter 65 år. Även denna aspekt förtjänar att uppmärksammas i det fortsatta arbetet.

Att förändra BTP2 är dock en komplex process, och förbundsstyrelsen bedömer att det i dagsläget inte är aktuellt att säga upp avtalet. Däremot bör Förbundet fortsätta att lyfta frågan i relevanta partsforum och arbeta för att driva fram förändringar som ger bättre överensstämmelse mellan pensionsavsättningar och dagens förutsättningar för ett längre arbetsliv.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.23 Kontaktuppgifter till nyanställda i våra företag

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen:

att tillstyrka motionen.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Kontaktuppgifter till nyanställda i våra företag

Datum

2025-06-08

Avsändare

Johanna Karlsson, styrelseledamot i Centrala Enheters Klubb i Nordea

Problembeskrivning

Trots den positiva utvecklingen av antalet nya medlemmar har vi inte den organisationsgrad vi i Finansförbundet önskar ha.

I förslaget för verksamhetsinriktningen 2026-2028 som skickades ut 2025-04-29 står det bland annat "Förbundets viktigaste kraftkälla är organisationsgraden och andelen medlemmar i olika yrkesroller" och att en "högre organisationsgrad ansamlar den kraft som ska ge effekt för bättre branschvillkor". Målsättning är att organisationsgraden ska öka till över 50% år 2028.

Många av de anslutna arbetsgivarna till Finansförbundet har mindre kontor, och med tur även en förtroendevald kollega. På dessa kontor är det lätt att se när det sker en nyanställning och den förtroendevalda kollegan kan berätta om Finansförbundet för den nyanställda och förhoppningsvis har vi då en ny medlem.

Vi har dock många arbetsgivare som har kontor utan förtroendevalda och även väldigt stora enheter, särskilt inom centrala enheter, där det är omöjligt för oss i Finansförbundet att veta om det skett en nyanställning. Omsättningen av personal är hög, flera hundra nyanställda på ett år, och då även omsättningen av våra medlemmar.

Utan att veta vilka våra nya kollegor är i vårt företag är det i princip omöjligt att nå ut till dem för att berätta om Finansförbundet och fördelen med att vara medlem.

Arbetsgivaren vill, av olika orsaker, inte lämna ut namn på de nyanställda i flera av våra företag. Hade vi lokalt fått en lista över nyanställda kollegor varje månad hade vi lättare nått ut till dem med information om Finansförbundet. Troligen hade vi både fått fler nya medlemmar och därmed högre organisationsgrad, men också sparat arbetstid som annars går åt till riktade synlighetsaktiviteter och arbetsuppgifter för att hitta och nå ut till våra nyanställda. Genom att ha fler medlemmar skulle vi också kunna förhandla till bättre arbetsvillkor. Tack vare det kanske vi skulle hjälpa fler medlemmar till bättre mående och balans mellan arbete och fritid, vilket också gynnar arbetsgivarna.

Om Finansförbundet och Finansarbetsgivarna skulle avtala om att alla företag inom Finansförbundet och Finansarbetsgivarna regelbundet ska lämna uppgifter om nyanställda till antingen de lokala klubbarna, eller, om det inte finns, centralt till Finansförbundet skulle arbetsgivarna inte kunna säga nej till att delge den informationen.

Jag vet inte var det är bäst att föra den här dialogen. Är det till exempel i Kollektivavtalet vi vill att det ska stå eller i Avtal om Facklig Förtroendeman? Jag kommer därför i mitt yrkande skriva "avtalsdialogen" för att inte begränsa var frågan ska drivas.

Yrkande

Jag yrkar att Kongressen beslutar

Att Finansförbundet så snart som möjligt inom nästkommande kongressperiod i avtalsdialogen ska driva frågan att få med i ett avtal att arbetsgivarna regelbundet ska lämna uppgifter om vilka som är nyanställda i företaget.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen delar motionärens engagemang i att öka organisationsgraden och skapa bättre möjligheter att nå nyanställda. Att välkomna nya kollegor och informera om Förbundets verksamhet är en viktig del av Förbundets organisering, och en nyckel för att nå de potentiella medlemmar som har låg kunskap om fackets roll och den svenska modellen.

Förbundsstyrelsen delar också motionärens bild att arbetsgivare ofta inte vill dela med sig av uppgifter om nyanställda. Detta försvårar organiseringen och hindrar Förbundet från att nå ut med information om medlemskapet till nya kollegor. Här behövs en förändring som skapar bättre förutsättningar för Förbundets arbete.

Förbundsstyrelsen instämmer därför i motionärens förslag att frågan ska drivas i den centrala avtalsdialogen med Finansarbetsgivarna. Härigenom kan Förbundet också verka för en ändring som tydliggör att arbetsgivare ska lämna ut uppgifter om nyanställda. En sådan modell – där uppgifterna regelbundet lämnas till den lokala klubben eller, där sådan saknas, direkt till Förbundet – skulle stärka möjligheten att värva fler medlemmar och bidra till en högre organisationsgrad i branschen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen:

att tillstyrka motionen.

2025-09-05

18.24 Införande av avgift för pappersfakturer

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Införande av avgift för pappersfakturer

Datum

2025-06-24

Avsändare

Finansförbundet företagsklubb i SEB

Problembeskrivning

Efter att de tre betalningsfria medlemsavgiftsmånaderna för nya medlemmar togs bort, har vi sett en ökning av pappersfakturer.

Trots att nya medlemmar har två miljövänliga alternativ för att betala medlemskapet, e-faktura och autogiro, gör de inget aktivt val vid ansökningstillfället för att välja dessa alternativ.

Många företag erbjuder olika betalningsalternativ, men det tillkommer en extra kostnad om man väljer pappersfaktura.

Varför ska alla våra medlemmar betala kostnaderna för pappersfakturer när de flesta väljer miljövänliga alternativ?

Förslaget är att den medlem som väljer att betala via pappersfaktura själv får stå för den kostnaden.

Yrkande

1. Inför en avgift på till exempel 45 kr införs för pappersfakturer för de medlemmar som väljer bort miljövänliga alternativ som e-faktura och autogiro.
 2. Har en informationskampanj för att utbilda medlemmar om fördelarna med att välja miljövänliga betalningsalternativ.
 3. Gör en utvärdering av de nuvarande betalningsalternativen för att säkerställa att de är användarvänliga och lättillgängliga för alla medlemmar.
 4. Uppmanar de lokala klubbarna att ha en dialog med medlemmar som valt pappersfaktura att förstå deras behov och eventuella hinder för att välja miljövänliga alternativ, med målet att hitta lösningar som gynnar både dem och förbundet.
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att så många medlemmar som möjligt bör välja de mest miljövänliga och kostnadseffektiva sätten att betala medlemsavgiften till Förbundet. Det är en viktig uppgift för Förbundet att kontinuerligt arbeta för att medlemskapet ska vara så administrativt enkelt och effektivt som möjligt.

Dock delar inte förbundsstyrelsen bilden som motionärerna lägger fram att antalet pappersfakturer ökat. Det är i dagsläget inte mer än drygt 300 medlemmar, cirka 1 procent av medlemskåren, som betalar sin medlemsavgift med pappersfaktura. Som en följd av aktivt arbete med frågan har antalet pappersfakturer minskat kraftigt de senaste åren, från cirka 2 500 år 2021 till ovan nämnda antal. Det gör att en eventuell besparing från ytterligare minskad pappersavisering respektive inkomstförstärkning från en avgiftsbeläggning blir mycket begränsad. Därtill finns i dag i Förbundets CRM-system ingen möjlighet att avgiftsbelägga endast pappersavier – det skulle kräva utveckling, vilket är förenat med kostnader.

Alla former av digital fakturering medför kostnader för Förbundet. Medlemmarna ska självklart kunna välja det betalsätt som passar dem bäst, men autogiro är den mest kostnadseffektiva lösningen. Både ur ett ekonomiskt och värvande perspektiv är det därför bäst om så många som möjligt väljer autogiro som betalningsmetod. Den målsättningen är en integrerad del av Förbundets värvande arbete och insatser görs löpande för att uppmuntra och förenkla för medlemmar och blivande medlemmar att välja det betalsättet.

Sammantaget framhåller därför styrelsen att motionärens problembild är relevant och att dagens arbete med frågorna är tillräckligt utifrån den rådande situationen. Med det sagt ska Förbundet fortsatt bedriva aktivt arbete med att få så många medlemmar som möjligt att välja de mest kostnadseffektiva alternativen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.25 Motion från Finansförbundet till TCO

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Motion från Finansförbundet till TCO

Datum

2025-06-10

Avsändare

Johanna Karlsson, ordförande Centrala Enheters klubb i Nordea

Problembeskrivning

Vi får återkommande, i olika rapporter, nyheter och föreläsningar, höra att organisationsgraden för fackligt anslutna i Sverige sjunker. Ju mer den sjunker desto svårare kommer det bli för fackförbunden att försvara bland annat goda arbetsvillkor, arbetsmiljö och skäliga löner och löneutvecklingar. Den svenska fackrörelsen och den svenska partsmodellen är hotad!

Jag tror egentligen inte jag behöver skriva mer om själva problemet. Vi behöver bli fler medlemmar inom alla fackförbund i Sverige. Och vi behöver nå ut till de anställda som inte är anslutna och berätta om varför det är så viktigt att vara medlem. Vi behöver också utbilda dem som ännu inte finns på arbetsmarknaden; till exempel ungdomar och utrikesfödda som kanske ännu inte vet vad det faktiskt innebär att vara fackligt ansluten. Berätta hur viktigt det är, både för dem själva, deras framtida arbetsvillkor och för den svenska partsmodellen att fler är medlemmar i ett fackförbund. Vi behöver veta var vi når dessa personer.

Finansförbundet kan inte driva detta arbete själva. Men om fackföreningsrörelsen i Sverige gemensamt hjälps åt har vi all möjlighet att göra skillnad. För det är vårt ansvar att försvara partsmodellen och sprida kunskap om den. Inte bara inom våra egna branscher, utan till hela samhället. Vi kan nå ut. Tillsammans är vi starka.

På min arbetsplats har vi något som kallas volontärtimmar. Det innebär att jag 16 timmar om året får ägna mig åt volontärarbete på arbetstid, med lön. Det kan vara tex att besöka skolor och berätta om ekonomi, prata Internetsäkerhet och bedrägerier på äldreboenden eller hjälpa till under Pride.

TCO är en centralorganisation som samlar tolv fackförbund med över 1,2 miljoner

medlemmar. På frågan till TCO om antal förtroendevalda fick jag en uppskattad summa om 65 000. TCO har alltså tillgång till 65 000 medlemmar som på grund av sitt fackliga engagemang tackat ja till att vara förtroendevalda! Dessa 65 000 fackliga kollegors engagemang borde vi kunna förena i en utbildningsinsats i samhället.

Om TCO skapar förutsättningar för våra 65 000 förtroendevalda att utbilda kring fackförbundens betydelse i samhället tror jag vi på både kort och framför allt lång sikt kommer se en ökning av organisationsgraden i våra fackförbund.

Våra förtroendevalda får inte utbilda samhället om fackföreningsrörelsen på arbetstid med lön från våra arbetsgivare. Men tänk om TCO skulle möjliggöra att vi, liksom de volontärtimmar mitt företag erbjuder, skulle få kompensation av dem när vi är ute och utbildar och har dialoger. Att alltså TCO betalar lön eller annan ersättning.

Ett förslag skulle kunna vara att TCO bildar ett projekt där det tas fram material, både för själva utbildningen och för att ge stöd i hur vi kan nå ut i samhället till önskade verksamheter som skolor, universitet, SFI, arbetsförmedlingen och andra sammankomster där vi tror vi har möjlighet att utbilda och påverka.

Om TCO också bildar ett inspirationsforum för alla våra förtroendevalda tror jag väldigt många gärna skulle engagera sig i att få vara en del av den kraft som skulle kunna göra skillnad för organisationsgraden och alla positiva följder för samhället och demokratin det skulle ha. Många skulle säkert kunna göra det helt utan ersättning, medan vissa av olika orsaker, behöver kompensation för eventuell förlorad arbetstid. Tanken är alltså inte att vi ska prata om vårt eget förbund, utan om fackens betydelse. Och det ska vara enkelt för våra förtroendevalda att göra det.

Anledningen till att jag skriver denna motion till Finansförbundets Kongress är för att det är enbart anslutna medlemsförbund som får skriva motioner till TCO. Inte enskilda medlemmar. Så det jag önskar med min motion är att Finansförbundets Kongress beslutar att Finansförbundet ska skicka en motion till TCO med förslaget att driva ett projekt där anslutna fackförbund samarbetar för att utbilda samhället om fackrörelsen och dess betydelse. Motionen behöver alltså inte innehålla exakt mitt förslag.

I den bästa av världar skulle vi ha tid och resurser att finnas på vartenda torg och gathörn med gitarren på ryggen i ett blommigt band och högt sjunga vårt budskap för att stärka fackföreningsrörelsen och därmed förhoppningsvis höja organisationsgraden. Tyvärr är det inte möjligt. Men att skriva en motion till TCO för att se hur vi kan kraftansamla vårt engagemang är möjligt!

Yrkande

Jag yrkar att Kongressen beslutar

Att ge i uppdrag till Förbundsstyrelsen att säkerställa att en motion skickas till TCO från Finansförbundet med förslaget att de ska driva ett projekt där anslutna fackförbund samarbetar för att utbilda samhället om fackrörelsen och dess betydelse.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärens beskrivning att de svenska fackförbunden behöver öka sin organisatoriska styrka genom fler medlemmar. Förbundsstyrelsen håller också med om behovet av att sprida kunskap om fackföreningsrörelsens roll på svensk arbetsmarknad. Förbundsstyrelsen vill därtill också peka på behovet av att värna de grundläggande fackliga rättigheterna - rätten att få tillhöra en fackförening, rätten till strejk och andra konfliktåtgärder, och att få vara förtroendevald utan att diskrimineras. Dessa rättigheter utmanas på många håll i Europa och även i våra nordiska grannländer. Behovet av gemensamma insatser för att stärka de fackliga förutsättningarna är således tydligt.

Finansförbundet står, som motionären påpekar, genom medlemskapet i den fackliga centralorganisationen TCO tillsammans med fler än 1,2 miljoner fackanslutna tjänstemän på svensk arbetsmarknad. Förbundsstyrelsen instämmer i att centralorganisationen är den nivå där gemensamma insatser för facklig styrka bäst genomförs. Initiativ i den riktningen har tagits flera gånger tidigare, senast genom samarbetet Facket förändras under första halvan av 2010-talet. Det är därför hög tid att initiativ tas till nya gemensamma insatser.

Flera TCO-förbund arbetar därutöver med frågan om fler förtroendevalda. Ett inspirationsforum i TCO:s regi kan utgöra ett viktigt bidrag till det målet, samtidigt som fackförbundens synlighet kan stärkas. Motionären lyfter några konkreta vägval och förslag för genomförandet av ett projekt om utbildning i fackförbundens betydelse. Förbundsstyrelsen föreslår att TCO ges i uppdrag att föreslå de konkreta former för genomförandet som bedöms ge bäst effekt. Uppdragsformuleringen i motionens att-sats möjliggör detta på ett bra sätt.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.26 Ställningstagande gällande karensavdraget

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Ställningstagande gällande karensavdraget

Datum

2026-06-16

Avsändare

Johanna Karlsson, Sofia Jakobsson, Carina Bouveng, Sarmik Homan, Anna Pehrsson,
Erika Nouraei
Förtroendevalda i Centrala Enheters Klubb i Nordea

Problembeskrivning

14 maj 2025 publicerade TCOs webbtidning Arbetsvärlden artikeln ”6 av 12 TCO-förbund vill avskaffa karensavdraget”. 6 av TCOs förbund vill alltså avskaffa karensavdraget, ett förbund vill ha det kvar och fem förbund kan i dagsläget inte ge något svar i hur de ställer sig. Finansförbundet är ett av de förbund som inte gett något svar.

