

Finansförbundet – för framtidens finansbransch

→ Finansförbundets verksamhet 2024

Ett exceptionellt år på flera sätt

Inte sedan rekordåret 2020 har så många nya medlemmar värvats till Finansförbundet som under 2024. Till stor del kom tillströmningen från Klarnaklubben som bildades i början av året, men även utan Klarnamedlemmarna var antalet nya medlemmar högre än på fyra år. Det är resultatet av mycket starka värvningsinsatser och av att Finansförbundets kärnfrågor framstår allt mer angelägna för anställda i finansbranschen.

Tog plats i debatten

Under 2024 tog Finansförbundet även en central plats i debatten, inte minst när det kom till opinionsbildande frågor som arbetsmiljöpåverkan på grund av kampen mot finansiell brottslighet och kompetens- och integritetsfrågor i samband med införandet av AI. I en orolig omvärld var det ur demokratisynpunkt hoppningivande att dessa viktiga frågor fick ta plats, både i det partsgemensamma arbetet ute på arbetsplatserna och i samhällsdebatten. Det blev tydligt att det är Finansförbundet som för fram de finansanställdas röster och därmed går i bräschen för att forma en hållbar finansbransch på väg in i framtiden.



Finansförbundet 2024

→ Finansförbundet är Sveriges största fackliga organisation inom bank och finans. Vi organiserar alla som arbetar inom finansbranschen, oavsett utbildningsbakgrund eller befattning.

Finansförbundets kansli

Förbundskansliet finns i Stockholm. Under 2024 har 43 personer någon del av året varit anställda på kansliet, varav 30 kvinnor och 13 män. Den 31 december var motsvarande 26,2 tjänster besatta av kvinnor och 11,5 tjänster besatta av män på förbundskansliet.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har lett förbundets verksamhet och haft 12 protokollförda sammanträden.

Antal förtroendevalda

1 557 medlemmar hade ett förtroendeuppdrag.
Av dem var 1 124 kvinnor och 433 män.

Medlemsutvecklingen

Totalt antal medlemmar: 31 728 -
den 31 december 2024

Yrkesaktiva medlemmar: 26 323

Studerandemedlemmar: 1 835

Pensionärsmedlemmar: 3 570

Statistik från den 31 december 2024.

Så påverkar den finansiella brottsligheten arbetsmiljön

→ Årets arbetsmiljövecka lyfte fram frågan om finansiell brottslighet och band samman lokala arbetsmiljöfrågor med branschens utmaningar kring att motverka finansiell brottslighet.

Bland annat arrangerades ett välbesökt seminarium i frågan som fungerade som utgångspunkt för diskussioner i klubbarna. Under seminariet hölls ett panelsamtal om arbetsmiljön i finansbranschen, med utgångspunkt från resultatet av en enkät bland Finansförbundets medlemmar.

Hot och otrygghet

Enligt enkäten har var fjärde finansanställd utsätts för hotfulla situationer och hälften upplever otrygghet på sitt arbete på grund av den finansiella brottsligheten.

Moderator var journalisten, författaren och radioproducenten Jacob Bursell, som inledde med att konstatera att samhället behöver en fungerande finansbransch och att förutsättningen för detta är att de finansanställda vill och orkar stå upp mot den finansiella brottsligheten. Hans första fråga till paneldeltagarna var hur förvånade de är över det oroande siffrorna i Finansförbundets enkät.

”

Trots att det inte rör sig om mer än någon procent av alla kunder orsakar de kriminella stor oro och otrygghet i finansbranschen.”

Nicklas Lundh, tidigare chef för Finanspolisen som leder Financial Intelligence-enheten inom SEB:s Financial Crime Prevention-funktion.



Riskerar att hamna i skottlinjen

Eva-Li Prades Eriksson, Senior Partner Manager på Entercard samt klubbordförande och tidigare ledamot i Finansförbundets styrelse, är inte förvånad. Hon beskrev hur de finansanställda slits mellan att skapa en god kundrelation och samtidigt enligt regelverket måste ställa vissa frågor, där de riskerar att hamna i skottlinjen när det uppstår oklarheter och misstanke om finansiell brottslighet.

