

Finansförbundets tematräff Den dolda övertiden startar klockan 12:00

Vi kommer att börja med en föreläsning på ca 30 minuter. Därefter finns tid för frågor.

I dagens möte är det helt okej att:

- Ha kameran av eller på.
- Äta lunch eller promenera med kameran avstängd.
- Ställa frågor efter föreläsningen.
- Skriva frågor i chatten.

Välkommen!

Dold övertid

→ Och andra konsekvenser av den finansiella regleringen



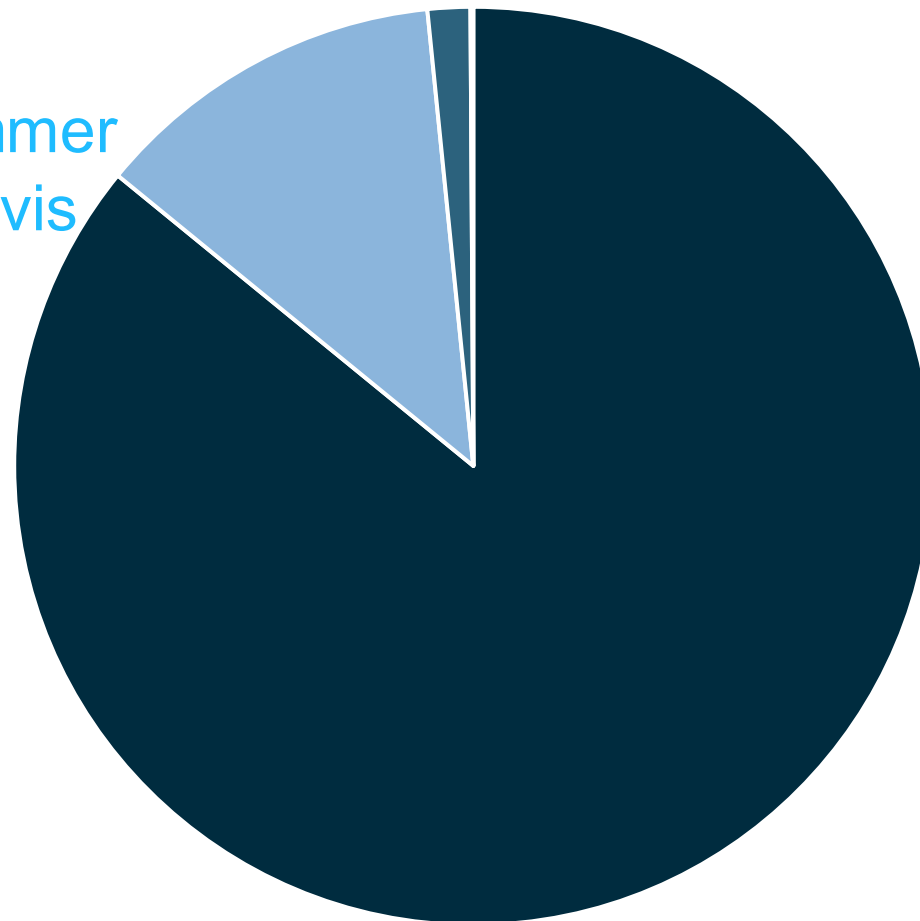
Problembilden

→ Rapporten "Vi dokumenterar ihjäl oss"



