

Finansförbundet – för ett arbetsliv i framkant

→ Finansförbundets verksamhet 2023



Ett turbulent år med ett löftesrikt slut

Under ekonomisk press

Den rusande inflationen och de stigande räntorna följde med oss in i 2023. Hur den ökande ekonomiska oron i samhället drabbade de finansanställda blev tydligt under våren när Finansförbundet publicerade Stressrapporten, där hälften av medlemmarna uppgivit att stress är ett arbetsmiljöproblem på arbetsplatsen.

Klart med Klarna

En av årets viktigaste händelser för Finansförbundets del ägde rum under senhösten, efter att Unionen och Sveriges Ingenjörer varslat om strejk på Klarna Bank. Detta skedde på grund av att arbetsgivaren efter åtta månader fortfarande inte ville ge besked om det skulle tecknas kollektivavtal eller inte. Den plötsliga vändningen kom när Klarna valde att teckna kollektivavtal med Finansförbundet och BAO, arbetsgivarna inom bank och finans. Finansförbundet välkomnade de anställda på Klarna med stor glädje över att kunna erbjuda ett kollektivavtal som är anpassat för den komplexa finansbransch där Klarna verkar.



Fler män i förbundet

Klarna skulle komma att innebära ett tillskott av nya medlemmar, men även på andra områden började kongressbeslutet att arbeta fokuserat för en hög organisationsgrad att bära frukt. I slutet av 2023 uppgick det totala antalet medlemmar i Finansförbundet till över 30 000 personer, varav 25 000 yrkesverksamma. Bland de som anslutit sig till förbundet under året märktes en växande andel män. Att Finansförbundets medlemskår utvecklas och förändras är mycket glädjande och framför allt säger den ökande fackliga anslutningen under året något viktigt – att partsmodellen är framgångsrik på den svenska arbetsmarknaden.

”

Den ökande fackliga anslutningen under året säger oss något viktigt – att partsmodellen är framgångsrik på den svenska arbetsmarknaden.”

Ulrika Boëthius, ordförande Finansförbundet

Finansförbundet 2023

→ Finansförbundet är Sveriges största fackliga organisation inom bank och finans. Vi organiserar alla som arbetar inom finansbranschen, oavsett utbildningsbakgrund eller befattning.

Finansförbundets kansli

Förbundskansliet finns i Stockholm. Under 2023 har 48 personer någon del av året varit anställda på kansliet, varav 31 kvinnor och 17 män. Den 31 december arbetade 25 kvinnor (motsvarande 23,3 tjänster) och 14 män (motsvarande 12,9 tjänster) på förbundskansliet.

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har lett förbundets verksamhet och haft 13 protokollförda sammanträden.

Antal förtroendevalda

- 1 590 medlemmar hade ett förtroendeuppdrag.
- Av dem var 1 150 kvinnor och 440 män.

Medlemsutvecklingen

- Totalt antal medlemmar: 30 187 - den 31 december 2023
- Yrkesaktiva medlemmar: 25 027
 - Studerandemedlemmar: 1 534
 - Pensionärsmedlemmar: 3 626

Statistik från den 31 december 2023.

Arbetsmiljön i fokus med fler arbetsplatsbesök

- Under 2023 har flera insatser och aktiviteter gjorts för att stötta medlemmar och förtroendevalda i arbetsmiljöfrågor. Exempelvis lanserades en ny arbetsmiljöutbildning och fler regionala arbetsmiljöombud har utsetts för att kunna besöka fler arbetsplatser.

Mål för 2023-2025

- Kansliet ska bidra till att stärka de förtroendevaldas förutsättningar att verka i sina uppdrag inom arbetsmiljöområdet.

Uppdrag inom arbetsmiljöområdet

- Skapa aktiviteter som stärker förtroendevaldas kompetens och engagemang på arbetsmiljöområdet.
- Stärka och utveckla kansliets arbete med regionala arbetsmiljöombud, RAMO.

