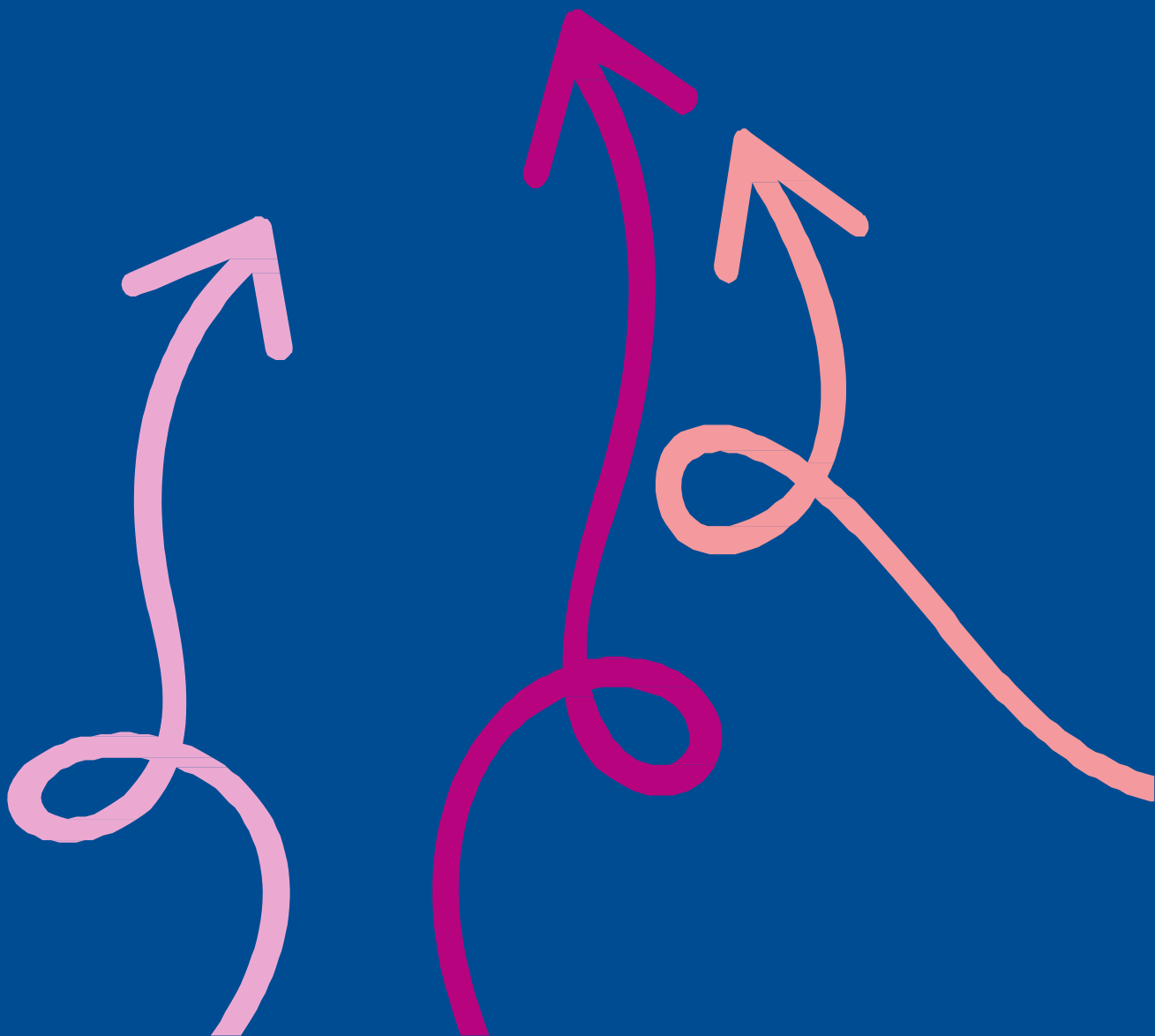


Valid from 1 July 2012

Statutes

**Last revised in
November 2022**



Contents

§ 1	Our Purpose	3
§ 2	Our Organization	3
§ 3	Membership	3
§ 4	Membership Rights	4
§ 5	Membership Obligations	5
§ 6	Termination of Membership	5
§ 7	Honorary Members/Badge of Honor	6
§ 8	Meetings and Decisions	6
§ 9	Congress	6
§ 10	The Governing Committee	9
§ 11	The Negotiation Committee	10
§ 12	Regional Organizations	10
§ 13	Local Organizations	12
§ 14	Negotiations	13
§ 15	Industrial action	14
§ 16	Finance and Administration	14
§ 17	Statute Changes	15
§ 18	Dissolution	15
	Recommendations for Local Union Statutes	15
Appendix 1	The Jubileum Fund (Jubileumsfonden)	19
Appendix 2	The Bengt Enander Donation Fund (Bengt Enanders Donationfond)	20
Appendix 3	The Nils Halldau Scholarship (Nils Halldau-Stipendiet)	21

§ 1 Our Purpose

1.1 Finansförbundet (hereafter referred to as the Union) undertakes the task of uniting employees and self-employed members within its organizational area. Its organizational area encompasses companies with financial activities as their main focus, within limitations determined by its agreements with other organizations.

The Union is a democratic, non-partisan organization that safeguards the financial and social interests of its members. With this aim, the Union has the right to represent its members and express their views.

1.2 Union activities are based on the values of a democratic organization, governed by the rule of law, as expressed in the Swedish constitution, the UN's Universal Declaration of Human Rights and the European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms.

1.3 The Union must abide by legislation governing associations and negotiation. It upholds the principles of equality and diversity in the labor market. It pursues a wage policy that seeks to improve the financial standards of its members and reduce unjust salary inequality.