En uppsjö av aktörer

Nicklas Lundh, tidigare chef för Finanspolisen som sedan 2022 leder en Financial Intelligence-enhet inom SEB:s Financial Crime Prevention-funktion (FCP), förklarade att det döljer sig en uppsjö av aktörer, både i Sverige och utomlands, bakom den finansiella brottsligheten. Trots att det sammantaget inte rör sig om mer än någon procent av alla kunder orsakar de stor oro och otrygghet i finansbranschen.

Kerstin Waldenström, sakkunnig inom organisatorisk och social arbetsmiljö på Arbetsmiljöverket, framhävde arbetsgivarens ansvar att arbeta systematiskt med att identifiera risker i arbetsmiljön. Hon pekade på goda exempel där arbetsplatser i andra branscher har lyckats vända en negativ trend och ökat tryggheten hos de anställda.

Bra arbetsmiljö en konkurrensfördel

Som avslutning konstaterades att tillgång till utbildning, en god samverkan mellan parterna och en bra arbetsmiljö även är konkurrensfördelar när det gäller att attrahera nya medarbetare.

Frågan om finansiell brottslighet lyftes också i flera andra påverkanssammanhang under 2023 och förbundet nådde stort genomslag både medialt och gentemot politiken. Ett tydligt exempel på det är att finansmarknadsministern på eget bevåg inför Bankföreningen lyfte fram betydelsen av de finansanställdas förutsättningar för att bekämpa finansiell brottslighet.



”

De finansanställda riskerar att hamna i skottlinjen när det uppstår oklarheter och misstanke om finansiell brottslighet.”

Eva-Li Prades Eriksson, Senior Partner Manager samt klubbordförande på Entercard

Fortsatt ojämställt trots högre löneökningar för kvinnor

- Kvinnor fick procentuellt återigen mer i löneökning än män och löneutvecklingen uppgick till 5,5 procent 2024. "Mycket positivt, men det finns fortfarande tydliga skillnader", konstaterar Ulrika Boëthius, ordförande i Finansförbundet.

Statistiken är beräknad på lönenivåutvecklingen mellan den första oktober 2023 och den första oktober 2024. Kvinnors löner ökade med 5,6 procent och mäns med 5,3 procent.

Att jämna ut löneskillnader i Finansbranschen har varit ett långsiktigt partsgemensamt fokus. Ulrika Boëthius framhåller att det är mycket positivt att kvinnor för andra året i rad fått en högre procentuell löneökning än män, men eftersom det fortfarande finns tydliga skillnader kommer Finansförbundet inte att släppa frågan innan lönerna har jämnats ut.

Utrymme för reallöneökningar

Samtidigt var de procentuella ökningarna 2024 något lägre än 2023.

– Det går att konstatera att det finns utrymme för reallöneökningar för de anställda i finansbranschen. När Finansförbundet tittar närmare på siffrorna hoppas vi kunna se att detta har kommit så många som möjligt till del, säger Ulrika Boëthius.

”

Eftersom det fortfarande finns tydliga skillnader mellan kvinnors och mäns löner i finansbranschen, kommer Finansförbundet inte att släppa frågan innan lönerna har jämnats ut.”

Ulrika Boëthius, ordförande i Finansförbundet.

En stark medlemsutveckling

→ Värvningsrekord har uppnåtts under flera månader och antalet nya medlemmar under 2024, även exkluderat de nya vid Klarna, är det högsta Finansförbundet haft sedan rekordåret 2020.

Antalet ordinarie medlemmar uppgick till 26 323 i december 2024. Det motsvarar en ökning med 5,2 procent, eller 1 294 personer, jämfört med december 2023. Antalet medlemmar har stadigt stigit under året. Med undantag för juli månad har medlemsantalet ökat varje månad.

Tillströmning från Klarna

En viktig orsak – men inte den enda - till den positiva medlemsutvecklingen som förbundet har sett under året är att Klarna numera är medlem i Finansarbetsgivarna. Exklusive medlemmarna från Klarnaklubben har medlemsantalet ökat med 2,7 procent.

Många studenter

Även antalet studerandemedlemmar har ökat starkt under året, totalt en ökning med 19,7 procent. Särskilt under hösten har utvecklingen varit positiv – under årets sista fem månader har två tredjedelar av alla nya studentmedlemmar tillkommit. Antalet pensionärsmedlemmar har dock minskat under året med 1,6 procent.

5,2%

Så mycket ökade medlemsantalet i Finansförbundet 2024.