Nedslag under 2023-2024

- Ny digital arbetsmiljöutbildning lanserades 2023. Under våren 2024 har 91 medlemmar gått utbildningen.
 - Kansliet erbjuder introduktion för nyvalda arbetsmiljöombud. 47 förtroendevalda deltog våren 2024.
- Våren 2024 har 20 ramo-besök utförts, föregående år gjordes totalt 19 besök.
 - 11 nya arbetsmiljöombud har rekryterats.
- Förbundets referensgrupp för arbetsmiljö har haft två digitala möten.

Arbetsmiljöfrågor i fokus

Stress i finansbranschen

Under 2023 togs en ny undersökning fram tillsammans med Novus för att se hur medlemmarna upplever sin arbetssituation, resultatet blev Stressrapporten. Rapporten visar att fem av tio medlemmar uppger att stress och press är ett arbetsmiljöproblem på arbetsplatsen. Åtta av tio anger att hög arbetsbelastning är orsaken. Hela 25 procent av de tillfrågade medlemmarna upplever den ökade oron i samhället som en anledning till ökad press på jobbet, siffran ökar till nära hälften bland privatrådgivare.

Arbetsmiljöveckan

Under vecka 43 gick den årliga arbetsmiljöveckan av stapeln under temat *ett hållbart arbetsliv – digitaliseringens möjligheter och utmaningar*. Den snabba utvecklingen av den digitala arbetsmiljön behöver ske på ett hållbart sätt. Arbetsmiljöveckan bjöd på föreläsningar, webinarium och workshops.

Verksamheten med regionala arbetsmiljöombud utökas

Inför 2024 har flera regionala arbetsmiljöombud utsetts och introducerats i uppdraget. Målet med att utöka verksamheten och utse fler regionala arbetsmiljöombud är att kunna besöka fler arbetsplatser som saknar en skyddskommitté. Syftet är att synliggöra och engagera de anställda i arbetsmiljöfrågor, rekrytera fler arbetsmiljöombud och genomföra skyddsronder i aktuella ämnen.

→ Läs mer:

[Stressrapporten](#)

”Vi är bara en plupp i ett stort Excel-ark”

- Arbetssituationen på Swedbanks kundcenter i Göteborg är ansträngd, långa köer, kollegor som slutar och hårdare krav från arbetsgivare och kunder, vittnar Eva Ratzmann kundrådgivare och arbetsmiljöombud på Swedbank.

I snart 25 år har Eva Ratzmann arbetat på Swedbank och det fackliga engagemanget har kommit och gått genom åren, men sedan hon började på kundcenter har hennes intresse för fackets betydelse vuxit och hon är nu arbetsmiljöombud.

Arbetssituationen allt mer ansträngd

Eva ser att arbetssituationen blir allt tuffare med åren, scheman som sträms åt, kollegor som slutar och kunder som kräver snabbare svar. Oftast är kunderna redan irriterade när de kommer fram i telefonkön, då de försökt hitta svaret på egen hand genom att söka eller chatta, att ringa är sista utvägen.

– Vi blir mer och mer ett verktyg som arbetsgivaren vill använda så mycket som möjligt. Skulle jag få lite tid över när det inte ringer vill arbetsgivaren ta den tiden till något annat. Det är svårt att få kollegor att stanna. Vi är bara en plupp i ett stort Excel-ark.



Hårdare tryck från kunder när ekonomin står på spel

Finansförbundets undersökning från 2023, Stress-rapporten, visar att den ekonomiska oron i samhället påverkar finansanställdas vardag. Hela 25 procent av de tillfrågade medlemmarna upplever den ökade oron från samhället som en anledning till ökad press på jobbet.

Bland privat- och företagsrådgivarna är det nästan hälften (48 procent) som upplever ökad press på jobbet på grund av det rådande världsläget. En bild som Eva känner igen och hon bekräftar att samtalen från kunder blir allt tuffare samtidigt som det saknas rätt stöttning för att följa upp samtalen efteråt.

—Jag träffar kollegor som får samtal där kunden uttrycker att hen kommer att ta livet av sig eller föräldrar som inte vet hur de ska få pengar till mat. Det är kunder som inte har några reserver kvar som behöver uppmana sina barn att äta ordentligt på skolan, för sen blir det kanske inte mycket mer mat den dagen. Hur är man som människa när man har lagt på det samtalet? Man vill hjälpa men kan inte.