1.4 The Union cooperates with related Swedish, Nordic and international organizations.

§ 2 Our Organization

The Union carries out its activities through the following bodies:

2.1 The Central Organization

Congress (§ 9), Auditors (§ 9.10), the Election Committee (§ 9.11), the Governing Committee (§10) and the Negotiation Committee (§ 11).

2.2 Local Organizations

Regional organizations (§ 12), local committees (§ 13), external delegates (§ 13.8) and internal delegates (§ 13.3).

2.3 Personal data

All central and local organizations, including the administrative office, are subject to our policies, guidelines, instructions and routines for personal data handling.

§ 3 Membership

3.1 Active membership

Employees within our organizational area have the right to apply for active membership and join regional and local organizations. Members who become unemployed have the right to retain active membership.

3.1.1 Members employed as managing directors, deputy managing directors or in other executive positions may request central, instead of local, membership.

3.2 Retired Membership

Only previously active members can obtain retired membership.

3.3 Student membership

Student membership can be granted to anyone who is studying at a university, college or other educational institution, who is not already an active member.

§ 4 Membership Rights

4.1 Active members:

4.1.1 are eligible for assignments in local organizations to which they belong. Any member of a local Union organization can be elected to the central body. Members who commence work outside our organizational area (§ 1.1) may remain elected officials of the Governing Committee for no more than six months.

4.1.2 have the right to present motions to Congress and the Governing Committee.

4.1.3 have the right to information about Union activities.

4.1.4 employed within our organizational area (§ 1.1) are entitled to request - after examination - advice, negotiation and legal assistance relating to their employment.

In exceptional cases - after examination - an active member employed outside the Union's organizational area can also receive support.

The Union is not obliged to represent members in cases that arise in the first three months of their membership. If there is a dispute about the provision of assistance, the Governing Committee will decide in what form and to what extent negotiation and legal assistance can be provided.

4.1.5 have the right to compensation in disputes after the first three months of their membership (§ 16.4). After twelve months of membership, they have the right to apply for compensation or grants from Union funds. (§ 16.5).

4.1.6 have the right to credit the membership period in another trade union if they directly transfer their membership.

4.1.7 can - after examination - be fully or partially exempt from paying Union fees, in accordance with § 16.2, if they cease to receive all or part of their salary.

4.1.8 have the right to request that the Governing Committee review their cases, if they dispute a Union decision.

Members should submit written appeals concerning Governing Committee review decisions or in other cases that directly concern them, if they consider themselves to have been unfairly treated. Appeals must be made within 30 calendar days after notification of the decision. Appeals are examined by the Ordinary Congress.

4.2 Retired members

4.2.1 have the right to speak and make proposals at general member meetings, but are not eligible to vote or be called to meetings.

4.2.2 have the right to raise motions with Congress or the Governing Committee.

4.2.3 have the right to information about Union activities.

4.2.4 have the right to information, advice and negotiation assistance regarding their pensions and other matters concerning their previous employment. The Governing Committee will decide in what form and to what extent negotiation assistance can be to be provided.

4.3 Student members

4.3.1 have the right to speak and make proposals at general member meetings, but are not eligible to vote or be called to meetings.

4.3.2 have the right to raise motions for Congress and the Governing Committee's consideration.

4.3.3 have the right to information about Union activities.

4.4 Disclosure of Union Membership

Members who, at an annual meeting or other democratic meeting, exercise their right to raise motions or seek election as meeting officials, must accept their Union membership being made public. These conditions also apply to members who accept nomination or appointment as Union officials.

§ 5 Membership Obligations

Members are obliged to:

5.1 be loyal to the aims and purposes of the Union.

5.2 follow Union instructions and act in solidarity with the goals of its industrial action.

5.3 provide personal data and information, when requested, about their position in the labor market, their employer and their terms of employment for the collation of membership registers and statistics. They are also obliged to continuously update this information.

5.4 pay membership fees. Extra fees may be required by order of Congress or, in cases of industrial action, by the Governing Committee (see § 16.2).

5.5 contact the Union, as soon as possible, if requiring its assistance in cases regarding employment conditions.

§ 6 Termination of Membership

6.1 Termination Requests

Requests to terminate active membership must be made in writing or on the Union's website. Termination takes effect two months after receipt of notification.

Members who accept employment outside our organizational area will have their membership terminated one month after receipt of notification. Local Union organizations must be informed of termination requests. Membership rights cease from the date of termination.

6.2 Exclusion

6.2.1 Members who do not accept the Union's values may have their membership terminated, according to decisions made by the Governing Committee. 75 percent of Committee members must agree for a termination decision to be enacted (see § 10.3).

6.2.2 Members who fail to pay fixed Union fees within three months or breach our statutes may have their membership terminated. Local organizations must be given an opportunity to comment before a termination decision is enacted. Membership rights cease from the date of termination.

6.3 Re-admittance

6.3.1 Re-admittance may be granted under conditions determined by the Governing Committee. Members who have terminated their membership or had their membership terminated, despite continuous employment within our organizational area, will not have their previous membership credited, without agreement from the Governing Committee.

§ 7 Honorary members – only in Swedish

7.1 Hedersmedlem

Till hedersmedlem kan kongressen utse person, som för Förbundet har gjort väsentliga insatser. Vid beslut krävs minst 2/3 majoritet av kongressens röster enligt fastställd röstlängd.

Hedersmedlem är befriad från avgift till Förbundet. Nomineringar till hedersmedlem görs till förbundsstyrelsen senast tre månader före kongressen. Förbundsstyrelsen bereder nomineringarna samt ger förslag till kongressen.

7.2 Hederstecken

Förbundsstyrelsen kan, för att visa uppskattning för betydande insatser för Förbundet, tilldela medlem eller annan person Förbundets hederstecken. Nomineringar till hederstecken görs till förbundsstyrelsen senast tre månader före kongressen.