”För mig handlar det om att tänka långsiktigt”

→ Ganime Sahin, kontaktombud och arbetsmiljöombud på SEB, lyckades för tredje året i rad värva flest nya medlemmar under Finansförbundets värvningskampanj 2024. Framgångsreceptet är att vara tillgänglig och synlig året om.

Tack vare värvningskampanjen *Värva en kollega* kunde 270 nya medlemmar välkomnas till Finansförbundet 2024. Ganime Sahin på SEB-kort i Stockholm har flera år i rad lyckats värva flest medlemmar. Men hon använder inte någon speciell strategi utan för henne är det viktigt att vara synlig året runt och lyfta fram tryggheten med medlemskapet.

Det var på den vägen som hon själv blev medlem i förbundet för snart 36 år sedan. Efter en stökig period på en arbetsplats, där hon utlovades ett nytt jobb och en ny lön som sedan uteblev, insåg hon värdet att ha någon bakom sig som stöttar.

Så lockar hon nya medlemmar

– Att vara medlem är en trygghet, du kan bland annat få juridisk hjälp och inkomstförsäkring. Skulle vi bli övertaliga på den här arbetsplatsen, så är det våra medlemmar som vi kommer att kämpa för.



”

Värvning är lite som att sälja en vara – du måste tänka på hur du presenterar den. Sedan ska du inte underskatta din kompetens som förtroendevald.”

Ganime Sahin, kontaktombud och arbetsmiljöombud på SEB-kort i Stockholm.

När Finansförbundet i SEB ordnar aktiviteter på arbetsplatsen, som exempelvis under Arbetsmiljöveckan, Tjänstepensionens dag eller Förtroendevaldas dag, ser Ganime Sahin alltid till att vara på plats. Där berättar hon om de fördelar medlemskapet ger och hur hon kan hjälpa till som förtroendevald.

– Jag är lite som en inkastare. Jag är bra på att börja prata med kollegor. När jag får ögonkontakt går jag fram. Jag anpassar mig efter situationen, om jag träffar några unga frågar jag om de är med i a-kassan, så att de kan få ersättning om de skulle bli arbetslösa. Värvning är lite som att sälja en vara – du måste tänka på hur du presenterar den. Sedan ska du inte underskatta din kompetens som förtroendevald. Jag är duktig och finns här för att hjälpa dig.

Underskatta inte pratstunden vid kaffeautomaten

Ganime Sahin betonar vikten av att bygga relationer långsiktigt. Hon är snabb på att presentera sig för nya kollegor och berätta att hon är kontaktombud och arbetsmiljöombud. Sedan ger hon sig själv tid att etablera förtroende, för att senare ta upp frågan om medlemskap.

En bra mötesplats för att prata med kollegor om medlemskap brukar vara vid kaffeautomaten, berättar hon.

– Många kollegor tror att det är komplicerat att ansöka om eller byta fackförbund, så jag har tagit fram en enkel mall med instruktioner och erbjuder mig att hjälpa till vid ansökan eller bytet. För engelsktalande kollegor brukar jag sitta med och översätta. Jag finns där för våra blivande medlemmar redan från första stund, säger Ganime Sahin.

”

En bra mötesplats för att
prata med kollegor om
medlemskap brukar vara
vid kaffeautomaten.”

Ganime Sahin, kontaktombud och
arbetsmiljöombud på SEB-kort i Stockholm.