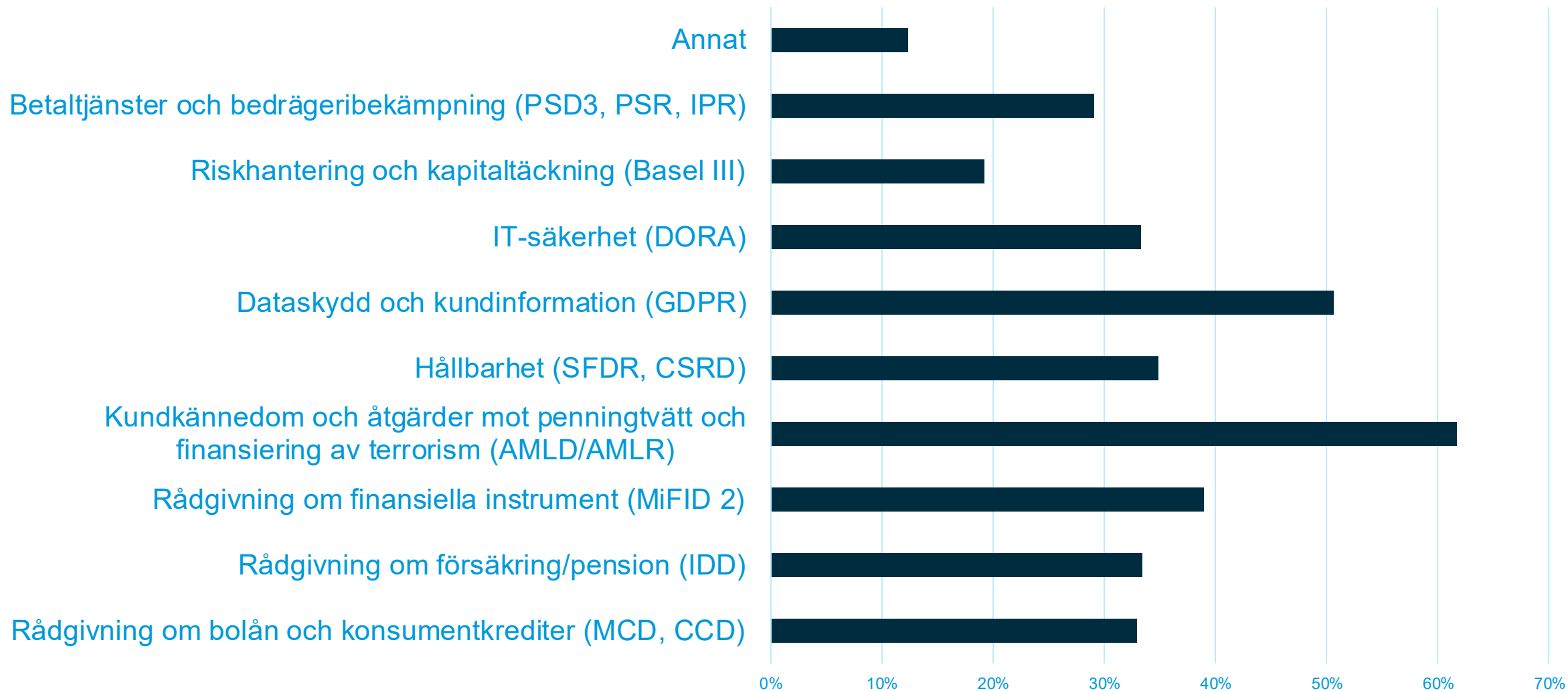
Min yrkesroll kräver att jag följer en stor mängd regelkrav.

