

A large, stylized number '8' is the central graphic of the page. It is rendered in a light beige color with a subtle gradient and a slight 3D effect, set against a dark reddish-brown background. The '8' is composed of two interlocking loops.

Stadgar

gäller fr o m maj 2008

Innehåll

§ 1	Förbundets ändamål.....	1
§ 2	Förbundets organ	1
§ 3	Medlemskap	1
§ 4	Medlemsrättigheter	2
§ 5	Medlemsskyldigheter	3
§ 6	Upphörande av medlemskap.....	3
§ 7	Återinträde.....	4
§ 8	Hedersmedlem/hederstecken	4
§ 9	Kongress.....	4
§ 10	Förbundsstyrelse.....	7
§ 11	Yrkesföreningar	8
§ 12	Regioner.....	9
§ 13	Klubbar	10
§ 14	Intresseföreningar	11
§ 15	Förhandlingar	12
§ 16	Konfliktåtgärder	12
§ 17	Ekonomi och förvaltning.....	13
§ 18	Beslut	15
§ 19	Stadgeändring.....	15
§ 20	Förbundets upplösning	16
	Förslag till klubbstadgar	17

§ 1. Förbundets ändamål

Finansförbundet har till uppgift att förena arbetstagare och egenföretagare som arbetar i finansiell verksamhet. Förbundet ska vara en demokratisk, partipolitiskt obunden organisation som tillvaratar medlemmarnas fackliga, ekonomiska och sociala intressen. Finansförbundet äger i detta syfte att representera medlemmarna och föra deras talan.

1. Finansförbundet är en organisation, vars verksamhet bygger på de värderingar som kännetecknar en demokratisk rättsstat, sådana de kommit till uttryck i svensk grundlag, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt den Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna.
2. Finansförbundet ska slå vakt om förenings- och förhandlingsrätten. Förbundet ska hävda principen om jämställdhet, mångfald och likaberättigande på arbetsmarknaden samt bedriva en lönepolitik som förbättrar medlemmarnas ekonomiska standard samtidigt som den bidrar till att minska orättvisa löneskillnader.
3. Finansförbundet ska samverka med närstående svenska, nordiska och internationella organisationer.

§ 2. Förbundets organ

Förbundet utövar sin verksamhet genom följande organ:

1. Centrala organ: Kongress, förbundsstyrelse och yrkesföreningar.
2. Lokala organ: regioner (§ 12), klubbar och intresseföreningar (§§ 13-14) samt kontaktombud.

§ 3. Medlemskap

§ 3.1 Medlemskap

Anställd inom förbundets organisationsområde har rätt att inträda i förbundet som aktiv medlem. Arbetslös medlem har rätt att kvarstå som aktiv medlem. Aktiv medlem i förbundet tillhör den region och klubb inom vars område medlemmen är verksam.

§ 3.2 Pensionärsmedlemskap

Pensionärsmedlemskap kan erhållas endast efter aktivt medlemskap.

§ 3.3 Studerandemedlemskap

Studerandemedlemskap kan beviljas den som bedriver studier vid universitet, högskola eller annan utbildningsinstans, och som inte redan är aktiv medlem.

§ 3.4 Chefsmedlemskap

Medlem med chefsställning ansluts som chefsmedlem med rätt till särskilt stöd och rådgivning centralt från förbundet. I förhandlingsavseende tillhör chefsmedlemmen den klubb inom vars område chefsmedlemmen är verksam.

§ 3.5 Centralt medlemskap

Medlem med ställning som verkställande direktör, vice verkställande direktör eller annan central befattning ansluts på grund av sin tjänst ej till lokalt organ utan erhåller enbart centralt medlemskap i förbundet.

§ 4. Medlemsrättigheter

§ 4.1 Aktiv medlem

1. är valbar till funktion inom förbundets centrala organ och de lokala organ medlemmen tillhör
2. har motionsrätt till kongressen
3. äger rätt till information om förbundets verksamhet
4. är berättigad att begära och erhålla råd, förhandlingshjälp och rättshjälp i fråga om sina anställningsintressen; förbundet är dock inte skyldigt att ingripa i fråga som framkommit tidigare än 3 månader efter inträde i förbundet. Uppstår det oenighet om hur biträde ska lämnas, är det förbundsstyrelsen som beslutar i vilken form och utsträckning som förhandlings- och rättshjälp ska lämnas
5. äger efter 3 månaders medlemskap rätt till ersättning vid arbetskonflikt och efter 6 månaders medlemskap rätt att ansöka om bidrag eller anslag ur förbundets fonder för medlemmar (se även § 17.5)
6. äger vid direkt övergång till förbundet tillgodoräkna sig medlemstiden i annan facklig organisation
7. kan efter prövning helt eller delvis befrias från enligt § 17.2 fastställd avgift vid ofrivillig arbetslöshet, längre tids sjukdom eller tjänstledighet då medlemmen inte alls eller endast delvis uppbär lön
8. äger begära förbundsstyrelsens prövning av ärende, om medlemmen genom beslut av annat förbundsorgan än förbundsstyrelsen eller kongress anser sig ha lidit orätt. Förbundsstyrelsens beslut i frågan kan prövas av kongress efter skriftligt överklagande från berörd medlem inom 30 dagar efter meddelande om förbundsstyrelsens beslut.