Kartläggning visar en könsuppdelad finansbransch

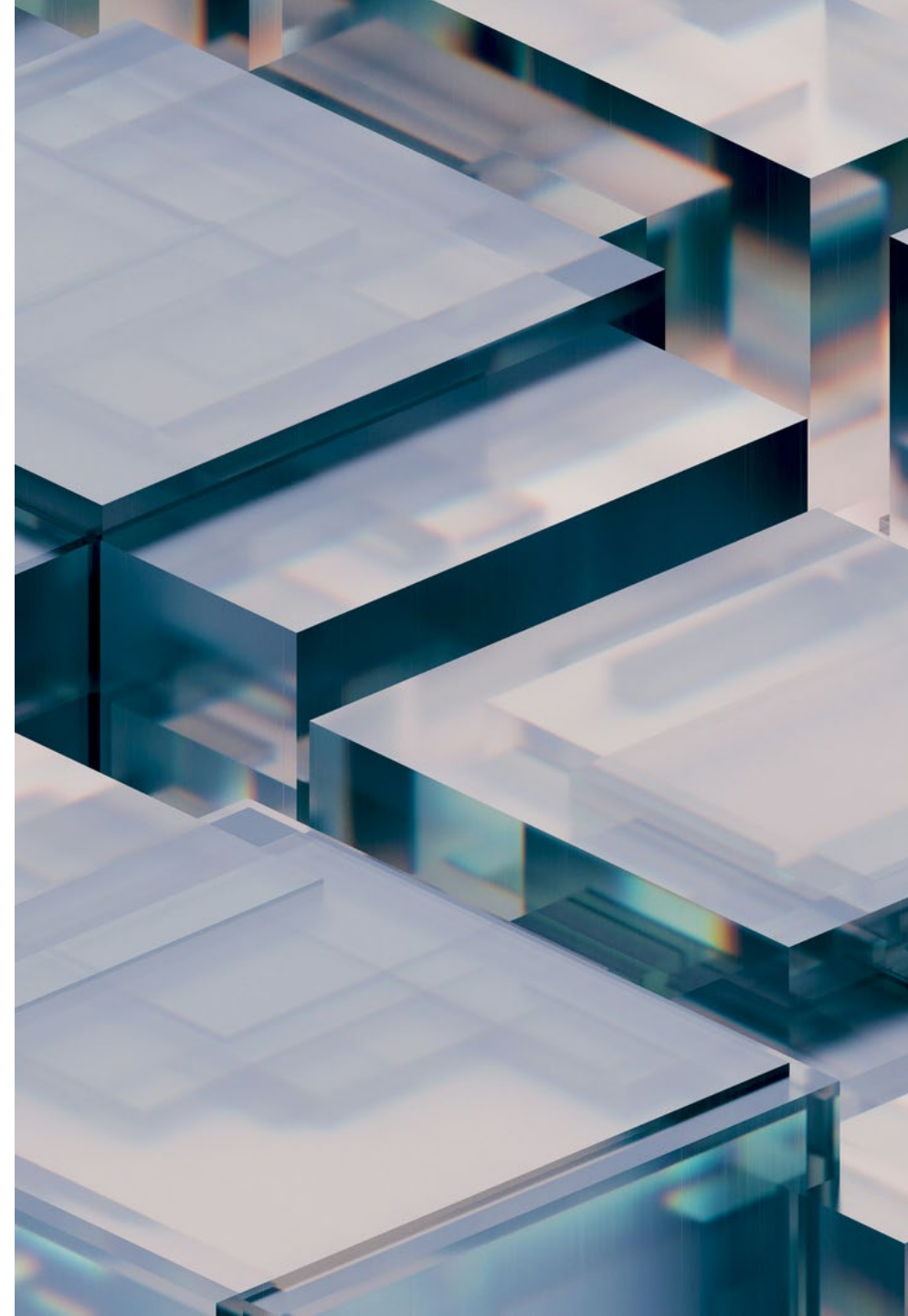
→ Jämställdhetsrapporten visar att det råder stora skillnader mellan män och kvinnor i finansbranschen. "Hela branschen måste göra mycket mer", säger Ulrika Boëthius, ordförande i Finansförbundet.

Jämställdhetsrapporten publicerades av Finansförbundet i februari 2024 och består av statistik från bland annat SCB och Nyckeltalsinstitutet. Sammanställningen visar stora skillnader i löneläget mellan män och kvinnor i finansbranschen, samt att kvinnor oftare har lägre betalda tjänster längre ned i företagshierarkin.

Lägre kapitalinkomster

Finansanställda kvinnor är även i större utsträckning utsatta för hot och våld i sitt arbete, medan män är sjukskrivna mer sällan och tar ut mindre vab och föräldraledighet. Kvinnor har även lägre kapitalinkomster och pension jämfört med män.

– Det är häpnadsväckande i ett modernt Sverige 2024. Det enda sättet att komma till rätta med finansbranschens könsuppdelning är att medvetet arbeta med detta, konstaterade Ulrika Boëthius, ordförande i Finansförbundet, vid lanseringen av rapporten.



Störst löneskillnad bland chefer

De största löneskillnaderna mellan kvinnor och män inom samma yrke finns bland chefer. Män som är ekonomi- och finanschefer, nivå 1 enligt SCB:s statistik, tjänar 94 900 kronor i månaden. Kvinnor som har motsvarande befattningar tjänar i genomsnitt 75 800 kronor i månaden. Det är en löneskillnad på 19 100 kronor i månaden eller nästan 230 000 kronor under ett år före skatt.

