

Det här tjänar Mia på att hennes arbetsplats har tecknat kollektivavtal med Finansförbundet

Som anställd är lönen en mycket viktig motprestation till det arbete man utför, kanske den allra viktigaste. Men även andra anställningsvillkor ger ekonomisk kompensation – och påverkar hur vi värderar vårt arbete. Det handlar om till exempel arbetstider, inflytande och olika förmåner. Här är ett exempel på hur det kan se ut.

Mia 32 år jobbar som företagsrådgivare

Månadslön: 35 000 kr

Arbetstid: 38,5 tim/vecka

Har varit föräldraledig 9 månader med sonen Leo.

Jobbar tre kvällar i veckan fram till kl. 19:00.

Lön

Med stöd av kollektivavtalet får Mia en minsta höjning om 1,0 procent på sin månadslön vilket innebär en höjning under året med 4 200 kr. Den summan är i praktiken det golv som löneökningen inte får understiga under året, däremot kan löneökningen bli större genom Mias egna lönesamtal med arbetsgivaren. Den minsta kollektiva höjningen i företaget är 1,8 %.

$(35\ 000\ \text{kr} \times 1,0\ \% = 350\ \text{kr} \times 12\ \text{månader} = 4\ 200\ \text{kr})$

Arbetstidsförkortning

Mia jobbar heltid vilket innebär 38,5 timmar istället för lagens 40 timmar/vecka. Det blir en förkortning med cirka 72 timmar per år, vilket i Mias fall motsvarar ett värde av 15 750 kr per år.

$(\text{Timlön } 218,75\ \text{kr} \times 72\ \text{timmar} = 15\ 750\ \text{kr})$

Ersättning för kvällsarbete

Mia jobbar fram till kl 19:00 måndag till onsdag. För tiden mellan 18:30–19:00 får Mia ett tillägg på sin vanliga timlön med 35 procent två kvällar i veckan och den tredje för tiden 17:30–19:00. Totalt får hon extra ersättning för 2,5 timmar i veckan och utslaget på ett år blir det 8 613 kr.

$(\text{Timlön } 218,75\ \text{kr} \times 2,5\ \text{tim/vecka} \times 45\ \text{veckor} \times 35\ \% = 8\ 613\ \text{kr})$

Bidrag vid föräldraledighet

Mia har varit föräldraledig i 180 dagar och fått föräldrabi drag om 10 procent på sin dagslön från arbetsgivaren. Detta ger Mia 20 718 kr under sin föräldraledighet utöver föräldrapenningen från Försäkringskassan.

$(\text{Dagslönen } 1\ 151\ \text{kr} \times 10\ \% \times 180\ \text{dagar} = 20\ 718\ \text{kr})$

Extra semesterdagar

Enligt kollektivavtalet har Mia rätt till 2 extra semesterdagar, vilket är värt 3 360 kr.

$(35\ 000\ \text{kr} \times 12\ \text{månader} / 250\ \text{arbetsdagar} = 1\ 680\ \text{kr} \times 2\ \text{semesterdagar} = 3\ 360\ \text{kr})$

Försäkringar

Arbetsgivaren tecknar och betalar de försäkringar som kollektivavtalet anger, Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) och Trygghetsförsäkring vad arbetsskada (TFA). Premierna uppgår till cirka 800 kr/år men om Mia skadas i arbetet eller avlider kan det ekonomiska värdet vara mycket stort.

Tjänstepension

Kollektivavtalet ger också Mia rätt till tjänstepension. Tjänstepensionen består av ålderspension samt en så kallad kompletteringspension (BTPK). Varje år avsätter arbetsgivaren en summa pengar baserad på Mias årslön. Premien till BTPK är 2 procent av lönen och detta får Mia placera själv. Om Mia slutar vid 65 års ålder så får hon drygt 10 procent av sin slutlön i ålderspension på lönen som understiger 7,5 prisbasbelopp och 65 procent på överstigande del. Hon får dessutom BTPK, där det slutliga värdet är beroende av hur premieplaceringen utvecklats. I exemplet har vi räknat på dagsvärdet av Mias ålderspension men i praktiken blir hennes tjänstepension betydligt högre om hon jobbar fram till 65 år. För att få full tjänstepension måste Mia ha jobbat 30 år i företag som har tjänstepension.

$(\text{Tjänstepension } 10\ \% \text{ på minst } 32\ 600\ \text{kr} = 39\ 120\ \text{kr/år plus } 65\ \% \text{ på minst } 2\ 400\ \text{kr} = 18\ 720\ \text{kr/år. Totalt } 57\ 840\ \text{kr/år})$

Mia tjänar totalt cirka 111 281 kr/år på att hennes arbetsplats har tecknat kollektivavtal med Finansförbundet.