Pauser och tid för reflektion skapar bättre arbetsklimat

Eva anser att det som behövs för att skapa ett bättre arbetsklimat är en plan för stöttning vid svåra kundsamtal, mer utrymme i medarbetarnas scheman samt en översyn av chefernas arbetsuppgifter.

— Vi måste ta emot samtalen, men då behövs också tid att bearbeta. En kort avstämning – hur stöttar vi varandra? Ibland behöver man bara ta fem minuter med en kollega för att kunna reflektera.

”

Det är tufft att ta emot samtal från kunder som handlar om lån som de inte klarar av.”

Eva Ratzmann, kundrådgivare och arbetsmiljöombud

Så utvecklades lönerna i finansbranschen

- 2023 ökade lönerna i finansbranschen mer än normalt. Inflationen var dock fortsatt hög, varför en majoritet av medlemmarna inte erhöll en reallöneökning.

Den totala löneökningen 2023 var högre än på många år, 5,9 %. Men med ytterligare ett år av hög inflation (6 %) har många medlemmar likväl fått en försämrad köpkraft. Den negativa trenden håller emellertid på att vända – 2023 var bättre än 2022 och 2024 bör fler få reallöneökningar. Sett till de som varken bytt arbetsgivare eller befattning under året var löneutvecklingen i snitt 5,0 %.

Kvinnor fick procentuellt sett något bättre

Kvinnors löner ökade i snitt med 6 %, jämfört med 5,7 % för män. Efter fyra år av ökande löneskillnader bröts äntligen den negativa trenden. Men med tanke på att mäns medellöner är så pass mycket högre än kvinnors krävs det mycket mer för att nå jämställda löner.

”

Vi borde ha kommit längre. Vi borde redan ha jämställda löner. Men vi kommer inte sluta kämpa förrän vi utraderat de osakliga löneskillnaderna.”

Viktor Källqvist, förhandlingschef

Klarna tecknade kollektivavtal

- 2023 avslutades med att Klarna Bank tecknade kollektivavtal med Finansförbundet. Vägen dit var inte helt enkel. Men efter att Unionen varslat om strejk valde Klarna att bli medlemmar i BAO och Finansförbundets avtal.

Kollektivavtalet på Klarna innebar ett viktigt lyft för de anställdas villkor och en stor seger för den svenska modellen.

Avtalet innebar också ett rejält skjuts i antalet medlemmar. Kort efter avtalet tecknades hade förbundet över 600 medlemmar på Klarna.

Schyssta villkor på fler arbetsplatser

Klarna var inte det enda finansbolaget som tecknade kollektivavtal med Finansförbundet under 2023. Det gjorde även Advinans AB, SC Mobility AB, Västsupport AB och Sparbankernas Service AB.

”

Vi är glada över att ledningen ser fördelarna med att låta sina anställda omfattas av ett kollektivavtal som är anpassat för den komplexa finansbransch där Klarna som bank befinner sig.”

Ulrika Boëthius, förbundsordförande

”Finansförbundet ska inte ses som en bromskloss”

→ När hotet om strejk började eka efter att förhandlingarna mellan Unionen och Klarna strandat, kände Sara Yonadam, Delivery Lead på Klarna, en växande oro. Hennes vilja att påverka framtiden fick henne att gå med i Finansförbundet – ett beslut som ledde till rollen som klubbordförande för över 700 medlemmar.

När Sara började på Klarna 2019, på kundtjänstavdelningen, var hennes fackliga engagemang inte så aktivt. Hon hade arbetat på flera privata företag innan och upplevde villkoren på Klarna som bra. När tonläget från Unionen trappades upp, ville hon inte längre sitta på läktaren utan vara med och påverka.

– Strejken var inte förankrad hos medlemmarna och läget blev snabbt väldigt dramatiskt, samtidigt som vi gick in en av våra mest intensiva perioder; förberedelserna för Black Friday och julhandeln. Vi anställda hamnade i en svår sits när vi ställdes inför ett ultimatum och det skapade en splittring som inte var hälsosam för arbetsmiljön.



Från medarbetare till ordförande

När ett kollektivavtal slutligen tecknades mellan Finansförbundet och Klarna blev det viktigt för Sara att se framåt och arbeta för att de anställda skulle kunna lämna den fientliga stämningen bakom sig.

