

Avtalsuppföljning av BAO-avtalet 2023

Block 2 – Lön

Det centrala kollektivavtalet för banksektorn bygger på en decentraliserad lönomodell med vissa centralt fastslagna löneökningsgarantier för kollektivet. Det förutsätts att lokala parter kommer överens om **lokala löneprinciper**, det vill säga riktlinjer för hur lönebildningen vid företaget ska gå till. I löneprinciperna beskrivs den lokala löneprocessen och dess olika steg, vilka lönekriterier som ska gälla samt hur det fackliga inflytandet över lönebildningen i företaget ser ut.

Löneprocessen i företaget kan beskrivas som ett årshjul med ett antal steg. Huvudaktörer är klubb- arbetsgivare och medarbetare-chef, som involveras i olika delar i processen. Hur löneprocessen ser ut i praktiken kan skilja sig åt från företag till företag, utifrån vad man bestämt ska gälla i just det företaget. Bilden nedan ger ett exempel på hur en sådan löneprocess kan se ut.

På följande två sidor ställs frågor om hur arbetet med lönebildningen fungerar på ert företag.



1. Har ni lokala löneprinciper på företaget?

- Ja
- Nej, förhandlingar om dem pågår
- Nej

2. Vad beror det på att ni inte har lokala löneprinciper på ert företag?

(Om Nej på fråga 1)

<input type="checkbox"/>	Löneprocessen fungerar bra ändå, vi har bra rutiner
<input type="checkbox"/>	Vår klubb är nystartad och vi har inte kommit dit i vårt arbete
<input type="checkbox"/>	Arbetsgivaren vill inte teckna lokala löneprinciper
<input type="checkbox"/>	Annat

3. Vad beror det på att det saknas lokala löneprinciper?
(Om Annat på fråga 2)

4. Vilka aktiviteter ingår i er lokala löneprocess och vilka genomfördes vid det senaste lönerevisionstillfället?

Markera inget, det ena eller båda svarsalternativen, beroende på hur det ser ut på ert företag. Om ni inte är klara med årets löneprocess så kryssa för de aktiviteter som genomfördes förra året.

	Ingår i principerna	Genomfördes i processen
Partsgemensam utvärdering av föregående års löneprocess	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam översyn av de lokala löneprinciperna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam genomgång av företagets befintliga lönestruktur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam diskussion om önskvärd lönestruktur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam uppstart och planering av årets löneprocess	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partsgemensam diskussion angående lönekriterier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam diskussion om särskilda satsningar i lönehänseende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam genomgång av de ekonomiska och affärsmässiga förutsättningarna för löneökningar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam diskussion om hur inflationen påverkar reallöneutvecklingen på företaget	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam diskussion om löneutrymme (pott/kollektivgaranti)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam diskussion om lägsta garanterad löneökning för medarbetare (individgaranti)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam diskussion om vad som utgör "ringa löneökning"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam information om löneprocessen till chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam information om löneprocessen till medarbetare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Facklig information om löneprocessen till medlemmarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensamt framtagande av stöd för lönesamtal för chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensamt framtagande av stöd för lönesamtal för medarbetare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Genomförande av lönesamtal mellan chef och medarbetare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensamma avstämningar av preliminärt satta löner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam översyn av individer som inte erhållit lönejustering, utöver garantiökning, de tre senaste åren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Möjlighet att driva enskild medlems överklagan av lön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam genomgång av totala utfallet för Finansförbundets medlemmar på företaget	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partsgemensam information till anställda om utfallet för löneprocessen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Facklig information till medlemmar om utfallet för löneprocessen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Annat som ingår och/eller genomförts

6. Vid diskussionen om lokalt löneutrymme (pott/kollektivgaranti), kom lokala parter överens om en nivå för sådant löneutrymme?

(Om Genomfördes på fråga 4 - Partsgemensam diskussion om löneutrymme (pott/kollektivgaranti))

- Ja
- Nej
- Vet ej

7. Vilken nivå kom ni överens om?

(Om Ja på fråga 6)

8. Vid diskussionen om lägsta garanterad löneökning för medarbetare (individgaranti) kom lokala parter överens om en nivå för sådan individgaranti? (Om Genomfördes på fråga 4 - Partsgemensam diskussion om lägsta garanterad löneökning för medarbetare (individgaranti))

- Ja
- Nej
- Vet ej

9. Vilken nivå kom ni överens om?

(Om Ja på fråga 8)

Ange lägsta garanterad löneökning.