§ 8 Meetings and Decisions – only in Swedish

8.1 Möten

I Finansförbundets organ (se § 2 Förbundets organ) kan möten hållas fysiskt och/eller digitalt. Digitalt möte, där deltagarna kan interagera i realtid, är att jämställa med möte som sker i samma fysiska rum. En annan form av möte är det där beslut fattas genom system för omröstning med yrkande och röstning utsträckt över tid.

8.2 Beslut

(För personval se § 8.3) Beslut i Förbundets organ (se § 2 Förbundets organ) fattas genom acklamation, votering eller sluten omröstning.

Varje röstberättigad har en röst, förutom vid kongress.

På kongress gäller röstetal enligt § 9.6.4. Röstning med fullmakt är inte tillåten. Det förslag som stöds av flest röster är antaget, om inte stadgarna anger annat. Vid lika röstetal avgör mötets ordförande. Vid lika röstetal vid årsmöten och kongress avgör lotten.

Vid möte som genomförs i system för omröstning utsträckt över tid har vald revisor samt ledamot av valberedningen att säkerställa att mötet genomförs stadgeenligt, att justera protokollet samt att ombesörja eventuell lottning.

Vid möte som genomförs i system för omröstning utsträckt över tid ska det i kallelsen framgå under vilken tidsperiod det är möjligt att lägga yrkanden och under vilken tidsperiod röstning kan genomföras. Vid möte som genomförs i system för omröstning utsträckt över tid ska protokoll hållas tillgängligt för deltagare senast 14 kalenderdagar efter mötets avslutande.

8.3 Personval

Vid personval väljs den kandidat som fått flest röster från inregistrerade röstberättigade.

Med inregistrerade menas fastställd röstlängd, avprickning genom upprop, närvarande styrelseledamöter, digitalt inloggad i mötesystem eller motsvarande. I det fall omröstning om kandidater ska genomföras ska detta ske genom sluten omröstning.

Vid lika röstetal i möte som genomförs i system för omröstning utsträckt över tid hålls en ny omröstning inom 10 kalenderdagar. Vid fortsatt lika röstetal kallas till möte där deltagare träffas i realtid snarast möjligt.

§ 9 Congress – only in Swedish

9.1 Ordinarie kongress

Kongressen är Förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart tredje år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer. Ordinarie kongress ska påbörjas tidigast 1 september och avslutas senast 30 november.

9.2 Extra kongress

Förbundsstyrelsen har rätt att sammankalla extra kongress. Extra kongress ska också sammankallas då minst 40 procent av kongressombudens röster eller minst 20 procent av Förbundets aktiva medlemmar skriftligt begär detta.

Förbundets ordinarie revisorer kan också gemensamt och skriftligen, begära att extra kongress ska sammankallas.

9.3 Kallelse

9.3.1 Kallelse till kongressen ska sändas till varje ombud senast 30 kalenderdagar före sammanträde. Samtidigt med kallelsen till kongressen ska ombuden erhålla handlingar med förslag till dagordning, förslag från förbundsstyrelsen, förbundsstyrelsens årsredovisning med förvaltningsberättelse, revisorernas berättelse, valberedningens förslag samt inkomna motioner.

9.3.2 Vid extra kongress ska kallelse med förslag och övriga handlingar sändas till ombuden senast 14 kalenderdagar före mötet. Vid extra kongress kan endast sådant ärende upptas till behandling som angetts i kallelsen.

9.4 Dagordningspunkter

Kongressen fastställer dagordning vid kongressens inledning. Vid ordinarie kongress ska följande ärenden förekomma:

1. upprop och fastställande av röstlängd med röstetal
2. fråga om ombud fått kallelse i tid
3. fastställande av dagordning
4. val av kongressordförande och sekreterare
5. val av två protokollsjusterare
6. val av tre rösträknare
7. beslut om eventuella utskott för kongressen
8. val av ledamöter till beslutade utskott
9. val av ledamöter till kongressens valutskott
10. beslut att nominering av valberedningsledamöter är avslutad
11. rapport om motioner inkomna till förbundsstyrelsen under kongressperioden
12. rapport om Förbundets årsredovisningar inklusive verksamhetsberättelser för de tre föregående åren
13. revisorernas berättelse om de tre föregående kalenderåren
14. fastställande av årsredovisningar för de tre föregående åren
15. beslut om disposition av Förbundets resultat, avsättning till Förbundets Jubileumsfond och till konfliktfonden
16. beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter
17. fastställande av verksamhetsinriktning med ekonomiska riktlinjer för kommande kongressperiod
18. beslut angående motioner
19. fastställande av principer för medlemsavgift
20. fastställande av arvoden
21. fastställande av riktlinjer för anslag till klubbar
22. val för nästkommande kongressperiod
 - a. förbundsordförande
 - b. tolv ledamöter i förbundsstyrelsen
 - c. förste och andre vice ordförande bland förbundsstyrelsens ledamöter
 - d. två revisorer jämte suppleanter
 - e. nio ledamöter till valberedningen
 - f. ordförande för valberedningen bland valberedningsledamöterna
23. övriga ärenden

9.5 Avtalsfrågor

När ordinarie kongress eller extra kongress är samlad kan förbundsstyrelsen ta råd av kongressombuden i deras egenskap av avtalsråd, (se även § 11).

9.6 Utseende av kongressombud

9.6.1 Ombud och suppleanter till kongress utses av koncernklubbar och företagsklubbar. Som kongressombud kan aktiv medlem i klubb utses (§ 4.1.1). Se även § 11.2 för ombuds uppdrag i avtalsråd.

9.6.2 Kongressombud till ordinarie kongress utses på grundval av antalet aktiva medlemmar den 1 januari kongressåret. Ombud ska utses senast 31 mars samma år som ordinarie kongress hålls. Uppdraget som ombud gäller fram till nästa ordinarie kongress (3 år). Mandatperiod startar när ordinarie kongress öppnar och löper tills nästkommande ordinarie kongress öppnar. Vid bortfall kan klubb utse ytterligare suppleant.