– När kollegorna uttryckte stöd för mig som styrelseledamot och ordförande, tänkte jag att om de har förtroende för mig, så är jag redo att ta på mig det ansvaret, och vi har nu en styrelse som representerar olika kompetenser och fattar gemensamma beslut.

Som ordförande har Sara arbetat för att främja en konstruktiv och samarbetsinriktad relation mellan facket och arbetsgivaren.

Fack och arbetsgivare i samverkan

Klubben på arbetsplatsen arbetar nu aktivt med att säkerställa att alla lokala avtal baseras på det nya kollektivavtalet med Finansförbundet. Ett viktigt resultat är den 2% löneökning som förhandlades fram lokalt, samt ett nytt lokalt avtal om jourersättning som jämställer olika kompetens-gruppers rätt till samma beredskapsersättning, vilket kommer att gynna många anställda och är en viktig principiell fråga.

– Under min tid som ordförande vill jag främja ett bättre samförstånd mellan facket och arbetsgivaren, så att vi kan arbeta tillsammans, men också arbeta för att alla våra medlemmar ska känna sig representerade - oavsett om man är ingenjör, analytiker, kundtjänstmedarbetare eller något annat.

”

Jag vill arbeta för att alla våra medlemmar ska känna sig representerade – oavsett om man är ingenjör, analytiker, kundtjänstmedarbetare eller något annat.”

Sara Yonadam, DeliveryLead och klubbordförande Klarna

Kollektivavtalet skapar ett extra filter

Den lokala styrelsen har sedan bildandet, gett direkt stöd till drygt 50 medlemmar i olika förhandlingar som förts med arbetsgivaren.

– Vi gör vårt bästa för att ge råd utifrån vad som är bestämt i kollektivavtalet men självklart med hänsyn till varje individuell situation, säger Sara.

Kollektivavtalet skapar ett extra lager av trygghet och filtrering inför kommande förändringar, förtydligar Sara. Finansförbundet blir en tredje part som både hjälper medlemmarna att få ett bredare perspektiv som sträcker sig utanför Klarna samtidigt som arbetsgivaren nu har en motpart med ett tydligt mandat.

”

Kollektivavtalet skapar ett extra lager av trygghet och filtrering inför kommande förändringar.”

Sara Yonadam, DeliveryLead och klubbordförande Klarna

Så jämställd var finansbranschen 2023

→ Förbundet har lyft jämställdhets- och mångfaldsfrågor på flera olika sätt under 2023. Exempelvis på Internationella kvinnodagen, då jämställdhetsstatistiken presenterades, och genom att dela ut pris på Mångfaldsdagen.

Aktiviteter under 2023

- Manifestationen Lön hela dagen genomfördes den 5 mars. Kvinnor börjar arbeta gratis 16:12 alla dagar, hela året.
- Annas jämställdhets- och mångfaldspris 2023 tilldelades Sparbanken Skåne för deras arbetat med jämställda löner.
- Uppsatsstipendiet 2023 tilldelades uppsatsen "Dags att klättra upp i trädet" - En kvalitativ studie om att med rätt förutsättningar kan alla klara av arbetet. Med fokus på medarbetare med NPF. Av Emma Rohdin och Elin Hoffman, på Personalvetarprogrammet, vid Umeå Universitet.

→ Läs mer: [Jämställdhetsstatistiken 2023](#)

Jämställdhetsstatistik

Varje år tar BAO och Finansförbundets gemensamma Jämställdhets- och mångfaldskommitté fram statistik.

Några nedslag från 2023:

- Medianlönerna inom de fem största områdena är lägre för kvinnor än för män.
- 79% deltidsarbetade kvinnor och 21% män.
- 67,7% kvinnor var föräldralediga (inkl VAB), jämfört med 32,3% av männen.
- 48% kvinnliga chefer. Kvinnor i chefsposition ökar, men fortfarande underrepresenterade.

Sanningen sitter i siffrorna

→ Elin Betschart, premiumrådgivare och ordförande i fackklubben på Sparbanken Skåne, tilldelas 2023 års Annas jämställdhets- och mångfaldspris.