Långsiktigt och partsgemensamt arbete

Inom det egna avtalsområdet pågår ett långsiktigt och partsgemensamt arbete, men det är långt ifrån hela branschen som omfattas av kollektivavtal.

– Finansförbundet arbetar aktivt tillsammans med arbetsgivaren genom ständig samverkan på såväl central som lokal nivå för att komma till rätta med ojämställdheten i branschen – men hela branschen måste göra mycket mer. Fler finansföretag med kollektivavtal är ett viktigt steg i detta arbete, säger Ulrika Boëthius.

Ansvar att driva på omställning

Finanssektorn har ett stort ansvar för att driva på omställningen mot en mer jämställd bransch med jämställda arbetsplatser som kännetecknas av social hållbarhet och sunda normer och värderingar. Finansförbundet ser det som en självklarhet att ett arbete i finansbranschen ska erbjuda en god arbetsmiljö och vara förenligt med ett hälsosamt och balanserat liv.

Några siffror från rapporten

- Män som är ekonomi- och finanschefer på nivå 1 enligt SCB:s statistik, tjänar 94 900 kronor i månaden. Kvinnor i motsvarande tjänst tjänar i genomsnitt 75 800 kronor i månaden. Det är en löneskillnad på 19 100 kronor i månaden eller nästan 230 000 kronor under ett år före skatt.
- Bland mäklare inom finans tjänar män i genomsnitt 104 900 kronor i månaden och kvinnor 71 600 kronor i månaden. I yrkeskategorin anställd i allmänt bankarbete tjänar kvinnor i genomsnitt 39 400 kronor i månaden och män 47 000 kronor i månaden.
- Kvinnor och män har olika yrkesroller. I yrkeskategorin banktjänstemän och redovisningsekonomer, där lönerna är förhållandevis låga sett till hela finansbranschen, uppgår antalet kvinnor till 40 800 och män till 18 400.
- Den sista september 2022 var 69 procent av de som tog föräldraledighet kvinnor. Branschen består totalt sett av 52 procent kvinnor, ett jämnt uttag av föräldraledighet mellan könen borde följa denna fördelning.

Utbildningssatsningar som stärker och utvecklar

→ Under året har vissa delar av utbildningen "Påverka" översatts till engelska och erbjudits till förtroendevalda i Klarna. Finansförbundet har även fortsatt att utveckla arbetssättet genom att erbjuda digitala moduler med lärarledda moment vid fler tillfällen.

Den flexibla digitala modellen har visat sig vara både uppskattad och effektiv och speglar förbundets ambition att ständigt förbättra och anpassa utbildningarna efter medlemmarnas behov.

Positiv respons

Responserna från deltagarna har varit övervägande positiv och användningen av den digitala utbildningsportalen har ökat. Kvalitetsmätningarna visar att satsningarna under första halvåret 2024 har bidragit till en mer tillgänglig och kvalitativ utbildningsverksamhet.

Ny kurs i förhandlingsteknik

En ny e-kurs i förhandlingsteknik har tagits fram som dels används som en del av den fysiska förhandlingsutbildningen, dels går att ta del av separat.

Antal deltagare:

- Påverka (svenska): 178 deltagare
- Påverka (engelska): 12 deltagare
- Personalekonomi: 18 deltagare
- Förhandlarutbildning: 25 deltagare
- Samarbeta: 12 deltagare
- Arbetsplats utan diskriminering: 36 deltagare
- Europasamarbetets möjligheter: 2 deltagare
- Förhandlarutbildning: 41 deltagare
- Arbetslivets juridik: 1 deltagare
- Personalrepresentant i Bolagsstyrelse: 10 deltagare
- Utveckla dig som ledare: 7 deltagare
- Workshop för valberedare: 20 deltagare
- Workshop om Lön: 44 deltagare
- BAM – bättre arbetsmiljö: 11 deltagare

”Mångfaldsarbete ses ofta som en budgetfråga”

- Varje höst anordnas finansbranschens stora mångfaldsdag. Huvudtalare 2024 var Aygül Kabaca, vd på Make Equal, som föreläste om konsten att attrahera och behålla de talanger som branschen riskerar att missa.

Mångfaldsdagen arrangeras av Finansförbundet och Finansarbetsgivarna, med utdelning av priser och stipendier samt inspirerande föreläsningar.