9.6.3 Alla koncern- och företagsklubbar har rätt till ett kongressombud. Klubbarna har rätt att utse ytterligare ett kongressombud för varje 400-tal medlemmar. Detta innebär att det andra kongressombudet erhålls vid uppnådda 400 medlemmar.

9.6.4 Varje klubbs röstetal på ordinarie kongress baseras på antalet aktiva medlemmar per den 1 januari kongressåret. Dessa röster ska fördelas jämnt mellan de närvarande kongressombuden för respektive klubb. Röster fördelas med upp till två decimaler då heltal ej kan uppnås. Inget kongressombud får representera mer än 1000 av sin klubbs röster.

9.7 Röst-, yttrande- och närvarorätt

9.7.1 Röstberättigad är ombud som registrerats vid kongressen. Ledamot av förbundsstyrelsen kan inte samtidigt vara kongressombud. Förbundsstyrelsens ledamöter samt Förbundets ordinarie revisorer, som inte är kongressombud, liksom Förbundets anställda tjänstemän, har rätt att delta i kongressens överläggningar samt framställa yrkanden men har inte rösträtt.

9.7.2 Valberedningsledamöter, som inte är kongressombud, har närvarorätt vid kongressen samt förslags- och yttranderätt i valberedningsfrågor.

9.7.3 Kongressen har rätt att bevilja annan personnärvaro- och/eller yttranderätt.

9.8 Motioner

Motionsrätt till Förbundet har Förbundets samtliga organ, medlemmar och Förbundets anställda tjänstemän. Motioner kan behandlas av förbundsstyrelsen (§ 9.8.1) eller kongressen (§ 9.8.2).

9.8.1 Motioner till förbundsstyrelsen

Motion till förbundsstyrelsen ska vara tydligt adresserad till förbundsstyrelsen. Motion kan när som helst inkomma till förbundsstyrelsen som inom tre månader ska lämna besked om hur motionen kommer att behandlas.

Motionär kan efter förbundsstyrelsens besked välja att sända motionen till nästa ordinarie kongress för omprövning.

(Se § 9.8.2). Förbundsstyrelsen ska lämna rapport över inkomna motioner och styrelsens beslut till nästkommande ordinarie kongress.

9.8.2 Motioner till kongressen

Motion till kongressen ska vara tydligt adresserad till kongressen. Motion ska vara Förbundet tillhanda senast tre månader före kongress. Förbundsstyrelsen ska avge yttrande över motioner. Motioner med förbundsstyrelsens yttrande och förslag ska skickas till ombuden senast 30 kalenderdagar före kongressen.

9.9 Val till förbundsstyrelse

Förbundsordföranden och övriga styrelseledamöter väljs för en tid av tre år vid ordinarie kongress. Sedan val av förbundsstyrelse ägt rum, väljer kongressen bland styrelsens tolv valda ledamöter förste och andre vice ordförande för tiden fram till nästa ordinarie kongress (§ 8.2).

9.10 Revisorer

9.10.1 Uppgift

Revisorerna granskar verksamheten och räkenskaperna per kalenderår och förelägger kongressen en rapport för de tre föregående kalenderåren. Revisorernas berättelse sänds till ombuden senast 30 kalenderdagar före kongressen.

9.10.2 Val av revisorer

Förbundets två ordinarie revisorer och två suppleanter väljs för en tid av tre år vid ordinarie kongress.

9.10.3 Revisorernas rätt att kalla till extra kongress

Om ordinarie revisorer gemensamt och skriftligt begär det, ska extra kongress sammankallas (§ 9.2).

9.11 Valberedning

9.11.1 Uppgift

Valberedningen förbereder kongressens val av förbundsstyrelse och revisorer. Valberedningen består av nio ledamöter som väljs för kongressperioden, (se även § 9.11.3). Valberedningen ska i sitt arbete beakta att förbundsstyrelsen är allsidigt sammansatt.

Valberedningens förslag ska sändas till kongressombuden med kallelsen.

9.11.2 Nomineringar

Nomineringar för val av förbundsstyrelse och revisorer kan göras till valberedningen senast tre månader före kongressen.

Valberedningen ska informera om detta i god tid till Förbundets samtliga organ samt via relevanta kommunikationskanaler.

9.11.3 Val till valberedning

Ett valutskott bestående av fem kongressombud tillsätts under kongressen. Valutskottet förbereder val av ledamöter till valberedningen. Nominering av valberedningsledamöter kan ske fram till det att kongressen beslutar att nomineringsförfarandet är avslutat.

§ 10 The Governing Committee – only in Swedish

10.1 Uppgift

Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet och förvaltning i överensstämmelse med dessa stadgar och av kongressen fattade beslut samt är under tiden mellan ordinarie kongresser Förbundets högsta beslutande organ.

10.2 Ledamöter

Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande samt tolv av kongressen valda ledamöter och en representant utsedd av kanslipersonalen. Kanslipersonalen utser även en suppleant. Om förbundsordförande avgår under mandatperioden, ska förste vice ordförande, eller vid dennes förfall, andre vice ordförande svara för ordförandens uppgifter fram till nästa kongress.

Andre vice ordförande ersätter förste vice ordförande om denna ersätter förbundsordförande. Finns i styrelsen inte längre någon av de valda vice ordförandena att ersätta ordförande ska extra kongress sammankallas. Detta behöver inte ske om kallelse till ordinarie kongress redan är skickad. Ordinarie ledamot som avgår under kongressperioden ersätts inte.

Om förbundsstyrelsen inte längre är beslutsför enligt stadgarna ska extra kongress påkallas.