I snart 10 år har Elin Betschart, premiumrådgivare och ordförande i fackklubben på Sparbanken Skåne arbetat aktivt för att synliggöra löneskillnader mellan könen på arbetsplatsen. Tillsammans med arbetsgivaren har hon bland annat tagit fram en modell för likvärdig lönesättning. En insats som prisades förra året.

Sparbanken Skåne prisas då de är första bank i landet att meddela att de har uppnått jämställda löner för likvärdigt arbete inom ramen för branschprojektet "Lika lön". I motiveringen till utmärkelsen lyfts bland annat, engagemang, samverkan och att systematiska rutiner gör skillnad.

– Jag är otroligt glad, priset är ett bevis på det arbete som har gjorts i så många år. Ska det bli någon skillnad krävs det att någon har tid att titta på siffrorna. Tittar man på medianlönerna och ser att det finns strukturella skillnader så måste man gräva djupare – jämföra och synliggöra.



Löneskillnaderna måste synliggöras

Elin har varit fackligt aktiv sedan 2006 och engagemanget för jämställda löner har funnit med lika länge, men växte sig ännu starkare när hon fick sin dotter 2008 och började tänka på hennes framtid. Elin började titta närmare på lönerna på sin arbetsplats och kunde se strukturella fel mellan personers löner och jämförelsevis mellan könen. Medianåldern var densamma men medianlönen i vissa yrkesroller skiljde sig med så mycket som 3 000 kronor.

Arbetet med att se över löneskillnaderna har nu pågått i flera år och fackklubben och arbetsgivaren har jobbat ihop sig och tagit fram ett upplägg som de förfinat år från år. Det handlar i första hand om att utbilda och informera. I arbetet har bland annat ett årshjul tagits fram för att visa att löneprocessen pågår hela året, en löneutbildning för alla chefer har införts samt en modell för att kunna betygsätta lika arbete och hitta strukturella fel.

– Det är lätt att säga lika och jämställda löner, men att leva upp till det är desto viktigare, att visa på var pengarna tar vägen. Så fort vi synliggör det så får vi kraft för att fortsätta kämpa.

Arbetet måste fortsätta

Men för Elin tar inte arbetet med jämställda löner slut här, även om priset är ett bevis på ett lyckat arbete, finns det fortfarande mycket kvar att göra. Nu tittar hon på hur snittlönerna ser ut mellan män och kvinnor inom hela finansbranschen, och det är tydligt att det råder skillnad mellan könen.

→ Läs mer: [Annas jämställdhets- och mångfaldspris](#)

”

Ska det bli någon skillnad
krävs det att någon har tid
att titta på siffrorna.”

Elin Betschart, ordförande i fackklubben

Ökat intresse för fördjupande utbildningar

- Under 2023 har intresset för fördjupningsutbildningar ökat, särskilt för ordförandeutbildningen och kursen i personalekonomi. Utbildningsportalen har stärks med tre nya utbildningar på temat lön, diskriminering och arbetsmiljö.

Under förra året tillkom tre nya digitala utbildningar i utbildningsportalen: "Vad är lön," som behandlar lagar, regler, kollektivavtal, löneprocessen och lika lön; "En arbetsplats utan diskriminering," som fokuserar på diskrimineringsgrunder och principer; samt en introduktion till arbetsmiljöarbete.

Förra året ökade intresset för fördjupande utbildningar, särskilt för ordförandeutbildningen och kursen i personalekonomi. Ordförandeutbildningen stärker ordföranderollen med fokus på idéburet ledarskap, facklig utveckling, medlemsbemötande och demokratiskt styrelsearbete. Kursen "Personalekonomi idag" fördjupar styrelseledamöters kunskaper i personalekonomi och tränar dem i att analysera ekonomiska underlag och argument inom HR, såsom kostnader för befattningar, personalomsättning, friskvård, utbildning och sjukfrånvaro.

Utbildningar i siffror:

- Nio *Påverka* med 95 deltagare.
- En *Samarbeta* med 13 deltagare.
- En personalekonomiutbildning tillsammans med Nyckeltalsinstitutet. En representant i bolagsstyrelse och sju deltagare.
- Två utbildningsdagar för ordförande genomfördes för första gången fysiskt sedan pandemin. Intresset var högt med 18 deltagare.

