

2022-12-01

Mutpolicy

Inledning och syfte

Förbundsstyrelsen vill med föreliggande policy tydliggöra gränsdragningen mellan tillbörlig och otillbörlig förmån för medarbetare och förtroendevalda på Finansförbundet. Syftet är att förebygga och förhindra att otillbörliga förmåner ges eller tas emot i samband med tjänsteutövning eller uppdrag.

Finansförbundets arbete ska präglas av hög moral och god etik varvid förbundets grundläggande värderingar värnas. I umgänge med leverantörer, medlemmar eller omvärlden i övrigt ska stor försiktighet iakttas om ledamot i styrelsen eller medarbetare på kansliet i kontakt- eller relationsfrämjande syfte erbjuder förmåner av olika slag. Det är förbjudet att begära eller ge någon form av löften i samband med gåvor och erbjudanden om representation får endast accepteras om de ligger inom ramen för god affärssed.

Med muta menas en otillbörlig belöning, förmån eller gåva. Muta kan bestå av kontanter, varor, resor, tjänster, rabatter, presentkort eller gästfrihet av olika slag. Det är otillbörligt att ge och ta emot en förmån som förknippas med att mottagaren i sin tjänsteutövning ska handla på ett visst sätt. Även om risken att mottagaren låter sig påverkas är liten så är handlingen otillbörlig.

Någon i lagstiftningen fastlagd beloppsgräns för vad som är att betrakta som muta finns inte, utan det är förmånens värde sett från mottagarsynpunkt som är avgörande. En otillbörlig förmån kan innebära att mutbrott föreligger.

Målgrupp

Samtliga medarbetare och förtroendevalda ska ta del av innehållet i denna policy och har sedan ett personligt ansvar att agera på ett sådant sätt att medlemmar, allmänhet och media inte får anledning att misstänka att otillbörliga förmåner givits eller mottagits.

Exempel på otillbörliga förmåner

Otillbörliga förmåner inkluderar men är inte begränsade till:

- inköpsrabatter, provisions- eller bonusarrangemang¹ samt så kallade kickbacks
- anlåtande av förbundets leverantörer för privata angelägenheter till icke marknadsmässiga ersättningar
- förfogande av fordon, båt eller fritidsbostad för privat bruk
- helt eller delvis betalda nöjesresor eller semestervistelser
- kultur- och sportevenemang
- penninggåvor eller värdepapper
- penninglån
- borgensåtaganden eller skuldtäckning

¹ Privata uttag av bonusresor eller bonushotell, även kallat trohetsrabatter, är skattepliktiga och ska alltid redovisas.

- eftergifter av köpeskilling eller fordran, amortering eller ränta

Om förmåner lämnas i sådan omfattning att de påverkar mottagarens beteende är de olagliga. Som facklig medlemsorganisation har förbundets medarbetare och förtroendevalda därtill ett särskilt stort ansvar att agera måttfullt och omdömesgillt i samband med att förmåner förekommer.

Agerande för att efterleva policyn

Om medarbetare eller förtroendevald i sin uppdragsutövning upplever sig bli utsatt för försök till bestickning ska detta genast meddelas till närmsta chef eller förtroendevalds ordförande. Förmånen ska avvisas med hänvisning till denna policy.

Frågor som medarbetare och förtroendevald alltid bör ställa sig om något erbjuds av en utomstående part är:

- Är detta en förmån?
- Varför erbjuds den mig?
- Finns det en koppling mellan förmånen och min tjänsteutövning eller utförande av förtroendeuppdrag?

Om förmånen betingar ett visst värde för mottagaren, och den är kopplad till tjänsteutövning eller förtroendeuppdrag, kan det vara bestickning, och att tacka ja kan innebära mutbrott.

Ansvars- och beslutsförhållanden

Förbundsstyrelsen har det yttersta ansvaret för att reglerna i föreliggande policy är kända i den förtroendevalda delen av organisationen. Kanslichef ansvarar för att reglerna i policyn är kända av samtliga anställda på förbundskansliet.

Policyn antogs av förbundsstyrelsen på FS 13–25. 2025-12-10--11.