Vi förstår att det skulle vara resurskrävande att driva ett påverkansarbete kring att avskaffa karensavdraget och det är inte det vi önskar. Det vi önskar är att Finansförbundet gör ett ställningstagande kring hur vi som fackförbund ställer oss till frågan gällande att avskaffa karensavdraget eller inte.

Det finns många argument för att våra medlemmar i Finansförbundet skulle gynnas av att karensavdraget avskaffas och att medlemmarna skulle uppskatta att vi som fackförbund vill avskaffa det. Men vi tänker inte argumentera för dem här. Vår motion går enbart ut på att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att lämna ett ställningstagande i frågan. Vi förstår att det krävs tid och resurser att analysera och väga för och nackdelar, tid som inte finns innan Kongressen 2025. Vi vill därför poängtera att ställningstagandet behöver inte göras i svaret på denna motion, utan under kongressperioden 2026–2028.

Yrkande

Vi yrkar att Kongressen beslutar

Att ge i uppdrag till Förbundsstyrelsen att under kongressperioden 2026–2028 offentliggöra ett ställningstagande från Finansförbundet gällande om vi vill avskaffa karensavdraget eller inte.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att frågan om karensavdraget är viktig och att det finns ett behov av att fackliga organisationer förhåller sig till den. Förbundet tog också fram ett ställningstagande i anslutning till Arbetsvärdens artikel, som tidningen valde att inte ta med i sin helhet. Där formulerade Förbundet följande ståndpunkt:

I konkurrens med andra frågor är karensavdraget inte den mest brinnande frågan för vår medlemskår. Om ett avskaffande av karensavdraget är önskvärt eller inte beror på vad som behöver prioriteras ned till förmån för detta. Vi har dock förståelse för att det är en mer prioriterad fråga för arbetstagare i andra branscher och stödjer andra fackförbunds strävan för att säkra bättre villkor för sina medlemmar.

Förbundsstyrelsen vill i linje med uttalandet understryka att även om karensavdraget är en viktig fråga, så finns det i nuläget andra och viktigare frågor för Finansförbundets medlemmar. Frågan om ett eventuellt fördjupat ställningstagande får med den utgångspunkten tas med i diskussionen om prioriteringar i förbundets fackliga påverkansarbete under kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anse motionen besvarad.

2025-09-05

18.27 Formulera Finansförbundets verksamhetsinriktning trovärdigt

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avslå motionen.

Mottagare

Kongressen 2025

Rubrik

Formulera Finansförbundets verksamhetsinriktning trovärdigt

Datum

2025-07-08

Avsändare

Lena Renström, Mats Bernö, Sofie Jakobsson, Anna Hjelmberg

Problembeskrivning

Förbundet fastslår i Förslag till verksamhetsinriktning 2026-2028 att Finansförbundet är ett handlingskraftigt förbund. Handlingskraften syns när förtroendevalda som verkar ute i branschföretagen tar ansvar för och jobbar för goda förutsättningar i branschen. Handlingskraften skapar också en förväntansbild om hur förbundet ska agera för att nå de mål kongressen sätter upp.

Dokumentet "Förslag till verksamhetsinriktning 2026 -2028" innehåller höga målsättningar som förbundet och alla vi förtroendevalda gemensamt förväntas strävar efter. Det är viktigt. Men lika viktigt är att målsättningarna är trovärdiga.

Mål bör vara tydliga, mätbara, realistiska och tidsatta. Är målet inte avgränsat, är risken att det flyter ut. Är målet inte realistiskt blir det inte trovärdigt att sträva efter och är de inte tidsatt blir det svårt att mäta.

Förbundet skriver i "Förslag till verksamhetsinriktning 2026-2028" att:

"Företagen i finansbranschen ska ha en saklig och rättvis lönesättning med tydliga lönekriterier. De osakliga löneskillnaderna mellan kvinnor och män ska elimineras och företagens lönesättning ska ske med facklig insyn och inflytande." Det ger en tydlig

signal både till medlemmar och arbetsgivare att förbundet arbetar för just sakliga och rättvisa löner.

Men när man formulerar målet i följande mening: *"Finansförbundets lönepolitiska mål är reallöneökning till alla medlemmar över tid."*, blir det genast mer otydligt.

Reallöneökning till ALLA medlemmar över tid. Innebär det att förbundet anser att inflationen ska vara den styrande lönegrundande faktorn? Att ALLA medlemmar har rätt till reallöneökning oavsett leverans och prestation?

Att ange som mål att "Alla medlemmar ska ha reallöneutveckling över tid" blir för den enskilde medlemmen ett otydligt mål. Nu gällande kollektivavtal i branschen är sifferlöst, där finns inget krav på att alla i branschen ska ha reallöneökning. Kollektivavtalet uppmuntrar till lokala löneprinciper hos branschföretagen och det har vi på väldigt många ställen. Dock ser de lite olika ut. Vissa bygger på framförhandlade procentuella lönepåslag, andra bygger på sifferlösa påslag vilka grundas på ett antal lönegrundande faktorer såsom arbetets svårighetsgrad, kompetens och prestation.

Vi har i sen tid upplevt kraftiga svängningar av inflationen, som till mångt och mycket styrdes av faktorer som varken svenska arbetsgivare, politiker eller riksbanken helt kunde råda över. Fackförbunden manade till viss återhållsamhet i lönekraven och löntagarna tog ett stort ansvar. Det gjordes i samförstånd mellan parterna på arbetsmarknaden för att parterna ansåg det vara det långsiktigt bästa, så även inom finansbranschen. Finansförbundet intog hållningen att lönepåslag i samma storlek som tvåsiffrig inflation inte är långsiktigt gynnsamt för någon part.

När förbundet formulerar ett uttalat mål att ALLA medlemmar ska ha reallöneökning över tid, förväntar sig medlemmarna att förbundet kommer att agera för att uppfylla det. Men det är ett mål som förbundet inte kan uppfylla.

Lokala förtroendevalda har inga verktyg för att kräva att ALLA medlemmar ska ha reallöneökning över tid.

Formulerar man istället målet som; *Finansförbundets lönepolitiska målsättning är att skapa förutsättningar och möjlighet till reallöneökning för alla medlemmar över tid*, så ger det en tydlig signal om att det inte är en allmän rättighet till reallöneökning, men väl något som förbundet arbetar för att se till att det blir verklighet för så stor andel av medlemmarna som möjligt. Det är också en målsättning som lokalt förtroendevalda faktiskt kan påverka.

Yrkande

Vi föreslår att kongressen beslutar:

1. Att förbundet formulerar sin lönepolitiska målsättning som att; *Skapa förutsättningar och möjlighet till reallöneökning för alla medlemmar över tid.*
 2. Att förbundet även omformulerar målet gällande reallöneutveckling som beskrivs i målen på området bättre branschvillkor till; *Alla medlemmar ska ges förutsättningar och möjlighet till reallöneutveckling över tid*
-

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen

Motionärerna lyfter en angelägen och central fråga om hur Förbundets lönepolitiska mål bör formuleras, både generellt och i verksamhetsinriktningen för kommande kongressperiod 2026-2028. Förbundsstyrelsen instämmer i att Förbundets mål bör vara tydliga, mätbara och möjliga att uppnå. De bör därtill vara inspirerande och legitima.

Målsättningen om reallöneutveckling för alla medlemmar över tid har länge varit Förbundets lönepolitiska mål av den anledningen att alla medlemmar ska känna att Förbundet arbetar för deras nytta. Kraften i kollektivet måste ytterst riktas in på att gynna varje medlem för att Förbundets verksamhet ska kunna legitimeras.

Ett sådant mål sätts inte utan en bakgrund av realism och målet ska inte betraktas kategoriskt. Det finns, som motionärerna helt rätt påpekar, en mängd faktorer som måste vägas in när målet tolkas. Inflation är en faktor, men det faktum att arbetsmarknadens parter tagit ansvar och varit återhållsamma för att säkra svensk konkurrenskraft betyder inte att fackliga organisationer över tid accepterar något annat än reallöneökningar som kvitto på medlemmarnas bidrag till en växande svensk ekonomi. Förbundets kollektivavtal med Finansarbetsgivarna är sifferlöst – men inte för att göra avkall på kravet om reallöneökningar för alla medlemmar. Tvärtom har Förbundet bedömt att ett sifferlöst avtal ger bäst förutsättningar att uppnå det lönepolitiska målet.

Individuella aspekter är en annan faktor, såsom lönefrysning vid omplacering eller införande av individuella handlingsplaner. Men eftersom Förbundet anser att alla medlemmar ska ges förutsättningar att göra ett bra jobb, få kompetensutveckling och komma till sin rätt på sin arbetsplats, följer att alla medlemmar också bör ha rätt till reallöneutveckling över tid.

Sammanfattningsvis finns det, som motionärerna lyfter fram, viktiga specifika omständigheter inte minst lokalt i företagen som kan göra generella mål svåra att uppfylla både tillfälligtvis och över tid. Det är en viktig uppgift för Förbundet att pedagogiskt förklara de omständigheterna i exempelvis sin kommunikation om lön och lönearbete. Förbundsstyrelsen anser att det nuvarande lönepolitiska målet om reallöneutveckling till alla medlemmar över tid är det rätta.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att avslå motionen.

2025-09-05

19. Fastställande av principer för medlemsavgift

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anta principer för medlemsavgiften 2026–2028.

Bakgrund

Förbundsstyrelsen har av tidigare kongresser getts mandat att justera medlemsavgiften med hänsyn till förändringar i det allmänna kostnadsläget och konkurrenssituationen.

Nedanstående förslag till principer är oförändrat från kongressen 2022.

Principer för medlemsavgiften 2026 - 2028

Förbundsstyrelsen har möjlighet att besluta om en årlig justering av medlemsavgiften utifrån följande utgångspunkter:

- ändringar av avgiften ska inte kompensera för eventuellt minskat medlemsantal
- ändringar av avgiften kan ske för att kompensera för löne- och prisförändringar som primärt beräknas utifrån förväntad inflationsutveckling med en högsta avvikelse på två procentenheter.

Dessutom kan förbundsstyrelsen löpande, om det bedöms vara av vikt för att Finansförbundet ska vara ett attraktivt alternativ i konkurrens med andra fackförbund:

- besluta om rabatter för nya medlemmar och avgiftsbefrielse vid utträden
- ändra steg 2 i avgiftstrappan för att korrelera med det aktuella ersättningstaket i a-kassan.

Aktuell avgiftstrappa 2025

Inkomst	Avgift i kronor per månad
0 - 19 000	126
19 001 - 33 000	255
33 001 -	295

2025-09-05

20.1 Fastställande av arvoden för förbundsordförande, vice ordförande, övriga ledamöter och revisor

Valberedningen föreslår kongressen

att för förbundsordförande gäller följande:

- Uppdraget som styrelseordförande är i normalfallet ett heltidsengagemang.
- Ersättningsnivån fastställs av kongressen på förslag från valberedningen och revideras årligen genom att den följer branschens löneutveckling för medarbetarna som kvarstår i samma roll i enlighet med Finansförbundets och Finansarbetsgivarnas (tidigare BAO) gemensamma lönestatistik.
- Ersättningsnivån bestäms utifrån ansvar och svårighetsgrad i uppdraget.
- Ersättningen kan bestå av två delar, dels ersättning motsvarande den lön ordföranden har i företaget, dels eventuell utfyllnad för att nå den totala nivån för ersättningen som fastställs av kongressen.
- Ersättningar för följduppdrag ingår i den totala ersättningen.
- Arbetstiden följer årsarbetstiden enligt kollektivavtalet mellan Finansarbetsgivarna (tidigare BAO) och Finansförbundet. Med hänsyn till sina uppgifter har ordföranden rätt att själv disponera sin tid för uppdragets genomförande.
- Villkoren för uppdraget löper i enlighet med tidigare anställning på företaget, det vill säga är detsamma som i kollektivavtalet mellan Finansarbetsgivarna (tidigare BAO) och Finansförbundet. (Det innebär till exempel rätt till ledighet med bibehållen ersättning i en omfattning som motsvarar tidigare erhållna antal semesterdagar, vid sjukdom gäller ordningen med karensavdrag, sjukavdrag och sjukarvode och så vidare).
- Omfattas ordförande i sin anställning av BTP1 kan Förbundet betala pension på ersättningen i enlighet med detta. Omfattas ordförande av BTP2 kan företaget välja att fortsätta göra pensionsavsättningar utifrån grundlönen och sedan fakturera Finansförbundet samt att Finansförbundet kompletterar med avsättning på 30 procent.
- Den årliga ersättningen täcker inte vinstandelar eller andra personalförmåner på företaget.
- Ordförande erhåller kansliets personalförmåner till exempel friskvårdsbidrag.
- Förbundet kan bekosta sjukvårdsförsäkring. Sjukvårdsförsäkringen blir då förmånsbeskattad.

att för vice ordförande gäller följande:

- Vice ordförandes arbetsuppgifter och uppdragens omfattning diskuteras inom presidiet och fastställs av styrelsen.
- Pensionsavsättning görs med 30 procent på den utgående ersättning som överstiger lönen i anställningen.

- Vice ordförande ersätts dessutom för förlorad arbetsinkomst. Vice ordförande redovisar både till banken/företaget och till Förbundet hur många timmar de arbetat för Förbundet. Banken/företaget kan sedan fakturera Förbundet för lön och sociala kostnader. (Alternativt kan partiell tjänstledighet användas.)

att för övriga ledamöter gäller följande:

- Pensionsavsättning görs med 30 procent på arvodet.
- Ledamöterna ersätts för förlorad arbetsinkomst. Ledamoten redovisar både till banken/företaget och till Förbundet hur många timmar de arbetat för Förbundet. Banken/företaget kan sedan fakturera Förbundet för lön och sociala kostnader. (Alternativt kan partiell tjänstledighet användas.)

att fastställa följande ersättningar till ordförande, vice ordförande och förbundsstyrelsens övriga ledamöter och revisor

Ordförande	1 491 100 kronor/år
Vice ordförande	En totalnivå på 80 procent av ordförandens ersättning (per arbetad timme) dock lägst 1,5 ibb/år
Ledamöter	1 ibb/år
Agerande revisor	0,5 ibb/år

Inkomstbasbeloppet, ibb, 2025 är 80 600 kronor.

2025-09-05

20.2 Fastställande av arvoden för valberedare

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att fastställa arvodet för valberedare till 1/3 inkomstbasbelopp per år.

Bakgrund

Enligt Förbundets stadgar § 9.11.1-9.11.3 förbereder valberedningen kongressens val av förbundsstyrelse och revisorer. Valberedningen består av nio ledamöter som väljs för kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår arvoden för valberedningen till kongressen för kommande kongressperiod.

Inkomstbasbeloppet för 2025 är 80 600 kronor/år.

2025-09-05

21. Fastställande av riktlinjer för anslag till klubbarna

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att anta beskrivna riktlinjer för anslag till klubbar.

Riktlinjer för fördelning av anslag

Lokala klubbar kan efter ansökan erhålla anslag för att bedriva verksamhet på arbetsplatsen som ligger utanför de kostnader som arbetsgivaren enligt förtroendemannaavtalet ska stå för.

Medel beviljas inte för verksamhet som arbetsgivaren normalt ska bekosta eller för inköp av alkohol. Klubbarna bör förbruka de egna medlen innan ny ansökan till Förbundet görs. Utgångspunkten för anslagets storlek är 1 000 konor i grundanslag samt 15 kronor per medlem. Om ansökan motsvarar denna nivå eller lägre ska en kort redogörelse för planerade aktiviteter som arbetsgivaren inte bekostar bifogas ansökan. Ansökan bör vara kansliet tillhanda senast den 31 mars det år ansökan gäller. Ansökan om medel kan inte beviljas för tidigare verksamhetsår.