98 % instämmer
helt eller delvis

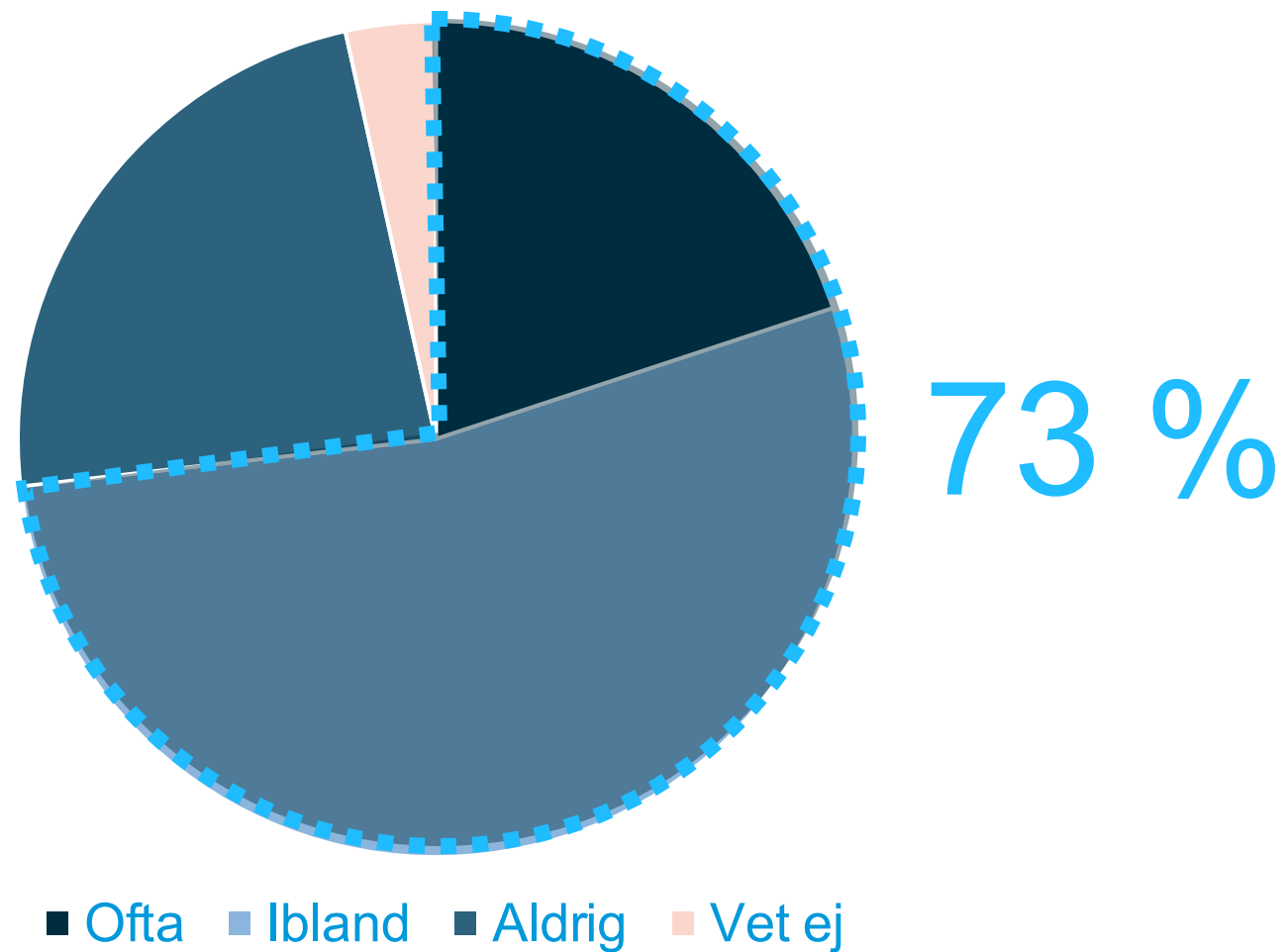


■ Instämmer helt ■ Instämmer delvis ■ Instämmer inte ■ Vet ej

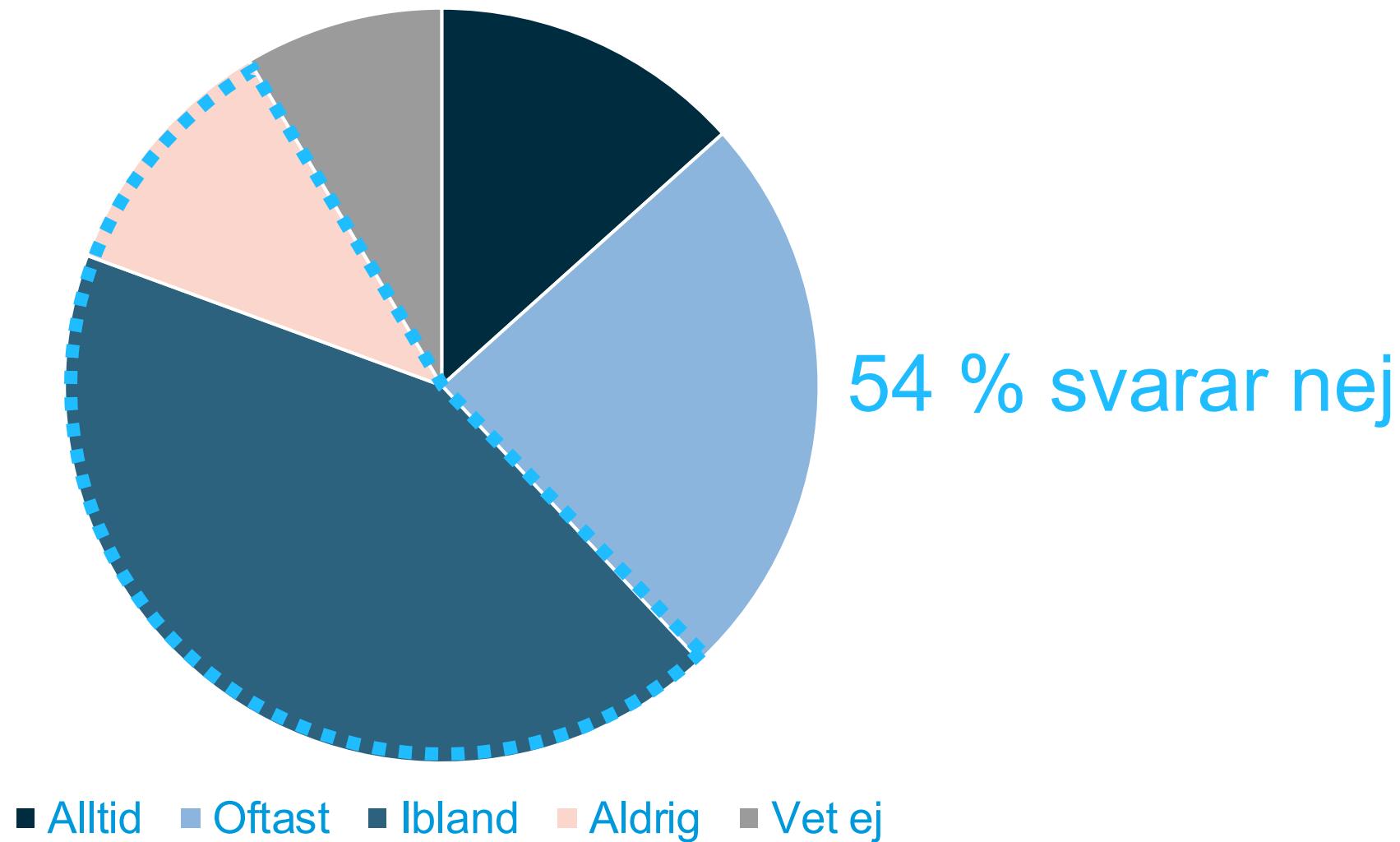