Ledamot som avgår under kongressperioden kan ej avkrävas ansvar för verksamheten efter det datum ledamoten avslutar sitt uppdrag. Ledamot ska meddela att den avslutar sitt uppdrag skriftligen.

10.3 Beslutsförhet

Förbundsstyrelsen kan fatta beslut då mer än hälften av dess ledamöter är närvarande. Personalrepresentanten har inte rätt att delta i styrelsens behandling av frågor som rör personalens anställningsvillkor och ingår därmed inte i beräkning av majoriteten vid dessa tillfällen.

10.4 Kallelse

Förbundsstyrelsen sammanträder på kallelse av ordförande eller kanslichef minst fem gånger om året. Förbundsstyrelsen ska kallas till sammanträde, då minst sex av dess ledamöter så begär.

10.5 Övriga uppgifter

10.5.1 utser kanslichef

10.5.2 anger riktlinjer för kansliets verksamhet

10.5.3 utser de personer, som har rätt att teckna Förbundets firma eller i övrigt representera Förbundet enligt av förbundsstyrelsen angivna befogenheter.

10.6 Verkställighet

Kanslichefen är chef för kansliet och svarar för verkställigheten av förbundsstyrelsens beslut. Kanslichefen ska hålla förbundsstyrelsen underrättad om alla händelser av vikt för Förbundet och ta upp alla frågor av principiell betydelse till förbundsstyrelsen för prövning.

§ 11 The Negotiation Committee - only in Swedish

11.1 Uppgift

Avtalsrådet är rådgivande organ till förbundsstyrelsen i avtalsfrågor.

11.2 Sammansättning

Avtalsrådets ombud och suppleanter är desamma som kongressombuden med samma mandatperiod.

11.3 Kallelse

Avtalsrådet kallas av förbundsstyrelsen.

§ 12 Regional Organizations

12.1 Purpose

Five regional organizations exist that undertake the following tasks:

12.1.1 Raising the Union's profile and marketing its activities.

12.1.2 Operational planning and managing allocated budgets.

12.1.3 Arranging activities for members and elected officials that enable employees from different companies to exchange experiences.

12.1.4 Carrying out tasks set by the Governing Committee

12.1.5 Arranging annual meetings.

12.2 Statutes

Regional organizations are not regulated by their own statutes. Their activities are regulated by the statutes in § 8 and decision making in § 12.

12.3 Demarcation

Regional organizations administer geographical areas determined by the Governing Committee. Their operations relate to all members who work within the geographical areas they administer. Regions may be subdivided by members who work in, for example, the same location, in agreement with regional committees. These subdivided regional groups are subject to their regional organizations and receive grants from them.

12.3.1 Regional Committees

Regional operations are managed by committees consisting of no fewer than five members who are not elected simultaneously and serve for a period of two years.

12.4 Annual Meetings

Annual meetings must be held no later than March 31, unless agreed by The Governing Committee. Annual meetings are conducted in accordance with § 8. Nominations for committee members must be received by the regional election committee at least six weeks before annual meetings.

12.4.1 Elected Officials in Local Organizations

The number of representatives is determined by the amount of its of members multiplied by 40 and divided by the number of members in the region. The calculated amounts are rounded up for local company organizations and down for group organizations. All local organizations must have at least one representative.

12.4.2 Proxy members of local organizations.

Members who are not part of a local organization and unemployed members are also represented at local level. Regional committees determine which local organizations these members are affiliated with.

Calculating the number of elected officials at regional annual meetings:

The number of members in local organizations multiplied by 40, divided by the number of members in the region.

12.4.3 Notification

Business reports, business plans and nominations for elected positions must be published on our website at least two weeks before annual meetings.

12.4.4 Procedures for Annual Meetings

The following procedures must be carried out at annual meetings:

- Presentation of the annual report
- Presentation of a business plan
- Establishing the number of elected officials
- Election of a chairperson and committee members
- Selection of a regional election committee
- Overseeing the raising of motions and other questions

12.5 Finance

The region is entitled to grants according to guidelines determined by Congress. Regional organizations must follow directives issued by Congress or the Governing Committee in all financial and administrative matters.

§ 13 Local Organizations

Recommendations for local organization statutes can be found at the end of this document.

13.1 Purpose and Administration

To represent its members and safeguard the Union's economic and social interests. To contribute to the Union's business objectives.

13.2 Local organization refers to:

13.2.1 A local employee organization within a company

13.2.2 A group company organization that brings together local organizations within a group or company.

13.2.3 A local/regional organization includes members in part of a group or company.

13.2.4 A company organization includes all members within a company.

13.2.5 If no local organization exists, a contact representative is chosen by the members who make up a de facto local employee organization.

13.3 Organization of contact representatives

13.3.1 It is the responsibility of local/regional and company organizations to ensure that there are contact representatives within a company.

13.3.2 Contact representatives are elected for a term of no more than two years at membership meetings that must take place on or before March 31. All members have the right to call a membership meeting. All members must be informed about meetings at least seven calendar days in advance.

Membership meetings are conducted in accordance with § 8. Contact representatives are normally also environment and safety representatives.

13.3.3 A contact representative's mandate can be revoked by a majority decision at a membership meeting. All members have the right to call a membership meeting. All members must be informed about meetings at least seven calendar days in advance. Membership meetings are conducted in accordance with § 8.

13.4 Local committees

13.4.1 Local operations must be managed by a committee of at least three members, including the chairperson. Committee members may not be elected for more than two years at a time.

13.4.2 Committees manage local organization affairs and administration and are elected at annual meetings, which must take place on or before March 31. Only the Governing Committee can approve later dates for annual meetings. Annual meetings are conducted in accordance with § 8. The business conducted at annual meetings can be found in local organization statutes.

