

2020-12-15  
Finansdepartementet  
Skatte- och tullavdelningen  
Fi2020/0457

## **Remissyttrande: Utvidgade regler om lättnad i beskattningen av personaloptioner i vissa fall (Fi2020/04527)**

TCO har i ett remissvar gett sin syn på förslaget om *Utvidgade regler om lättnad i beskattning av personaloptioner i vissa fall (Fi2020/04527)*. Finansförbundet ansluter sig till TCO:s remissvar, men vill göra följande tillägg.

### **Lättnader i beskattningen av personaloptioner i vissa fall**

Sedan tidigare finns det i lagstiftningen en avgränsning i form av en lista där det anges inom vilka verksamheter företag som ger ut kvalificerade personaloptioner *inte* får verka i. I denna lista anges bland annat tillståndspliktig bank- och finansieringsverksamhet samt företag som sysslar med handel med finansiella instrument. I den utredning som föregick lagstiftningen motiverades dessa undantag på två sätt, dels för dessa undantag finns med i den brittiska lagstiftning som tjänat som förlaga till den svenska lagstiftningen, dels för att dessa verksamheter inte kan anses som typiskt innovativa.

### **Fel att inte finansbranschen är innovativ**

Finansförbundet tycker inte att brittisk lagstiftning ska styra hur svensk lagstiftning utformas. Inte heller tycker förbundet att påståendet om att bank- och finansieringsbranschen inte kan betraktas som innovativ är speciellt rättvisande. Även om traditionella bank- och finansieringsföretag i många avseenden är just traditionella, innebär det inte att de inte kan ta fram innovativa lösningar. Swish är ett tydligt exempel på en digital och innovativ lösning som både förenklat och förändrat stora delar av det svenska betalsystemet. Konceptet har sedan kopierats och spridits vidare ut i Europa, inte minst till Storbritannien. Finansförbundet anser att detta exempel visar att staten varken ska eller kan definiera vilka branscher som är typiskt innovativa eller inte. Tillväxtföretag och innovationer kan uppstå i alla branscher.

### **Kvalifikationskriterierna ger en naturlig avgränsning**

De kvalifikationskriterier som finns i lagstiftningen, och som nu i det nya förslaget föreslås utvidgas (antal anställda, omsättning, mm.) utesluter ändå på ett naturligt sätt de flesta bank- och finansieringsföretag. Det är därför onödigt att i lagstiftningen explicit utesluta tillståndspliktiga bank- och finansföretag från möjligheten att erbjuda sina anställda att teckna personaloptioner. Det går inte idag att utesluta att det i framtiden uppstår nya finansföretag som på ett snabbt och innovativt sätt etablerar sig som konkurrenter till dagens banker. Det vore mycket olyckligt om dessa företag inte gavs samma möjligheter att konkurrera om arbetskraft som nya företag inom andra branscher. Företag som uppfyller de kvalifikationskriterier som anges i lagstiftningen, bör ges möjlighet att erbjuda de anställda personaloptioner, oavsett vilken bransch de verkar i.

Ulrika Boëthius

Ordförande, Finansförbundet

Björn Lundell

Föredragande