Dessa regelverk medför högst arbetsbelastning för mig



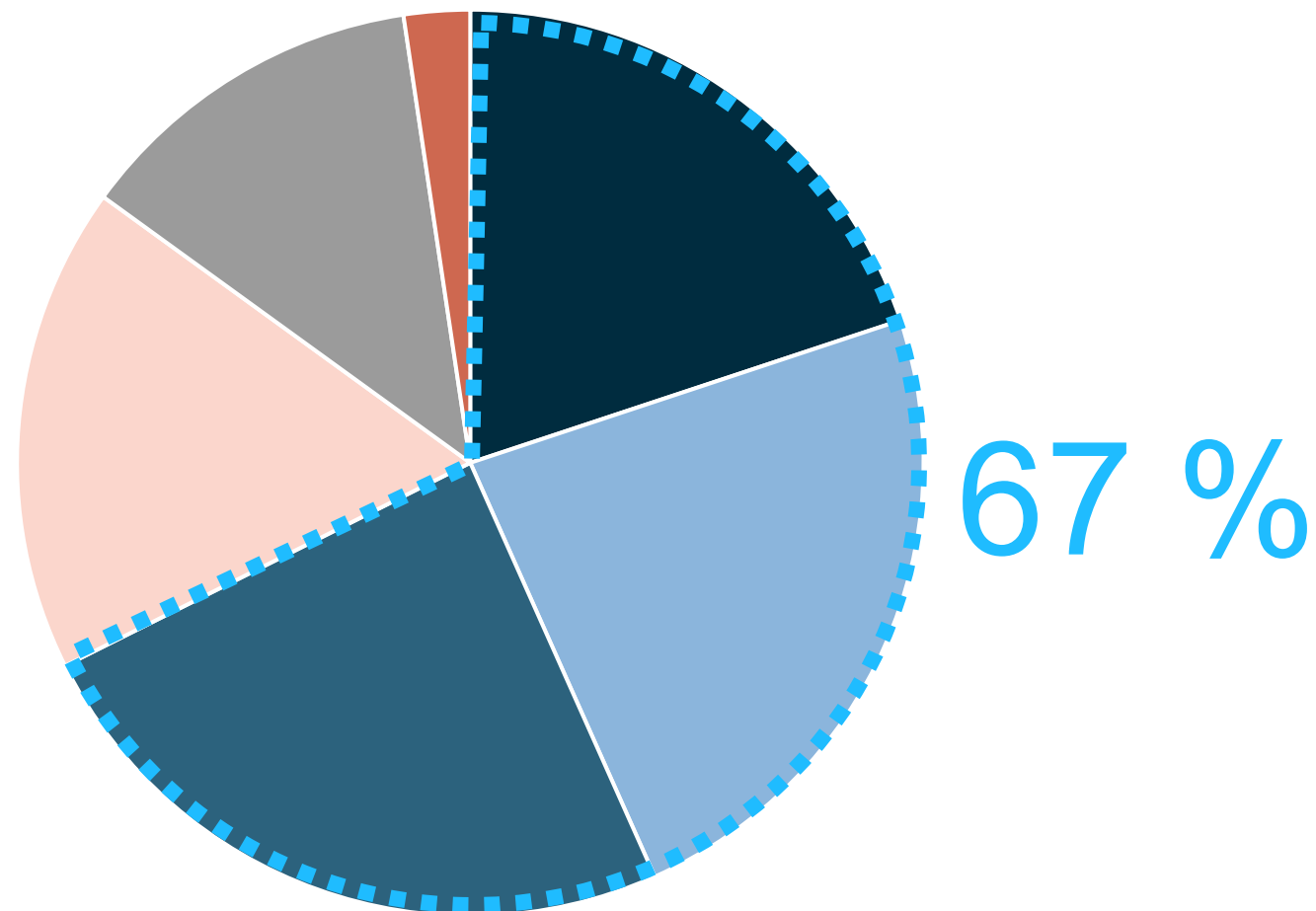
Det händer att jag jobbar övertid för att hinna slutföra dokumentationen enligt regelkraven.