§ 4.2 Pensionärsmedlem

1. äger yttrande- och förslagsrätt vid allmänna medlemsmöten, men är ej valbar och äger ej rösträtt
2. har motionsrätt till kongressen

3. äger rätt till information om förbundets verksamhet
4. äger rätt till information, råd och förhandlingshjälp beträffande sina pensionsförmåner och övriga frågor som berör medlemmens tidigare anställning. Förbundsstyrelsen beslutar i vilken form och utsträckning förhandlingshjälp ska lämnas
5. erhåller i övrigt de förmåner som fastställts av förbundsstyrelsen

§ 4.3 Studerandemedlem

1. äger yttrande- och förslagsrätt vid allmänna medlemsmöten, men är ej valbar och äger ej rösträtt
2. har motionsrätt till kongressen
3. äger rätt till information om förbundets verksamhet
4. erhåller i övrigt de förmåner som fastställts av förbundsstyrelsen.

§ 5. Medlemsskyldigheter

Medlem är skyldig att

1. vara lojal med förbundets syften och ändamål
2. vid konflikt följa förbundets anvisningar och utåt vara solidarisk med de mål som konflikten avser att uppnå
3. till förbundet lämna begärda persondata och uppgifter om sina anställningsvillkor för medlemsregister och förbundsstatistik och snarast möjligt meddela ändringar i fråga om adress och övriga personuppgifter
4. till förbundet erlägga medlemsavgift. Extra uttaxering erläggs efter beslut av kongress eller, vid konflikt, av förbundsstyrelsen (se även § 17.2)
5. snarast ta kontakt med förbundet, om medlemmen önskar ingripande av förbundet i fråga om sin anställning och dess villkor

§ 6. Upphörande av medlemskap

§ 6.1 Utträde

Ansökan om utträde ur förbundet för aktiv medlem ska ske skriftligt. Medlem som ej längre tillhör förbundets organisationsområde beviljas utträde från och med påföljande månad. Medlem, som kvarstår i sin tjänst men önskar utträde ur förbundet, beviljas utträde tre månader efter ansökans inlämnande.

§ 6.2 Uteslutning

Medlem som offentligt ger uttryck för att han eller hon inte delar förbundets värderingar kan uteslutas ur förbundet. Beslut om uteslutning fattas av förbundsstyrelsen. För uteslutning krävs att minst 3/4 av ledamöterna är ense om beslutet. Medlem som inte inom tre månader erlagt fastställd avgift eller gör sig skyldig till brott mot förbundets stadgar kan uteslutas ur förbundet. Före beslut om uteslutning ska lokalorganet ges tillfälle till yttrande. Vid beviljande av utträde ska lokalorganet informeras. Vid utträde eller uteslutning upphör medlemmens rättigheter i förbundet.

§ 7. Återinträde

Återinträde kan beviljas på villkor som bestäms av förbundsstyrelsen. Medlem, som utträtt eller utesluttits ur förbundet trots fortsatt anställning inom förbundets organisationsområde, äger inte tillgodoräkna tidigare medlemstid om inte förbundsstyrelsen av särskilda skäl så beslutar.

§ 8. Hedersmedlem/hederstecken

§ 8.1 Hedersmedlem

Till hedersmedlem kan kongressen utse person, som för förbundet har gjort väsentliga insatser. Vid beslut erfordras 2/3 majoritet bland samtliga röstberättigade ombud i kongressen. Hedersmedlem är befriad från avgift till förbundet.

§ 8.2 Hederstecken

Förbundsstyrelsen kan tilldela förbundets hederstecken till medlem eller annan person, för att visa uppskattning för betydande insatser för förbundet.

§ 9. Kongress

§ 9.1 Ordinarie kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ. Ordinarie kongress hålls vart annat år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer. Ordinarie kongress ska hållas under tiden 15 maj till och med 30 juni.

§ 9.2 Extra kongress

Förbundsstyrelsen har rätt att sammankalla extra kongress. Extra kongress ska också sammankallas av förbundsstyrelsen, då minst 40 procent av kongressombuden eller 20 procent av förbundets aktiva medlemmar skriftligt begär detta.

§ 9.3 Kallelse

Kallelse till kongressen ska sändas till varje ombud senast 30 dagar före sammanträde. Samtidigt med kallelsen till kongressen ska ombuden erhålla handlingar med förslag till dagordning, förslag från förbundsstyrelsen, styrelsens och revisorerernas berättelser, valberedningens förslag samt inkomna motioner. Vid extra kongress ska kallelse med förslag och övriga handlingar sändas till ombuden senast 14 dagar före mötet. Vid extra kongress kan endast sådant ärende upptas till behandling som angetts i kallelsen.

§ 9.4 Dagordningspunkter

Vid kongress ska bl a följande ärenden förekomma:

1. upprop
2. kongressens behöriga kallande
3. fastställande av dagordning
4. val av kongressordförande och sekreterare
5. val av protokollsjusterare
6. val av rösträknare
7. val av utskott för kongressen
8. val av valutskott för valberedningen
9. styrelsens verksamhetsberättelse med årsredovisning för de två föregående kalenderåren
10. revisorerernas berättelse om de två föregående kalenderåren
11. ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen
12. verksamhetsmål med ekonomiska riktlinjer för kommande kongressperiod
13. motioner
14. fastställande av principer för medlemsavgift
15. fastställande av arvoden
16. fastställande av riktlinjer för anslag till klubbar, yrkse- och intresseföreningar
17. val för nästkommande kongressperiod
 - förbundsordförande
 - ledamöter i förbundsstyrelsen
 - förste och andre vice ordförande bland förbundsstyrelsens ledamöter
 - två revisorer jämte suppleanter
 - nio ledamöter till valberedningen
 - ordförande för valberedningen bland valberedningsledamöterna
18. övriga ärenden

Kongressen är, utöver det ovan sagda, rådgivande organ till förbundsstyrelsen i avtalsfrågor, se § 15.1 Befogenheter.