10. Vid diskussionen om vad som utgör en "ringa löneökning" för medarbetare, kom lokala parter överens om en nivå för sådan "ringa löneökning"? (Om Genomfördes på fråga 4 Partsgemensam diskussion om vad som utgör "ringa löneökning")

- Ja
- Nej
- Vet ej

11. Vilken nivå kom ni överens om?

(Om Ja på fråga 10)

12. Kommentera processen

13. Hur väl instämmer du i följande påståenden?

	Instämmer helt	Instämmer delvis	Instämmer inte alls
Vår löneprocess leder till ett gott fackligt inflytande över lönebildningen i vårt företag.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vår löneprocess leder till att medarbetare förstår hur deras lön är satt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

14. På det stora hela, hur nöjd är klubben med löneprocessen i företaget

Lika lön

En del i det centrala avtalet är den särskilda satsningen på Lika lön. Parterna är överens om att osakliga löneskillnader inte ska förekomma. Redan 2011 avtalade Finansförbundet och BAO om att lägga ett särskilt fokus på frågan. Under åren 2011–2014 var fokuset riktat mot löneskillnader vad gäller "lika" arbete. Sedan 2015 ingår både "lika" och "likvärdiga" arbeten kring osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. Tanken är att det lokala arbetet i företagen ska leda till betydande förändringar, inte bara i fråga om osakliga löneskillnader, utan för jämställdhetsarbetet i stort inom branschen. Utifrån 2020 års statistik ser vi tyvärr att löneskillnaderna mellan kvinnor och män till och med ökar. Därför behöver vi ha än större fokus på att få bort löneskillnaderna. Under detta avsnitt finns frågor som handlar om hur arbetet med Lika lön-projektet fungerar på ert företag.

17. Arbetar ni med Lika lön inom ert företag?

- Ja
- Nej
- Vet ej

18. Vad beror det på att ni inte arbetar med Lika lön på ert företag?

(Om Nej på fråga 17)

- Det fungerar bra ändå, lönerna i företaget är jämställda
- Vår klubb är nystartad och vi har inte kommit dit i vårt arbete
- Arbetsgivaren vill inte arbeta med Lika lön
- Annat

19. Vad beror det på att ni inte arbetar med Lika lön?

(Om Annat på fråga 19)

20. Hur har samarbetet med arbetsgivaren fungerat i arbetet med Lika lön?

(Om Ja på fråga 17)

- Mycket bra
- Bra
- Varken bra eller dåligt
- Dåligt
- Mycket dåligt

21. Utveckla ditt svar om vad som fungerar bra och vad som kan förbättras i arbetet med Lika lön hos er.

(Om Ja på fråga 17)

22. Vilka av dessa punkter ingår och genomfördes under föregående års arbete med Lika lön

(Om Ja på fråga 17)

Markera inget, det ena eller båda svarsalternativen, beroende på hur det ser ut på ert företag. Om ni inte är klara med årets Lika lön-process så kryssa för de aktiviteter som genomfördes förra året. Om arbetsgivaren ensidigt genomfört något av nedanstående ska det inte fyllas i som "Genomfördes". Skriv gärna i fritextrutan längre ned om ni vill motivera era svar.

	Ingår	Genomfördes
Det finns en partsgemensam arbetsgrupp på företaget	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam uppstart och planering av årets arbete med Lika lön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partsgemensam utvärdering av kompetensbehov för årets arbete med Lika lön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensamt samråd avseende kvalitén i BESTA-kodningen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam lönekartläggning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam diskussion om vilka grupper som ska fokuseras på	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam beräkning av jämställdhetsutrymmet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam avstämning av jämställdhetsutrymmet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensamt beslut om hur osakliga löner ska justeras	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensamt fastställande av lönestatistik för lönesättande chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partsgemensam utvärdering av det genomförda arbetet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

23. Annat som ingår och/eller genomförts, kommentera

(Om Ja på fråga 17)

24. Har deltagarna i arbetsgruppen (både från klubben och arbetsgivaren) tillräcklig kunskap gemensamt för att arbeta med Lika lön?

(Om Ja på fråga 17)

- | | |
|--------------------------|--------------------|
| <input type="checkbox"/> | Ja |
| <input type="checkbox"/> | Nej |
| <input type="checkbox"/> | Vet ej |
| <input type="checkbox"/> | Arbetsgrupp saknas |

25. Har lönesättande chefer överlag tillräcklig kompetens för att sätta jämställda löner?

- | | |
|--------------------------|--------|
| <input type="checkbox"/> | Ja |
| <input type="checkbox"/> | Nej |
| <input type="checkbox"/> | Vet ej |