– Mångfaldsarbete ses ofta som en budgetfråga, men vinsterna är många. Studier visar att team med olika bakgrunder och erfarenheter har högre konkurrenskraft och utvecklar mer innovativa lösningar, konstaterade Aygül Kabaca, vd på Make Equal och huvudtalare på Mångfaldsdagen 2024.

Läxhjälp prisades

Det anrika Annas jämställdhets- och mångfaldspris delades ut till Kristian Stångberg, verksam på Handelsbanken inom Cash Management and Trade Services, för initiativet att erbjuda ungdomar i utsatta områden läxhjälp.

– Jag hoppas att detta kan ge unga i utanförskap en schysstare start i livet och inspirera fler att läsa vidare, sa han om idén som växt fram i samarbete med den ideella organisationen NU: Nolla Utanförskapet.



AI-överenskommelse på EU-nivå

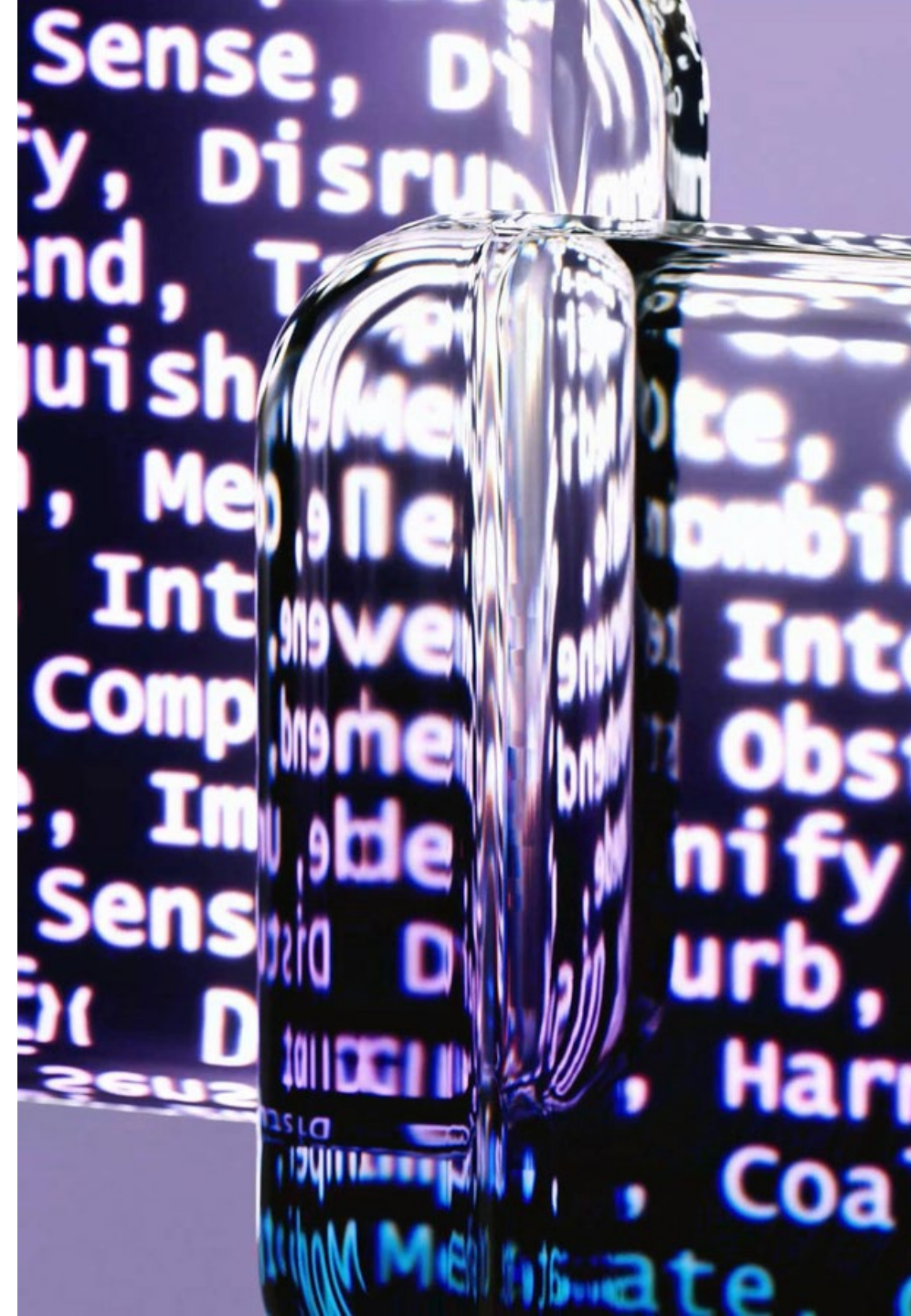
→ Parterna inom banksektorn på EU-nivå enades 2024 om en gemensam avsiktsförklaring kring hur AI ska hanteras på arbetsplatser inom bank och finans. En viktig princip är att arbetstagarna i alla led ska ha inflytande över hur AI införs och används.