Min chef vet att jag arbetar övertid med sådana uppgifter



...rädsla för att göra fel och att bli personligt ansvarig för detta



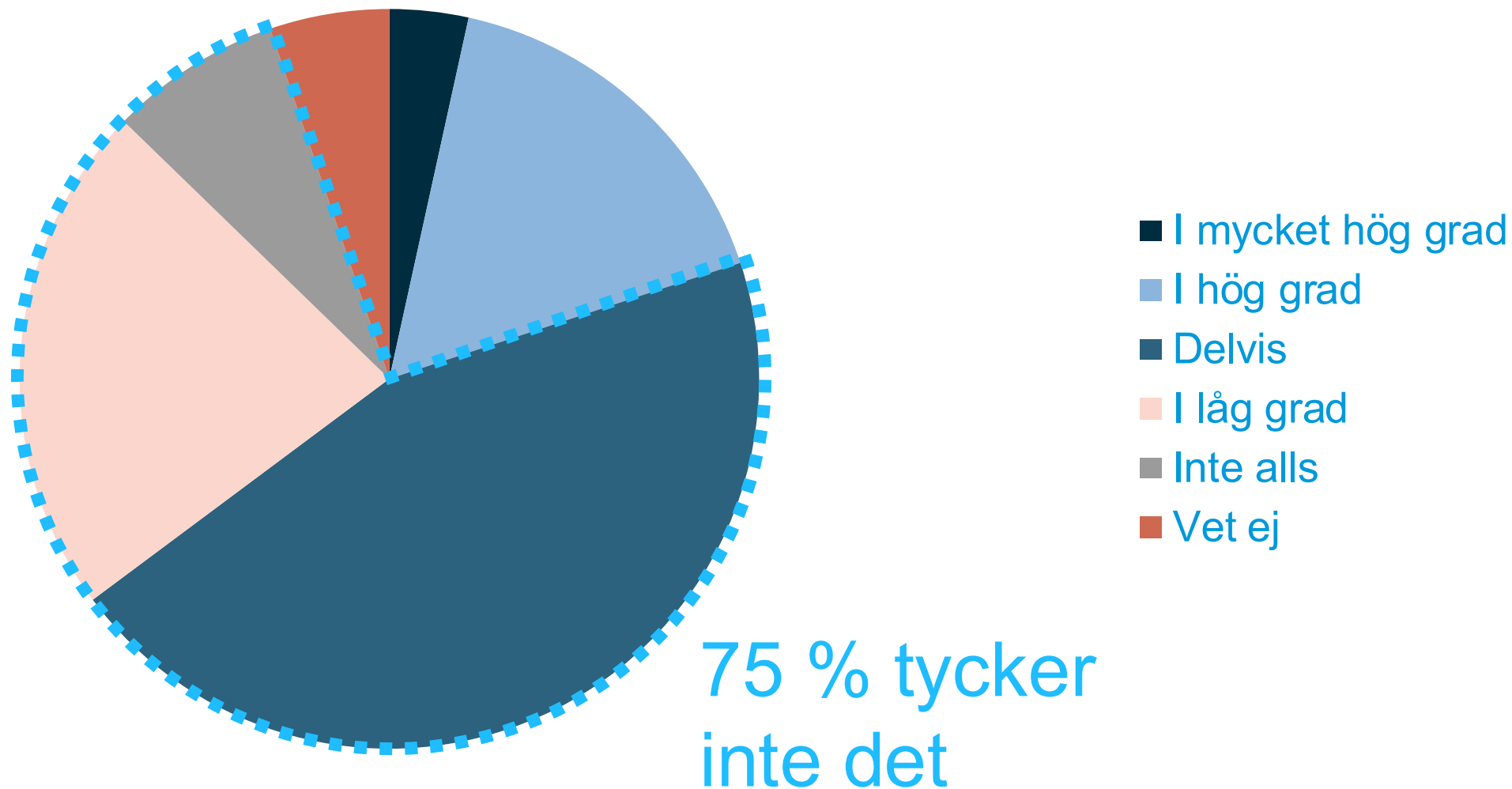
■ Mycket hög grad ■ Hög grad ■ Delvis ■ Låg grad ■ Mycket låg grad ■ Vet ej/Ej aktuellt