Tilldelning av medel utöver det ovan angivna kan ske efter särskild prövning. I dessa fall kan ansökan utöver redogörelsen för planerade aktiviteter även innehålla verksamhetsplan för innevarande år samt en kort redogörelse av klubbens nuvarande ekonomi, till exempel genom ett utdrag av balans- och resultaträkning för närmast föregående år.

Ansökan görs i båda fallen via Finansförbundets hemsida.

2025-09-01

22. Val för nästkommande kongressperiod

Valberedningen föreslår kongressen

att besluta kring följande nomineringar för nästkommande kongressperiod

Förbundsordförande

Camilla Linder	Swedbank	Nyval
----------------	----------	-------

Ledamöter

Kristina Wirf	Danske Bank	Omval
Christer Stenmark	Nordea	Omval
Rikard Nyström	Nordea	Omval
Roger Ljung	Swedbank	Omval
Ann-Charlotte Karlsson	Sparbanken Skåne	Omval
Erik Boss	Handelsbanken	Omval
Anna-Karin Glimström	SEB	Omval
Marie Brundin	Nordea	Omval
Stefan Henricson	Handelsbanken	Omval
Eva-Li Prades	Entercard	Nyval
Bettina Berg	Euroclear	Nyval
Lena Skullman	SEB	Nyval

Övriga nominerade ledamöter till förbundsstyrelsen

Angelica Fuentes Nilsson	Swedbank	Nyval
Lotta Eiman	Nordea	Nyval

1:e vice ordförande

Rikard Nyström	Nordea	Omval
----------------	--------	-------

2:e vice ordförande

Anna-Karin Glimström	SEB	Nyval
----------------------	-----	-------

Ordinarie revisorer

Helen Hedin	Handelsbanken	Omval
Susanne Anderberg	Nordea	Omval

Revisorssuppleanter

Marie Aronsson Grentzelius	Swedbank	Omval
Malin Ståhl	Nordea	Nyval

2025-09-05

23. Förslag till ändring av Finansförbundets stadgar

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att fastställa Förbundets stadgar med föreslagna ändringar.

Bakgrund

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att besluta om vissa förändringar av stadgarna. Förslagen innebär i sammanfattning:

- Att lägga till ett stycke som reglerar nomineringsrätt för medlemmar. I nuvarande stadgar saknas det. Förslaget tydliggör att medlemmar har rätt att nominera till lokala och centrala organ samt till Förbundets hederstecken.
- En förändring av sista dag för motioner och nomineringar till kongressen från tre till fyra månader innan kongress. Förslaget syftar till att underlätta kongressförberedelserna.
- Att ändra benämning på medlemsformen "aktiv medlem" till "ordinarie medlem". Syftet är att öka tydligheten i medlemskommunikation. Ändringen är rent språklig och påverkar inte medlemsvillkoren.
- Att ändra benämning av uppdraget "kontaktombud utan klubb" till "Finansförbundsombud". Syftet är att synliggöra uppdraget bättre och underlätta i verksamheten. Förändringen är rent språklig och påverkar inte uppdraget.
- Konsekvensändringar utifrån förslag om att ta bort regionerna och Jubileumsfonden. Det innebär att § 12 och Bilaga 1 utgår och en justering av paragrafnummer utifrån det.
- Konsekvensändring utifrån förslag om avskaffande av hedersmedlemskap och införande av hederstecken i guld.
- Förtydligande gällande antal klubbstyrelseledamöter i klubbstadgarna.
- Redaktionella ändringar av tidigare skrivfel.

I den vänstra kolumnen redovisas nuvarande stadgar. I den högra kolumnen redovisas förslag till ny lydelse. Paragrafer och text som inte föreslås ändras, återfinns inte i höger kolumn.

I mittenkolumnen finns förklaringar till förslagen.

Borttagen eller ändrad text är överstruken	Förklaring till förändring	Ny texttydelse är understruken.
§ 1 Förbundets ändamål		
1.1 Finansförbundet (nedan Förbundet) har till uppgift att förena arbetstagare och egenföretagare inom Förbundets organisationsområde. Organisationsområdet definieras som företag med finansiell verksamhet som huvudinriktning och med de begränsningar som följer av överenskommelser med andra organisationer. Förbundet ska vara en demokratisk, partipolitiskt obunden organisation som tillvaratar medlemmarnas fackliga, ekonomiska och sociala intressen. Förbundet har rätt att i detta syfte representera medlemmarna och föra deras talan.		
1.2 Förbundet är en organisation, vars verksamhet bygger på de värderingar som kännetecknar en demokratisk rättsstat, sådana de kommit till uttryck i svensk grundlag, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt den europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna.		
1.3 Förbundet ska slå vakt om förenings- och förhandlingsrätten. Förbundet ska hävda principen om jämställdhet, mångfald och likaberättigande på arbetsmarknaden samt bedriva		

en lönepolitik som förbättrar medlemmarnas ekonomiska standard samtidigt som den bidrar till att minska orättvisa löneskillnader.		
1.4 Förbundet ska samverka med närstående svenska, nordiska och internationella organisationer.		
§ 2 Förbundets organ		
Förbundet utövar sin verksamhet genom följande organ:		
2.1 Centrala organ		
Kongress (§ 9), revisorer (§ 9.10), valberedning (§ 9.11), förbundsstyrelse (§10) och avtalsråd (§ 11).		
2.2 Lokala organ		
Regioner (§ 12), klubbar (§ 13), kontaktombud utan klubb (§ 13.8) och kontaktombud (§ 13.9).	Konsekvensändring av förslag om att regionerna förviner. Konsekvensändring av paragrafnummer om § 12 utgår. Ny benämning av uppdraget ”kontaktombud utan klubb”.	Klubbar (§ 12), <u>Finansförbundsombud (§ 12.2.5)</u> och kontaktombud (§ 12.3).
2.3 Behandling av personuppgifter		
Samtliga centrala och lokala förbundsorgan samt Förbundets kansli omfattas av Förbundets regler (policys, riktlinjer, instruktioner och rutiner) för behandling av personuppgifter.		
§ 3 Medlemskap		

3.1 Aktiv medlem	Förslag att ändra benämning aktiv medlem till ordinarie medlem.	3.1 <u>Ordinarie</u> medlem
3.1.1 Anställd inom Förbundets organisationsområde har rätt att inträda i Förbundet som aktiv medlem och tillhör den region och klubb inom vars område medlemmen är verksam. Arbetslös medlem har rätt att kvarstå som aktiv medlem.	Justering till ordinarie medlem. Konsekvensändring av förslag om att regionerna förviner.	3.1.1 Anställd inom Förbundets organisationsområde har rätt att inträda i Förbundet som <u>ordinarie</u> medlem och tillhör den klubb inom vars område medlemmen är verksam. Arbetslös medlem har rätt att kvarstå som <u>ordinarie</u> medlem.
3.1.2 Medlem med ställning som verkställande direktör, vice verkställande direktör eller annan central befattning, kan på grund av sin tjänst begära att inte anslutas till lokalt organ utan i stället erhålla centralt medlemskap i Förbundet.		
3.2 Pensionärsmedlemskap		
Pensionärsmedlemskap kan erhållas endast efter aktivt medlemskap.	Justering till ordinarie medlem.	Pensionärsmedlemskap kan erhållas endast efter <u>ordinarie</u> medlemskap.
3.3 Studerandemedlemskap		
Studerandemedlemskap kan beviljas den som bedriver studier vid universitet, högskola eller annan utbildningsinstans, och som inte redan är aktiv medlem.	Justering till ordinarie medlem.	Studerandemedlemskap kan beviljas den som bedriver studier vid universitet, högskola eller annan utbildningsinstans, och som inte redan är <u>ordinarie</u> medlem.
§ 4 Medlemsrättigheter		
4.1 Aktiv medlem	Justering till ordinarie medlem.	4.1 <u>Ordinarie</u> medlem
4.1.1 är valbar till uppdrag inom de lokala organ som medlemmen tillhör. Valbar till centrala organ är den som är medlem i klubb.		

Om anställning inom Förbundets organisationsområde		
(§ 1.1) upphör kan vald medlem i centralt organ kvarstå i uppdrag under maximalt sex månader.		
4.1.2 har motionsrätt till kongressen och till förbundsstyrelsen		
	Ny punkt som reglerar nomineringsrätt. Konsekvensändring av stadgenummer för hela följande 4.1	<u>4.1.3 har rätt att nominera kandidater till Förbundets centrala organ, de lokala organ som medlemmen tillhör samt till Förbundets hederstecken.</u>
4.1.3 har rätt till information om Förbundets verksamhet		<u>4.1.4</u>
4.1.4 anställd inom Förbundets organisationsområde (§ 1.1) är berättigad att begära – och efter prövning – erhålla råd, förhandlingshjälp och rättshjälp i fråga om sina anställningsintressen. I undantagsfall, efter prövning, kan även aktiv medlem anställd utanför Förbundets organisationsområde erhålla stöd. Förbundet är dock inte skyldigt att ingripa i fråga som framkommit tidigare än tre månader efter inträde i Förbundet. Uppstår det oenighet om hur biträde ska lämnas, är det förbundsstyrelsen som beslutar i vilken form och utsträckning som förhandlings- och rättshjälp ska lämnas.	Justering till ordinarie medlem.	<u>4.1.5</u> anställd inom Förbundets organisationsområde (§ 1.1) är berättigad att begära – och efter prövning – erhålla råd, förhandlingshjälp och rättshjälp i fråga om sina anställningsintressen. I undantagsfall, efter prövning, kan även <u>ordinarie</u> medlem anställd utanför Förbundets organisationsområde erhålla stöd. Förbundet är dock inte skyldigt att ingripa i fråga som framkommit tidigare än tre månader efter inträde i Förbundet. Uppstår det oenighet om hur biträde ska lämnas, är det förbundsstyrelsen som beslutar i vilken form och utsträckning som förhandlings- och rättshjälp ska lämnas.
4.1.5 har efter tre månaders medlemskap rätt till ersättning vid konflikt (§ 16.4) och efter 12		<u>4.1.6</u> har efter tre månaders medlemskap rätt till ersättning vid konflikt (§ 15.4) och efter 12

månaders medlemskap rätt att ansöka om bidrag eller anslag ur Förbundets fonder för medlemmar (§ 16.5).	Konsekvensändring av paragrafnummer om § 12 utgår.	månaders medlemskap rätt att ansöka om bidrag eller anslag ur Förbundets fonder för medlemmar (§ <u>15.5</u>).
4.1.6 har vid direkt övergång till Förbundet rätt att tillgodoräkna sig medlemstiden i annan facklig organisation.		<u>4.1.7</u>
4.1.7 kan efter prövning helt eller delvis befrias från enligt § 16.2 fastställd avgift då medlemmen inte alls eller endast delvis uppbär lön.		<u>4.1.8</u>
4.1.8 har rätt att begära förbundsstyrelsens prövning av ärende, om medlemmen genom beslut i organisationen anser sig ha blivit felaktigt behandlad. Medlemmen kan skriftligt överklaga förbundsstyrelsens beslut i prövningsärendet, eller andra beslut som direkt rör medlemmen, om medlemmen anser sig felaktigt behandlad. Detta ska ske inom 30 kalenderdagar efter meddelande av beslutet. Överklagandet prövas av ordinarie kongress.		<u>4.1.9</u>
4.2 Pensionärsmedlem		
4.2.1 har yttrande- och förslagsrätt vid allmänna medlemsmöten, men är inte valbar, har inte rösträtt och behöver inte kallas till möten		
4.2.2 har motionsrätt till kongressen och till förbundsstyrelsen		
	Ny stadga som reglerar nomineringsrätt.	<u>4.2.3 har rätt att nominera kandidater till Förbundets</u>

		<u>centrala organ samt till Förbundets hederstecken.</u>
4.2.3 har rätt till information om Förbundets verksamhet	Konsekvensändring av stadgenummer.	4.2.4
4.2.4 har rätt till information, råd och förhandlingshjälp beträffande sina pensionsförmåner och övriga frågor som berör medlemmens tidigare anställning. Förbundsstyrelsen beslutar i vilken form och utsträckning förhandlingshjälp ska lämnas.	Konsekvensändring av stadgenummer.	4.2.5
4.3 Studerandemedlem		
4.3.1 har yttrande- och förslagsrätt vid allmänna medlemsmöten, men är inte valbar, har inte rösträtt och behöver inte kallas till möten		
4.3.2 har motionsrätt till kongressen och till förbundsstyrelsen		
	Ny stadga som reglerar nomineringsrätt.	<u>4.3.3 har rätt att nominera kandidater till Förbundets centrala organ samt till Förbundets hederstecken.</u>
4.3.3 har rätt till information om Förbundets verksamhet.	Konsekvensändring av stadgenummer.	4.3.4
4.4 Offentliggörande av fackligt medlemskap		
Medlem som till årsmöte eller annat demokratiskt möte utnyttjar sin motionsrätt eller accepterar att väljas till mötesfunktionärer offentliggör därmed sitt fackliga medlemskap. Detsamma gäller medlem som accepterar att nomineras eller utses till uppdrag inom Förbundet.		

§ 5 Medlemsskyldigheter		
Medlem är skyldig att:		
5.1 vara lojal med Förbundets syften och ändamål		
5.2 vid konflikt följa Förbundets anvisningar och vara solidarisk med de mål som konflikten avser att uppnå.		
5.3 till Förbundet lämna begärda persondata och uppgifter om sin ställning på arbetsmarknaden, sin arbetsgivare, sina anställningsvillkor för medlemsregister och förbundsstatistik. Medlemmen är skyldig att löpande uppdatera sina uppgifter till Förbundet.		
5.4 till Förbundet betala medlemsavgift. Extra avgift betalas efter beslut av kongress eller, vid konflikt, av förbundsstyrelsen (se även § 16.2).	Konsekvensändring av paragrafnummer om § 12 utgår.	5.4 till Förbundet betala medlemsavgift. Extra avgift betalas efter beslut av kongress eller, vid konflikt, av förbundsstyrelsen (se även § <u>15.2</u>).
5.5 snarast ta kontakt med Förbundet om medlemmen önskar ingripande av Förbundet i fråga om sin anställning och dess villkor.		
§ 6 Upphörande av medlemskap		
6.1 Utträde		
Begäran om utträde ur Förbundet för aktiv medlem ska ske skriftligt eller digitalt via Förbundets hemsida. Utträde erhålls från och med andra månadsskiftet efter det att ansökan inkommit till Förbundet.	Justering till ordinarie medlem. Förtydligande att utträde ska ske skriftligt eller digitalt oavsett medlemsform.	Begäran om utträde ur Förbundet ska ske skriftligt eller digitalt via Förbundets hemsida. <u>För ordinarie medlem erhålls utträde</u> från och med andra månadsskiftet efter det att

För medlem som byter till arbete utanför organisationsområdet erhålls utträde från och med kommande månadsskifte efter det att ansökan inkommit. Vid beviljande av utträde ska det lokala organet informeras. Vid utträde upphör medlemmens rättigheter.

Förtydligande av utträde för studerandemedlemmar och pensionärsmedlemmar.

ansökan inkommit till Förbundet.

För ordinarie medlem som byter till arbete utanför organisationsområdet erhålls utträde från och med kommande månadsskifte efter det att ansökan inkommit.

För studerandemedlem erhålls utträde från och med kommande månadsskifte efter det att ansökan inkommit.

För pensionärsmedlem erhålls utträde från och med kommande årsskifte efter att ansökan inkommit.

Vid beviljande av utträde ska det lokala organet informeras. Vid utträde upphör medlemmens rättigheter.

6.2 Uteslutning

6.2.1 Medlem som ger uttryck för att han eller hon inte delar Förbundets värderingar kan uteslutas ur Förbundet. Beslut om uteslutning fattas av förbundsstyrelsen. För uteslutning krävs att minst 3/4 av styrelsens ledamöter är överens om beslutet (se även § 10.3).