§ 9.5 Besluts-, yttrande- och närvarorätt

Röstberättigad är ombud som registrerats vid kongressen. Ledamot av förbundsstyrelsen kan inte samtidigt vara kongressombud. Förbundsstyrelsens ledamöter samt förbundets ordinarie revisorer, som inte är kongressombud, liksom förbundets anställda tjänstemän, äger delta i kongressens överläggningar samt framställa yrkanden men har inte rösträtt. Valberedningsledamöter, som ej är kongressombud, äger närvarorätt samt förslags- och yttranderätt i valberedningsfrågor. Kongressen äger rätt att bevilja annan person närvaro och/eller yttranderätt.

§ 9.6 Val av kongressombud

Ombud, jämte lika antal suppleanter, till kongress utses av koncernklubbar, centrala klubbar och regionstyrelser. Alla klubbar med minst 80 medlemmar har ett ombud. Klubbarna äger rätt att utse ytterligare ett ombud för varje 400-tal medlemmar. För klubbar med färre än 80 medlemmar, medlemmar i företag utan klubb samt arbetslösa medlemmar ansvarar respektive regionstyrelse för att ombud utses ur dessa medlemskategorier. Utgångspunkt för fastställande av antalet ombud för dessa medlemskategorier är ett fast ombud samt ytterligare ett ombud för varje 400-tal medlemmar inom regionen. Detta innebär att det andra mandatet, för både klubbar och regioner, erhålls vid uppnådda 400 medlemmar.

§ 9.7 Kongressombudens mandatperiod

Kongressombud väljs kongressåret på grundval av antalet aktiva medlemmar den 1 januari. Val av ombud ska ske senast 31 mars. Valbar till ombud är varje aktiv medlem. Ombud fungerar under kongressperioden. Klubb- och regionstyrelse kan förrätta fyllnadval av ombud.

§ 9.8 Motioner till kongressen

Motionsrätt till kongressen tillfaller förbundets samtliga organ, medlemmar och förbundets anställda tjänstemän. Motion ska vara kansliet tillhanda senast tre månader före kongressen. Över motion ska förbundsstyrelsen avge yttrande. Motioner med förbundsstyrelsens yttrande och förslag ska utsändas till ombuden senast 30 dagar före kongressen.

§ 9.9 Val till Förbundsstyrelse

Förbundsordföranden och övriga styrelseledamöter väljs för en tid av två år vid ordinarie kongress. Sedan val av förbundsstyrelse ägt rum, väljer kongressen bland styrelsens 12 valda ledamöter förste och andre vice ordförande för tiden fram till nästa ordinarie kongress. För val av förbundsordförande, vice ordföranden eller ledamot i förbundsstyrelsen, krävs majoritet bland röstberättigade ombud på kongressen. Om detta röstetal inte uppnås sker

omval mellan dem, som erhållit högsta röstetalen. I omvalet får högst två kandidater kvarstå för varje kvarstående mandat. Nomineringar för val av förbundsstyrelse och revisorer kan göras till valberedningen senast tre månader före kongressen. Valberedningen ska informera om detta i god tid till förbundets samtliga organ samt genom annons i förbundets medlems-tidskrift. Valberedningen ska i sitt arbete beakta att förbundsstyrelsen är allsidigt sammansatt. Valberedningens förslag ska sändas till kongressom-buden med kallelsen

§ 9.10 Val av revisorer

Förbundets två ordinarie revisorer jämte två suppleanter väljs för en tid av två år vid ordinarie kongress. Revisorerna granskar verksamheten och rä-kenskaperna per kalenderår och förelägger kongressen en rapport för de två föregående kalenderåren. Revisorernas berättelse sänds till ombuden senast 30 dagar före kongressen.

§ 9.11 Val av valberedning

För förberedande av kongressens val av förbundsstyrelse och revisorer ska finnas en valberedning bestående av nio ledamöter som väljs för kongresspe-rioden.

§ 9.12 Valutskott för beredning av val till valberedning

För beredande av valet av ledamöter till valberedningen tillsätts ett valutskott under kongressen. Nominering av valberedningsledamöter kan ske fram till det att kongressen beslutar att nomineringsförfarandet är avslutat.

§ 10. Förbundsstyrelse

10.1 Uppgift

Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet i överensstämmelse med dessa stadgar och av kongressen fattade beslut samt utgör under tiden mellan ordinarie kongresser förbundets högsta beslutande organ.

§ 10.2 Ledamöter

Förbundsstyrelsen består av förbundsordföranden samt 12 av kongressen valda ledamöter samt två representanter för personalen. Personalen utser två ordinarie representanter och två suppleanter för dessa. Om förbundsord-förande avgår under mandatperioden, ska förste vice ordförande, eller vid dennes förfall, andre vice ordförande svara för ordförandes uppgifter fram till nästa kongress. 2:e vice ordförande ersätter 1:e vice ordförande om denna ersätter förbundsordförande.