13.5 Requirements for local organization statutes

These must comply with § 13, unless otherwise approved by the Governing Committee and must not conflict with other provisions in our statutes or decisions of Congress (Recommendations for local organization statutes can be found at the end of this document). Proposals for local organization statutes that deviate from § 13, must be approved by the Governing Committee or whoever it appoints before proposals are made at local annual meetings.

13.6 Grants

Local organizations are entitled to grants, according to guidelines adopted by Congress.

13.7 Local decision making

13.7.1 Decisions should be made in accordance with § 8.

13.7.2 Amending local statutes, merging or dissolving local organizations must be approved by at least two thirds of the members present or participating in local annual meetings. All members must be informed of such proposals at least 14 calendar days before an annual meeting. Decisions on mergers or dissolutions must also be approved by the Governing Committee. The Governing Committee can also decide to dissolve local

organizations.

13.7.3 Regulations established by the Governing Committee apply to the liquidation of local organizations.

§ 14 Negotiations

14.1 Authority

The Governing Committee has responsibility for negotiations and holds the right to make final decisions. Prior to negotiations on collective agreements that affect large numbers of its membership, it must canvas the views of its members and local organizations. It may convene the Negotiation Committee. The Governing Committee must continuously inform the Negotiation Committee about the progress of negotiations and, if deemed necessary, call it to a meeting.

14.2 Central negotiations

The Governing Committee can delegate central negotiations to a special negotiation delegation. The Governing Committee must be kept informed of the progress of negotiations and take final decisions on settlement, if so prescribed.

14.3 Local negotiations

Local negotiations are undertaken by local organizations within a company (see § 13.2.5). If local negotiations concern a member of the Governing Committee, local organizations must inform the presidium of the Governing Committee before negotiations commence.

14.4 Common regulations

14.4.1 Local organizations are required to follow our guidelines for negotiation and submit their settlement proposals to the Union, if so prescribed or if they can be judged to affect members in other companies.

14.4.2 Proposals for negotiations on some issues can be raised by members or within local organizations.

14.4.3 Requests for negotiation must be made by the Governing Committee or a body it has delegated to act on its behalf.

14.4.4 Individual members or groups of members whose request for negotiation assistance has been rejected have the right of appeal. The Governing Committee has responsibility for decisions in these cases.

14.4.5 In preparation for both local and central negotiations, the members concerned have the right to clarify their position. If required, they may also be consulted during negotiations.

14.4.6 All members affected by negotiations must be informed of their outcomes. Following a decision by the Governing Committee, an advisory vote on proposed agreements is taken among the members concerned.

§ 15 Industrial action

The following regulations apply to industrial action that concern the Union:

- 15.1** The Governing Committee is responsible for managing industrial action.
- 15.2** Notification or adoption of industrial action is decided by the Governing Committee, of whom 75 percent of must agree on the decision.
- 15.3** Contact must be made with the member groups concerned before industrial action are taken.
- 15.4** In the event of a conflict, the Governing Committee must issue instructions and directions to its members and local organizations. Members may not follow notifications about industrial action other than those issued by the Governing Committee.
- 15.5** The Governing Committee assesses costs incurred by industrial action and determines the amount of compensation. In certain cases, the Governing Committee can allow compensation to be paid to members who have joined the Union less than three months before industrial action have been undertaken. (see § 4).

§ 16 Finance and Administration

16.1 Authority

The Governing Committee creates business plans based on Congress' business directions (with financial guidelines for the coming Congress period), adopts budgets, determines expenses for Union activities and manages Union assets.

16.2 Revenue

16.2.1 Our activities are primarily financed by membership fees and capital returns. The principles for membership fees are established by Congress. The Governing Committee may adjust fees, based on these principles.

16.2.2 In the event of conflict, the Governing Committee may decide to charge extra fees, if at least 75 percent of its members agree (see § 5.4).

16.3 Financial statements

16.3.1 Financial year

The Union's financial year coincides with the calendar year.

16.3.2 Governing Committee reporting

Financial reporting for the previous year must be made by March 20 and submitted to the Union's auditors for review. The disposal of profits or losses are determined by Ordinary Congress.

16.4 Conflict funds

16.4.1 Conflict funds are held to defend essential member interests. From these funds, members receive compensation in the event of industrial action.

16.4.2 Conflict funds can also be used to support other organizations. This support can be provided in the form of grants, loans, securities or other guarantees.

16.4.3 Congress decides on the percentage of returns from the Union's capital that is allocated to conflict funds.

16.4.4 In addition, conflict funds must be raised to an appropriate level, as determined by Congress.

16.4.5 The use of conflict funds is decided by Congress or the Governing Committee, if at least 75 percent of the its members agree.

16.5 Member funds and scholarships

The Union holds funds for contributions or grants to individual members. The Governing Committee has authority on the distribution of these funds.

The following applies to member funds:

16.5.1 They consist of revenue at levels decided by Congress.

16.5.2 The funds must be managed according to the terms and decisions of Congress.

16.6 Revision

The Union's financial reporting and the activities of its Governing Committee are reviewed by two auditors elected by Congress and an appointed auditor. The authorized auditor is appointed by the Governing Committee after consultation with the elected auditors. An ongoing review is carried out according to the decision of the auditors.

The association's accounts, minutes and documents must be made available to the auditors.

16.6.1 Auditors' reports

An auditor's report on the Union's financial reporting and its Governing Committee's activities, with proposals about discharge from liability, must be submitted to the Governing Committee by April 5. Auditors must also inform Congress delegates of any serious concerns regarding the Governing Committee's activities.

16.7 Motions of no confidence at Extra Congress

If concerns are raised about the Governing Committee's activities at Extra Congress and at least 75 percent of the voting register approve a motion of no confidence, all Committee members must resign.

§ 17 Statute Changes – only in Swedish

Ändring av dessa stadgar kan ske på förslag av förbundsstyrelsen eller genom motion till kongressen. För att föreslagen ändring ska bli gällande krävs minst 2/3 majoritet av rösterna enligt fastställd röstlängd.

