

Remissyttrande: Grundläggande omställnings- och kompetensstöd – för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden

Finansförbundet är Sveriges största fackliga organisation inom bank- och finansbranschen och har omkring 32 000 medlemmar. Förbundet är medlem i TCO men inte i PTK.

Finansförbundet är inledningsvis starkt kritiska till processen som ledde fram till förändringsförslagen som presenteras i Ds 2021:16, 2021:17 och 2021:18. Via hot om annan ändrad lagstiftning innebärandes ett kraftigt försämrat anställningsskydd i Sverige har regeringen gett några av Sveriges arbetsmarknadsparter i uppdrag att komma överens om en förändrad arbetsmarknadslagstiftning som ska gälla på hela den svenska arbetsmarknaden.

Finansförbundet är inte part i överenskommelsen som träffades mellan Svenskt Näringsliv, PTK, IF Metall och Svenska Kommunalarbetareförbundet. Likväl påverkas vi, självklart, av den föreslagna nya lagstiftningen. Förslag som för övrigt i många fall försöker lösa problem som inte finns inom Finansförbundets organisationsområde.

Finansförbundet har ingen anledning att kritisera överenskommelsen mellan ovan angivna parter som sådan då den var resultatet av parternas förhandlingar. Regeringens agerande har dock varit ett ingrepp i den svenska partsmodellen och förtjänar därför kritik. Särskilt bekymmersamt är regeringens bristande respekt för hur förslagen påverkar arbetsmarknadsparter som inte är en del av ovan nämnda överenskommelse.

Vad gäller förslagen i Ds 2021:16 är Finansförbundet positiva till att arbetsgivare som finansierar grundläggande omställnings- och kompetensstöd bör få ersättning av staten. Finansförbundet har dock åsikter om villkoren för när detta stöd ska utbetalas.

Finansförbundet och Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation, BAO, har en gemensam omställningsorganisation: Trygghetsfonden BAO-Finansförbundet. Fonden finansieras inte direkt av arbetsgivarna via en procentsats av lönesumman. Istället finansieras den av BAO. BAO i sin tur finansieras av sina medlemsföretag. Trygghetsfonden har till uppgift att främja och stödja åtgärder för tjänstemän som har blivit uppsagda på grund av arbetsbrist. Stödåtgärderna innefattar löneutfyllnad, bidrag vid heltidsstudier, bidrag till kostnader för utbildning och kurser som underlättar övergång till annan anställning/verksamhet, bidrag och stöd vid start av egen verksamhet samt samtalsstöd till tjänstemän som befinner sig i personlig kris. Någon allmän vägledande/rådgivande coachning, vad som ofta kallas outplacementstöd, tillhandahålls dock inte.

Ovanstående faktum, Trygghetsfondens finansieringskonstruktion samt vilka stödåtgärder fonden tillhandahåller, innebär att arbetsgivarna i bank- och finansbranschen enligt förslaget inte kommer att kunna erhålla det statliga finansieringsstödet. Detta trots att omställningsarbetet i branschen torde vara bland det mest framgångsrika i Sverige. Trots

en mycket hög grad av digitalisering, nedstängning av bankkontor och övrig omställning är arbetslösheten i Finansförbundets organisationsområde bland de lägsta i Sverige.

Finansförbundet anser att det är viktigt att det statliga stödet endast betalas ut vid finansiering av seriösa omställningsorganisationer och inser att formerna för när stödet ska betalas behöver regleras. Förbundet anser dock att lagen bör utformas på ett sådant sätt att även medlemsföretagen i BAO, som via just BAO finansierar den i högsta grad seriösa omställningsorganisationen Trygghetsfonden BAO-Finansförbundet, omfattas av stödet.

Finansförbundet önskar att departementen gör en sammantagen och genomgripande konsekvensanalys av de tre föreslagna lagförslagen, Ds 2021:16, 2021:17 och 2021:18, i syfte är att visa hur föreslagna förändringar kommer att påverka medlemmarna i de fackförbund som står utanför huvudavtalet.

Ulrika Boëthius

Förbundsordförande Finansförbundet

Viktor Källqvist

Föredragande