"Utbildningen gjorde mig säkrare"

→ Jenny Juvani har över 15 års erfarenhet av bankbranschen och arbetar idag på kundtjänst hos Nordea. För ett år sedan antog hon en ny utmaning och blev både kontaktombud och arbetsmiljöombud. För att utveckla sina kunskaper, valde hon att gå grundutbildningen "Påverka".

Det var Jennys chef som uppmuntrade henne till att anta rollen som kontaktombud och arbetsmiljöombud. Förutom en bra erfarenhet så passar uppdraget väl med Jennys starka intresse för arbetsmiljöfrågor.

– Det händer mycket på arbetsplatsen nu med kollegor som slutar, medlemmar som undrar över sin lön och arbetstid. Jag är glad att jag till sist fick en reservplats till utbildningen Påverka. Jag är ny i rollen, så jag behöver suga i mig all kunskap som jag kan få.

Första steget för nya förtroendevalda

Grundutbildningen "Påverka" är speciellt utformad för nya förtroendevalda och ger värdefull kunskap om uppdraget, Finansförbundets organisation och kollektivavtal. Utbildningen består av tolv delar: sex webbaserade avsnitt och sex digitala gruppmöten. Inför varje gruppmöte förbereder deltagarna sig genom cirka 20 minuters självstudier. Totalt omfattar utbildningen 20 timmar och leds av Finansförbundets föreningsutvecklare och förtroendevalda.



Eva Ratzmann, som är förtroendevald, har sedan 2018 lett ett flertal utbildningar. Hon betonar vikten av att stärka nya förtroendevalda genom att ge dem möjligheten att se hur många andra som delar deras uppdrag och få en känsla av gemenskap.

– Det ger en boost att veta att vi är många, säger Eva.

Hon uppmuntrar också till att våga synas, ta initiativ och förstå att det är helt okej att inte ha alla svar direkt.

Det mest lärorika för Jenny under utbildningen var att arbeta med praktiska exempel, lösa verkliga medlemsärenden och testa olika roller.

– Vi fick även arbeta i mindre grupper, vilket gjorde det lättare att delta aktivt och lära känna de andra deltagarna.

Lärorikt och högt i tak

Jenny beskriver utbildningen som lärorik och spännande, med en öppen och tillåtande atmosfär. Deltagarna fick gott om utrymme att ställa frågor och det kändes bekvämt att vara ny i rollen. Hon tar med sig många värdefulla tips till sitt arbete som förtroendevald, bland annat hur man kan analysera problem ur olika perspektiv och lättare hitta svar på frågor via hemsidan.

– Jag känner att jag har utvecklats under utbildningen. Nu följer jag kalendariet över aktiviteter för förtroendevalda och funderar på hur jag kan öka min synlighet på arbetsplatsen.

”

Jag känner mig tryggade
och säkrare när jag pratar
och lyssnar på mina
kollegor idag.”

Jenny Juvani, kundrådgivare,
arbetsmiljöombud och kontaktombud

Stressrapporten – medlemmarnas mående i fokus

→ Finansförbundet bevakar finansbranschens viktigaste frågor utifrån medlemmarnas perspektiv. Under 2023 hade förbundet extra fokus på tre områden kopplat till medlemmarnas arbetsmiljö, lika förutsättningar, hållbarhetsutvecklingen i branschen och arbetsbelastningen.

Ökad ekonomisk oro påverkar arbetsmiljön

I maj 2023 släpptes Stressrapporten, en rapport som gav en ögonblicksbild av medlemmarnas arbetsvardag, en vardag som präglats av en ökad ekonomisk oro i samhället. Fem av tio tillfrågade medlemmar svarade att stress och press är ett arbetsmiljöproblem. Av dess angav åtta av tio att hög arbetsbelastning är orsaken. Hela 25 procent upplevde den ökade oron i samhället som en anledning till ökad press på jobbet.

