

## REMISS: NYA REGLER OM HÅLLBARHETSREDOVISNING (SOU 2023:35)

Försäkringsfacket Forena och Finansförbundet representerar tillsammans ungefär 40 000 medlemmar och är tillsammans fackförbunden för finansbranschen i Sverige.

- Vi anser att CSRD kommer att bidra till ett harmoniserat, transparent och jämförbart hållbarhetsarbete.
- Det är bra att företagens rapportering av hållbara investeringar blir mer jämförbar, precis och kvalitativ när EU:s miljötaxonomi knyts till CSRD.
- Det är positivt med detaljerade krav på information om social och miljörelaterad påverkan och oberoende granskning och uppföljning av standarder.

Vi har dock noterat att den tidigare svenska lydelsen av §12, med uppdelningen av redovisningskraven och konsekvenserna gällande upplysningar i frågor som rör miljö, sociala förhållanden, personal, och respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption är försvagad i den föreslagna svenska lydelsen. Att rapporteringen av klimatfrågor och anställdas villkor inte längre ska vara ett explicit krav i den svenska lagen utan hänvisas till EU:s tekniska standarder och väsentlighetsanalyser är att sänka ambitionerna i hållbarhetsarbetet. Sverige bör i stället höja ambitionerna i fråga om den sociala dimensionen i implementeringen. Vi föreslår att hållbarhetsarbetets olika dimensioner, och framför allt den sociala dimensionen och arbetstagares rättigheter och arbetsvillkor, tas med explicit i den svenska lagtexten.

Kraven på innehållet i hållbarhetsredovisningen blir samtidigt mer detaljerade enligt ESRS.<sup>1</sup> Den bokföringskyldige ska i årsredovisningen lämna information som är nödvändig för att förstå företagets påverkan på hållbarhet, däribland information om sociala och människorättsliga faktorer. Det är nödvändig information för att förstå hur hållbarhet påverkar företagets utveckling, ställning och resultat. Rätt hanterat ser

---

<sup>1</sup> Den antagna standarden för rapportering om egna anställda (ESRS S1 Own workforce) kräver att rapportering enligt standarden ska göras för bl. a. arbetsvillkor, inbegripet trygg anställning, arbetstid, tillräckliga löner, social dialog, föreningsfrihet, förekomsten av företagsråd, kollektivförhandlingar, inbegripet andelen arbetstagare som omfattas av kollektivavtal, arbetstagares rätt till information, samråd och deltagande, lika lön för lika arbete, mångfald, socialförsäkringsskydd, anställda med funktionshinder, balans mellan arbete och privatliv samt hälsa och säkerhet. Rapportering ska också göras i frågor om barnarbete, tvångsarbete och integritetsfrågor. Motsvarande typ av innehåll ska rapporteras för arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2 Workers in the value chain).

vi förvisso att en mer detaljerad redovisning av villkor som gäller arbetstagare och respekten för mänskliga rättigheter och bekämpning av korrupktion kommer att få en plats i omställningen till en hållbar ekonomi och ett hållbart samhälle. Men Sverige går i motsatt riktning, mot exempelvis Norge, som utöver att värdera den sociala dimensionen högt i den nationella lagstiftningen dessutom värdesätter samråd med de lokalt fackliga, arbetstagarorganisationerna, på arbetsplatserna.

Vi vill med all tydlighet därför avslå förslaget om hur bolagets ledning ska diskutera metoder för att skaffa och verifiera hållbarhetsinformation med arbetstagarrepresentanter. Enligt CSRD ska arbetstagare på lämplig nivå informeras och ges möjlighet att diskutera relevant information. För oss är det centralt att information avseende hållbarhet ska samrådas med den lokala fackklubben på varje arbetsplats. Detta behöver vara tydligt i den svenska lagtexten. Och finns inte lokal facklig representation ska samråd – information och diskussion - ske centralt med de fackliga organisationerna som har medlemmar lokalt på arbetsplatsen.

Det är givetvis en facklig fråga att diskutera relevant information och metoder för att erhålla och kontrollera hållbarhetsinformation på Sveriges arbetsplatser. Inom finansbranschen, som består av aktörer som både är investerare och upphandlare, ser vi att det är särskilt viktigt att information och samråd hålls om de delar som berör förhållanden och villkor för arbetstagare i värdekedjor och upphandlingar. Det är inte primärt frågor för arbetstagarrepresentanter som verkar enligt lagen om styrelserepresentation för anställda (LSA). Deras uppdrag är att se till företagets bästa i enlighet med aktiebolagslagen (ABL). Bolagsstyrelsens ansvar för verksamhetens potentiellt negativa påverkan på miljö och människa är dessutom redan förtydligt i direktivet.

Om fackens roll inkluderas i den svenska lagtexten har Sverige istället möjligheten att stärka den svenska modellen, lokala partsdialoger och förhindra företags negativa eller potentiellt negativa påverkan på människor och miljö.

Avslutningsvis vill Försäkringsfacket Forena och Finansförbundet framföra behovet av kompetensutveckling och spetskompetens inom hållbarhetsfrågor. Behovet av kompetens är särskilt stort inom försäkring, bank och finans, där regelverken är omfattande. Ett påtagligt kompetensgap kan komma att påverka implementeringen av CSRD och andra hållbarhetsregleringar, negativt.

Vi vet att hela finansbranschen både i Sverige och andra nordiska länder behöver höja kompetensen inom hållbarhetsregelverken, inklusive hållbarhetsredovisning, för en lyckad omställning. Om de anställda och företagen inom bank, försäkring och finans inte får stöd i att möta vägen av hållbarhetsregelverk finns det en risk att dessa inte implementeras korrekt och därmed heller inte får önskad effekt. Detta skulle äventyra och försvåra den gröna omställningen.

Anders Johansson

Ordförande, Försäkringsfacket Forena

Ulrika Boethius

Ordförande, Finansförbundet