Personalrepresentanter i styrelsen deltar inte i beslut i frågor som berör styrelsens befogenheter vad gäller avtal och förhandlingar enligt § 15. Vidare äger inte personalrepresentanterna delta i beslut som fordrar kvalificerad majoritet från minst 3/4 av styrelsens ledamöter enligt §§ 6, 17.2, 17.4 samt 20.

§ 10.3. Kallelse

Förbundsstyrelsen sammanträder på kallelse av ordförande eller kanslichef minst fem gånger om året. Förbundsstyrelsen ska kallas till sammanträde, då minst sex av dess ledamöter så begär. Förbundsstyrelsen är beslutsför då minst hälften av dess ledamöter är närvarande, inklusive personalrepresentanterna.

§ 10.4 Övriga uppgifter

Det åligger förbundsstyrelsen, utöver vad som angivits tidigare, att

1. utse kanslichef
2. ange riktlinjer för kansliets verksamhet
3. utse de personer, som äger rätt att teckna förbundets firma eller i övrigt representera förbundet enligt av förbundsstyrelsen angivna befogenheter.

§ 10.5 Verkställighet

Kanslichefen är chef för kansliet och svarar för verkställigheten av förbundsstyrelsens beslut. Kanslichefen ska hålla förbundsstyrelsen underrättad om alla händelser av vikt för förbundet och ta upp alla frågor av principiell betydelse till förbundsstyrelsen för prövning.

§ 11. Yrkesföreningar

Yrkesförening kan efter beslut av förbundsstyrelsen bildas för särskild yrkesgrupp. Föreningen ska ha stadgar godkända av förbundsstyrelsen. Av stadgarna ska framgå föreningens verksamhetsidé och arbetsformer. Föreningen ska ha årsmöte med närvaro-, yttrande- och rösträtt för alla medlemmar i föreningen. Årsmötet kan genomföras som fysiskt möte och/eller på skriftlig eller elektronisk väg. Vid årsmötet ska bland annat följande ärenden förekomma:

1. framläggande av verksamhetsberättelse
2. ansvarsfrihet för styrelsen i vad avser verksamheten som sådan
3. val av styrelse
4. upprättande av verksamhetsplan och budget.

För att ha en nära kontakt med förbundsstyrelsen utser förbundsstyrelsen en ledamot från förbundsstyrelsen att ingå i föreningens styrelse. Föreningens verksamhet finansieras genom beslut i förbundsstyrelsen.

§ 12. Regioner

§ 12.1 Uppgift

Inom förbundet ska finnas fem regioner som har till uppgift att främja erfarenhetsutbyte över företagsgränserna, tillse att det finns kontaktombud i företag där klubb saknas, främja den sociala gemenskapen inom finansbranschen, initiera facklig utbildning i regionen, genomföra av förbundsstyrelsen delegerade uppgifter, ansvara för att budget upprättas för den regionala verksamheten. Regionerna har inga egna stadgar utan verksamheten regleras genom § 12 samt genom § 18 om beslutsordning.

§ 12.2 Organisation

Regionernas geografiska verksamhetsområde fastställs av förbundsstyrelsen. Regionens verksamhet omfattar alla medlemmar inom respektive geografiska områden. Inom en region kan en eller flera regionsektioner bildas av medlemmar som arbetar på exempelvis samma ort. Regionstyrelsen beslutar om inrättande av regionsektion. Regionsektion är i organisatoriskt hänseende ett organ för regionen och erhåller anslag för sin verksamhet från denna.

§ 12.3 Styrelse och representantskap

Regionens verksamhet ska ledas av en styrelse som består av minst fem ledamöter som väljs för en tid av två år med växelvis verkan. Sammanträde med representantskapet ska hållas senast den 31 mars om inte förbundsstyrelsen godkänner annat datum. Representantskapet kan genomföras som fysiskt möte och/eller på skriftlig eller elektronisk väg. Nomineringar för val av styrelse ska vara valberedningen tillhanda senast sex veckor före representantskapsmötet.

12.3.1 Ombudsfordelning

Ombudsfordelningen i representantskapet bestäms med ledning av antalet medlemmar i regionen den 1 november, d v s ca fem månader före representantskapsmötet. Vid ombudsfordelning används ett bryttal för varje region. Bryttalet erhålles genom att dividera regionens medlemsantal med 40.

§ 12.4 Antal ombud

Vid bestämmandet av antalet ombud i regionens representantskap ska följande regler gälla för koncernklubbarna i Swedbank, Handelsbanken, Nordea, SEB samt Sparbanksklubben: Dessa klubbar erhåller ett ombud för varje uppnått bryttal. Ovanstående klubbar är dock garanterade minst ett ombud. Vid bestämmandet av antalet ombud i regionens representantskap ska följande regler gälla för övriga klubbar: Klubb med säte i regionen, samt klubb med

säte utanför regionen men med minst 40 medlemmar i regionen, erhåller ett ombud per klubb samt ytterligare ett ombud för varje uppnått bryttal. Ombud ska ha sin verksamhet i regionen.

§ 12.5 Handlingar

Verksamhetsberättelse, budget samt valberedningens förslag ska hållas tillgänglig för medlemmarna/ombuden på Finansförbundets webbsida senast två veckor före mötet med representantskapet.