– Att på det här sättet få en direkt möjlighet att påverka hur AI införs och används i finansbranschen, är ett bra exempel på vikten av att organisera sig på EU-nivå, säger Finansförbundets ordförande Ulrika Boëthius.

Partsgemensam syn på AI

Avsiktsförklaringen undertecknades i maj 2024 i Bryssel av de europeiska bankarbetsgivarnas organisation, [EBF](#), och organisationen för europeiska finansförbund, [UNI Europa Finance](#).

Överenskommelsen ger en partsgemensam syn på AI och är ett resultat av det tvååriga projektet "Banking 2030 – addressing AI risks through social dialogue".



Möte med finansmarknadsminister Niklas Wykman

→ I september 2024 träffade Finansförbundet finansmarknadsminister Niklas Wykman tillsammans med försäkringsfacket Forena. "Att man känner sig trygg på jobbet är avgörande för att man ska kunna göra ett bra jobb mot penningtvätt och bedrägerier", framhöll Rikard Nyström, vice ordförande i Finansförbundet.

Under mötet, som ägde rum på Finansdepartementet, välkomnade Finansförbundet regeringens initiativ för att stärka kundskyddet och strypa pengaflöden till kriminella. Men för att åtgärderna ska bli framgångsrika måste de finansanställdas säkerhet och arbetsmiljö beaktas noga, underströk Finansförbundets vice ordförande Rikard Nyström.

Nyckeln är att satsa på finansanställdas förutsättningar

— Nyckeln är att dessa åtgärder kombineras med ytterligare satsningar på de finansanställdas förutsättningar att kunna utföra sitt jobb på ett hållbart sätt. Vi ser annars en stor risk i att brister inom säkerhet och arbetsmiljö kan motverka det viktiga arbetet mot finansiell brottslighet, sa Rikard Nyström och uppmanade finansmarknadsministern att inkludera fackliga parter i framtida branschsamtal för att bidra till hållbara lösningar.



Premiär för Finansloppet i Finansförbundets regi

→ "En perfekt sensommarkväll att umgås med branschkollegor", sa Madeleine Bokedal, Internal Auditor på Swedbank, som kom tvåa i damklassen på finansbranschens stora löparevent på Stockholm Stadion 2024.

Föregående år har Finansförbundets tidigare tidning Finansliv stått som arrangör, men från och med 2024 anordnar Finansförbundet själva tävlingen. Finansloppet har varit ett uppskattat inslag genom åren och är därmed ett bra tillfälle för Finansförbundet att markera visionen om ett hållbart arbetsliv.

"En väldigt rolig bana"

– Jag har velat springa Finansloppet i flera år men i år är första året jag är med. Det blev en spontanansmälan i måndags och det var ju bra, för det var en väldigt rolig bana genom Lill-Jansskogen. En perfekt sensommarkväll att få komma hit och umgås med branschkollegor, konstaterade Madeleine Bokedal, Internal Auditor på Swedbank som kom tvåa i damklassen 2024.



Händelser i korthet

Finansliv avvecklades

Förbundsstyrelsen beslutade i slutet av 2023 att avveckla tidningen Finansliv för att frigöra medel till att stärka Finansförbundets medlemsutveckling och organisation. Tidningens fysiska utgåvor upphörde i början av 2024 medan publiceringar på Finansliv.se fortsatte in i juni.