6.2.2 Medlem som inte inom tre månader betalat fastställd avgift eller gör sig skyldig till brott mot Förbundets stadgar kan uteslutas ur Förbundet. Före beslut om uteslutning ska det lokala organet ges tillfälle till yttrande. Vid uteslutning upphör medlemmens rättigheter.

6.3 Återinträde

6.3.1 Återinträde kan beviljas på villkor som bestäms av förbundsstyrelsen. Medlem, som utträtt eller utesluts ur Förbundet trots fortsatt anställning inom Förbundets organisationsområde, har inte rätt att tillgodoräkna sig tidigare medlemstid om inte förbundsstyrelsen av särskilda skäl så beslutar.

§ 7 Hedersmedlem /hederstecken		§ 7 Förbundets hederstecken
7.1 Hedersmedlem		
Till hedersmedlem kan kongressen utse person, som för Förbundet har gjort väsentliga insatser. Vid beslut krävs minst 2/3 majoritet av kongressens röster enligt fastställd röstlängd. Hedersmedlem är befriad från avgift till Förbundet. Nomineringar till hedersmedlem görs till förbundsstyrelsen senast tre månader före kongressen. Förbundsstyrelsen bereder nomineringarna samt ger förslag till kongressen.	§ 7.1 utgår som konsekvens om hedersmedlemskap försvinner till förmån för hederstecken i guld.	
7.2 Hederstecken	Konsekvensändring av paragrafnummer om § 7.1 utgår	7.1
Förbundsstyrelsen kan, för att visa uppskattning för betydande insatser för Förbundet, tilldela medlem eller annan person Förbundets hederstecken. Nomineringar till hederstecken görs till förbundsstyrelsen senast tre månader före kongressen.	Förändring av sista datum för nomineringar.	Förbundsstyrelsen kan, för att visa uppskattning för betydande insatser för Förbundet, tilldela medlem eller annan person Förbundets hederstecken. Nomineringar till hederstecken görs till förbundsstyrelsen senast <u>fyra</u> månader före kongressen.
		7.2 Hederstecken i guld

	Ny paragraf om hederstecken i guld	<u>Förbundsstyrelsen kan, för att visa uppskattning för väsentliga insatser för Förbundet, tilldela medlem eller annan person Förbundets hederstecken i guld. Nominering till hederstecken i guld görs till förbundsstyrelsen senast fyra månader före kongressen.</u>
§ 8 Möten och beslut		
8.1 Möten		
I Finansförbundets organ (se § 2 Förbundets organ) kan möten hållas fysiskt och/eller digitalt. Digitalt möte, där deltagarna kan interagera i realtid, är att jämställa med möte som sker i samma fysiska rum. En annan form av möte är det där beslut fattas genom system för omröstning med yrkande och röstning utsträckt över tid.		
8.2 Beslut		
(För personval se § 8.3) Beslut i Förbundets organ (se § 2 Förbundets organ) fattas genom acklamation, votering eller sluten omröstning. Varje röstberättigad har en röst, förutom vid kongress. På kongress gäller röstetal enligt § 9.6.4. Röstning med fullmakt är inte tillåten. Det förslag som stöds av flest röster är antaget, om inte stadgarna anger annat. Vid lika röstetal avgör mötets ordförande. Vid lika röstetal vid årsmöten och kongress avgör lotten. Vid möte som genomförs i system för omröstning utsträckt över tid har vald revisor samt		

ledamot av valberedningen att säkerställa att mötet genomförs stadgeenligt, att justera protokollet samt att ombesörja eventuell lottning.

Vid möte som genomförs i system för omröstning utsträckt över tid ska det i kallelsen framgå under vilken tidsperiod det är möjligt att lägga yrkanden och under vilken tidsperiod röstning kan genomföras. Vid möte som genomförs i system för omröstning utsträckt över tid ska protokoll hållas tillgängligt för deltagare senast 14 kalenderdagar efter mötets avslutande.

8.3 Personval

Vid personval väljs den kandidat som fått flest röster från inregistrerade röstberättigade.

Med inregistrerade menas fastställd röstlängd, avprickning genom upprop, närvarande styrelseledamöter, digitalt inloggad i mötessystem eller motsvarande. I det fall omröstning om kandidater ska genomföras ska detta ske genom sluten omröstning.

Vid lika röstetal i möte som genomförs i system för omröstning utsträckt över tid hålls en ny omröstning inom 10 kalenderdagar. Vid fortsatt lika röstetal kallas till möte där deltagare träffas i realtid snarast möjligt.

§ 9 Kongress

9.1 Ordinarie kongress

Kongressen är Förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer. Ordinarie kongress ska påbörjas tidigast 1 september och avslutas senast 30 november.

9.2 Extra kongress

Förbundsstyrelsen har rätt att sammankalla extra kongress. Extra kongress ska också sammankallas då minst 40 procent av kongressombudens röster eller minst 20 procent av Förbundets ~~aktiva~~ medlemmar skriftligt begär detta.

Förbundets ordinarie revisorer kan också gemensamt och skriftligen, begära att extra kongress ska sammankallas.

Justering till
ordinarie medlem.

Förbundsstyrelsen har rätt att sammankalla extra kongress. Extra kongress ska också sammankallas då minst 40 procent av kongressombudens röster eller minst 20 procent av Förbundets ordinarie medlemmar skriftligt begär detta.

Förbundets ordinarie revisorer kan också gemensamt och skriftligen, begära att extra kongress ska sammankallas.

9.3 Kallelse

9.3.1 Kallelse till kongressen ska sändas till varje ombud senast 30 kalenderdagar före sammanträde. Samtidigt med kallelsen till kongressen ska ombuden erhålla handlingar med förslag till dagordning, förslag från förbundsstyrelsen, förbundsstyrelsens årsredovisning med förvaltningsberättelse, revisorernas berättelse, valberedningens förslag samt inkomna motioner.

9.3.2 Vid extra kongress ska kallelse med förslag och övriga handlingar sändas till ombuden senast 14 kalenderdagar före mötet. Vid extra kongress kan endast sådant ärende upptas till

behandling som angetts i kallelsen

9.4 Dagordningspunkter

Kongressen fastställer dagordning vid kongressens inledning. Vid ordinarie kongress ska följande ärenden förekomma:

1. upprop och fastställande av röstlängd med röstetal
2. fråga om ombud fått kallelse i tid
3. fastställande av dagordning
4. val av kongressordförande och sekreterare
5. val av två protokollsjusterare
6. val av tre rösträknare
7. beslut om eventuella utskott för kongressen
8. val av ledamöter till beslutade utskott
9. val av ledamöter till kongressens valutskott
10. beslut att nominering av valberedningsledamöter är avslutad
11. rapport om motioner inkomna till förbundsstyrelsen under kongressperioden
12. rapport om Förbundets årsredovisningar inklusive verksamhetsberättelser för de tre föregående åren
13. revisorernas berättelse om de tre föregående kalenderåren
14. fastställande av årsredovisningar för de tre föregående åren
15. beslut om disposition av Förbundets resultat, avsättning till Förbundets Jubileumsfond och till konfliktfonden

Kongressen fastställer dagordning vid kongressens inledning. Vid ordinarie kongress ska följande ärenden förekomma:

1. upprop och fastställande av röstlängd med röstetal
2. fråga om ombud fått kallelse i tid
3. fastställande av dagordning
4. val av kongressordförande och sekreterare
5. val av två protokollsjusterare
6. val av tre rösträknare
7. beslut om eventuella utskott för kongressen
8. val av ledamöter till beslutade utskott
9. val av ledamöter till kongressens valutskott
10. beslut att nominering av valberedningsledamöter är avslutad
11. rapport om motioner inkomna till förbundsstyrelsen under kongressperioden
12. rapport om Förbundets årsredovisningar inklusive verksamhetsberättelser för de tre föregående åren
13. revisorernas berättelse om de tre föregående kalenderåren
14. fastställande av årsredovisningar för de tre föregående åren
15. beslut om disposition av Förbundets resultat och avsättning till konfliktfonden

16. beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter		16. beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter
17. fastställande av verksamhetsinriktning med ekonomiska riktlinjer för kommande kongressperiod		17. fastställande av verksamhetsinriktning med ekonomiska riktlinjer för kommande kongressperiod
18. beslut angående motioner		18. beslut angående motioner
19. fastställande av principer för medlemsavgift		19. fastställande av principer för medlemsavgift
20. fastställande av arvoden		20. fastställande av arvoden
21. fastställande av riktlinjer för anslag till klubbar		21. fastställande av riktlinjer för anslag till klubbar
22. val för nästkommande kongressperiod		22. val för nästkommande kongressperiod
22.1 förbundsordförande		22.1 förbundsordförande
22.2 tolv ledamöter i förbundsstyrelsen		22.2 tolv ledamöter i förbundsstyrelsen
22.3 förste och andre vice ordförande bland förbundsstyrelsens ledamöter		22.3 förste och andre vice ordförande bland förbundsstyrelsens ledamöter
22.4 två revisorer jämte suppleanter	Konsekvensändring av förslag om att Jubileumsfonden försvinner.	22.4 två revisorer jämte suppleanter
22.5 nio ledamöter till valberedningen		22.5 nio ledamöter till valberedningen
22.6 ordförande för valberedningen bland valberedningsledamöterna		22.6 ordförande för valberedningen bland valberedningsledamöterna
23. övriga ärenden		23. övriga ärenden
9.5 Avtalsfrågor		
När ordinarie kongress eller extra kongress är samlad kan förbundsstyrelsen ta råd av kongressombuden i deras egenskap av avtalsråd, (se även § 11).		
9.6 Utseende av kongressombud		
9.6.1 Ombud och suppleanter till kongress utses av koncernklubbar och		9.6.1 Ombud och suppleanter till kongress utses av koncernklubbar och

företagsklubbar. Som kongressombud kan aktiv medlem i klubb utses (§ 4.1.1). Se även § 11.2 för ombudsuppdrag i avtalsråd.	Justering till ordinarie medlem.	företagsklubbar. Som kongressombud kan <u>ordinarie</u> medlem i klubb utses (§ 4.1.1). Se även § 11.2 för ombudsuppdrag i avtalsråd.
9.6.2 Kongressombud till ordinarie kongress utses på grundval av antalet aktiva medlemmar den 1 januari kongressåret. Ombud ska utses senast 31 mars samma år som ordinarie kongress hålls. Uppdraget som ombud gäller fram till nästa ordinarie kongress (3 år). Mandatperiod startar när ordinarie kongress öppnar och löper tills nästkommande ordinarie kongress öppnar. Vid bortfall kan klubb utse ytterligare suppleant.	Justering till ordinarie medlem.	9.6.2 Kongressombud till ordinarie kongress utses på grundval av antalet <u>ordinarie</u> medlemmar den 1 januari kongressåret. Ombud ska utses senast 31 mars samma år som ordinarie kongress hålls. Uppdraget som ombud gäller fram till nästa ordinarie kongress (3 år). Mandatperiod startar när ordinarie kongress öppnar och löper tills nästkommande ordinarie kongress öppnar. Vid bortfall kan klubb utse ytterligare suppleant.
9.6.3 Alla koncern- och företagsklubbar har rätt till ett kongressombud. Klubbarna har rätt att utse ytterligare ett kongressombud för varje 400-tal medlemmar. Detta innebär att det andra kongressombudet erhålls vid uppnådda 400 medlemmar.		
9.6.4 Varje klubbs röstetal på ordinarie kongress baseras på antalet aktiva medlemmar per den 1 januari kongressåret. Dessa röster ska fördelas jämnt mellan de närvarande kongressombuden för respektive klubb. Röster fördelas med upp till två decimaler då heltal ej kan uppnås. Inget kongressombud får representera mer än 1000 av sin klubbs röster.	Justering till ordinarie medlem.	9.6.4 Varje klubbs röstetal på ordinarie kongress baseras på antalet <u>ordinarie</u> medlemmar per den 1 januari kongressåret. Dessa röster ska fördelas jämnt mellan de närvarande kongressombuden för respektive klubb. Röster fördelas med upp till två decimaler då heltal ej kan uppnås. Inget kongressombud får representera mer än 1000 av sin klubbs röster.
9.7 Röst-, yttrande- och närvarorätt		

9.7.1 Röstberättigad är ombud som registrerats vid kongressen. Ledamot av förbundsstyrelsen kan inte samtidigt vara kongressombud. Förbundsstyrelsens ledamöter samt Förbundets ordinarie revisorer, som inte är kongressombud, liksom Förbundets anställda tjänstemän, har rätt att delta i kongressens överläggningar samt framställa yrkanden men har inte rösträtt.		
9.7.2 Valberedningsledamöter, som inte är kongressombud, har närvarorätt vid kongressen samt förslags- och yttranderätt i valberedningsfrågor.		
9.7.3 Kongressen har rätt att bevilja annan personnärvaro- och/eller yttranderätt.		
9.8 Motioner		
Motionsrätt till Förbundet har Förbundets samtliga organ, medlemmar och Förbundets anställda tjänstemän. Motioner kan behandlas av förbundsstyrelsen (§ 9.8.1) eller kongressen (§ 9.8.2).		
9.8.1 Motioner till förbundsstyrelsen Motion till förbundsstyrelsen ska vara tydligt adresserad till förbundsstyrelsen. Motion kan när som helst inkomma till förbundsstyrelsen som inom tre månader ska lämna besked om hur motionen kommer att behandlas. Motionär kan efter förbundsstyrelsens besked välja		

att sända motionen till nästa ordinarie kongress för omprövning.

(Se § 9.8.2). Förbundsstyrelsen ska lämna rapport över inkomna motioner och styrelsens beslut till nästkommande ordinarie kongress.

9.8.2 Motioner till kongressen

Motion till kongressen ska vara tydligt adresserad till kongressen. Motion ska vara Förbundet tillhanda senast ~~tre~~ månader före kongress. Förbundsstyrelsen ska avge yttrande över motioner. Motioner med förbundsstyrelsens yttrande och förslag ska skickas till ombuden senast 30 kalenderdagar före kongressen.

Förändring av sista datum för motioner.

9.8.2 Motioner till kongressen

Motion till kongressen ska vara tydligt adresserad till kongressen. Motion ska vara Förbundet tillhanda senast fyra månader före kongress. Förbundsstyrelsen ska avge yttrande över motioner. Motioner med förbundsstyrelsens yttrande och förslag ska skickas till ombuden senast 30 kalenderdagar före kongressen.

9.9 Val till förbundsstyrelse

Förbundsordföranden och övriga styrelseledamöter väljs för en tid av tre år vid ordinarie kongress. Sedan val av förbundsstyrelse ägt rum, väljer kongressen bland styrelsens tolv valda ledamöter förste och andre vice ordförande för tiden fram till nästa ordinarie kongress (§ 8.2).