§ 18 Dissolution – only in Swedish

Förslag om Förbundets upplösning kan väckas genom motion eller av förbundsstyrelsen. Tillstyrkan av motion eller förslag från förbundsstyrelsen om Förbundets upplösning kräver att minst 3/4 av styrelsens ledamöter är överens om beslutet. Styrelsen ska samtidigt lägga fram förslag till användning av Förbundets tillgångar. Kongressbeslut om Förbundets upplösning och dess tillhörigheters användning ska, för att bli gällande, i oförändrat skick beslutas av ordinarie kongress och bekräftas av därpå följande extra kongress som ska hållas tidigast tolv månader efter den ordinarie kongressen. För beslut om Förbundets upplösning krävs vid varje tillfälle minst 2/3 majoritet av rösterna enligt fastställd röstlängd.

Förslag om Förbundets upplösning för att samgå med annat eller andra förbund ska beslutas på ordinarie eller extra kongress. För beslut gäller minst 2/3 majoritet av rösterna enligt fastställd röstlängd.

Recommendations for Local Union Statutes – only in Swedish

Klubbens verksamhet regleras genom dessa stadgar, Förbundets stadgar samt genom övriga tillämpliga beslut inom Förbundet (§ 13.5).

§ 1 Verksamhetsområde

Finansförbundets klubb...NN... omfattar aktiva medlemmar, anställda vid ...FF... och som inte enligt Finansförbundets (nedan Förbundet) stadgar §3.1.2 är centralt anslutna. I fråga om Förbundets allmänna verksamhet är klubbens medlemmar anslutna till den region inom vars verksamhetsområde respektive arbetsplats är belägen. Medlemmarnas rättigheter och skyldigheter framgår av Förbundets stadgar, §§ 4-5.

§ 2 Ändamål och uppgifter

Klubben ska företräda medlemmarna och tillvarata deras fackliga, ekonomiska och sociala intressen i förhållande till företaget samt arbeta för förverkligandet av Förbundets verksamhetsinriktning i enlighet med § 1 i Förbundets stadgar.

Klubbens uppgifter som lokal arbetstagarorganisation preciseras i Förbundets stadgar § 13.

§ 3 Årsmöte

Årsmöte ska avslutas senast den 31 mars varje år och kallelse delges medlemmarna senast 14 kalenderdagar innan mötet startar. Förslag och motion från medlem, som ska behandlas på årsmötet, ska inlämnas skriftligen till klubbstyrelsen senast tre veckor innan mötet startar. Årsmötet genomförs i enlighet med Förbundets stadgar § 8 Möten och beslut.

3.1 Extra årsmöte

Extra årsmöte skall hållas om någon av revisorerna, styrelsen eller minst 20 procent av medlemmarna skriftligt så begär. Extra årsmöte skall hållas senast inom en månad från det att begäran inkommit till styrelsen. Kallelse skall skickas senast 14 kalenderdagar innan det extra årsmötet.

Ett extra årsmöte kan enbart besluta i frågor som upptagits i kallelsen.

3.2 Årsmöteshandlingar

Samtliga årsmöteshandlingar (kallelse, verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse och revisionsberättelse, valberedningens förslag samt eventuella motioner och förslag från klubbstyrelsen) ska hållas tillgängliga för medlemmarna senast 14 kalenderdagar innan mötet startar.

3.3 Dagordningspunkter

Vid årsmöte ska följande ärenden förekomma:

1. fråga om medlemmarna fått kallelse i tid
2. val av ordförande och sekreterare vid årsmötet*
3. val av två medlemmar att tillsammans med ordföranden justera protokollet*
4. val av rösträknare*
5. styrelsens verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse
6. revisorernas berättelse
7. fråga om ansvarsfrihet
8. eventuellt fastställande av budget
9. fastställande av antal ledamöter och suppleanter om inte detta är fastställt i stadgarna
10. val av ordförande för ... år
11. val av minst tre styrelseledamöter för ... år
12. val av eventuella styrelsesuppleanter för ... år
13. val av revisorer och ... revisorssuppleanter för ... år
14. val av valberedning för ...år
15. eventuellt val av ombud till kongress
16. eventuella motioner
17. eventuella förslag från styrelsen.

*Vid möten som genomförs med system för omröstning utsträckt över tid väljs ej mötesfunktionärer enligt punkt 2, 3 och 4. Istället tillämpas, enligt Förbundets stadgar § 8 Möten och beslut, att vald revisor samt ledamot av valberedningen säkerställer att mötet genomförs stadgeenligt, justerar protokoll samt ombesörjer eventuell lottning.

§ 4 Styrelse

Klubbens verksamhet leds av en klubbstyrelse bestående av minst tre ledamöter. För styrelsens ledamöter utses eventuellt suppleanter. Klubbstyrelsens ledamöter väljs för en tid av maximalt två år. Ledamöter kan väljas med växelvis avgång. Klubbstyrelsen utser inom sig till exempel vice ordförande, sekreterare och kassör. Styrelsen är beslutsfattande om mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

4.1 Styrelsens uppgifter

Klubbens styrelse ska:

4.1.1 företräda klubben och medlemmarna enligt § 2 (i förslag till klubbstadgar) och utgöra lokalt fackligt organ enligt lag och avtal

4.1.2 handha klubbens angelägenheter och förvaltning

4.1.3 planera klubbens verksamhet och upprätta förslag till budget

4.1.4 tillse att kontaktombud väljs och arbetsmiljöombud/skyddsombud utses. Kontaktombud är normalt också arbetsmiljöombud/skyddsombud (§ 13.3.2).

4.1.5 utse förhandlingsdelegation(-er).

4.1.6 utse de anställdas ledamöter enligt lag och avtal i organ inom företaget/regionen.