Insatser för större synlighet

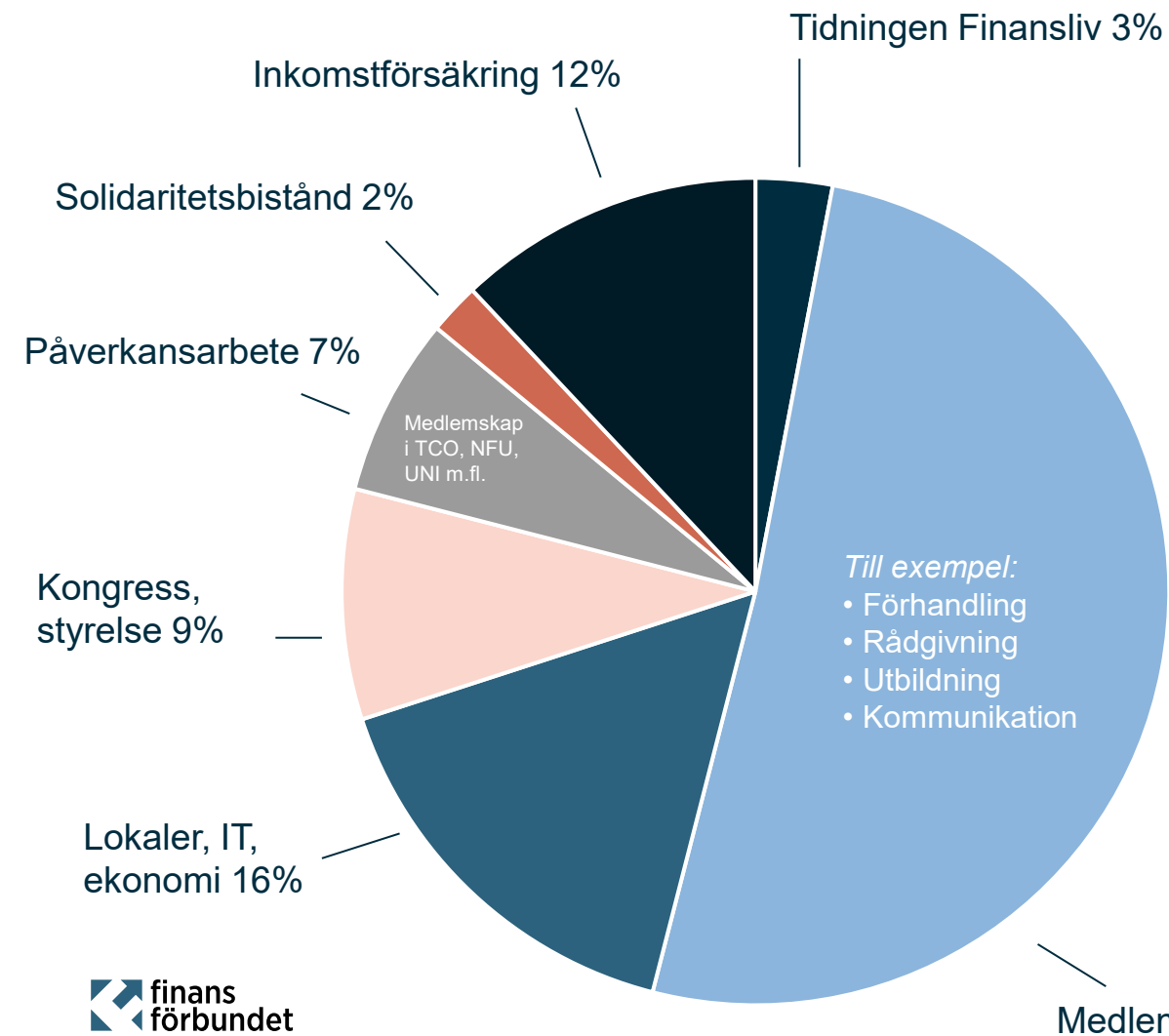
Bland genomförd verksamhet för större synlighet under året kan nämnas Förtroendevaldas dag som genomfördes för femte året i rad i slutet av maj och Finansförbundsveckorna i september 2024. Veckorna fokuserade på lokal synlighet och värvning, då höstens värvningskampanj lanserades.

Ännu ett Förbundsmöte

Under oktober 2024 genomfördes för andra gången ett Förbundsmöte som byggde vidare på temat framtidens förtroendevaldroll. Nära 150 förtroendevalda, varav en betydande andel nya i uppdraget, samlades under två dagar och diskuterade fackligt arbete ur flera olika synvinklar.

Ekonomi

Kostnader 2024



Placerade tillgångar, 608 mkr