9.10 Revisorer

9.10.1 Uppgift

Revisorerna granskar verksamheten och räkenskaperna per kalenderår och förelägger kongressen en rapport för de tre föregående kalenderåren. Revisorernas berättelse sänds till ombuden

senast 30 kalenderdagar före kongressen.		
9.10.2 Val av revisorer Förbundets två ordinarie revisorer och två suppleanter väljs för en tid av tre år vid ordinarie kongress.		
9.10.3 Revisorernas rätt att kalla till extra kongress Om ordinarie revisorer gemensamt och skriftligt begär det, ska extra kongress sammankallas (§ 9.2).		
9.11 Valberedning		
9.11.1 Uppgift Valberedningen förbereder kongressens val av förbundsstyrelse och revisorer. Valberedningen består av nio ledamöter som väljs för kongressperioden, (se även § 9.11.3). Valberedningen ska i sitt arbete beakta att förbundsstyrelsen är allsidigt sammansatt. Valberedningens förslag ska sändas till kongressombuden med kallelsen.		
9.11.2 Nomineringar Nomineringar för val av förbundsstyrelse och revisorer kan göras till valberedningen senast tre månader före kongressen. Valberedningen ska informera om detta i god tid till Förbundets samtliga organ samt via relevanta kommunikationskanaler.	Nytt stycke som reglerar nomineringsrätt. Förtydligar att både förbundets medlemmar och lokala organ har rätt att nominera. Förändring av sista datum för nomineringar.	9.11.2 Nomineringar <u>Nomineringsrätt har förbundets samtliga lokala organ samt alla medlemmar.</u> Nomineringar för val av förbundsstyrelse och revisorer kan göras till valberedningen senast <u>fyra</u> månader före kongressen. Valberedningen ska informera om detta i god tid till Förbundets samtliga organ samt via

		relevanta kommunikationskanaler.
9.11.3 Val till valberedning Ett valutskott bestående av fem kongressombud tillsätts under kongressen. Valutskottet förbereder val av ledamöter till valberedningen. Nominering av valberedningsledamöter kan ske fram till det att kongressen beslutar att nomineringsförfarandet är avslutat.		
§ 10 Förbundsstyrelse		
10.1 Uppgift		
Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet och förvaltning i överensstämmelse med dessa stadgar och av kongressen fattade beslut samt är under tiden mellan ordinarie kongresser Förbundets högsta beslutande organ.		
10.2 Ledamöter		
Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande samt tolv av kongressen valda ledamöter och en representant utsedd av kanslipersonalen. Kanslipersonalen utser även en suppleant. Om förbundsordförande avgår under mandatperioden, ska förste vice ordförande, eller vid dennes förfall, andre vice ordförande svara för ordförandens uppgifter fram till nästa kongress. Andre vice ordförande ersätter förste vice ordförande om denna ersätter förbundsordförande. Finns i styrelsen inte längre		

någon av de valda vice ordförandena att ersätta ordförande ska extra kongress sammankallas. Detta behöver inte ske om kallelse till ordinarie kongress redan är skickad. Ordinarie ledamot som avgår under kongressperioden ersätts inte.

Om förbundsstyrelsen inte längre är beslutsför enligt stadgarna ska extra kongress påkallas.

Ledamot som avgår under kongressperioden kan ej avkrävas ansvar för verksamheten efter det datum ledamoten avslutar sitt uppdrag. Ledamot ska meddela att den avslutar sitt uppdrag skriftligen.

10.3 Beslutsförhet

Förbundsstyrelsen kan fatta beslut då mer än hälften av dess ledamöter är närvarande. Personalrepresentanten har inte rätt att delta i styrelsens behandling av frågor som rör personalens anställningsvillkor och ingår därmed inte i beräkning av majoriteten vid dessa tillfällen.

10.4 Kallelse

Förbundsstyrelsen sammanträder på kallelse av ordförande eller kanslichef minst fem gånger om året. Förbundsstyrelsen ska kallas till sammanträde, då minst sex av dess ledamöter så begär.

10.5 Övriga uppgifter

10.5.1 utser kanslichef

10.5.2 anger riktlinjer för kansliets verksamhet		
10.5.3 utser de personer som har rätt att teckna Förbundets firma eller i övrigt representera Förbundet enligt av förbundsstyrelsen angivna befogenheter.		
10.6 Verkställighet		
Kanslichefen är chef för kansliet och svarar för verkställigheten av förbundsstyrelsens beslut. Kanslichefen ska hålla förbundsstyrelsen underrättad om alla händelser av vikt för Förbundet och ta upp alla frågor av principiell betydelse till förbundsstyrelsen för prövning.		
§ 11 Avtalsråd		
11.1 Uppgift		
Avtalsrådet är rådgivande organ till förbundsstyrelsen i avtalsfrågor.		
11.2 Sammansättning		
Avtalsrådets ombud och suppleanter är desamma som kongressombuden med samma mandatperiod.		
11.3 Kallelse		
Avtalsrådet kallas av förbundsstyrelsen.		
§ 12 Regioner	§ 12 utgår i sin helhet utifrån förslag om att regionerna försvinner.	

	Konsekvensändring av alla följande paragrafnummer utifrån att § 12 om regioner har utgått.	
12.1 Uppgift		
Inom Förbundet ska finnas fem regioner som har till uppgift att:		
12.1.1 profilera Förbundet och marknadsföra Förbundets verksamhet.		
12.1.2 verksamhetsplanera och ansvara för tilldelad budget		
12.1.3 arrangera aktiviteter för medlemmar och förtroendevalda, som gör det möjligt att träffas över företagsgränserna och utbyta erfarenheter.		
12.1.4 genomföra uppgifter på uppdrag av förbundsstyrelsen		
12.1.5 årligen arrangera årsmöte.		
12.2 Inga egna stadgar		
Regionerna har inga egna stadgar utan verksamheten regleras genom § 12 samt genom § 8 om beslutsordning.		
12.3 Organisation		
Regionernas geografiska verksamhetsområde fastställs av förbundsstyrelsen. Regionens verksamhet omfattar alla medlemmar med arbetsplats inom respektive geografiska områden. Inom en region kan en eller flera regionsektioner bildas av medlemmar som arbetar på exempelvis samma ort. Regionstyrelsen beslutar om		

inrättande av regionsektion. Regionsektion är i organisatoriskt hänseende ett organ för regionen och erhåller anslag för sin verksamhet från denna.		
12.3.1 Styrelse Regionens verksamhet ska ledas av en styrelse som består av minst fem ledamöter som väljs för en tid av två år med växelvis avgång.		
12.4 Årsmöte Årsmöte ska hållas senast den 31 mars. Förbundsstyrelsen kan godkänna annat datum. Årsmötet genomförs i enlighet med § 8 Möten och beslut. Nomineringar för val av styrelse ska vara valberedningen tillhanda senast sex veckor före årsmötet.		
12.4.1 Ombudsfordelning per klubb Antal ombud per klubb fås genom att multiplicera antalet medlemmar i klubben den 1 januari, med arbetsplats i regionen, med 40 och dividera det tal man får med antalet medlemmar i regionen. Antal ombud avrundas uppåt för företagsklubbar och nedåt för koncernklubbar. Det ger alla klubbar i regionen rätt till minst ett ombud.		
12.4.2 Ombudsfordelning klubblösa och arbetslösa medlemmarna i regionen Till en "klubb" sammanräknas också de klubblösa och arbetslösa medlemmarna i regionen.		

Fördelningen av de eventuella mandat som de klubb- och arbetslösa tillsammans får, görs av regionstyrelsen bland medlemmarna i dessa båda medlemskategorier. Formel för uträkning av ombud till regionens årsmöte: Antal medlemmar i klubben med arbetsplats i regionen x 40 = Antal ombud Antal medlemmar i regionen		
12.4.3 Handlingar Verksamhetsberättelse, verksamhetsplan och valberedningens förslag ska hållas tillgängliga för medlemmarna/ ombuden på Förbundets hemsida senast två veckor före årsmötet.		
12.4.4 Frågor att behandla Vid årsmötet ska bland annat följande frågor behandlas: 1. föredragning av föregående års verksamhetsberättelse 2. presentation av verksamhetsplan för innevarande år 3. fastställande av antal ledamöter 4. val av ordförande och ledamöter 5. val av ledamöter till regionens valberedning för en tid av ett år 6. övriga frågor		
12.5 Ekonomi		
Regionen har rätt till anslag för sin verksamhet enligt riktlinjer		

antagna av kongressen. Regionen ska följa de direktiv i ekonomiska och administrativa frågor som utfärdas av kongressen eller förbundsstyrelsen.		
§ 13 Klubbar	Konsekvensändring av alla följande paragrafnummer utifrån att § 12 om regioner har utgått.	<u>§ 12</u>
Förslag till klubbstadgar finns sist i dessa stadgar.		
13.1 Uppgift och organisation		<u>12.1</u>
Klubb har till uppgift att företräda medlemmarna och tillvarata deras fackliga, ekonomiska och sociala intressen samt att arbeta för förverkligande av Förbundets verksamhetsinriktning.		
13.2 Med klubb avses:		<u>12.2</u>
13.2.1 När det i lag, förordning eller avtal talas om lokal arbetstagarorganisation inom företagen avses klubb.		<u>12.2.1</u>
13.2.2 Koncernklubb: övergripande klubb som samlar flera klubbar inom en koncern/ett företag.		<u>12.2.2</u>
13.2.3 Lokal/regional klubb: klubb som omfattar medlemmarna inom en del av koncernen/ företaget.		<u>12.2.3</u>
13.2.4 Företagsklubb: klubb på företag där inga ytterligare klubbar finns.		<u>12.2.4</u>

13.2.5 Om klubb saknas fungerar av medlemmarna valt kontaktombud som lokal arbetstagarorganisation.	Förslag om att ändra benämning av uppdraget till Finansförbundets kontaktombud. Förtydligande att mandatperioden normalt är två år.	<u>12.2.5</u> Om klubb saknas fungerar <u>Finansförbundsombud</u> som lokal arbetstagarorganisation. <u>Finansförbundsombud väljs av medlemmarna för en mandatperiod av maximalt två år.</u>
13.3 Kontaktombudsorganisation		<u>12.3</u>
13.3.1 Lokala/regionala klubbar och företagsklubbar ansvarar för att det finns en fungerande kontaktombudsorganisation i företaget.		<u>12.3.1</u>
13.3.2 Kontaktombud väljs för en mandatperiod av maximalt två år på medlemsmöte som avslutas senast 31 mars. Varje medlem har rätt att kalla till medlemsmöte. Kallelse till medlemsmöte ska delges samtliga medlemmar vid arbetsplatsen senast sju kalenderdagar i förväg. Medlemsmötet genomförs i enlighet med § 8 Möten och beslut. Kontaktombud är normalt också arbetsmiljöombud/skyddsombud.		<u>12.3.2</u>
13.3.3 Kontaktombudets mandat kan återkallas efter beslut på medlemsmöte. Varje medlem har rätt att kalla till medlemsmöte.		<u>12.3.3</u>
Kallelse till medlemsmöte ska delges samtliga medlemmar vid arbetsplatsen senast sju kalenderdagar i förväg. Medlemsmötet genomförs i enlighet med § 8 Möten och beslut.		

13.4 Styrelseantal m.m		<u>12.4</u>
13.4.1 Klubbens verksamhet ska ledas av en styrelse bestående av minst tre ledamöter inklusive ordförande. Styrelseledamöterna får inte väljas för längre mandatperioder än två år i taget.		<u>12.4.1</u>
13.4.2 Styrelsen ska handha klubbens angelägenheter och förvaltning. Styrelsen väljs vid årsmöte som avslutas senast den 31 mars. Förbundsstyrelsen kan godkänna annat datum för årsmötet. Årsmötet genomförs i enlighet med § 8 Möten och beslut. De ärenden årsmötet ska behandla återfinns i klubbens stadgar.		<u>12.4.2</u>
13.5 Krav på klubbstadgar		<u>12.5</u>
Stadgar för klubb ska överensstämma med § 13 klubbar eller vara godkända av förbundsstyrelsen och får inte strida mot övriga bestämmelser i Förbundets stadgar eller beslut av kongressen. (Förslag till klubbstadgar finns sist i dessa stadgar.) Förslag till klubbstadgar som avviker från § 13 ska godkännas av förbundsstyrelsen, eller den förbundsstyrelsen utser, innan förslag tillsänds klubbens årsmöte för beslut.	Konsekvensändring av paragrafnummer om § 12 utgår.	Stadgar för klubb ska överensstämma med § <u>12</u> klubbar eller vara godkända av förbundsstyrelsen och får inte strida mot övriga bestämmelser i Förbundets stadgar eller beslut av kongressen. (Förslag till klubbstadgar finns sist i dessa stadgar.) Förslag till klubbstadgar som avviker från § <u>12</u> ska godkännas av förbundsstyrelsen, eller den förbundsstyrelsen utser, innan förslag tillsänds klubbens årsmöte för beslut.
13.6 Anslag		<u>12.6</u>
Klubb har rätt till anslag för verksamheten enligt riktlinjer antagna av kongressen.		
13.7 Beslut i klubb		<u>12.7</u>

13.7.1 Beslut i klubb sker i enlighet med § 8 Möten och beslut.		<u>12.7.1</u>
13.7.2 För stadgeändring, sammanslagning eller upplösning av klubb krävs att minst 2/3 av de vid årsmötet närvarande eller deltagande medlemmarna godkänner detta. Alla medlemmar ska informeras om ett sådant förslag senast 14 kalenderdagar före årsmötet. Beslut om sammanslagning eller upplösning ska även godkännas av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen kan också, på egen hand, besluta om upplösning av klubb.		<u>12.7.2</u>
13.7.3 För klubbens avveckling i övrigt gäller de bestämmelser som förbundsstyrelsen fastställer.		<u>12.7.3</u>
§ 14 Förhandlingar		<u>§ 13</u>
44.1 Befogenheter		<u>13.1</u>
Förbundsstyrelsen har ansvaret för och har beslutanderätten i förhandlingsfrågor. Inför förhandlingar om kollektivavtal som berör stora delar av medlemskåren ska förbundsstyrelsen inhämta medlemmarnas och de lokala organens synpunkter samt kan inkalla avtalsrådet. Förbundsstyrelsen ska kontinuerligt informera avtalsrådet om förhandlingarnas fortskridande och, om det bedöms nödvändigt, kalla avtalsrådet till möte.		
44.2 Centrala förhandlingar		<u>13.2</u>

Central förhandling kan av förbundsstyrelsen delegeras till särskild förhandlingsdelegation. Förbundsstyrelsen ska hållas underrättad om förhandlingarnas gång och ska fatta beslut om uppgörelse, om så föreskrivits.		
14.3 Lokala förhandlingar		<u>13.3</u>
Lokal förhandling handläggs av klubben inom ett företag (se även § 13.2.5). I det fall en lokal förhandling rör en ledamot av förbundsstyrelsen ska klubben, i god tid innan förhandling, informera förbundsstyrelsens presidium.	Konsekvensändring av paragrafnummer om § 12 om regionerna utgår.	Lokal förhandling handläggs av klubben inom ett företag (se även § <u>12.2.5</u>). I det fall en lokal förhandling rör en ledamot av förbundsstyrelsen ska klubben, i god tid innan förhandling, informera förbundsstyrelsens presidium.
14.4 Gemensamma bestämmelser		<u>13.4</u>
14.4.1 Klubb är skyldig att följa Förbundets riktlinjer för förhandlingen och till Förbundet lämna förslag till uppgörelse, om så föreskrivits eller om resultatet kan bedömas påverka villkoren för Förbundets medlemmar i andra företag.		<u>13.4.1</u>
14.4.2 Förslag om upptagande av förhandling i viss fråga kan väckas av berörd medlem eller av Förbundets lokala organ		<u>13.4.2</u>
14.4.3 Begäran om förhandling hos motparten ska göras av förbundsstyrelsen eller det organ till vilket förbundsstyrelsen delegerat rätten att föra förhandling i frågan.		<u>13.4.3</u>
14.4.4 Enskild medlem eller medlemsgrupp som fått avslag på sin begäran om förhandlingshjälp har rätt att få		<u>13.4.4</u>

frågan prövad av förbundsstyrelsen.		
14.4.5 Under den förberedelse som föregår både lokal och central förhandling har berörda medlemmar rätt att klargöra sin ståndpunkt. Om så krävs ska de också tillfrågas under förhandlingens gång.		<u>13.4.5</u>
14.4.6 Samtliga berörda medlemmar ska informeras om förhandlingarnas resultat. Efter beslut av förbundsstyrelsen kan rådgivande omröstning om förslag till avtal genomföras bland berörda medlemmar.		<u>13.4.6</u>
§ 15 Konfliktåtgärder		<u>§14</u>
För konfliktåtgärder som berör Förbundet gäller att:		
15.1 Förbundsstyrelsen har ansvaret för Förbundets konfliktorganisation.		<u>14.1</u>
15.2 Varsel om eller vidtagande av konfliktåtgärd beslutas av förbundsstyrelsen. Vid vidtagande av konfliktåtgärd måste minst 3/4 av förbundsstyrelsens ledamöter vara överens om beslutet.		<u>14.2</u>
15.3 Innan konfliktåtgärd vidtas ska kontakt tas med berörd medlemsgrupp.		<u>14.3</u>
15.4 Vid konflikt ska förbundsstyrelsen utfärda instruktioner och anvisningar för medlemmarna och Förbundets lokala organ. Medlem får inte följa andra meddelanden om en konfliktåtgärd än sådana som grundar sig på förbundsstyrelsens beslut.		<u>14.4</u>

