

## Överenskommelse mellan BAO och Finansförbundet om jämställdhet och mångfald

### 1 §

BAO och Finansförbundet är ense om att alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Parterna har den gemensamma uppfattningen att jämställdhets- och mångfaldsarbetet är angeläget och att de lokala parterna ansvarar för att ett aktivt arbete bedrivs för att främja jämställdhet och mångfald. De lokala parterna uppmanas därför att närmare precisera detta i lokala överenskommelser. De ska särskilt verka för att utjämna och förhindra skillnader i löner och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. De ska också främja lika möjligheter till löneutveckling för kvinnor och män.

BAO och Finansförbundet konstaterar att lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder i mycket är en fråga om förändring av attityder och understryker det ansvar som vilar på arbetsgivare, arbetsledning, fackliga organisationer och medarbetare att gemensamt medverka till att bryta traditionella föreställningar om t ex könsbestämda yrkesroller. Detta arbete försvåras av att fördomar ofta är omedvetna. Ett viktigt led i jämställdhets- och mångfaldsarbetet måste därför vara att sprida kunskap och skapa opinion i frågorna.

Parterna är också eniga om att jämställdhets- och mångfaldsåtgärder på arbetslivets område inte ensamt kan åstadkomma jämställdhet och mångfald i samhället i dess helhet, men att de verksamt kan bidra till en utveckling i den riktningen. Det är därför väsentligt att aktiva åtgärder vidtas i banken/företaget i samråd med Finansförbundets lokala organ enligt vad som föreskrivs i diskrimineringslagen och den mellan BAO och Finansförbundet gemensamma kommentaren om jämställdhet och diskriminering.

### 2 §

BAO och Finansförbundet ska i en gemensam kommitté om vardera tre ledamöter

- följa
- främja och
- utvärdera jämställdhets- och mångfaldsutvecklingen inom branschen samt
- bidra till jämställdhets- och mångfaldsarbetet i bankerna/företagen

Kommittén ska också

- informera och
- sprida kunskap om jämställdhet och mångfald genom utbildningsinsatser, erfarenhetsutbyte med mera samt
- ta fram relevant partsgemensam statistik

Kommittén utser inom sig en ordförande. I kommittén ingår även en handläggare från vardera BAO och Finansförbundet.

Arbetet ska bedrivas systematiskt och målinriktat i perioder om ett år i taget samt aktivt bidra till en ökad jämställdhets- och mångfaldsutveckling inom branschen i dess helhet men också bidra till jämställdhets- och mångfaldsarbetet i bankerna/företagen.

### § 3

Denna överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre (3) månader.

Stockholm den 2010

BANKINSTITUTENS  
ARBETSGIVAREORGANISATION

FINANSFÖRBUNDET