§ 12.6 Frågor att behandla

Vid sammanträde med representantskapet ska bland annat följande frågor behandlas:

1. föredragning av föregående års verksamhetsberättelse
2. presentation av vårens verksamhetsplan samt budget för innevarande år
3. val av ordförande och minst fyra ledamöter
4. val av ledamöter till regionens valberedning för en tid av två år (vid representantskap som äger rum jämna år)
5. övriga frågor.

§ 12.7 Ekonomi

Regionen äger rätt till anslag för sin verksamhet enligt riktlinjer antagna av kongressen. Regionen ska följa de direktiv i ekonomiska och administrativa frågor som utfärdas av kongressen eller förbundsstyrelsen.

§ 13. Klubbbar

§ 13.1 Uppgift och organisation

Klubb har till uppgift att företräda medlemmarna och tillvarata deras fackliga, ekonomiska och sociala intressen samt att arbeta för förverkligande av förbundets verksamhetsmål.

§ 13.2 Med klubb avses

1. koncernklubb: övergripande klubb som samlar flera regionala och/eller lokala klubbar inom en koncern
2. regional eller lokal klubb: klubb som omfattar medlemmarna inom en del av företaget
3. företagsklubb: klubb på företag där inga ytterligare klubbar finns.

§ 13.3 Klubbens ansvar

Klubb inom ett företag ansvarar för att det finns en fungerande kontaktombudsorganisation i företaget. När det i lag, förordning eller avtal talas om

lokal arbetstagarorganisation inom företagen avses klubb. Om det inte finns någon klubb fungerar av medlemmarna valt kontaktombud som lokal arbetstagarorganisation.

§ 13.4 Styrelseantal mm

Klubbens verksamhet ska ledas av en styrelse bestående av minst tre ledamöter. Styrelsen ska handha klubbens angelägenheter och förvaltning. Styrelsen väljs vid årsmöte som hålls senast den 31 mars. Årsmötet kan genomföras som fysiskt möte och/eller på skriftlig eller elektronisk väg. Förutom val av styrelse ska frågan om styrelsens årsberättelse samt ansvarsfrihet för styrelsen behandlas av årsmötet. Förbundsstyrelsen kan godkänna annat datum för årsmötet.

§ 13.5 Krav på klubbstadgar

Stadgar för klubb ska överensstämma med miniminivån i denna paragraf eller vara godkända av förbundsstyrelsen och får inte strida mot bestämmelserna i förbundets stadgar eller beslut av kongressen.

§ 13.6 Anslag mm

Klubb äger rätt till anslag enligt riktlinjer och direktiv antagna av kongressen. För stadgeändring fordras att 2/3 av de närvarande/deltagande medlemmarna godkänner detta vid årsmötet. Vid sammanslagning av klubbar krävs enkel majoritet eller beslut av förbundsstyrelsen.

§ 13.7 Upplösning av klubb

För upplösning av klubb erfordras 2/3 majoritet bland de närvarande/deltagande röstberättigade medlemmarna. Alla medlemmar ska informeras om ett sådant förslag senast 14 dagar före årsmötet. Beslutet ska även godkännas av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen kan också, på egen hand, besluta om upplösning av klubb.

Stadgar för klubb återfinns sist i dessa stadgar.

§ 14. Intresseföreningar

§ 14.1 Med intresseförening avses

1. förening som kan bildas efter beslut av förbundsstyrelsen och
2. som omfattar flera klubbar inom ett gemensamt intresseområde.

§ 14.2 Stadgar

Intresseföreningar upprättar egna stadgar som ska godkännas av förbundsstyrelsen.

§ 15. Förhandlingar

§ 15.1 Befogenheter

Förbundsstyrelsen har ansvaret för och äger beslutanderätten i förhandlingsfrågor. Inför förhandlingar om kollektivavtal som berör stora delar av medlemskåren ska förbundsstyrelsen inhämta medlemmarnas och lokalorganens synpunkter samt inkalla kongressen (se § 9). Förbundsstyrelsen ska kontinuerligt informera kongressen om förhandlingarnas fortskridande och, om det bedöms nödvändigt, återinkalla kongressen.

§ 15.2 Centrala förhandlingar

Central förhandling kan av förbundsstyrelsen delegeras till särskild förhandlingsdelegation. Förbundsstyrelsen ska hållas underrättad om förhandlingarnas gång och ska fatta beslut om uppgörelse, om så föreskrivits.

§ 15.3 Lokala förhandlingar

Lokal förhandling handläggs av klubben inom ett företag.

§ 15.4 Gemensamma bestämmelser

Klubb är skyldig att följa av förbundet angivna riktlinjer för förhandlingen och underställa förbundet förslag till uppgörelse, om så föreskrivits eller om resultatet kan bedömas påverka villkoren för förbundets medlemmar i andra banker och företag.

Förslag om upptagande av förhandling i viss fråga kan väckas av berörd medlem eller förbundets lokala organ. Begäran om förhandling hos motparten ska göras av förbundsstyrelsen eller det organ till vilket förbundsstyrelsen delegerat rätten att föra förhandling i frågan. Enskild medlem eller medlemsgrupp som fått avslag på sin begäran om förhandlingshjälp har rätt att få frågan prövad av förbundsstyrelsen. Under den förberedelse som föregår både lokal och central förhandling äger berörda medlemmar rätt att klargöra sin ståndpunkt. Om så erfordras ska de också tillfrågas under förhandlingens gång.