15.5 Förbundsstyrelsen beslutar om kostnader i samband med konflikt, bland annat storleken av konfliktersättning. Om särskilda skäl föreligger kan förbundsstyrelsen undantagsvis besluta att ersättning ska utgå även till medlem med kortare medlemskap än tre månader (se även § 4).		14.5
§ 16 Ekonomi och förvaltning		<u>§15</u>
46.1 Förbundsstyrelsens befogenheter		<u>15.1</u>
Förbundsstyrelsen upprättar verksamhetsplaner utifrån av kongressen fastställd verksamhetsinriktning med ekonomiska riktlinjer för kommande kongressperiod, antar budget för Förbundet, beslutar om de utgifter som behövs för Förbundets verksamhet och förvaltar Förbundets tillgångar.		
46.2 Intäkter		<u>15.2</u>
16.2.1 Förbundets verksamhet finansieras i huvudsak genom avgifter från medlemmarna och från kapitalavkastning. Principer för medlemsavgiften fastställs av kongressen. Utifrån dessa principer får förbundsstyrelsen fatta beslut om justeringar av avgiften.		<u>15.2.1</u>
16.2.2 Därutöver kan förbundsstyrelsen vid konflikt besluta om extra avgift om minst 3/4 av styrelsens ledamöter är överens om beslutet (se även § 5.4).		<u>15.2.2</u>

16.3 Bokslut		<u>15.3</u>
16.3.1 Verksamhetsår Förbundets verksamhetsår sammanfaller med kalenderår.		<u>15.3.1</u>
16.3.2 Förvaltningsberättelse Förvaltningsberättelse Förbundsstyrelsen ska senast den 20 mars avsluta det gångna årets räkenskaper och överlämna räkenskaper och årsredovisningen till Förbundets revisorer för granskning. Överskott eller underskott i årsbokslutet disponeras enligt beslut av ordinarie kongress.	Redaktionell ändring. Ta bort ordet förvaltningsberättelse som står två gånger.	<u>15.3.2</u> Förvaltningsberättelse Förbundsstyrelsen ska senast den 20 mars avsluta det gångna årets räkenskaper och överlämna räkenskaper och årsredovisningen till Förbundets revisorer för granskning. Överskott eller underskott i årsbokslutet disponeras enligt beslut av ordinarie kongress.
16.4 Konfliktfond		<u>15.4</u>
16.4.1 För att trygga åtgärder till försvar av väsentliga medlemsintressen ska inom Förbundet finnas en konfliktfond. Konfliktfondens ändamål är att vid konflikt skydda grundläggande ekonomiska intressen för medlemmarna.		<u>15.4.1</u>
16.4.2 Konfliktfonden kan även användas för stöd till annan organisation i konflikt. Detta stöd kan lämnas i form av bidrag, lån, ställande av borgen eller annan garanti.		<u>15.4.2</u>
16.4.3 Till konfliktfonden avsätts så stor del av avkastningen från Förbundets kapital som kongressen beslutar.		<u>15.4.3</u>
16.4.4 Dessutom ska fonden tillföras det belopp som kongressen beslutar för att säkra konfliktfondens ändamål.		<u>15.4.4</u>

16.4.5 Konfliktfondens medel kan tas i anspråk genom beslut av kongressen eller genom beslut i förbundsstyrelsen, om minst 3/4 av styrelsens ledamöter är ense om beslutet.		<u>15.4.5</u>
16.5 Medlemsfonder och stipendier		<u>15.5</u>
Inom Förbundet kan finnas fonder, grundade på medel som är avsedda för bidrag eller anslag till enskilda medlemmar. Förbundsstyrelsen fattar beslut om fördelning av medel. För medlemsfonderna gäller:		
16.5.1 Fonderna består av medel som tillkommit genom avsättningar på kongressen.		<u>15.5.1</u>
16.5.2 Fonderna ska förvaltas enligt sina villkor eller kongressens beslut.		<u>15.5.2</u>
16.6 Revision		<u>15.6</u>
Förbundets räkenskaper och förbundsstyrelsens verksamhet granskas av två av kongressen valda revisorer och därtill en förordnad auktoriserad revisor. Den auktoriserade revisorn utses av förbundsstyrelsen efter samråd med de förtroendevalda revisorerna. Den löpande granskningen verkställs enligt beslut av revisorerna. Förbundets räkenskaper, protokoll och handlingar ska hållas tillgängliga för revisorerna.		
16.6.1 Revisionsberättelse Revisionsberättelse Berättelse över revisorernas granskning av	Redaktionell ändring. Ta bort ordet	<u>15.6.1</u> Revisionsberättelse Berättelse över revisorernas granskning av Förbundets

Förbundets räkenskaper och förbundsstyrelsens förvaltning av verksamheten samt förslag angående styrelsens ansvarsfrihet ska överlämnas till förbundsstyrelsen senast den 5 april. Finner revisorerna anledning till anmärkning mot styrelsens förvaltning ska de utöver styrelsen underrätta kongressombuden.	revisionsberättelse som står två gånger. Redaktionell ändring. Lägg till kommatecken.	räkenskaper och förbundsstyrelsens förvaltning av verksamheten samt förslag angående styrelsens ansvarsfrihet ska överlämnas till förbundsstyrelsen senast den 5 april. Finner revisorerna anledning till anmärkning mot styrelsens förvaltning ska de, <u>utöver styrelsen</u> , underrätta kongressombuden.
16.7 Misstroendeförklaring vid extra kongress		<u>15.7</u>
Om misstroende riktas mot förbundsstyrelsen vid extrakongress och minst 2/3 av rösterna enligt fastställd röstlängd bifaller detta, ska samtliga styrelseledamöter ställa sina platser till förfogande.		
§ 17 Stadgeändring		<u>§ 16</u>
Ändring av dessa stadgar kan ske på förslag av förbundsstyrelsen eller genom motion till kongressen. För att föreslagen ändring ska bli gällande krävs minst 2/3 majoritet av rösterna enligt fastställd röstlängd.		
§ 18 Förbundets upplösning		<u>§ 17</u>
18.1 Förslag om Förbundets upplösning kan väckas genom motion eller av förbundsstyrelsen. Tillstyrkan av motion eller förslag från förbundsstyrelsen om Förbundets upplösning kräver att minst 3/4 av styrelsens ledamöter är överens om beslutet. Styrelsen ska samtidigt lägga fram förslag till		<u>17.1</u>

användning av Förbundets tillgångar.		
18.2 Kongressbeslut om Förbundets upplösning och dess tillhörigheters användning ska, för att bli gällande, i oförändrat skick beslutas av ordinarie kongress och bekräftas av därpå följande extra kongress som ska hållas tidigast tolv månader efter den ordinarie kongressen. För beslut om Förbundets upplösning krävs vid varje tillfälle minst 2/3 majoritet av rösterna enligt fastställd röstlängd.		<u>17.2</u>
18.3 Förslag om Förbundets upplösning för att samgå med annat eller andra förbund ska beslutas på ordinarie eller extra kongress. För beslut gäller minst 2/3 majoritet av rösterna enligt fastställd röstlängd.		<u>17.3</u>
Förslag till klubbstadgar		
Klubbens verksamhet regleras genom dessa stadgar, Förbundets stadgar samt genom övriga tillämpliga beslut inom Förbundet (§ 13.5).	Konsekvensändring av paragrafnummer om § 12 utgår.	Klubbens verksamhet regleras genom dessa stadgar, Förbundets stadgar samt genom övriga tillämpliga beslut inom Förbundet (§ <u>12.5</u>).
§ 1 Verksamhetsområde		
Finansförbundets klubb...NN... omfattar aktiva medlemmar, anställda vid ...FF... och som inte enligt Finansförbundets (nedan Förbundet) stadgar §3.1.2 är centralt anslutna. I fråga om Förbundets allmänna verksamhet är klubbens medlemmar anslutna till den region inom vars verksamhetsområde respektive	Justering till ordinarie medlemmar.	Finansförbundets klubb...NN... omfattar <u>ordinarie</u> medlemmar, anställda vid ...FF... och som inte enligt Finansförbundets (nedan Förbundet) stadgar §3.1.2 är centralt anslutna. Medlemmarnas rättigheter och skyldigheter framgår av Förbundets stadgar, §§ 4–5.

arbetsplats är belägen. Medlemmarnas rättigheter och skyldigheter framgår av Förbundets stadgar, §§ 4–5.	Konsekvensändring av förslag om att regionerna förvinner.	
§ 2 Ändamål och uppgifter		
Klubben ska företräda medlemmarna och tillvarata deras fackliga, ekonomiska och sociala intressen i förhållande till företaget samt arbeta för förverkligandet av Förbundets verksamhetsinriktning i enlighet med § 1 i Förbundets stadgar. Klubbens uppgifter som lokal arbetstagarorganisation preciseras i Förbundets stadgar § 13.	Konsekvensändring av paragrafnummer om § 12 utgår.	Klubben ska företräda medlemmarna och tillvarata deras fackliga, ekonomiska och sociala intressen i förhållande till företaget samt arbeta för förverkligandet av Förbundets verksamhetsinriktning i enlighet med § 1 i Förbundets stadgar. Klubbens uppgifter som lokal arbetstagarorganisation preciseras i Förbundets stadgar § 12.
§ 3 Årsmöte		
Årsmöte ska avslutas senast den 31 mars varje år och kallelse delges medlemmarna senast 14 kalenderdagar innan mötet startar. Förslag och motion från medlem, som ska behandlas på årsmötet, ska inlämnas skriftligen till klubbstyrelsen senast tre veckor innan mötet startar. Årsmötet genomförs i enlighet med Förbundets stadgar § 8 Möten och beslut.		
3.1 Extra årsmöte		
Extra årsmöte skall hållas om någon av revisorerna, styrelsen eller minst 20 procent av medlemmarna skriftligt så begär. Extra årsmöte skall hållas senast inom en månad från det att begäran inkommit till styrelsen. Kallelse skall skickas senast 14		

kalenderdagar innan det extra årsmötet.

Ett extra årsmöte kan enbart besluta i frågor som upptagits i kallelsen.

3.2 Årsmöteshandlingar

Samtliga årsmöteshandlingar (kallelse, verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse och revisionsberättelse, valberedningens förslag samt eventuella motioner och förslag från klubbstyrelsen) ska hållas tillgängliga för medlemmarna senast 14 kalenderdagar innan mötet startar.

3.3 Dagordningspunkter

Vid årsmöte ska följande ärenden förekomma:

1. fråga om medlemmarna fått kallelse i tid
2. val av ordförande och sekreterare vid årsmötet*
3. val av två medlemmar att tillsammans med ordföranden justera protokollet*
4. val av rösträknare*
5. styrelsens verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse
6. revisorernas berättelse
7. fråga om ansvarsfrihet
8. eventuellt fastställande av budget
9. fastställande av antal ledamöter och suppleanter om inte detta är fastställt i stadgarna
10. val av ordförande för ... år
11. val av ~~minst tre~~ styrelseledamöter för ... år
12. val av eventuella styrelsesuppleanter för ... år

Vid årsmöte ska följande ärenden förekomma:

1. fråga om medlemmarna fått kallelse i tid
2. val av ordförande och sekreterare vid årsmötet*
3. val av två medlemmar att tillsammans med ordföranden justera protokollet*
4. val av rösträknare*
5. styrelsens verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse
6. revisorernas berättelse
7. fråga om ansvarsfrihet
8. eventuellt fastställande av budget
9. fastställande av antal ledamöter och suppleanter om inte detta är fastställt i stadgarna.
Styrelsen ska bestå av minst tre ledamöter varav en är ordförande.
10. val av ordförande för ... år
11. val av styrelseledamöter för ... år.

13. val av revisorer och revisorssuppleanter för ... år 14. val av valberedning för ...år 15. eventuellt val av ombud till kongress 16. eventuella motioner 17. eventuella förslag från styrelsen. *Vid möten som genomförs med system för omröstning utsträckt över tid väljs ej mötesfunktionärer enligt punkt 2, 3 och 4. I stället tillämpas, enligt Förbundets stadgar § 8 Möten och beslut, att vald revisor samt ledamot av valberedningen säkerställer att mötet genomförs stadgeenligt, justerar protokoll samt ombesörjer eventuell lottning.	Förtydligande att ordföranden är styrelseledamot och att styrelsen ska bestå av minst tre ledamöter inklusive ordförande.	12. val av eventuella styrelsesuppleanter för ... år 13. val av revisorer och revisorssuppleanter för ... år 14. val av valberedning för ...år 15. eventuellt val av ombud till kongress 16. eventuella motioner 17. eventuella förslag från styrelsen. *Vid möten som genomförs med system för omröstning utsträckt över tid väljs ej mötesfunktionärer enligt punkt 2, 3 och 4. I stället tillämpas, enligt Förbundets stadgar § 8 Möten och beslut, att vald revisor samt ledamot av valberedningen säkerställer att mötet genomförs stadgeenligt, justerar protokoll samt ombesörjer eventuell lottning.
§ 4 Styrelse Klubbens verksamhet leds av en klubbstyrelse bestående av minst tre ledamöter. För styrelsens ledamöter utses eventuellt suppleanter. Klubbstyrelsens ledamöter väljs för en tid av maximalt två år. Ledamöter kan väljas med växelvis avgång. Klubbstyrelsen utser inom sig till exempel vice ordförande, sekreterare och kassör. Styrelsen är beslutsfällig om mer än hälften av ledamöterna är närvarande.	Förtydligande att styrelsen ska bestå av minst tre ledamöter inklusive ordförande.	Klubbens verksamhet leds av en klubbstyrelse bestående av minst tre ledamöter <u>varav en är ordförande</u>. För styrelsens ledamöter utses eventuellt suppleanter. Klubbstyrelsens ledamöter väljs för en tid av maximalt två år. Ledamöter kan väljas med växelvis avgång. Klubbstyrelsen utser inom sig till exempel vice ordförande, sekreterare och kassör. Styrelsen är beslutsfällig om mer än hälften av ledamöterna är närvarande.
4.1 Styrelsens uppgifter Klubbens styrelse ska:		

4.1.1 företräda klubben och medlemmarna enligt § 2 (i förslag till klubbstadgar) och utgöra lokalt fackligt organ enligt lag och avtal		
4.1.2 handha klubbens angelägenheter och förvaltning		
4.1.3 planera klubbens verksamhet och upprätta förslag till budget		
4.1.4 tillse att kontaktombud väljs och arbetsmiljöombud/skyddsombud utses. Kontaktombud är normalt också arbetsmiljöombud/skyddsombud (§ 13.3.2).	Konsekvensändring av paragrafnummer om § 12 utgår.	4.1.4 tillse att kontaktombud väljs och arbetsmiljöombud/skyddsombud utses. Kontaktombud är normalt också arbetsmiljöombud/skyddsombud (§ <u>12.3.2</u>).
4.1.5 utse förhandlingsdelegation (-er).		
4.1.6 utse de anställdas ledamöter enligt lag och avtal i organ inom företaget/ regionen .	Konsekvensändring av förslag om att regionerna förviner.	4.1.6 utse de anställdas ledamöter enligt lag och avtal i organ inom företaget.
4.1.7 se till att uppgift om valda klubbfunktionärer sänds kontinuerligt till Förbundets medlemsregister.		
§ 5 Anslag och räkenskaper		
Klubben har rätt till anslag enligt riktlinjer och direktiv antagna av Förbundets kongress. Klubbens räkenskaper ska föras per kalenderår.		
§ 6 Valberedning		
6.1 Vid årsmötet ska en valberedning tillsättas. Val av valberedning bereds vid årsmöte av avgående valberedning. Valberedningen ska lämna förslag till styrelse, revisorer och		

övriga val som ska förrättas vid klubbens årsmöte.