Ledarskapet spelar roll

"Bra chefsskap gör att jag inte känner mig orolig för att bli "uthängd" ifall jag skulle göra fel."

"I mitt team har vi tack och lov en miljö där ingen blir utpekad eller anklagad om något blir fel. Vi försöker i stället lära oss från de misstag som görs och försöker hitta lösningar på att undvika samma misstag i fortsättningen."

Arbetsplatsens digitala system är väl utformade för arbetsuppgifterna kopplade till regelkraven.



Finansförbundets slutsatser

- **Mer komplex regulatorisk miljö** – regelkraven som finansanställda väntas efterleva har blivit både mer utförliga och mer komplexa de senaste åren.
- **Resursbrist** – orealistiska verksamhetsmål i förhållande till bemanning leder till övertidsarbete och stress.
- **Ansvarsförskjutning** – den enskilde medarbetaren lämnas ofta ensam i uttolkning av regelkrav, samt får själv bära ansvaret vid fel.
- **Bristande systemstöd** – digitala system är inte tillräckligt verklighetsanpassade.

Vad kan vi göra åt det?

Finansarbetsgivarna om dold övertid: “Måste följas upp”

Finansarbetsgivarna ser dold övertid som en branschgemensam angelägenhet – men tror det bäst hanteras lokalt: ”Just den här frågan anser vi ska bedrivas av de som har förtroendeuppdrag.”



Bryt tystnadskulturen kring övertid

- Ha en aktiv dialog med medlemmarna
- "återkommande övertidsarbete ska rapporteras och diskuteras som ett tecken på resursbrist i verksamheten som helhet, inte som ett tillkortakommande hos den enskilda medarbetaren."
- Lyft frågan i arbetsmiljökommittén

Undersök övertidsarbetet inom SAM



Säkerställ utbildning och tid för kollegialt lärande



Värdesätt det arbete som krävs för att uppfylla regleringen

- Finns det lokala lönekriterier? Vad säger de om dessa kompetenser, är det viktigt och tydligt?

Placera ansvar på hela organisationen, inte enskilda medarbetare

- Många är rädda för att göra fel och hållas personligt ansvariga
- Prata med AG
- Särskilt aktuellt med nya penningtvättsdirektivet

Utveckla bättre systemstöd

- Digitala skyddsronder kan synliggöra brister
- Samverka vid införandet av nya system.

Nästa tematräff

- Den 1 oktober kl 12.00 om Swedsecs disciplinprocess – vad är det och hur kan förbundet hjälpa till?
- Alla utbildningar och tematräffar hittar du på finansforbundet.se

Tack för att du deltog!