Samtliga berörda medlemmar ska informeras om förhandlingarnas resultat. Efter beslut av förbundsstyrelsen kan rådgivande omröstning om förslag till avtal genomföras bland berörda medlemmar.

§ 16. Konfliktåtgärder

För konfliktåtgärder, som berör förbundet gäller att

1. ansvaret för förbundets konfliktorganisation åvilar förbundsstyrelsen
2. varsel om eller vidtagande av konfliktåtgärd beslutas av förbundsstyrelsen. Vid vidtagande av konfliktåtgärd måste minst 3/4 av förbundsstyrelsens ledamöter vara ense om beslutet

3. innan konfliktåtgärd vidtas ska kontakt tas med berörd medlemsgrupp
4. vid konflikt ska förbundsstyrelsen utfärda erforderliga instruktioner och anvisningar för medlemmarna och förbundets lokala organ. Medlem får inte följa andra meddelanden om en konfliktåtgärd än sådana som grundar sig på förbundsstyrelsens beslut
5. förbundsstyrelsen äger besluta om kostnader i samband med konflikt, bland annat storleken av konfliktersättning. Om särskilda skäl föreligger kan förbundsstyrelsen undantagsvis besluta att ersättning ska utgå även till medlem med kortare medlemskap än tre månader (se även § 4).

§ 17. Ekonomi och förvaltning

§ 17.1 Förbundsstyrelsens befogenheter

Förbundsstyrelsen upprättar verksamhetsplaner utifrån av kongressen fastställda verksamhetsmål med ekonomiska riktlinjer för kommande kongressperiod, antar budget för förbundet, beslutar om de utgifter som erfordras för förbundets verksamhet samt förvaltar förbundets fonder och övriga medel.

§ 17.2 Intäkter

Förbundets verksamhet finansieras i huvudsak genom avgifter från medlemmarna samt avkastning från fonder och övrigt eget kapital. Principer för medlemsavgiften fastställs av kongressen. Utifrån dessa principer får förbundsstyrelsen fatta beslut om justeringar av avgifterna.

Därutöver kan vid konflikt extra uttaxering beslutas av förbundsstyrelsen, om minst 3/4 av styrelsens ledamöter är ense om beslutet (se även § 5).

§ 17.3 Bokslut

17.3.1 Verksamhetsår

Förbundets verksamhetsår sammanfaller med kalenderår.

17.3.2 Förvaltningsberättelse

Förbundsstyrelsen ska senast den 20 mars låta avsluta det gångna årets räkenskaper och jämte förvaltningsberättelse överlämna dem till förbundets revisorer för granskning. Överskott på förbundets verksamhet disponeras enligt beslut av kongressen.

§ 17.4 Konfliktfond

För att trygga åtgärder till försvar för väsentliga medlemsintressen ska inom förbundet finnas en konfliktfond. Konfliktfondens ändamål är att vid arbetskonflikt skydda grundläggande ekonomiska intressen för medlem-

marna. Konfliktfonden kan även användas för stöd till annan organisation i konflikt. Detta stöd kan lämnas i form av bidrag, lån, ställande av borgen eller annan garanti. Till konfliktfonden avsätts så stor del av avkastningen från förbundets fonder och övrigt eget kapital som kongressen beslutar. Därjämte ska fonden tillföras det belopp som kongressen beslutar för att säkra konfliktfondens ändamål. Konfliktfondens medel kan tas i anspråk genom beslut av kongressen eller genom beslut i förbundsstyrelsen, om minst 3/4 av styrelsens ledamöter är ense om beslutet.

§ 17.5 Medlemsfonder och stipendier

Inom förbundet ska finnas fonder, grundade på medel som är avsedda för bidrag eller anslag till enskilda medlemmar. Förbundsstyrelsen fattar beslut om fördelning av medel.

17.5.1 För medlemsfonderna gäller:

1. fonderna består av medel som för ändamålet överlämnats till förbundet eller tillkommit genom avsättning och räntor
2. fonderna ska förvaltas enligt angivna villkor vid medlems överlämnande till förbundet
3. fonderna ska användas för bidrag vid ekonomiskt trångmål, stipendier vid studier eller anslag till enskild medlem för ändamål som överensstämmer med förbundets syften
4. ansökan om bidrag eller anslag ska lämnas skriftligt. Sökande ska ha varit medlem i förbundet i minst sex månader och i övrigt fylla de villkor förbundet anger. Bidrag till enskilda medlemmar eller efterlevande familjemedlem kan också beviljas efter förslag från lokalt eller centralt organ inom förbundet
5. ansökan om stipendium och övriga anslag till studier ska åtföljas av skriftlig studieplan. Senast sex månader efter studiernas avslutande ska skriftlig studie rapport lämnas.

§ 17.6 Revision

Förbundets räkenskaper och förbundsstyrelsens verksamhet granskas av två av kongressen valda revisorer och därtill en förordnad auktoriserad revisor. Den auktoriserade revisorn utses av förbundsstyrelsen efter samråd med de förtroendevalda revisorerna. Den löpande granskningen verkställs enligt beslut av revisorerna. Förbundets räkenskaper, protokoll och handlingar ska ständigt vara tillgängliga för revisorerna.