4.1.7 se till att uppgift om valda klubbfunktionärer sänds kontinuerligt till Förbundets medlemsregister.

§ 5 Anslag och räkenskaper

Klubben har rätt till anslag enligt riktlinjer och direktiv antagna av Förbundets kongress. Klubbens räkenskaper ska föras per kalenderår.

§ 6 Valberedning

6.1 Vid årsmötet ska en valberedning tillsättas. Val av valberedning bereds vid årsmöte av avgående valberedning. Valberedningen ska lämna förslag till styrelse, revisorer och övriga val som ska förrättas vid klubbens årsmöte. Valberedningen ska beakta att klubbstyrelsen får en allsidig sammansättning.

6.2 Varje medlem har rätt att på sätt som valberedningen bestämmer senast sex veckor före årsmötet framföra skriftliga förslag på kandidater.

6.3 Valberedningens förslag ska redovisa övriga nominerade kvarstående kandidater som har accepterat nomineringen.

6.4 Varje medlem har även rätt att rösta på övriga nominerade kvarstående kandidater som har accepterat nomineringen men som av valberedningen inte föreslagits.

§ 7 Revisorer

7.1 Revisorer, valda vid årsmötet, ska kontinuerligt ta del av klubbens verksamhet och uppgifter av betydelse för att bedöma styrelsens förvaltning samt granska styrelsens ekonomiska förvaltning, protokoll och verksamhetsberättelse.

7.2 Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse lämnas till utsedda revisorer senast sex veckor före årsmötet. Revisorernas berättelse med omdöme om förvaltningen och yttrande angående ansvarsfrihet lämnas till klubbstyrelsen senast fyra veckor före årsmötet. Frågan om ansvarsfrihet för styrelsen behandlas på årsmötet.

7.3 Revisorerna har skyldighet att skyndsamt meddela styrelsen samt valberedningen i det fall revisorerna ej avser att föreslå ansvarsfrihet för ledamöter av styrelsen.

7.4 I det fall hela eller delar av klubbens ledamöter inte beviljas ansvarsfrihet ska ärendet överlämnas till förbundsstyrelsen som kan utlysa nyval av hela eller delar av klubbstyrelsen.

§ 8 Beslutsordning

Se Förbundets stadgar § 8 Möten och beslut.

§ 9 Stadgeändring

Se Förbundets stadgar § 13.7.2.

§ 10 Upplösning

10.1 För upplösning av klubb erfordras minst 2/3 majoritet bland de på årsmötet närvarande/ deltagande medlemmarna. Alla medlemmar ska informeras om ett sådant förslag senast 14 kalenderdagar före årsmötet. Beslutet ska även godkännas av förbundsstyrelsen.

10.2 Förbundsstyrelsen kan också, på egen hand, besluta om upplösning av klubb.

10.3 För klubbens avveckling i övrigt gäller de bestämmelser som förbundsstyrelsen fastställer.

Bilaga 1 – only in Swedish

Jubileumsfonden

§ 1 Fondens ändamål är att vid behov lämna understöd i enlighet med bestämmelserna i §§ 4 och 5.

§ 2 Fondens tillgångar utgörs dels av de av 1987 års kongress avsatta medlen, 1 000 000 kr, jämte frivilliga gåvor. Kongressen beslutar huruvida ytterligare avsättning av medel till fonden ska göras och med vilket belopp.

10 procent av fondens årliga avkastning läggs till fondens tillgångar. 90 procent av avkastningen kan utdelas enligt §§ 4 och 5.

§ 3 Bidrag ur fonden kan sökas av pensionärsmedlem och aktiv medlem som varit aktiv medlem i minst 12 månader.

§ 4 Bidragsbehovet kan gälla medlemmar, maka/make/ sammanboende/ registrerad partner och/eller hemmavarande barn.

§ 5 Bidrag kan erhållas av medlem som har en dålig ekonomisk situation. Bidragsbehovet ska vara väl dokumenterat. Bidraget lämnas som ett engångsbelopp och avser tillfällig lättnad av den ekonomiska situationen.

§ 6 De angivna bidragsskälen ska kunna styrkas av till exempel kontaktombud, klubbstyrelseledamot eller annan som väl känner den bidragssökandes situation.

Ansökan om bidrag till rekreation, resor eller hjälpmedel ska intygas genom läkarutlåtande.

§ 7 Ansökan ska göras senast den 30 september varje år på särskild blankett.

§ 8 Förbundsstyrelsen utser särskild arbetsgrupp som bereder och föreslår bidragstagare.

§ 9 Beslut om bidrag fattas av förbundsstyrelsen. Beslut kan inte överklagas.

Bilaga 2 – only in Swedish

Bengt Enanders Donationsfond

Bengt Enanders Donationsfond bildades genom testamente 1927-04-17 av Bengt Enander. Efter permutation 1980-12-08 gäller följande:

Berättigande att söka bidrag ur fonden är banktjänstemän och före detta banktjänstemän i hela landet som på grund av sjukdom eller andra ömmande omständigheter är i behov av hjälp, tillfälligt eller under längre perioder, dock med företräde för dem som är eller har varit anställda i affärsbanker och som är bosatta i Stockholm

Fonden ska förvaltas av Förbundet under namnet ”Bengt Enanders Donationsfond”

Av årsavkastningen ska 10 procent avsättas till kapitalet.

Bilaga 3 – only in Swedish

Nils Halldau-stipendiet

Saldot på konto ska vara minst 50 000 kronor. På detta betalar Förbundet minst 8 procent ränta. Detta ska bidra till kostnader för stipendiater till kongressen. Det år det är kongress bokas den ackumulerade avkastningen (för 3 år) om som intäkt på kongressen.

finansforbundet.se info@finansforbundet.se Telefon 08-614 03 00