Valberedningen ska beakta att klubbstyrelsen får en allsidig sammansättning.

6.2 Varje medlem har rätt att på sätt som valberedningen bestämmer senast sex veckor före årsmötet framföra skriftliga förslag på kandidater.

6.3 Valberedningens förslag ska redovisa övriga nominerade kvarstående kandidater som har accepterat nomineringen.

6.4 Varje medlem har även rätt att rösta på övriga nominerade kvarstående kandidater som har accepterat nomineringen men som av valberedningen inte föreslagits.

§ 7 Revisorer

7.1 Revisorer, valda vid årsmötet, ska kontinuerligt ta del av klubbens verksamhet och uppgifter av betydelse för att bedöma styrelsens förvaltning samt granska styrelsens ekonomiska förvaltning, protokoll och verksamhetsberättelse.

7.2 Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse lämnas till utsedda revisorer senast sex veckor före årsmötet. Revisorernas berättelse med omdöme om förvaltningen och yttrande angående ansvarsfrihet lämnas till klubbstyrelsen senast fyra veckor före årsmötet. Frågan om ansvarsfrihet för styrelsen behandlas på årsmötet.

7.3 Revisorerna har skyldighet att skyndsamt meddela styrelsen samt valberedningen i det fall revisorerna ej avser att föreslå ansvarsfrihet för ledamöter av styrelsen.		
7.4 I det fall hela eller delar av klubbens ledamöter inte beviljas ansvarsfrihet ska ärendet överlämnas till förbundsstyrelsen som kan utlysa nyval av hela eller delar av klubbstyrelsen.		
§ 8 Beslutsordning		
Se Förbundets stadgar § 8 Möten och beslut.		
§ 9 Stadgeändring		
Se Förbundets stadgar § 13.7.2.	Konsekvensändring av paragrafnummer om § 12 utgår.	Se Förbundets stadgar § <u>12.7.2.</u>
§ 10 Upplösning		
10.1 För upplösning av klubb erfordras minst 2/3 majoritet bland de på årsmötet närvarande/ deltagande medlemmarna. Alla medlemmar ska informeras om ett sådant förslag senast 14 kalenderdagar före årsmötet. Beslutet ska även godkännas av förbundsstyrelsen.		
10.2 Förbundsstyrelsen kan också, på egen hand, besluta om upplösning av klubb.		
10.3 För klubbens avveckling i övrigt gäller de bestämmelser som förbundsstyrelsen fastställer.		

Bilaga 1	Hela bilagan utgår som konsekvens av förslag om att Jubileumsfonden tas bort.	
Jubileumsfonden		
§ 1 Fondens ändamål är att vid behov lämna understöd i enlighet med bestämmelserna i §§ 4 och 5.		
§ 2 Fondens tillgångar utgörs dels av de av 1987 års kongress avsatta medlen, 1 000 000 kr, jämte frivilliga gåvor. Kongressen beslutar huruvida ytterligare avsättning av medel till fonden ska göras och med vilket belopp. 10 procent av fondens årliga avkastning läggs till fondens tillgångar. 90 procent av avkastningen kan utdelas enligt §§ 4 och 5.		
§ 3 Bidrag ur fonden kan sökas av pensionärsmedlem och aktiv medlem som varit aktiv medlem i minst 12 månader.	Justering till ordinarie medlem för det fall Jubileumsfonden och Bilaga 1 är kvar.	§ 3 Bidrag ur fonden kan sökas av pensionärsmedlem och <u>ordinarie</u> medlem som varit <u>ordinarie</u> medlem i minst 12 månader.
§ 4 Bidragsbehovet kan gälla medlemmar, maka/make/sammanboende/registrerad partner och/eller hemmavarande barn.		

§ 5 Bidrag kan erhållas av medlem som har en dålig ekonomisk situation. Bidragsbehovet ska vara väl dokumenterat. Bidraget lämnas som ett engångsbelopp och avser tillfällig lättnad av den ekonomiska situationen.		
§ 6 De angivna bidragsskälerna ska kunna styrkas av till exempel kontaktombud, klubbstyrelseledamot eller annan som väl känner den bidragssökandes situation. Ansökan om bidrag till rekreation, resor eller hjälpmedel ska intygas genom läkarutlåtande.		
§ 7 Ansökan ska göras senast den 30 september varje år på särskild blankett.		
§ 8 Förbundsstyrelsen utser särskild arbetsgrupp som bereder och föreslår bidragstagare.		
§ 9 Beslut om bidrag fattas av förbundsstyrelsen. Beslut kan inte överklagas.		
Bilaga 2	Konsekvensändring av nummer om Bilaga 1 utgår.	<u>Bilaga 1</u>
Bengt Enanders Donationsfond		

Bengt Enanders Donationsfond bildades genom testamente 1927-04-17 av Bengt Enander. Efter permutation 1980-12-08 gäller följande:

- Berättigande att söka bidrag ur fonden är banktjänstemän och före detta banktjänstemän i hela landet som på grund av sjukdom eller andra omständigheter är i behov av hjälp, tillfälligt eller under längre perioder, dock med företräde för dem som är eller har varit anställda i affärsbanker och som är bosatta i Stockholm
- Fonden ska förvaltas av Förbundet under namnet "Bengt Enanders Donationsfond"
- Av årsavkastningen ska 10 procent avsättas till kapitalet.

Bilaga 3

Konsekvensändring av nummer om Bilaga 1 utgår.

Bilaga 2

Nils Halldau-stipendiet

Saldot på konto ska vara minst 50 000 kronor. På detta betalar Förbundet minst 8 procent ränta. Detta ska bidra till kostnader för stipendiater till kongressen. Det år det är kongress bokas den ackumulerade avkastningen (för 3 år) om som intäkt på kongressen.

2025-09-05

24. Hederstecken

Förbundsstyrelsen har tilldelat följande personer hederstecken inför kongress 2025:

- Ing-Marie Eken
- Marie Jansson
- Susanne Anderberg
- Johanna Karlsson
- Christer Stenmark
- Lena Nordin

Enligt förbundets stadgar (§ 7.2) "Förbundsstyrelsen kan, för att visa uppskattning för betydande insatser för Förbundet, tilldela medlem eller annan person Förbundets hederstecken".

2025-09-05

25. Halldaustipendium

Förbundsstyrelsen har tilldelat följande personer Halldaustipendium inför kongress 2025:

- Anna-Karin Wigvall
- Emma Björk
- Rickard Lampinen
- Annette Lundgren

”Fondens syfte är att belöna individuella insatser till Förbundets fromma, i främsta rummet sådana, som berör medlemsvärningen. Stipendiet utgår i form av resestipendium till förbundets kongress eller till annan liknande sammankomst, i vilken förbundet officiellt deltar.”

2025-09-05

27. Förslag om Finansförbundets verksamhet över företagsgränserna

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att stadgarnas § 12 stryks och

att uppdra till förbundsstyrelsen att genom förbundskansliet tillse att verksamhet över företagsgränserna inom Finansförbundet kommer till stånd i enlighet med stadgarnas § 1 om tillvaratagande av medlemmarnas fackliga, ekonomiska och sociala intressen.

Bakgrund

Finansförbundets regionala verksamhet sker över företagsgränserna och leds av en regionstyrelse. Det finns fem regioner; Norra, Östra, Västra, Södra och Stockholm. Regionernas uppdrag är att skapa facklig verksamhet över företagsgränserna i Finansförbundet, bland annat genom att profilera och marknadsföra Förbundets verksamhet samt arrangera aktiviteter för medlemmar och förtroendevalda i respektive region. Verksamheten är reglerad i stadgarnas § 12.

Förbundsstyrelsen har under flera år fört en diskussion om Förbundets ekonomi och verksamhetens långsiktiga hållbarhet. En arbetsgrupp tillsattes 2020 för att analysera kostnadsbilden, inklusive regionverksamheten. Parallellt har förbundsstyrelsens presidium fört dialog med regionstyrelserna om verksamhetens utmaningar och utvecklingsbehov. I dialogen har bland annat framkommit att det är allt svårare att hitta förtroendevalda till regionverksamheten, samtidigt som medlemsintresset i många delar av verksamheten är vikande.

I samtalen har flera alternativa strukturer för facklig verksamhet lyfts, såsom lokala nätverk och arbetsgrupper, som potentiellt kan vara mer effektfulla än dagens regionstyrelser. Samtidigt har behovet av struktur, mandat och fysisk närvaro betonats som viktiga för engagemang och sammanhållning.

Ett försök att införa en ny roll som "förbundsambassadör" lanserades 2023, men mötte begränsat intresse och tydliggjorde behovet av en mer grundläggande översyn av verksamhetens organisering.

Digitaliseringens framsteg har därtill skapat nya möjligheter att bedriva facklig verksamhet effektivt och tillgängligt. Digitala föreläsningar och möten kan nå fler medlemmar till lägre kostnad, men ersätter inte det sociala värde som fysiska träffar ger.

Förslag

Mot denna bakgrund föreslår förbundsstyrelsen att regionverksamheten i sin nuvarande form stöps om. Den stadgefästa regionstrukturen tas bort. I stället ges förbundsstyrelsen ansvar att, genom kansliet, tillse att verksamhet över företagsgränserna kommer till stånd. Aktiviteterna kan utföras fysiskt på olika orter eller digitalt. De kan utföras av kansliet tillsammans med förtroendevalda eller av kansliet enskilt. Möjligheten till fortsatta arbetsgrupper/nätverk mellan engagerade förtroendevalda kommer att kvarstå och uppmuntras.

Syftet med förslaget är att öka tillgängligheten, medlemsnyttan och kostnadseffektiviteten, samtidigt som Förbundets grundläggande uppdrag om facklig verksamhet över företagsgränserna värnas. Förslaget är inte en besparing, då medel i samma omfattning som tidigare tillhandahålls för verksamhet över företagsgränserna. Förhoppningen är därtill att den centralisering av planering och genomförande som förslaget innebär ska göra att mer verksamhet äger rum lokalt i Förbundet. Till sist vill förbundsstyrelsen också betona den fortsatta möjligheten för förtroendevalda på alla nivåer i förbundet att både bidra med och få förslag till verksamhet, samt delta i genomförandet.

Genomförande

I praktiken föreslås förbundskansliet att ta hand om uppdraget genom följande upplägg.

Uppdraget kring facklig verksamhet över företagsgränserna delas upp i två delar: en del som riktar sig till förtroendevalda, och en del som riktar sig direkt till medlemmar, bland annat genom profilering och marknadsföring av Förbundet. Förbundsstyrelsen beslutar ramar för uppdraget och vilka resurser som tillhandahålls inom ordinarie verksamhetsplan och budget för kansliet.

Ansvar för den del av uppdraget som riktar sig till förtroendevalda läggs på kansliets enhet för avtal, rådgivning och organisering. Kansliets föreningsutvecklare har redan idag ett coachande uppdrag gentemot klubbarnas förtroendevalda och uppgiften att få till fackligt utbyte över företagsgränserna mellan förtroendevalda integreras således i föreningsutvecklarnas befintliga uppdrag. I praktiken kan det handla om exempelvis kontaktombudsträffar och nätverksbyggande/kompetensutvecklande arrangemang där förtroendevalda kan delta och/eller driva idégenerering, planering och genomförande med stöd av kansliet.

Ansvar för den del av uppdraget som riktar sig direkt till medlemmar förläggs inom kansliets marknads- och eventfunktion. Här ansvaras för aktiviteter såsom fysiska och digitala föreläsningar, medlemsevent och andra fackliga aktiviteter med medlemmar som målgrupp. Även här kan i förekommande fall förtroendevalda både föreslå insatser och delta i genomförandet.

En arbetsgrupp med förtroendevalda knyts samtidigt till verksamheten. Förbundets klubbar inbjuds att utse representanter till gruppen. Syftet med gruppen är att agera bollplank och ge vägledning och/eller delta i planering och genomförande av förbundets verksamhet över företagsgränserna. Beroende på intresse kan arbetsgruppen komma att delas upp i undergrupper.

Regionverksamheten 2024

För att få en bild av omfattningen av dagens regionverksamhet i Finansförbundet följer en sammanställning nedan. Antalen för deltagare representerar inte unika individer utan samma medlem/förtroendevald kan ha deltagit vid flera tillfällen. Två aktiviteter genomfördes med potentiella medlemmar som målgrupp men där saknas registrerat deltagarantal. Kostnaden är exklusive kansliets arbetstid gentemot verksamheten som uppgår till cirka 0,5 tjänst/år.

Målgrupp	Antal aktiviteter	Antal deltagare
Medlemmar	29	1098

Förtroendevalda	29	327
Potentiella medl.	2	-
Typ av aktivitet	Antal	
Möte	20	
Bio	13	
Utbildning	10	
Sport	6	
Socialt	6	
Övrigt	5	
Totalkostnad -24	Kostnad/delt	
1 031 083 kr	724 kr	

2025-09-05

28. Förslag om avskaffande av Jubileumsfonden

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att avskaffa Jubileumsfonden per den 31 december 2025 och
- att fonderade medel överförs till Fritt eget kapital.

Finansförbundets understödsfonder

Finansförbundet har i dagsläget två olika så kallade Understödsfonder: Jubileumsfonden och Stiftelsen Bengt Enanders Donationsfond.

Jubileumsfonden instiftades av kongressen 1987 med anledning av Svenska Bankmannaförbundets 100-årsjubileum. Fonden ger aktiva- och pensionärsmedlemmar möjlighet att söka ekonomisk hjälp i samband med sjukdom, rehabilitering eller andra ömmande omständigheter för sig själva eller närstående. Det belopp som avsattes vid instiftandet och avkastningen över åren redovisas i förbundets räkenskaper som ändamålsbestämt eget kapital.

Stiftelsen Bengt Enanders Donationsfond bildades genom testamente 1927 av Bengt Enander. Stiftelsen kan ge stöd till banktjänstemän och före detta banktjänstemän i hela landet som på grund av sjukdom eller andra ömmande omständigheter är i behov av hjälp, tillfälligt eller under längre perioder, dock med företräde för dem som är eller har varit anställda i affärsbanker och som är bosatta i Stockholm. Fonden har en egen årsredovisning.

Nuläge

Antalet ansökningar till fonderna har minskat drastiskt sedan början av 2000-talet och har de senaste åren varit klart färre i antal. Reviderade skatteregler avseende bidrag¹ gör också att mycket få personer kan komma i fråga för utdelning av medel. Således finns skäl att se över Förbundets hantering av fonderna.

Förslag

Förbundsstyrelsen föreslår mot bakgrund av ovanstående att Jubileumsfonden avskaffas och att endast Bengt Enanders Donationsfond kvarstår.

Genom att avskaffa Jubileumsfonden kan medel frigöras som kan vara till gagn för Förbundets medlemmar på annat sätt, samtidigt som möjlighet att utge bidrag till ekonomiskt behövande kvarstår genom Bengt Enanders Donationsfond.

Förbundsstyrelsen föreslår vidare att frigjorda medel från Jubileumsfonden, idag ändamålsbestämt eget kapital, övergår till Fritt eget kapital. Behållningen i Jubileumsfonden är innevarande år, exklusive årets eventuella utdelningar och avkastning, cirka 2,5 miljoner kronor.

¹ För att kunna erhålla bidrag utan skatteeffekt får sammanlagd inkomst av tjänst och näringsverksamhet året före ansökan uppgå till högst fyra prisbasbelopp.