§ 17.7 Revisionsberättelse

Berättelse över revisorernas granskning av förbundets räkenskaper och förbundsstyrelsens verksamhet samt yttrande angående ansvarsfrihet ska överlämnas till förbundsstyrelsen senast den 5 april. Finner revisorerna

anledning till anmärkning mot styrelsen ska de utöver styrelsen underrätta kongressombuden.

§ 17.8 Ansvarsfrihet

Om förbundsstyrelsen inte beviljas ansvarsfrihet av kongressen eller om kongressen med 2/3 majoritet bland ombuden så beslutar ska samtliga styrelseledamöter ställa sina platser till förfogande.

§ 18. Beslut

§ 18.1 Beslut

Beslut inom förbundets organ fattas med enkel majoritet, vilket innebär att förslaget ska erhålla minst hälften av antalet avgivna röster för att antas, om inte stadgarna anger annat.

§ 18.2 Personval

Vid personval tillämpas likaledes enkel majoritet, vilket innebär att det för att bli vald krävs minst hälften av avgivna röster. Om detta röstetal inte uppnås sker omval mellan dem som erhållit högsta röstetalen. I omvalet får högst två kandidater kvarstå för varje kvarstående mandat. Relativ majoritet, som innebär att den/de ledamöter som erhåller högsta röstetal blir valda, kan tillämpas endast då stadgarna tillåter eller föreskriver poströstning/elektronisk omröstning.

§ 18.3 Rösträkning

Vid omröstning äger varje röstberättigad medlem eller ledamot en röst. Röstning sker öppet om inte sluten omröstning begärs. Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst. Vid sluten omröstning och vid val avgör dock lotten. Röstning med fullmakt är inte tillåten.

§ 18.4 Poströstning eller motsvarande

Vid val är, per post eller på annat sätt insänd röst, giltig endast om det framgår av stadgarna att sådant förfarande är medgivet. Sådant förfarande kan tillämpas inom klubbar eller regioner, som på grund av stor geografisk utbredning inte kan hålla fysiskt årsmöte/representantskap eller när andra skäl föreligger. Vid rådgivande medlemsomröstning är per post eller på annat sätt insänd röst giltig endast då ett sådant förfarande angetts på förhand .

§ 19. Stadgeändring

Ändring av dessa stadgar kan ske på förslag av förbundsstyrelsen eller genom motion till kongressen. För att föreslagen ändring ska bli gällande fordras 2/3 majoritet bland samtliga röstberättigade ombud i kongressen.

§ 20. Förbundets upplösning

Förslag om förbundets upplösning kan väckas genom motion eller av förbundsstyrelsen. Tillstyrkan av motion eller förslag från förbundsstyrelsen om förbundets upplösning kräver att 3/4 av styrelsens ledamöter är ense om beslutet. Styrelsen ska samtidigt lägga fram förslag till användning av förbundets tillgångar.

Kongressbeslut om förbundets upplösning och dess tillhörigheters användning ska, för att bli gällande, i oförändrat skick beslutas av ordinarie kongress och bekräftas av därpå följande extra kongress som ska hållas tidigast 12 månader efter den ordinarie kongressen. För beslut om förbundets upplösning krävs vid varje tillfälle 2/3 majoritet bland samtliga röstberättigade ombud.

Förslag om förbundets upplösning för att samgå med annat eller andra förbund ska beslutas på ordinarie eller extra kongress. För beslut gäller 2/3 majoritet bland samtliga röstberättigade ombud.

Förslag till klubbstadgar

Klubbens verksamhet regleras genom dess stadgar jämte §§ 13 och 15 i Finansförbundets stadgar samt eventuella övriga tillämpliga beslut inom förbundet. Intresseföreningar upprättar egna stadgar som ska godkännas av förbundsstyrelsen.

§ 1 Verksamhetsområde

Finansförbundets klubb

.....med säte i
.....omfattar aktiva medlemmar, anställda vid
.....och som ej enligt Finansförbundets stadgar § 3.5, är centralt anslutna. Till klubben ansluts även pensionärsmedlemmar som tidigare varit aktiva medlemmar i klubben. I fråga om förbundets allmänna verksamhet är klubbens medlemmar anslutna till den region inom vars verksamhetsområde respektive arbetsplats är belägen. Medlemmarnas rättigheter och skyldigheter framgår av Finansförbundets stadgar, §§ 4-5.

§ 2 Ändamål och uppgifter

Klubben ska företräda medlemmarna och tillvarata deras fackliga, ekonomiska och sociala intressen i förhållande till företaget samt arbeta för förverkligandet av förbundets mål i enlighet med § 1 i förbundets stadgar. Klubbens uppgifter som lokal arbetstagarorganisation preciseras bl a i § 13 förbundets stadgar.

§ 3 Årsmöte

Årsmöte ska hållas senast den 31 mars varje år och kallelse delges medlemmarna senast 14 dagar innan mötet. Årsmötet kan genomföras som fysiskt möte och/eller på skriftlig eller elektronisk väg. Förslag och motion från medlem, som ska behandlas på årsmötet, ska inlämnas skriftligen till klubbstyrelsen senast tre veckor före mötet.

Samtliga årsmöteshandlingar (kallelse, verksamhets- och revisionsberättelser, eventuella motioner och förslag samt valberedningens förslag) ska hållas tillgängliga för medlemmarna senast 14 dagar före mötet.