Återinvestera i medlemmarnas behov

Under 2023 presterade de svenska bankerna starkt, medan hushållens ekonomiska marginaler minskade. Detta skapade kritik och ledde till krav på en särskild beskattning av bankerna. I en debattartikel på Realtid.se föreslog Finansförbundet att bankernas vinster kunde användas för att förbättra arbetsmiljön och stärka de anställdas villkor. Samtidigt skickades en skrivelse till Socialdemokraternas riksdagsledamöter, som varnade för negativa sysselsättningseffekter av en ytterligare bankskatt inför partiets vårbudgetmotion.

Remissvar under 2023

- Förbundet avstyrkte Finansdepartementets förslag om höjd jämförelseränta för ränteförmån, då det skulle påverka finansanställdas privatekonomi negativt.
- Tillsammans med Forena gavs svar på Justitiedepartementets förslag på nya regler för hållbarhetsredovisning (CSRD).
- Positiva till reglering, men Sverige bör öka fokus på sociala aspekter och arbetstagares rättigheter.
- Förbundet yttrade sig om Betalningsutredningens slutbetänkande.
- Digitala betalningar har fördelar, men brottsbekämpning måste stärkas. Ökad konkurrens är bra om det inte försämrar anställdas villkor (kopplat till kollektivavtal vid Klarna).

Syns vi – så finns vi

- Under 2023 har flera insatser gjorts för att bevara och öka antalet medlemmar. Bland värvande medlemsaktiviteter kan bland annat nämnas kampanjen värva-en-kollega som slog rekord och Förbundsveckorna, ett nytt koncept som togs fram med klubbarna genom Finansförbundets styrelse.

Mer material på engelska – för ökad tillgänglighet

Under 2023 har mer information översatts till engelska på webben. Även flera utskick och nyhetsbrev har översatts för att göra informationen mer tillgänglig, särskilt för medlemmarna på Klarna, där många har ett annat förstaspråk än svenska.

Nytt kommunikationskoncept för studenter

För att locka fler studerandemedlemmar inom områdena, juridik, ekonomi samt IT/systemvetare, har ett nytt koncept tagits fram. Det nya konceptet gäller för webb, sociala medier, nyhetsbrev samt mässmonterpaket.

Lägre avgift för fler medlemmar

Under 2023 togs beslutet att sänka högsta medlemsavgiften för ordinarie medlemmar från 312 kronor per månad till 295 kronor per månad. Med start från 1 januari 2024. Den nya avgiften avser medlemmar med en inkomst från 33 001 kronor och uppåt.

Axplock av aktiviteter

- Förtroendevaldas dag genomfördes för fjärde året i rad. Material togs fram av kansliet och flera klubbar anordnade aktiviteter på sina arbetsplatser.
- Förbundsveckorna ägde rum på temat ett hållbart arbetsliv. Bland annat hölls ett seminarium riktat till internationals om att jobba i Sverige. Dina Moura från Portugal medverkade, som sedan 2017 arbetar på Nordea i Sverige med finansiell brottslighet.
- Värva-en-kollega-kampanjen slog nytt rekord, 394 nya medlemmar kunde välkomnas.

Det personliga mötet vinner nya medlemmar

→ Värva en kollega-kampanj slog rekord förra året, 394 nya medlemmar välkomnades till förbundet. Stefan Andersson, klubbordförande på Swedbank i Visby var en av tre som lyckades värva flest medlemmar.

Hans bästa värvningstips är att vara ute på arbetsplatserna och lyfta fram konkreta exempel på när facket gör skillnad.

– Jag brukar säga att facket är som en försäkring på jobbet. Finansförbundet har kontaktombud och arbetsmiljöombud på många arbetsplatser som ser över att arbetsgivaren följer avtal, lagar och regler. Men du måste vara medlem innan något oförutsett händer, det går inte att komma i efterhand och be om hjälp.

Stefans bästa värvningstips:

- Åk ut och träffa medarbetare på arbetsplatserna och ha medlemsträffar på kontoret.
- Få fler att ta på sig ett förtroendeuppdrag för att öka den fackliga närvaron på fler arbetsplatser och på så sätt få förbundet att växa.
- Glöm inte bort medlemsvård. Att våra nuvarande medlemmar är nöjda är ett viktigt kvitto och bevis på att vi gör rätt saker. Nöjda medlemmar kan förhoppningsvis få kollegor i sin närhet att gå med.