2025-09-05

29. Förslag om avskaffande av hedersmedlemskap och införande av ett hederstecken i guld

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- att avskaffa hedersmedlemskapet och
- att införa ett hederstecken i guld.

Bakgrund

Förbundsstyrelsen ser att ett hedersmedlemskap kan vara en fin form av uppskattning men anser samtidigt att det framöver behövs en uppdaterad form för erkännande. Ett hedersmedlemskap har ekonomiska effekter i och med avgiftsbefrielse samt kostnader i samband med deltagande på kongresser. Flertalet andra TCO-förbund har därtill valt att avskaffa hedersmedlemskapet.

Förbundsstyrelsen anser att det fortsatt bör finnas möjlighet att för väsentliga insatser för Förbundet kunna utdela någon form av hedersbetygelse utöver hederstecknet och föreslår därför införandet av ett hederstecken i guld. För hederstecken i guld föreslås ett fackligt engagemang om minst 20 år och att nominering, som även ska innehålla en motivering, ställs till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen beslutar om hederstecken i guld och utdelning sker på kongressen, på samma sätt som för hederstecken.

En förändring enligt ovan ska inte omfatta tidigare utsedda hedersmedlemmar i förbundet, vilka samtliga kvarstår i hedermedlemskapet enligt dagens regler.

Följdändring i stadgarna

Om kongressen ställer sig bakom förslaget behöver en ändring i stadgarna genomföras. Se dagordningspunkt 23 Ändring av Finansförbundets stadgar, gällande § 7.

2025-09-05

30.1 Förslag till arbetsordning för kongress 2025

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

att godkänna förslaget till arbetsordning.

Förbundsstyrelsen föreslår följande arbetsordning vid behandling av ärenden på kongressens dagordning. De paragrafer som hänvisas till återfinns i förbundets stadgar.

Digitala mötessystem

Kongressen stöds av två digitala system:

VoteIT, där all mötesformalia för kongressen sker såsom yrkanden, närvaroregistrering, omröstningar och att begära ordet. Systemet används både vid de digitala delarna och den fysiska delen av kongressen. I särskilda fall kan presidiet bistå med att lägga in yrkanden i VoteIT.

Teams, det system som används för video och ljud när kongressen sammanträder digitalt.

Det är således i VoteIT som dagordningen följs, ordet begärs, yrkanden lämnas, beslut fattas och talarlistan hålls. Teams används endast som det forum där kongressens deltagare ser och hör varandra. Teams kan ej användas för att begära ordet eller lägga yrkanden.

Åtkomst till systemen sker via deltagarnas egna digitala enheter såsom dator, telefon eller läsplatta. Om tekniska problem uppstår för en deltagare i den fysiska delen av mötet kommer reservenheter finnas tillgängligt.

Ombud och röstetal

Valda ombud är beslutsfattare i samtliga frågor som kongressen behandlar.

Klubbarnas val av ombud och suppleanter har kontrollerats mot ett protokollsutdrag som är underlag för registrering i röstlängden. Registreringen av ombud i det digitala mötessystemet föreslås utgöra röstlängden.

På kongress gäller röstetal enligt § 9.6.4 i förbundsstadgan. Detta innebär att ett ombuds röst vägs i paritet till antalet medlemmar dennes klubb representerar. Olika ombuds röster kan således väga olika tungt beroende på storleken på den klubb ombudet representerar. Dessa röster ska fördelas jämnt mellan de närvarande kongressombuden för respektive klubb. Fastställande av röstetal för kongressen 2025 följer av fastställandet av röstlängden, se dagordningspunkt 1.

Under punkten "Upprop" kan kongressen fatta beslut om att acceptera ej tidigare anmält kongressombud. Ombudet behöver dock kunna styrka att han/hon utsetts av sin klubb, antingen som suppleant eller som ordinarie ombud, även om detta skett senare än vad stadgarna anger.

Permission

Om kongressombud inte har tillfälle att närvara vid viss del av kongressförhandlingarna ska frånvaro samt återkomst anmälas till kongresspresidiet. Vid permission räknas inte röstetalen om.

Tjänstgörande suppleant

Om ordinarie ombud hindras, av exempelvis sjukdom, från att delta vid kongressen kallar ombudet sin suppleant att delta i dess ställe. Då ska röstlängden uppdateras.

Genomförande

Alla frågor som behandlas sker huvudsakligen med "föredragning; ordet fritt; beslut" som arbetsform. Kongressen genomförs i både digital och fysisk form.

Beslutsordning

Anföranden, förslag och yrkanden

Utöver ombud har följande personer rätt att lägga förslag och yrkanden (§ 9.7.1 - 9.7.2):

"Förbundsstyrelsens ledamöter samt Förbundets ordinarie revisorer, som inte är kongressombud, liksom Förbundets anställda tjänstemän, har rätt att delta i kongressens överläggningar samt framställa yrkanden men har inte rösträtt."

"Valberedningsledamöter, som inte är kongressombud, har närvarorätt samt förslags- och yttranderätt i valberedningsfrågor."

Vid den fysiska delen av kongressen genomförs anföranden från talarstolen eller via mikrofoner i kongressalen.

På de digitala överläggningarna görs alla anföranden muntligt via Teams enligt ordningen på talarlistan som kongresspresidiet upprättar i VoteIT. Ordningsfrågor lyfts muntligen i Teams genom att säga "ordningsfråga" samt sitt namn.

Yrkanden ska framföras skriftligt via VoteIT både under digitalt och fysiskt möte.

Rätt att bryta talarlistan gäller för:

- Föredragande
- Replik på debattinlägg som rör det egna anförandet
- Ordningsfråga
- Sakupplysning

Ärendehantering

Kongressens dagordning upptar flera olika typer av frågor. I de flesta frågor finns möjlighet att lägga tilläggsyrkanden som därefter ska behandlas av kongressen. Tilläggsyrkanden ska ha tydlig anknytning till det aktuella ärendet. Presidiet kan ta upp frågan till beslut om ett yrkande är att betrakta som ett tilläggsyrkande eller ett nytt ärende. Nytt ärende kan endast väckas under punkten dagordningens godkännande.

Vid fastställande av dagordning för kongressen (§ 9.4) ska eventuellt yrkande om att uppta nytt ärende framföras. Därefter beslutar kongressen om ärendet ska behandlas.

Vid sidan av dagordningen kan yrkande läggas om:

- Ordningsfrågor
- Remittering av fråga till utskott

- Uttalanden

Föredragning

Föredragande i ett ärende ges tillfälle till föredragning innan ordet lämnas fritt.

Yttranderätt

Kongressen har rätt att bevilja annan person närvaro- och/eller yttranderätt.
(§ 9.7.2.)

Begäran av ordet

Begäran av ordet sker till mötespresidiet genom VoteIT.

Kongressen använder sig av dubbla talarlistor. Det innebär att den som begär ordet för första gången i ett ärende har förtur framför den som begär ordet andra gången. Detta gäller ej vid replik.

Talartid

Talartiden är inte begränsad men genom ordningsfråga kan förslag framföras om detta.

Beslut

Beslut fattas på det sätt som anges i stadgarna. Rätt att rösta har ombud som registrerats vid kongressen (§ 9.7.1). Omröstning sker i VoteIT. Presidiet kan välja att använda acklamation, omvänd acklamation eller annat tillvägagångssätt vid behandling som förenklar beslutsprocessen. Om rösträkning begärs sker denna i VoteIT. All omröstning i VoteIT är sluten. Röstning med fullmakt är inte tillåten.

Eftersom röstetalen mellan ombuden skiljer sig åt (se Ombud och röstetal) rekommenderas att ombud som vill rösta på annat förslag än huvudförslaget begär omröstning i VoteIT.

Enkel majoritet

Det förslag som stöds av flest röster är antaget, om inte stadgarna anger annat. Vid lika röstetal avgör lotten.

Kvalificerad majoritet

I följande fall krävs kvalificerad majoritet:

- a) § 7.1 Hedersmedlem (beslut kräver minst 2/3 majoritet av rösterna från inregistrerade kongressombud enligt fastställd röstlängd).
- b) § 17 Stadgeändring (beslut kräver minst 2/3 majoritet av rösterna från inregistrerade kongressombud enligt fastställd röstlängd).
- c) § 18 Förbundets upplösning och samgående (beslut kräver minst 2/3 majoritet av rösterna från inregistrerade kongressombud enligt fastställd röstlängd).

Reservationer

Reservation med anledning av något av kongressens beslut ska lämnas till kongresspresidiet genom att mejla till kongress@finansforbundet.se.

Anmälan om reservation ska ske omedelbart i samband med beslut och protokollföras. Inlämnande av reservation, med angivande av den eller de som stödjer reservationen, ska lämnas till kongresspresidiet innan kongressen avslutas.

Reservation som lämnas in efter sista kongressdagen klockan 18:00 förs inte till protokollet.

Valordning

Val och röstning

Val och röstning ska ske enligt § 9.9, 9.10.2, 9.11.3, § 8.1-8.3 och enligt dagordning.

Valberedningen är föredragande inför valen till: förbundsordförande, förbundsstyrelseledamöter, 1:e respektive 2:e vice förbundsordförande samt revisorer och revisors-suppleanter.

Majoritetsregler

Vid personval väljs den kandidat som stöds av mer än hälften av alla röster från inregistrerade röstberättigade enligt fastställd (justerad) röstlängd (§ 8.3).

Uppnås inte detta sker omval mellan de kandidater som erhållit de högsta röstetalen.

Högst två kandidater får kvarstå för varje återstående mandat.

Nominering och övrig valbarhet

Förslag på kandidater till förbundsstyrelse och förbundsordförandeposterna samt revisorer ska ha lämnats senast tre månader före kongressen till valberedningen (§ 9.11.2).

Valbara kandidater till styrelse och revisorer är:

- De kandidater som återfinns i valberedningens förslag.
- Övriga kandidater som föreslagits till valberedningen innan nomineringstiden gick ut, och som accepterat nomineringen.
- För den senare gruppen kandidater krävs också att någon av kongressens ombud nominerar kandidaten i samband med respektive val.

Röstning via VoteIT

Vid röstning i VoteIT kommer de röstningsalternativ som finns presenteras. Vid sammanräkningen ska följande ordning tillämpas:

- Rösträknarna övervakar sammanräkningen.
- Varje röstberättigad har tillgång till VoteIT.
- Vid röstalternativ "Avstå" räknas detta som giltiga röster.

Kongressordföranden meddelar när röstning kan påbörjas respektive när den avslutas. Däremellan ska ombuden registrera sin röst via VoteIT.

Utskott

Enligt § 9.11.3 ska kongressen utse ett valutskott samt besluta om övriga utskott (§ 9.4) för särskilda uppgifter.

Valutskott – uppgift och sammansättning

Valutskottets uppgift föreslås vara att bereda val av ledamöter till valberedningen. Valutskottets sammankallande är föredragande vid val av valberedning. Nominering av valberedningsledamöter kan ske fram till det att kongressen beslutar att nomineringsförfarandet är avslutat. Valutskottet föreslås bestå av fem ledamöter.

Beredningsutskott – uppgift och sammansättning

Beredningsutskottets uppgift föreslås vara att utforma förslag beträffande de ärenden som kongressen remitterar till utskottet. Beredningsutskottet föreslås bestå av sex ledamöter. Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att till utskottet välja två ledamöter från förbundsstyrelsen, två tjänstemän från kansliet samt två kongressombud.

Ordlista

Begrepp	Förklaring
Acklamation	Röstningsförfarande där kongressordföranden prövar majoriteten genom att efterfråga ja-rop för de olika förslagen. I vissa fall kan majoriteten prövas med att mötesordföranden frågar om någon är emot i stället för att alla ska svara ja. Så kallad omvänd acklamation.
Ajournering	Att tillfälligt göra ett uppehåll i kongressbehandlingen.
Motionsbehandling – bifall	Används där förbundsstyrelsen uppmanar kongressen att ställa sig bakom motionärens yrkande.
Motionsbehandling – avslå	Används där förbundsstyrelsen uppmanar kongressen att inte ställa sig bakom motionärens yrkande.
Motionsbehandling – besvara	Används där förbundsstyrelsen menar att Finansförbundet redan uppfyllt intentionerna i motionärens yrkande alternativt arbetar med att uppfylla intentionerna. Förbundsstyrelsen kan också anse att motionens intentioner är beaktade i förbundsstyrelsens förslag till verksamhetsinriktning. Hur intentionerna är uppfyllda redovisas i respektive yttrande.

Motionsbehandling – tillstyrks	Används i yttrande till motioner som rör avtalen där förbundsstyrelsen menar att kongressen ska ställa sig bakom yrkandet som en positiv vägledning. Yrkandet hänskjuts till avtalsförhandlingarna och/eller den löpande avtalsdialogen.
Motionsbehandling - avstyrks	Används i yttrande till motioner som rör avtalen där förbundsstyrelsen menar att kongressen ska uttala sig med en avvisande vägledning.
Ombud och suppleanter	Kongressombud och suppleanter utses av koncernklubbar och företagsklubbar. Alla som är ombud på kongressen har samma rätt att påverka, begära ordet samt rösta.
Ordningsfråga	En ordningsfråga är en fråga på kongressen som gäller själva formerna för mötet och hur det skall hållas. En ordningsfråga får normalt väckas när som helst på mötet, oavsett hur dagordningen ser ut, och diskuteras före sakfrågan. En ordningsfråga bryter eventuell talarlista i sakfrågan, och kan i sin tur få en egen talarlista om flera vill yttra sig i ordningsfrågan.
Permission	Kortare frånvaro från del av kongressen.
Propositionsordning	I vilken ordning olika yrkanden ska behandlas i en beslutsprocess. Mötespresidiet föreslår en propositionsordning för varje enskild fråga som ska beslutas av kongressen. Utrymme finns för ombuden att lägga förslag till alternativ propositionsordning.
Replik	Om en person med rätt att tala, omnämns av en annan talare, ges replik. Detta bryter då talarlistan. En kontrareplik kan beviljas.
Reservation	De ombud som inte stödjer ett beslut som kongressen tagit kan markera sin avvikande ståndpunkt genom att göra en reservation. Detta ska göras i omedelbar anslutning till beslutet. Beskrivning av reservation ska därefter skickas via mail före den sista kongressdagen klockan 18:00.
Röstlängd	En uppdaterad förteckning över vilka röstberättigade ombud som finns närvarande vid en viss tidpunkt.

Sakupplysning	Är en ordningsfråga som man använder sig av om man vill tillföra ett möte en upplysning. Upplysningen skall inte spegla talarens ståndpunkt utan endast tillföra fakta. En mötesdeltagare kan även begära sakupplysning som innebär att han eller hon vill ha en sakupplysning.
Sluten omröstning	Sluten omröstning innebär att varje ombuds röst är hemlig.
Streck i debatten	Att begränsa antalet nya talare i en diskussion av en enskild fråga. Innan förslaget tas upp till behandling ska kongressordföranden redovisa de yrkanden som lämnats in. Om förslaget om streck i debatten accepteras får de som vill anmäla sig på talarlistan. Därefter finns ingen möjlighet för ytterligare talare.
Tidsbegränsning	Alla kommande anföranden i en pågående diskussion ska vara begränsade i tid. Förslag kan ställas om att begränsa talartiden i en enskild fråga eller för resterande del av kongressen.
Votering	Om ombud anser att kongressordförande gjort en felaktig bedömning av majoriteten vid ja-rop (acklamation) kan ombudet begära votering. Detta ska i så fall ske innan kongressordföranden klubbar ett beslut. Om votering begärs ska den verkställas. Voteringen sker via det digitala mötessystemet.
Yrkande	Yrkande läggs när man vill föreslå något som kongressen måste ta ställning till. Yrkanden kan läggas av de med förslagsrätt i varje fråga, oftast formulerat som en Att-sats, till exempel vid motionsbehandling eller vid val.