Vid årsmöte kan bl a följande ärenden förekomma:

1. fråga om årsmötets behöriga utlysande
2. val av ordförande och sekreterare vid årsmötet
3. val av två medlemmar att jämte ordföranden justera protokollet
4. val av rösträknare
5. styrelsens verksamhetsberättelse

6. revisorernas berättelse
7. fråga om ansvarsfrihet
8. fastställande av budget
9. val av ordförande för ett år
10. val av styrelseledamöter
11. val av styrelsesuppleanter
12. val av revisorer och revisorssuppleanter
13. val av valberedning
14. val av ombud till kongress
15. eventuella motioner.

§ 4 Styrelse

Klubbens verksamhet leds av en styrelse bestående av ordförande och ledamöter. För styrelsens ledamöter utses suppleanter. Klubbstyrelsens ordinarie ledamöter väljs för en tid av två år med växelvis avgång. Suppleanter väljs för ett år.

Klubbstyrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare, kassör samt informations-/postmottagare. Styrelsen är beslutsässig om minst ledamöter är närvarande.

§ 5 Styrelsens uppgifter

Klubbens styrelse ska

1. företräda klubben och medlemmarna enligt § 2 och utgöra lokalt fackligt organ enligt lag och avtal
2. handha klubbens angelägenheter och förvaltning
3. planera klubbens verksamhet och upprätta förslag till budget
4. tillse att kontakt- och arbetsmiljöombud utses
5. utse förhandlingsdelegation(-er), samt
6. utse de anställdas ledamöter enligt lag och avtal i organ inom företaget/regionen.

Styrelsens ledamöter ansvarar gemensamt för klubbens och styrelsens arbete.

Uppgift om valda klubbfunktionärer översänds kontinuerligt till Finansförbundets medlemsregister.

§ 6 Ekonomi m m

6.1 Anslag och räkenskaper

Klubben äger rätt till anslag enligt riktlinjer och direktiv antagna av Finansförbundets kongress. Klubbens räkenskaper ska föras per kalenderår.

6.2 Revision och ansvarsfrihet

Bokslut jämte verksamhetsberättelse ska lämnas till utsedda revisorer senast sex veckor före årsmötet. Revisorernas berättelse med omdöme om förvaltningen och yttrande angående ansvarsfrihet lämnas till klubbstyrelsen senast fyra veckor före årsmötet. Frågan om ansvarsfrihet för styrelsen behandlas på årsmötet enligt § 3.

För klubb som genomför årsmöte på annat sätt än genom fysiskt möte ska medlemmarna beredas tillfälle att senast den 20 mars skriftligen framföra erinringar mot styrelsens förvaltning eller revisorernas förslag. Ifrågasätter revisorerna eller minst hälften av klubbens aktiva medlemmar i sådant fall ansvarsfrihet, ska ärendet överlämnas till förbundsstyrelsen, som äger utlysa nyval av hela klubbstyrelsen eller del därav.

§ 7 Valberedning

Vid årsmötet, eller på annat sätt som årsmötet bestämmer, ska en valberedning tillsättas. Valberedningen bör bestå av minst tre ledamöter jämte suppleanter och ska lämna förslag till styrelse, revisorer och övriga val som ska förrättas vid klubbens årsmöte. Valberedningen ska beakta att klubbstyrelsen får en allsidig sammansättning.

Varje medlem äger rätt att på sätt som valberedningen bestämmer senast tre veckor före årsmötet framföra skriftliga förslag på kandidater. Varje medlem äger utöver detta rätt att muntligen nominera kandidater vid fysiskt årsmöte.

För klubb som genomför årsmöte på annat sätt än genom fysiskt möte har varje medlem rätt att uppta ej nominerad person på valsedeln. Valberedningens förslag ska i dessa fall delges medlemmarna senast 14 dagar före omröstningen.

§ 8 Revisorer

Revisorer, valda vid årsmötet, ska kontinuerligt ta del av klubbens verksamhet och uppgifter av betydelse för att bedöma styrelsens förvaltning samt granska styrelsens ekonomiska förvaltning, protokoll och verksamhetsberättelse.

Revisorerna ska avge berättelse med omdöme om förvaltningen och yttrande angående ansvarsfrihet enligt § 6.

§ 9 Beslutsordning

Beslut fattas i enlighet med § 18 i förbundets stadgar, om inte stadgarna anger annat. Vid omröstning äger varje röstberättigad medlem eller ledamot en röst. Röstning sker öppet om inte sluten omröstning begärs. Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst. Vid sluten omröstning och vid val avgör dock lotten.

§ 10 Stadgeändring

För ändring av dessa stadgar krävs att minst 2/3 av de vid årsmötet närvarande/deltagande röstberättigade medlemmarna biträder beslutet. Klubbens stadgar får inte strida mot bestämmelserna i förbundets stadgar eller ska vara godkända av förbundsstyrelsen.

Vid sammanslagning av klubbar krävs enkel majoritet eller beslut av förbundsstyrelsen.

§ 11 Upplösning

För upplösning av klubb erfordras 2/3 majoritet bland de närvarande/deltagande röstberättigade medlemmarna. Alla medlemmar ska informeras om ett sådant förslag senast 14 dagar före årsmötet. Beslutet ska även godkännas av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen kan också, på egen hand, besluta om upplösning av klubb.

För klubbens avveckling i övrigt gäller de bestämmelser som förbundsstyrelsen fastställer.