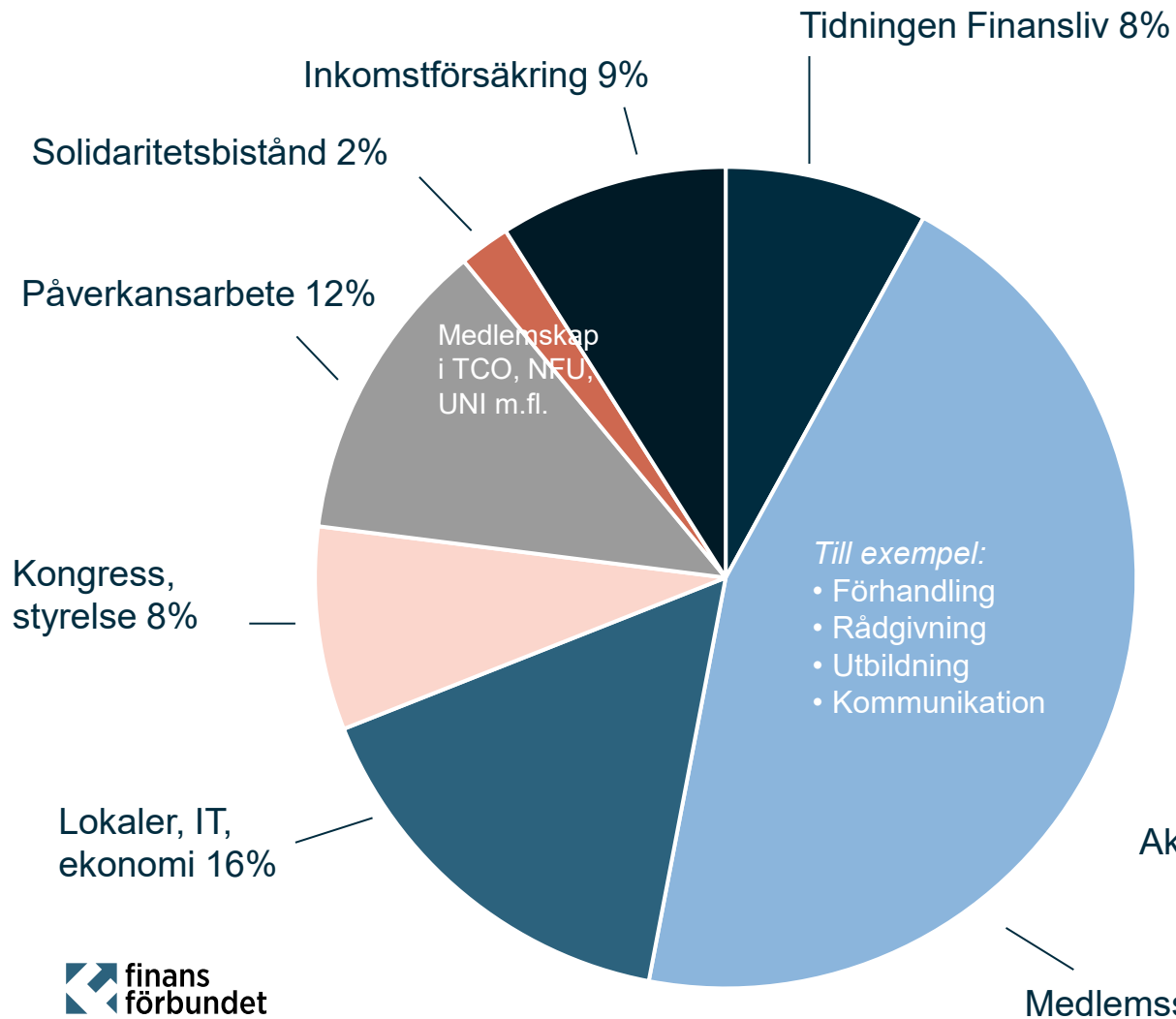
”

Nyckeln till att vara ett bra kontaktombud är att vara synlig och tillgänglig.”

Stefan Andersson, klubbordförande
Swedbank i Visby

Ekonomi

Kostnader 2023



Placerade tillgångar, 600 mkr

